**Об итогах контрольно-надзорной деятельности в 2024 году**

Министерством труда и социального развития Новосибирской области в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» реализуются полномочия по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Контроль за приемом на работу инвалидов проводится в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области.

Размер квоты установлен законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области» – в статье 20.1 закреплено, что работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников.

Контроль за приемом на работу инвалидов направлен на выявление и профилактику фактов нарушения обязательных требований законодательства о занятости населения при приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты при предоставлении информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2022 № 448 «Об особенностях осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля в отношении аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» введен мораторий на период 2022-2024 годов на проведение контрольных (надзорных) мероприятий (за исключением профилактических мероприятий в виде консультирования, информирования, самообследования) в отношении объектов контроля аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий, включенных в реестр аккредитованных организаций.

В целях реализации профилактических мероприятий министерством проводится работа по контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты без взаимодействия с контролируемыми лицами, а именно наблюдение за соблюдением обязательных требований посредством анализа информации о деятельности либо действиях контролируемых лиц, обязанность по представлению которой возложена на такие лица в соответствии с законодательством. В 2024 году проведены 480 контрольно-надзорных мероприятия без взаимодействия с работодателями, по результатам которых объявлено 110 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.

*Типовые нарушения, которые допускаются контролируемыми лицами следующие:*

- не заявлены сведения о рабочих местах для инвалидов, предусмотренные пунктом 7 части 1 статьи 53 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (пункт 7 части 1 статьи 53 Закона о занятости населения: о выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан органы службы занятости населения).

# Работодатели обязаны информировать органы службы занятости о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении, посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (часть 2 статьи 53 Закона о занятости населения).

# О выполнении квоты для приема на работу инвалидов работодатель обязан информировать органы службы занятости населения ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным (часть 7 статьи 53 Закона о занятости населения).

# - не заявлены вакансии для трудоустройства при наличии 4 свободных квотируемых рабочих мест.

**В целях активного и оперативного взаимодействия с работодателями в целях недопущения нарушения обязательных требований организована работа телеграм-канала «Вопросы трудоустройства инвалидов НСО» https://t.me/+pIKCwIfVqPhiMmJi. Телеграм-канал является открытым.**