**Часто задаваемые вопросы по государственной экспертизе условий труда**

**Какие виды государственной экспертизы условий труда бывают?**

1. Оценка качества проведения специальной оценки условий труда.

2. Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Оценка фактических условий труда работников.

**Кто проводит государственную экспертизу условий труда?**

Государственная экспертиза условий труда на территории Новосибирской области осуществляется министерством труда и социального развития Новосибирской области.

Исключение составляет государственная экспертиза условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в отношении работников организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации. Данный вид экспертизы проводит Федеральная служба по труду и занятости.

**Как подать заявление на государственную экспертизу условий труда?**

Способы подачи заявления:

1. Лично в министерство труда и социального развития Новосибирской области по адресу: г. Новосибирск, ул. Серебренниковская, 6, каб. 112.

2. Почтовым отправлением в министерство труда и социального развития Новосибирской области по адресу: 630007, г. Новосибирск, ул. Серебренниковская, 6.

3. На адрес электронной почты министерства труда и социального развития Новосибирской области: uszn@nso.ru.

4. В личном кабинете на Едином портале государственных и муниципальных услуг (функций) (ЕПГУ): <https://www.gosuslugi.ru/630602/1/form>.

**Где взять форму заявления на государственную экспертизу условий труда?**

Формы заявлений утверждены приказом Минтруда России от 28.10.2021 № 765н.

Образцы заявлений, а также ссылка на электронную форму заявления в ЕПГУ размещены на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области в разделе «Государственные услуги в сфере труда»:<https://mtsr.nso.ru/page/6580>.

**В заявлении необходимо указать индивидуальный номер рабочего места. Где его найти?**

Индивидуальный номер рабочего места, наименование профессии (должности), структурное подразделение указаны в карте специальной оценки условий труда.

**В заявлении необходимо указать цель проведения государственной экспертизы условий труда. Где ее взять?**

Цели проведения государственной экспертизы условий труда:

1. Оценка качества проведения специальной оценки условий труда.

2. Оценка правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Оценка фактических условий труда работников.

**Какие документы нужно предоставить для государственной экспертизы условий труда?**

Если заявителем является работник, то к заявлению прилагает согласие на обработку персональных данных. Форма согласия на обработку персональных данных утверждена приказом Минтруда России от 28.10.2021 № 765н. Образец согласия на обработку персональных данных размещен на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области в разделе «Государственные услуги в сфере труда»:<https://mtsr.nso.ru/page/6580>.

Если от имени заявителя выступает уполномоченный представитель, то к заявлению прилагается доверенность, выданная в соответствии с требованиями законодательства.

Если заявителем является организация, проводившая специальную оценку условий труда, то к заявлению прилагает копии документов, подтверждающие ее соответствие установленным требованиям: уведомление о регистрации в реестре организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда, аттестат аккредитации и область аккредитации испытательной лаборатории (центра), сертификаты экспертов.

Если заявителем является работодатель то к заявлению в зависимости от цели проведения государственной экспертизы условий труда прилагается комплект документов, перечисленных в пунктах 12 и 13 Порядка проведения государственной экспертизы условий труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 775н. Примерные перечни документов, предоставляемых работодателем, размещены на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области в разделе «Государственные услуги в сфере труда»:<https://mtsr.nso.ru/page/6580>.

Работники, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, объединения работодателей, комиссии по расследованию несчастных случаев, государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, органы исполнительной власти могут предоставить имеющиеся в их распоряжении документы из перечня документов, предоставляемых работодателем.

**Нужно ли платить за государственную экспертизу условий труда? Каким образом произвести оплату?**

Платной является только государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда.

Размер платы составляет:

1) для работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов – 792 рубля за одно рабочее место;

2) для работодателей, их объединений, государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, организаций, проводивших специальную оценку условий труда, комиссий по расследованию несчастных случаев:

а) при количестве рабочих мест не более 5 – 7 920 рублей за одно рабочее место;

б) при количестве рабочих мест от 6 до 50 включительно – 11 640 рублей за одно рабочее место;

в) при количестве рабочих мест более 50 – 15 355 рублей за одно рабочее место.

Банковские реквизиты для перечисления платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда:

министерство труда и социального развития Новосибирской области, ИНН 5406979072, КПП 540601001, ОКТМО 50701000, УФК по Новосибирской области (Минтруда и соцразвития НСО л/с 04512D04660), БИК 015004950, казначейский счет 03100643000000015100, единый казначейский счет 40102810445370000043, СИБИРСКОЕ ГУ БАНКА РОССИИ//УФК по Новосибирской области г. Новосибирск, КБК 023 11502020 02 0000 140 «Платежи, взимаемые государственными органами (организациями) субъектов Российской Федерации за выполнение определенных функций».

Оплата производится до или во время подачи заявления, в том числе при подаче заявления в ЕПГУ.

В случае необходимости проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда, с привлечением аккредитованных испытательных лабораторий (центров) заявитель дополнительно оплачивает указанную процедуру.

**Кто может обратиться за проведением государственной экспертизы условий труда?**

1. Работники, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы.

2. Работодатели, их объединения.

3. Организации, проводившие специальную оценку условий труда, комиссии по расследованию несчастных случаев, государственные внебюджетные фонды Российской Федерации.

4. Органы исполнительной власти, судебные органы, территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости, федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.

От имени заявителей взаимодействие с министерством труда и социального развития Новосибирской области могут осуществлять лица, имеющие право в соответствии с законодательством Российской Федерации выступать от их имени (уполномоченные представители заявителей). Полномочия представителей, выступающих от имени заявителей, подтверждаются доверенностью, выданной в соответствии с требованиями законодательства.

**В чем заключается процедура государственной экспертизы условий труда?**

Государственная экспертиза условий труда включает в себя документарную проверку и, при необходимости, посещение исследуемого рабочего места, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте, в отношении которого проводится государственная экспертиза условий труда.

При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет о проведении специальной оценки условий труда и иные прилагаемые к нему документы, проверяя его на соответствие требованиям законодательства о специальной оценке условий труда.

При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет о проведении специальной оценки условий труда и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя их на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов работодателя, отраслевым (межотраслевым) соглашениям и коллективным договорам (при наличии), а также объем и порядок предоставления работнику (работникам), занятым на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, следующих гарантий и компенсаций: сокращенной продолжительности рабочей недели, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, оплаты труда в повышенном размере, иных гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами работодателя.

При проведении государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников государственный эксперт (экспертная комиссия) анализирует отчет о проведении специальной оценки условий труда и иные представленные заявителем документы, последовательно проверяя на соответствие требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: проведенные работы по установлению наличия на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, предоставляемых гарантий (компенсаций), техническое состояние зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, а также средств индивидуальной и коллективной защиты на рабочих местах, состояние санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, установленные режимы труда и отдыха работников, соответствие наименования профессии (должности) и трудовых функций работников квалификационным требованиям, содержащимся в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах, дополнительных сведений, характеризующих условия труда работников, указанных в заявлении или определении суда.

**Заявитель сам может участвовать в проведении государственной экспертизы условий труда?**

Прямое участие заявителя в проведении государственной экспертизы условий труда законодательством не урегулировано. Заявитель может приложить к заявлению имеющиеся у него документы, необходимые для государственной экспертизы условий труда. В случае если заявителем является работник он может присутствовать при посещении государственными экспертами его рабочего места, участвовать в опросе. Работодатель обязан организовать посещение государственными экспертами исследуемого рабочего места.

**Сколько проводится государственная экспертиза условий труда?**

Срок проведения государственной экспертизы условий труда – 30 рабочих дней со дня регистрации заявления. При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений, срок может быть продлен на 60 рабочих дней.

**Что является результатом государственной экспертизы условий труда?**

По результатам государственной экспертизы условий труда заявителю выдается заключение государственной экспертизы условий труда, содержащее в зависимости от цели один из следующих выводов:

1) о соответствии (несоответствии) качества проведения специальной оценки условий труда требованиям законодательства о специальной оценке условий труда;

2) об обоснованности предоставления (непредоставления) и объемов предоставляемых гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) о соответствии (несоответствии) фактических условий труда работников государственным нормативным требованиям охраны труда.

Копии заключения государственной экспертизы условий труда направляются работодателю (в случае, если работодатель не является заявителем) и организации, проводившей специальную оценку условий труда (в случае, если организация, проводившая специальную оценку условий труда, не является заявителем, либо государственная экспертиза условий труда проводилась в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда).

Формы заключений государственной экспертизы условий труда утверждены приказом Минтруда России от 28.10.2021 № 765н.

**Может ли орган, проводящий государственную экспертизу условий труда, отказать в ее проведении?**

Уведомление об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда оформляется и направляется заявителю в следующих случаях:

1) при отсутствии в заявлении всех обязательных сведений;

2) при непредставлении заявителем в случае, если заявителем является работодатель или организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязательного комплекта документов;

3) при представлении подложных документов или заведомо ложных сведений;

4) при указании в заявлении цели проведения государственной экспертизы, не соответствующей законодательству;

5) при обращении заявителей, не предусмотренных законодательством;

6) при ликвидации юридического лица или прекращении индивидуальным предпринимателем своей деятельности;

7) в случае непредставления судебным органом, если он является заявителем, материалов, позволяющих обеспечить проведение государственной экспертизы условий труда;

8) в случае непредставления территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по организации и осуществлению федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, если они являются заявителями, актов проверки или иных документов по результатам проведения контрольных (надзорных) мероприятий.

Форма уведомления об отказе в проведении государственной экспертизы условий труда утверждена приказом Минтруда России от 28.10.2021 № 765н.

**Что делать, если заявитель не согласен с результатами государственной экспертизы условий труда?**

Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и ее результатам рассматриваются Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в соответствии с приказом Минтруда России от 08.09.2016 № 501н.

Разногласия по вопросам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников рассматриваются в судебном порядке, а также в досудебном порядке в соответствии с законодательством об организации предоставления государственных и муниципальных услуг.