**О недопустимости нарушения обязательных требований**

В 2024 году по результатам проведенных министерством проверок без взаимодействия с работодателями по осуществлению контроля за приемом на работу инвалидов были составлены 87 предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.

Полученные возражения на предостережения не были удовлетворены, так как работодателями не были представлены факты, подтверждающие соблюдение ими законодательства о занятости населения.

Оценка результативности и эффективности осуществления контроля за приемом на работу инвалидов проводится министерством в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области от 28.09.2017 № 370-п «Об утверждении методики оценки результативности и эффективности деятельности областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области по осуществлению регионального государственного контроля (надзора)», приказом министерства от 20.04.2020 № 352 «Об утверждении методики оценки (расчета) результативности и эффективности деятельности министерства труда и социального развития Новосибирской области по осуществлению регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов» (далее – приказ министерства № 352).

Методика направлена на снижение уровня причиняемого вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере занятости населения, а также на достижение оптимального распределения трудовых, материальных и финансовых ресурсов министерства и минимизацию его неоправданного вмешательства в деятельность подконтрольных субъектов (работодателей Новосибирской области).

В целях недопущения замечаний и нарушений, выявленных в ходе проверок в рамках осуществления контроля за приемом на работу инвалидов, работодателям необходимо организовать проведение следующих мероприятий:

- обеспечить корректный расчет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой, с учетом результатов специальной оценки условий труда, в соответствии с правилами выполнения квоты;

- создать или выделить квотируемые рабочие места для приема на работу инвалидов;

- обеспечить ежемесячное (до 10 числа месяца, следующего за отчетным) представление в государственные учреждения занятости населения полной и достоверной информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов по форме согласно приложению № 2 к Порядку квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области, утвержденному постановлением № 456-п;

- обеспечить ежемесячное представление сведений и информации посредством Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

**В целях активного и оперативного взаимодействия с работодателями в целях недопущения нарушения обязательных требований организована работа телеграм-канала «Вопросы трудоустройства инвалидов НСО» https://t.me/+pIKCwIfVqPhiMmJi. Телеграм-канал является открытым.**