**НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ**

**ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ**

**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

Июнь 2020 года г. Новосибирск № 2/2

О регулировании социально-трудовых отношений

на территории Колыванского района

Комиссия отмечает, что на территории Колыванского района проводится работа по регулированию социально-трудовых отношений через систему социального партнерства. Координацию деятельности по социальному партнерству осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, в которой сторону работодателей представляют руководители организаций, сторону работников – координационный совет профсоюзных организаций. На заседаниях комиссии рассматриваются актуальные, социально-значимые, влияющие на развитие района вопросы: об итогах проведения специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях, о создании объединения работодателей, о заключении территориального соглашения, о мероприятиях по охране труда в организациях района, о перспективной потребности в кадрах, об основных параметрах районного бюджета, о состоянии трудовых ресурсов.

На отраслевом уровне действует соглашение в сфере культуры (17 учреждений с численностью работающих 232 человека) и в сфере образования (30 учреждений с численностью 876 человек). Проводится плановая работа по подготовке проекта территориального отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу района.

На 1 июня 2020 года в районе зарегистрировано 55 коллективных договоров. По сравнению с 1 января 2019 года количество коллективных договоров снизилось на 35,3%, охват коллективными договорами составляет 52% от численности занятых в экономике района (без учета индивидуальных предпринимателей и лиц, занятых в личном подсобном хозяйстве).

Меры, принимаемые в рамках социального партнерства, направлены на повышение уровня оплаты труда работников организаций, осуществляющих деятельность на территории района.

По итогам 2019 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций Колыванского района составила 28670,5 рублей. При этом темпы роста заработной платы превысили среднеобластные: 109,1% против 107,9% в целом по области. В 1 квартале 2020 года в районе обеспечен один из самых высоких темпов роста заработной платы среди муниципальных районов и городских округов – 116,5% относительно 1 квартала 2019 года. В 1 квартале 2020 года размер среднемесячной начисленной заработной платы работников организаций составил 31049 рублей.

Приняты необходимые нормативные правовые акты по регулированию условий оплаты труда. Правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений регулируются постановлением Администрации Колыванского района от 28.02.2019 № 202 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Колыванского района Новосибирской области». В муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях обеспечиваются основные государственные гарантии по оплате труда работников, в том числе минимальный размер оплаты труда и меры по повышению уровня реального содержания заработной платы.

Ведется работа по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда. Осуществляется информационное обеспечение вопросов охраны труда, проводятся дни охраны труда, семинары, круглые столы, конкурсы детских рисунков. Организовано ежегодное обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций с привлечением аккредитованных организаций: в 2019 году прошли обучение 38 руководителей и специалистов. Численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих осталось на уровне 2018 года – 0,6 человек. Ведется работа по проведению специальной оценки условий труда на вновь организованных рабочих местах в подведомственных учреждениях.

В тоже время система социального партнерства в районе требует дальнейшего совершенствования и развития. Не создан территориальный представительный орган работодателей. С 2017 года не заключается территориальное соглашение. По причине отсутствия профсоюзных организаций не заключаются отраслевые соглашения в сельском хозяйстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, потребкооперации, автомобильном транспорте. Снижается количество зарегистрированных коллективных договоров и охват работающих коллективными договорами. Не на всех рабочих местах в подведомственных учреждениях проведена специальная оценка условий труда. С октября 2019 года сохраняется задолженность перед 5-тью работниками по выплате заработной платы в МУП «Колывань - Жилкомсервис». По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области на 10 июня 2020 года задолженность составляет 870 тысяч рублей.

Комиссия решила:

1. Рекомендовать сторонам социального партнерства Колыванского района:

1.1. Принять меры по созданию территориального объединения работодателей.

1.2. В срок до 1 января 2021 года заключить территориальное соглашение по Колыванскому району, отраслевые соглашения в сельском хозяйстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, потребкооперации, автомобильном транспорте.

1.3. Продолжить работу по заключению коллективных договоров в организациях с вовлечением в коллективно-договорное регулирование трудовых отношений организации внебюджетной сферы.

2. Рекомендовать членским организациям Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области» организовать информирование трудовых коллективов организаций Колыванского района по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров (в организациях, где они отсутствуют).

3. Рекомендовать Новосибирскому региональному союзу объединению работодателей «Союз руководителей предприятий и работодателей» оказать содействие в создании на территории района объединения работодателей.

4. Рекомендовать главе Колыванского района:

4.1. Обеспечить эффективный контроль за мероприятиями, проводимыми конкурсным управляющим МУП «Колывань - Жилкомсервис», оказывать содействие в реализации принимаемых им мер по ликвидации задолженности.

4.2. Обратить внимание на недопустимость образования задолженности по выплате заработной платы в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях района.

4.3. Осуществить ведомственный контроль в подведомственных учреждениях, которые не провели специальную оценку условий труда.

4.4. Взять под личный контроль работу в рамках социального партнёрства по увеличению охватом коллективными договорами и соглашениями организаций района и созданию территориального объединения работодателей.

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор Комиссии, первый заместитель Председателя Правительства Новосибирской области | В.М. Знатков  |