**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 24.04.2024 | г. Новосибирск | № 2/4 |

О содействии занятости инвалидов

в Новосибирской области

Заслушав информацию о содействии занятости инвалидов в Новосибирской области, Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) отмечает готовность работодателей Новосибирской области к трудоустройству граждан с инвалидностью и эффективность реализуемых мероприятий в сфере содействия занятости инвалидов.

Численность инвалидов в трудоспособном возрасте на 01.03.2024 в Новосибирской области составила 61,7 тысяч человек, из них работают 20,9 тысяч человек (34%). Доля работающих инвалидов с каждым годом увеличивается (2021 год – 24,5%, 2022 год – 25,7%, 2023 год – 28,4%).

В 1 квартале 2024 года за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения обратилось 719 инвалидов, из их трудоустроены 58%.

В целях повышения конкурентоспособности инвалидов на рынке труда реализуются мероприятия по их профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» и государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения».

В указанном периоде 2024 года на профессиональное обучение направлено 58 инвалидов. Завершили обучение 13 инвалидов. Граждане обучались по профессиям: кладовщик, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, парикмахер, бухгалтер, повар, водитель погрузчика.

Трудоустройство инвалидов осуществляется, преимущественно, на квотированные рабочие места. Свыше 3100 работодателей Новосибирской области создали или выделили более 10 тысяч квотируемых рабочих мест для инвалидов, на которые трудоустроено 9300 инвалидов, из них порядка 17% граждан работают на специальных рабочих местах, созданных работодателями специально для инвалидов с учетом индивидуальной программы реабилитации или абилитации (ИПРА). Трудоустроены на рабочие места в пределах установленной квоты 459 инвалидов, включая инвалидов молодого возраста.

Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» установлено новое направление реализации системы квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов – аренда рабочих мест. По состоянию на 01.04.2024 воспользовались возможностью арендовать рабочие места у других работодателей 25 работодателей Новосибирской области, трудоустроив 89 инвалидов.

Государственной программой Новосибирской области «Содействие занятости населения» предусмотрено предоставление субсидий из областного бюджета Новосибирской области юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на реализацию мероприятий, направленных на организацию трудоустройства граждан с инвалидностью.

Работодателям предоставляются субсидии на возмещение расходов на заработную плату инвалидов в размере минимальной оплаты труда, увеличенной на районный коэффициент, страховые взносы, и расходов на заработную плату наставников (из расчета половины минимального размера оплаты труда).

С 2021 года Новосибирская область является пилотным регионом по апробации механизмов организации государственной услуги сопровождения при содействии занятости инвалидов через социальный заказ в соответствии с Федеральным законом от 13.07.2020 № 189-ФЗ «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере». В 2023 году в рамках реализуемых субсидируемых мероприятий трудоустроено 129 инвалидов, на эти цели из областного бюджета Новосибирской области направлено 23,9 млн рублей.

На 2024 год по направлению содействие занятости граждан с инвалидностью предусмотрено 25,8 млн рублей из средств областного бюджета Новосибирской области. Отборы работодателей для предоставления субсидий будут осуществляться с 2 квартала 2024 года.

Несмотря на многочисленные реализуемые меры социальной поддержки, закрепленные российским законодательством, инвалиды продолжают испытывать трудности при трудоустройстве не столько по причине отсутствия у них необходимых профессиональных навыков, сколько из-за сложностей адаптации к современным реалиям рынка труда. Основные проблемы трудоустройства инвалидов: физическая недоступность и техническая неприспособленность большинства рабочих мест, нежелание работодателей нанимать инвалидов из-за сложностей в организации рабочего места, недостаточное количество вакансий для инвалидов с подходящими условиями труда, низкий уровень оплаты труда.

Учитывая, что занятость инвалидов является сложной, комплексной проблемой, влияющей на уровень их благополучия и социально-профессиональной интеграции на рынке труда, Комиссия решила:

1. Принять к сведению информацию по вопросу «О содействии занятости инвалидов в Новосибирской области».

2. Рекомендовать работодателям Новосибирской области, членам областных объединений работодателей, принять меры по обеспечению выполнения квоты для трудоустройства инвалидов и создания условий для их трудовой деятельности.

3. Рекомендовать Новосибирскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» и ее членским организациям продолжить общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости населения, в том числе обеспечением физической доступности и техническим оснащением рабочих мест для трудоустроенных инвалидов.

4. Рекомендовать территориальным трехсторонним комиссиям по регулированию социально-трудовых отношений рассмотреть вопрос обеспечения выполнения работодателями квоты для трудоустройства инвалидов.

5. Рекомендовать министерству труда и социального развития Новосибирской области продолжать осуществлять мониторинг работодателей Новосибирской области с численностью работников свыше 35 человек, не обеспечивающих квоту для трудоустройства инвалидов.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии, первый заместитель ПредседателяПравительства Новосибирской области | В.М. Знатков  |