**Соблюдение работодателями требований законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов»**

В 2023 году по результатам проведенных министерством проверок по осуществлению контроля за приемом на работу инвалидов были выявлены правонарушения в части, предусмотренной ст.19.7 КоАП, а именно представление в неполном объеме или в искаженном виде в государственный орган сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом его законной деятельности.

Составлены протоколы об административном правонарушении в отношении Генерального директора Холдинговой компании «Новосибирский электровакуумный завод – Союз» Медведко О.В. и директора по управлению персоналом Акционерного общества «Новосибирский завод полупроводниковых приборов «Восток» Осипова П.И.

Министерством и государственными учреждениями занятости населения, находящимися в ведении министерства, проводится постоянная методическая и разъяснительная работа, направленная на предотвращение нарушений со стороны юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, в отношении которых проводятся проверки.

В соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» государственные учреждения занятости населения ежегодно информируют работодателей об установлении квоты для приема на работу инвалидов путем направления уведомлений, проведения информационно-разъяснительной работы.

Так, в течение года государственные учреждения занятости населения проводят консультации и семинары для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Сотрудники министерства при осуществлении контроля за приемом инвалидов проводят разъяснительную работу с работодателями по всем интересующим вопросам, входящим в их компетенцию.

Проведено 390 мероприятий без взаимодействия с работодателями, организовано 18 профилактических визитов (17 в дистанционной форме).

Вынесено 31 предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований. По 2 из них принято решение о признании недействительными по решению министерства (получены возражения на предостережения, возражения удовлетворены).

Факты оспаривания в суде юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями оснований и результатов проведения в их отношении мероприятий по контролю в отчетном периоде отсутствуют.

Оценка результативности и эффективности осуществления контроля за приемом на работу инвалидов проводится министерством в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 28.09.2017 № 370-п «Об утверждении методики оценки результативности и эффективности деятельности областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по осуществлению регионального государственного контроля (надзора)», приказом министерства от 20.04.2020 № 352 «Об утверждении методики оценки (расчета) результативности и эффективности деятельности министерства труда и социального развития Новосибирской области по осуществлению регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» (далее – приказ министерства № 352).

Методика направлена на снижение уровня причиняемого вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере занятости населения, а также на достижение оптимального распределения трудовых, материальных и финансовых ресурсов министерства и минимизацию его неоправданного вмешательства в деятельность подконтрольных субъектов (работодателей Новосибирской области).

Приказом министерства № 352 установлены два ключевых показателя группы «А» и 30 индикативных показателей результативности и эффективности по осуществлению контроля за приемом на работу инвалидов.

В отчетном периоде министерством достигнуто целевое значение ключевых показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности по осуществлению регионального контроля за приемом на работу инвалидов группы «А»:

- доля рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников более 100 человек, на которых трудятся инвалиды, составила 83% (установленное значение 70%);

- доля рабочих мест, подлежащих квотированию, у работодателей со среднесписочной численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, на которых трудятся инвалиды, составила 107% (установленное значение 70%).

В целях недопущения замечаний и нарушений, выявленных в ходе проверок в рамках осуществления контроля за приемом на работу инвалидов, работодателям необходимо организовать проведение следующих мероприятий:

- обеспечить корректный расчет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой, с учетом результатов специальной оценки условий труда, в соответствии с правилами выполнения квоты;

- создать или выделить квотируемые рабочие места для приема на работу инвалидов;

- обеспечить ежемесячное (до 10 числа месяца, следующего за отчетным) представление в государственные учреждения занятости населения полной и достоверной информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению № 2 к Порядку квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области, утвержденному постановлением № 456-п;

- обеспечить ежемесячное представление сведений и информации посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.