**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 24.04.2024 | г. Новосибирск | № 2/1 |

О регулировании социально-трудовых отношений

на территории города Новосибирска

Новосибирская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) отмечает, что на территории города Новосибирска проводится работа по регулированию социально-трудовых отношений через систему социального партнерства, которая включает территориальное соглашение, 6 территориальных отраслевых соглашений и 1297 коллективных договоров.

Территориальное соглашение между Новосибирским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», Новосибирским региональным союзом объединением работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» и мэрией города Новосибирска на 2024–2026 годы распространяется на 879 организаций с численностью работающих 192,8 тыс. человек (49,6% от численности работающих в крупных и средних организациях).

Территориальные отраслевые соглашения заключены в сфере образования, ЖКХ, транспорта, физической культуры и спорта, социального обслуживания и культуры. Сторону профсоюзов в территориальных отраслевых соглашениях представляют членские организации Федерации профсоюзов Новосибирской области, сторону работодателей – органы местного самоуправления города Новосибирска, так как действие соглашений распространяется на муниципальные организации, подведомственные мэрии города Новосибирска.

Количество Коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в мэрии города Новосибирска, на 1 января 2024 года составило 1297. Охват коллективными договорами – 73,2% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций города. В 2023 году перерегистрацию прошли 294 коллективных договора, зарегистрировано 319 изменений и дополнений, впервые коллективные договоры заключили 15 организаций. Муниципальный сектор экономики охвачен коллективно-договорным регулированием практически полностью (99% от числа муниципальных учреждений), что является результатом проведения постоянной разъяснительной работы с учредителями и руководителями подведомственных организаций. В организации частного сектора экономики направлено 372 предложения о заключении или перезаключении коллективных договоров. Несмотря на проводимую работу, в реестре коллективных договоров города Новосибирска остаются 276 коллективных договоров с истекшим сроком действия.

Координацию деятельности по социальному партнерству осуществляет Новосибирская городская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – городская комиссия).

На заседаниях городской комиссии в 2023 году рассматривались социально-значимые вопросы: о соблюдении работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории города Новосибирска, трудового законодательства в части оплаты труда и индексации заработной платы; о системе социального партнерства в учреждениях, подведомственных департаменту по социальной политике мэрии города Новосибирска; о выполнении Территориального соглашения; о ситуации на рынке труда в городе Новосибирске; об организации обучения специалистов по охране труда вопросам профилактики социально-значимых заболеваний (ВИЧ); о практике социально-трудовых отношений на примере организации; о выполнении территориального отраслевого соглашения между департаментом культуры, спорта и молодежной политики мэрии города Новосибирска и Новосибирской областной организацией Общероссийского профессионального союза работников культуры; о патриотическом воспитании подрастающего поколения в образовательных учреждениях города Новосибирска.

В целях обеспечения открытости и доступности информации о развитии социального партнерства на официальном сайте города Новосибирска создан и поддерживается в актуальном состоянии раздел, включающий документы нормативно-правового характера, методические и информационные материалы, в том числе о работе городской комиссии и выполнении территориального соглашения.

В рамках контроля за выполнением коллективных договоров за 2023 год информацию о выполнении взятых на себя обязательств представили 23 организации.

Мэрией города Новосибирска приняты необходимые нормативные правовые акты по вопросам условий оплаты труда работников муниципальных учреждений. В целях наиболее полного учета отраслевых факторов сложности труда и отраслевых особенностей условий труда при оплате труда работников, системы оплаты труда работников учреждений установлены по отраслям (ведомствам) соответствующими постановлениями мэрии города Новосибирска.

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации постановлениями мэрии города Новосибирска в 2023 году дважды была проиндексирована заработная плата работников муниципальных учреждений, не относящихся к категориям, определенным указами Президента Российской Федерации: с 1 августа 2023 года – на 9,7% и с 1 октября 2023 года – на 7,5%.

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений города Новосибирска увеличилась в 2023 году по сравнению с 2022 годом на 17,5% и составила 78,8 тыс. рублей.

Осуществляется реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда. Обеспечены информационная работа с организациями города Новосибирска по вопросам охраны труда, проведение семинаров, конкурсов. Работникам и работодателям оказывалась консультационно-методическая помощь. Специальная оценка условий труда проводится во всех подведомственных мэрии города Новосибирска учреждениях, удельный вес рабочих мест, на которых она завершена, составил 99,8%. В 2023 году специальная оценка условий труда проведена на 5539 рабочих местах, израсходовано на эти цели 4242,1 тыс. рублей. На 2024 год запланировано проведение специальной оценки условий труда в 81 организации на сумму 2974,2 тыс. рублей.

В целях дальнейшего совершенствования и развития системы социального партнерства города Новосибирска Комиссия решила:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства города Новосибирска:

1) активизировать работу по увеличению количества участников территориального соглашения и заключению коллективных договоров в организациях;

2) рассматривать на заседаниях городской комиссии вопросы соблюдения законодательства об охране труда, улучшения условий и охраны труда в организациях города Новосибирска;

3) принимать за основу комплекс процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения» при разработке, планировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда и подготовке отчетов об их реализации;

4) продолжать исполнение плана мероприятий (дорожной карты) развития системы социального партнерства на муниципальном уровне на 2023-2025 годы;

5) усилить осуществление контроля за выполнением территориального соглашения, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

2. Рекомендовать членским организациям Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» оказывать содействие по созданию первичных профсоюзных организаций города Новосибирска и заключению коллективных договоров в организациях, где они отсутствуют.

3. Рекомендовать мэрии города Новосибирска:

1) не допускать включения коллективных договоров с истекшими сроками действия в реестр коллективных договоров города Новосибирска;

2) привлекать большее число организаций города Новосибирска к участию в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», в региональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда»;

3) проинформировать Комиссию о выполнении решения до 20.12.2024.

4. Рекомендовать министерству труда и социального развития Новосибирской области, мэрии города Новосибирска организовать совещание по вопросу правового обоснования участия представителей мэрии города Новосибирска в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии, первый заместитель Председателя Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков  |