**«Об установленных случаях и порядке выполнения квоты для приема на работу инвалидов при оформлении работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»**

**29.03.2024**

Установление квоты для приема на работу инвалидов регламентировано статьей 38 Закона Российской Федерации от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости).

В соответствии с Законом о занятости, постановлением Правительства Новосибирской области от 21.10.2023 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» обязательства по выделению квотированных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников возложены на всех работодателей, у которых численность работников превышает 35 человек.

Согласно пункту 5 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (далее – Правила выполнения квоты), квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

- наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

- наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Иных случаев выполнения квоты для трудоустройства инвалидов нормативными актами Российской Федерации не предусмотрено.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с Правилами выполнения квоты с 2023 года работодатели ежегодно до 1 февраля рассчитывают квоту, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.