ПРИЛОЖЕНИЕ

к отраслевому соглашению на 2024-2026 годы

 по государственным учреждениям

Новосибирской области, подведомственным

 министерству труда и социального развития

 Новосибирской области

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

НА 2024 - 2026 ГОДЫ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ МИНИСТЕРСТВУ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

I. Общие положения

1. Настоящее Отраслевое тарифное соглашение (далее - Соглашение) разработано в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 № 272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», с учетом Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Соглашение устанавливает систему оплаты труда работников государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области (далее - министерство), за исключением государственных казенных учреждений Новосибирской области «Центры занятости населения» и государственного автономного учреждения Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» (далее - учреждения).

3. Система оплаты труда работников учреждений включает размеры окладов (должностных окладов), перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений.

4. Система оплаты труда работников конкретного учреждения устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения (далее – Положение об оплате труда), являющимся приложением к коллективному договору, или утверждаемым локальным нормативным актом учреждения, в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащим нормы трудового права, на основании настоящего Соглашения.

5. Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения формируется в пределах объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанного учреждения.

Фонд оплаты труда работников государственного автономного и бюджетного учреждения формируется в пределах объема субсидий из бюджета Новосибирской области на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

6. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно, исходя из государственного задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного учреждения с указанием их численности.

При этом численность заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

при штатной численности не более 24 штатных единиц - 0;

при штатной численности 25 - 100 штатных единиц - 1;

при штатной численности 101 - 200 штатных единиц - не более 2;

при штатной численности 201 - 300 штатных единиц - не более 3;

при штатной численности 301 - 1000 штатных единиц - не более 4;

при штатной численности более1000 штатных единиц - не более 5.

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

В образовательных учреждениях со штатной численностью 25 - 300 человек норматив численности заместителей руководителя устанавливается в размере не более 3 штатных единиц.

7. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

8. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Работодатели в письменном виде знакомят указанных работников с Письмом Министерства труда и социальной защиты РФ от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253.

Руководитель учреждения осуществляет подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительное профессиональное образование на условиях и в порядке, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

9. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей и профессий работников учреждений, относящихся к основному персоналу в отрасли, установлен в приложении № 1 к настоящему Соглашению.

10. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяетсяруководителем учреждения (за счет бюджетных средств, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников).

11. Оплата труда работников учреждений, в том числе руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров, включает:

1) оклад (должностной оклад, ставку заработной платы);

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера;

4) выплаты по районному коэффициенту.

12. Условия оплаты труда работника учреждения устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и работником в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

13. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

**II. Размеры должностных окладов (окладов) работников учреждений**

14. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.07.2022 № 878 «Об установлении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов, окладов по должностям и профессиям, трудовые функции, квалификационные требования и наименования по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами, для государственных учреждений Новосибирской области» (далее - приказ № 878).

15. Размеры должностных окладов главных медицинских сестер устанавливаются с учетом сложности и объема выполняемой работы руководителями учреждений на 10 - 30 процентов ниже окладов руководителей этих учреждений.

16. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений в составе учреждений устанавливаются руководителями учреждений на 10 - 20 процентов ниже окладов руководителей этих структурных подразделений.

17. Размеры должностных окладов руководителей отделов, отделений и других структурных подразделений учреждений из числа врачебного персонала устанавливаются выше должностного оклада врача-специалиста на - 10% при наличии в подразделении до 6 врачебных должностей, а при наличии в подразделении 7 и более врачебных должностей на - 20%.

18. Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по профессиям рабочих установлены в приложении № 2 к настоящему Соглашению.

19. Индексация должностных окладов (окладов), ставок заработной платыпроизводится на основании нормативных правовых актов Новосибирской области.

**III. Виды выплат компенсационного характера**

20. Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) доплата за работу в ночное время;

3) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплата за сверхурочную работу;

5) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за особенности деятельности;

7) доплата за работу в сельской местности.

21. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

22. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет не менее 20% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы, рассчитанного за час работы в ночное время.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников учреждения в локальных нормативных актах, коллективных договорах, соглашениях.

23. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Установление доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении от 28.06.2018 № 26-П.

24. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации в следующих размерах:

- за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере;

- за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором.

25. При исчислении размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу учитываются не только оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, но и компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Расчет стоимости часа для определения размера доплаты за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу производится путем деления установленного работнику оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), стимулирующих и компенсационных выплат, предусмотренных установленной для него системой оплаты труда, на установленную норму рабочего времени в этом месяце (в часах) или на среднемесячную норму рабочего времени (в часах) в учетном периоде при суммированном учете рабочего времени.

26. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

27. Работникам учреждений устанавливается компенсационная доплата за особенности деятельности.

Перечень учреждений, подразделений и должностей,

работа в которых дает право на установление работникам

компенсационной доплаты за особенности деятельности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование учреждений и их подразделений | Категории должностей | Размер доплаты (в процентах от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы) |
| Дома-интернаты (пансионаты) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов; специальные дома для одиноких престарелых; геронтологические центры; центры социальной реабилитации инвалидов; комплексные социально-оздоровительные центры; комплексные центры социальной реабилитации | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений | 10% |
| Комплексные центры социальной адаптации инвалидов; комплексные центры социального обслуживания населения; центры социальной помощи семье и детям | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания больных; руководителей, специалистов, служащих и рабочих, обслуживающих и работающих с контингентом этих учреждений (за исключением учебно-воспитательного персонала) | 10% |
| Учебно-воспитательный персонал  | 15% |
| Специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации; центр социальной помощи семье и детям «Семья» | Работники, непосредственно обслуживающие контингент и работающие с контингентом (за исключением сотрудников отделений перевозки несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений) | 15% |
| Отделения перевозки несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, детских домов, школ-интернатов, специальных учебно-воспитательных и иных детских учреждений в составе специализированных учреждений для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации | Работники, непосредственно обслуживающие контингент и работающие с контингентом | 20% |
| Психоневрологические интернаты (отделения); комплексные центры социальной адаптации граждан; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов; детские дома-интернаты для детей-инвалидов и молодых инвалидов, имеющих психические расстройства; транзитные специализированные учреждения для несовершеннолетних | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, предусмотренные для обслуживания контингента в указанных учреждениях; руководителей, специалистов, служащих и рабочих всех профессий, осуществляющих непосредственное взаимодействие с контингентом в процессе исполнения должностных обязанностей | 15% |
| Отделения (палаты) для лежачих больных в составе учреждений | Должности персонала, непосредственно обслуживающего контингент (лежачих больных) | 15% |
| Дома милосердия | Работники, осуществляющие непосредственное взаимодействие с контингентом (лежачими больными) в процессе исполнения должностных обязанностей | 15% |
| ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» | Руководитель, должности персонала, непосредственно работающего с контингентом | 10% |
| Должности медицинского персонала, работающего на лазерных установках, и специалистов, обслуживающих лазерные установки; дезинфекторы учреждений | 20% |
| Центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, постинтернатного сопровождения; реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья | Должности врачей, среднего и младшего медицинского персонала всех наименований, служащих (включая руководителей) и рабочих всех профессий, осуществляющих непосредственное взаимодействие с контингентом в процессе исполнения должностных обязанностей | 15% |
| Центры социальной поддержки населения | Руководители и специалисты, непосредственно взаимодействующие с контингентом в процессе исполнения своих должностных обязанностей | 5% |

В случаях, когда учреждения (подразделения, должности) перечислены в нескольких пунктах перечня учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной доплаты за особенности деятельности, размеры доплаты, установленные по каждому из оснований, не суммируются, доплата устанавливается в большем из возможных размеров.

Руководитель учреждения, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения, формирует и утверждает перечень должностей руководителей, специалистов, служащих и рабочих, работа в которых дает право на установление работникам компенсационной доплаты за особенности деятельности с указанием ее размера.

В должностных инструкциях соответствующих работников учреждения выделяются и конкретизируются аспекты трудовой деятельности, являющиеся основанием для установления компенсационной доплаты за особенности деятельности.

Работникам ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» доплата за особенности деятельности устанавливается на период действия оздоровительной кампании.

28. Размер доплаты за работу в сельской местности руководителям и специалистам учреждений составляет 25% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

29. Размеры выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются Положением об оплате труда работников и не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными трудовым законодательством и иными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Соглашением.

При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

Выплаты компенсационного характера осуществляются пропорционально отработанному времени.

**IV. Виды выплат стимулирующего характера**

30. Работникам учреждений, в том числе руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;

2) надбавка за ученую степень, ученое звание;

3) надбавка за почетные звания;

4) надбавка за квалификационную категорию;

5) надбавка за продолжительность непрерывной работы;

6) премии по итогам календарного периода;

7) премии за выполнение важных и особо важных заданий.

31. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности устанавливается работникам учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника.

Качественные показатели эффективности деятельности работников устанавливаются Положением об оплате труда учреждения по каждой должности профессии с указанием конкретного размера стимулирующих выплат за каждый из показателей с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Качественные показатели эффективности деятельности работников учреждений должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданная в учреждении, не реже одного раза в квартал оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работникам учреждения, которые устанавливаются приказом руководителя учреждения. Периодичность оценки результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности работников устанавливается Положением об оплате труда работников учреждения.

32. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам учреждений, имеющих ученую степень по профилю, соответствующему профилю деятельности работника или учреждения, в размерах:

за ученую степень «кандидат наук» - 8% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы;

за ученую степень «доктор наук» - 16% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

33. Надбавка за почетное звание устанавливается:

- работникам учреждений, которым присвоено почетное звание «Заслуженный» Новосибирской области, соответствующее профилю деятельности работника или учреждения, в размере 8% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы;

- работникам учреждений, которым присвоено почетное звание «Заслуженный» Российской Федерации, соответствующее профилю деятельности работника или учреждения, в размере 10% от должностного оклада (оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работника права на получение надбавки за почетное звание «Заслуженный» двум и более основаниям надбавка устанавливается за одно почетное звание по выбору работника.

34. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в размере:

- работникам, которым в результате аттестации присвоена первая квалификационная категория - 8% должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам, которым в результате аттестации присвоена высшая квалификационная категория - 16% должностного оклада, ставки заработной платы.

35. Надбавка за продолжительность непрерывной работы устанавливается по основной должности всем работникам учреждений в размере:

- 10% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы – после трех лет непрерывной работы в учреждениях, иных организациях, с учетом условий, указанных в пункте 35.1 Соглашения;

- 20% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы – после пяти лет непрерывной работы в учреждениях, иных организациях, с учетом условий, указанных в пункте 35.1 Соглашения.

35.1. В непрерывную работу засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях и профессиях, в том числе на должностях врачей и провизоров-интернов, врачей и провизоров-стажеров, в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения;

- время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

- время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

- время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения, при условии, если за ней непосредственно следовала работа в данных учреждениях и органах;

- время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

- время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в т.ч. старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

- время непрерывной работы, как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями организаций независимо от форм собственности;

- время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, Минюста России;

- время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора, учреждение, подведомственное исполнительному органу государственной власти (органу местного самоуправления), уполномоченному в сфере социальной защиты населения, не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, при условии, если за ней непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

- время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

- время государственной гражданской (муниципальной) службы, работы на должностях в исполнительных органах государственной власти (органах местного самоуправления), уполномоченных в сфере социальной защиты населения, территориальных органах исполнительных органов государственной власти, уполномоченных в сфере социальной защиты населения, при условии, если за ними непосредственно следовала работа в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора и учреждениях, подведомственных исполнительным органам государственной власти (органам местного самоуправления), уполномоченным в сфере социальной защиты населения.

35.2. В стаж работы также засчитывается, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

35.3. Стаж работы сохраняется при поступлении на работу в учреждения:

35.3.1. Не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений здравоохранения, социальной защиты населения, дополнительного образования, Госсанэпиднадзора, учреждения, подведомственного исполнительному органу государственной власти (органу местного самоуправления), уполномоченному в сфере социальной защиты населения, исполнительных органов государственной власти (органов местного самоуправления), уполномоченных в сфере социальной защиты населения, территориальных органов исполнительных органов государственной власти, уполномоченных в сфере социальной защиты населения (далее - социальные организации);

- после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой (службой) в социальных организациях;

- после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из социальных организаций, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен по этим основаниям;

- со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госсанэпиднадзора, Федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников здравоохранения и с должностей доверенных врачей;

- после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных и общеобразовательных учреждений, колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в социальных организациях;

- со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в социальных организациях;

- со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество

35.3.2. Не позднее двух месяцев:

- со дня увольнения из социальных организаций, после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

- после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в социальных организациях.

Время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованном за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

35.3.3. Не позднее трех месяцев:

- после окончания высшего или среднего профессионального образовательного учреждения, аспирантуры, докторантуры, клинической ординатуры и интернатуры;

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

- со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, не считая времени переезда.

35.3.4. Не позднее шести месяцев - со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

35.3.5. Не позднее одного года - со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в социальных организациях.

35.3.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в социальных организациях:

- эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

- зарегистрированным на бирже труда как безработные; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

- покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

- пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения или социальной защиты населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

- женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из социальных организаций, в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

- занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения.

35.3.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

- работы в организациях системы здравоохранения (кафедрах вузов, научно-исследовательских учреждениях и др.), не входящих в номенклатуру учреждений здравоохранения, в период обучения в медицинских высших и средних образовательных учреждениях и обучения на подготовительных отделениях в медицинских образовательных учреждениях.

35.4. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 35.3.1 - 35.3.5 Соглашения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

35.5. В стаж работы не засчитывается и прерывает его время работы в организациях, не предусмотренных номенклатурой учреждений здравоохранения и социальной защиты населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе Соглашения.

36. Работнику учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника учреждения, может быть установлена премия по итогам календарного периода, конкретный размер которой устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения, созданной в учреждении.

Премия по итогам календарного периода выплачивается работникам учреждения, состоящим с ним в трудовых отношениях на момент издания руководителем учреждения приказа об установлении премии и не имеющим дисциплинарного взыскания в течении календарного периода, по итогам которого выплачивается премия.

37. Работникам учреждения, в случае выполнения важного или особо важного задания, на основании решения руководителя учреждения, может быть установлена премия за выполнение важного и особо важного задания. Конкретный размер премии устанавливается приказом руководителя учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

38. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

39. При определении в учреждении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

40. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

41. В состав комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам учреждения включается представитель первичной профсоюзной организации по предложению комитета первичной профсоюзной организации либо представитель иного представительного органа работников.

**V. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей и главных бухгалтеров.**

42. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором между министерством и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной настоящим Соглашением.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

43. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и заместителями руководителя учреждения, главным бухгалтером в соответствии с системой оплаты труда, установленной Положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор с заместителем руководителя, главным бухгалтером заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

44. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приказом № 878 по группам по оплате труда руководителей.

45. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, учреждений устанавливаются руководителями учреждений на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений с учетом сложности и объема выполняемой работы.

46. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области по критериям, утвержденным приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области. Критерии устанавливаются исходя из показателей, характеризующих учреждение и определяющих сложность труда руководителя.

47. Выполнение руководителями учреждений, их заместителями, главными бухгалтерами дополнительной работы по совмещению и внутреннему совместительству разрешается в случае замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности. Решение о работе по совмещению и внутреннему совместительству в отношении руководителей учреждений принимаются министром труда и социального развития Новосибирской области (далее – министр), заместителей руководителей и главных бухгалтеров – руководителями учреждений.

Врачам - руководителям учреждений и их заместителям - врачам разрешается в исключительных случаях по решению министра вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

48. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений могут устанавливаться выплаты компенсационного характера, предусмотренные перечнем выплат компенсационного характера, применяемых в учреждении в соответствии с законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области. При установлении компенсационных выплат характеристика условий труда должна быть отражена в трудовых договорах.

49. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливается руководителям учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

50. Качественные показатели эффективности деятельности учреждений для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности.

Таблица № 1. Качественные показатели эффективности деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений, за исключением ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ», мощностью более 600 койко-мест при наличии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1 | Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | - 95% и более | 75 |
| - от 90% до 94,9% | 25 |
| - от 85% до 89,9% | 20 |
| - от 80% до 84,9% | 15 |
| - менее 80% | 0 |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок) | 22 |
| Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 0 |
| 3 | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям | Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг | 10 |
| Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям | 0 |
| 4 | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане пребывают круглосуточно) | Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), надлежащая организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, обеспечение мер по недопущению распространения заболеваемости (инфекции) | 15 |
| Наличие случаев массовой заболеваемости граждан (более 5-ти человек) | 0 |
| 5 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг | Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг | 50 |
| Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 5 |
| Итого по пункту | до 55 |
| 6 | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 20 |
| Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 0 |
| 7 | Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении | Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендаций | 24 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 8 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве, другой информацией и наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение | 35 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 9 | Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием | Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с [п.](#P2144) 50.1. Соглашения | от 0 до 50 |
| 10 | Осуществление деятельности по социально-трудовой реабилитации | Наличие стабильно функционирующих: |  |
| подсобного хозяйства и мастерской (мастерских) | 20 |
| 2-х или более 2-х мастерских | 15 |
| 1-й мастерской | 10 |
| Отсутствие мастерской и подсобного хозяйства | 0 |
| 11 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 30 |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 0 |
| 12 | Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания;эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода | 30 |
| Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 5 |
| Итого по пункту 12 | до 35 |
| 13 | Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу | Доля укомплектованности от 75% до 100% | 20 |
| Доля укомплектованности менее 75% | 0 |
| 14 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет) | 20 |
| Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 0 |
| 15 | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов | 30 |
| Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 0 |
| 16 | Эффективность управленческой деятельности <\*> |  | 15 |
| 17 | Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | Да | 5 |
| Нет | 0 |
| 18 | Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель: |  |
| более 200 тыс. руб. | 130 |
| от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб. | 90 |
| менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб. | 50 |
| менее 50 тыс. руб. и не менее 10 тыс. руб. | 25 |
| менее 10 тыс. руб. | 0 |
| 19 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения | 5 |
| Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 0 |
| 20 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется | 5 |
| Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 0 |
| 21 | Достижение результатов, установленных планом мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 5 |
| Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 0 |
| 22 | Обеспечение взаимодействия с учреждениями уголовно-исполнительной системы в сфере закупочной деятельности | Доля осуществленных закупок на сумму от 3% и более совокупного годового объема закупок заказчика | 5 |
| Доля осуществленных закупок на сумму менее 3% совокупного годового объема закупок заказчика | 0 |
| 23 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие на первое число каждого месяца | 24 |
| Наличие на первое число месяца | 0 |
| Итого по таблице № 1 | до 655 |

Таблица № 2. Качественные показатели эффективности деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений мощностью более 600 койко-мест при отсутствии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения либо государственные бюджетные и автономные учреждения мощностью 200 - 600 койко-мест при наличии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1 | Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | - 95% и более | 75 |
| - от 90% до 94,9% | 25 |
| - от 85% до 89,9% | 20 |
| - от 80% до 84,9% | 15 |
| - менее 80% | 0 |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок) | 22 |
| Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 0 |
| 3 | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям | Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг | 10 |
| Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям | 0 |
| 4 | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане пребывают круглосуточно) | Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), надлежащая организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, обеспечение мер по недопущению распространения заболеваемости (инфекции) | 15 |
| Наличие случаев массовой заболеваемости граждан (более 5-ти человек) | 0 |
| 5 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг | Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг | 50 |
| Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 5 |
| Итого по пункту 5 | до 55 |
| 6 | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 12 |
| Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 0 |
| 7 | Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении | Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендаций | 22 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 8 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией и наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение | 20 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 9 | Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием | Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с [п.](#P2144) 50.1. Соглашения | от 0 до 50 |
| 10 | Осуществление деятельности по социально-трудовой реабилитации | Наличие стабильно функционирующих: |  |
| подсобного хозяйства и мастерской (мастерских) | 20 |
| 2-х или более 2-х мастерских | 15 |
| 1-й мастерской | 10 |
| Отсутствие мастерской и подсобного хозяйства | 0 |
| 111 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 20 |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 0 |
| 12 | Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания;эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода | 30 |
| Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 5 |
| Итого по пункту 12 | до 35 |
| 13 | Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу | Доля укомплектованности от 75% до 100% | 15 |
| Доля укомплектованности менее 75% | 0 |
| 14 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет) | 5 |
| Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 0 |
| 15 | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов | 30 |
| Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 0 |
| 16 | Эффективность управленческой деятельности <\*> |  | 15 |
| 17 | Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | Да | 5 |
| Нет | 0 |
| 18 | Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель: |  |
| более 200 тыс. руб. | 120 |
| от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб. | 90 |
| менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб. | 50 |
| менее 50 тыс. руб. и не менее 10 тыс. руб. | 25 |
| менее 10 тыс. руб. | 0 |
| 19 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения | 5 |
| Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 0 |
| 20 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется | 5 |
| Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 0 |
| 21 | Достижение результатов, установленных планом мероприятий ("дорожной карты"), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 5 |
| Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 0 |
| 22 | Обеспечение взаимодействия с учреждениями уголовно-исполнительной системы в сфере закупочной деятельности | Доля осуществленных закупок на сумму от 3% и более совокупного годового объема закупок заказчика | 5 |
| Доля осуществленных закупок на сумму менее 3% совокупного годового объема закупок заказчика | 0 |
| 23 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие на первое число каждого месяца | 21 |
| Наличие на первое число месяца | 0 |
| Итого по таблице № 2 | до 587 |

Таблица № 3. Качественные показатели эффективности деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений мощностью 200 - 600 койко-мест при отсутствии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделении либо государственные бюджетные и автономные учреждения мощностью менее 200 койко-мест при наличии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1 | Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | - 95% и более | 75 |
| - от 90% до 94,9% | 25 |
| - от 85% до 89,9% | 20 |
| - от 80% до 84,9% | 15 |
| - менее 80% | 0 |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок) | 22 |
| Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 0 |
| 3 | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям | Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг | 10 |
| Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям | 0 |
| 4 | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане пребывают круглосуточно) | Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), надлежащая организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, обеспечение мер по недопущению распространения заболеваемости (инфекции) | 15 |
| Наличие случаев массовой заболеваемости граждан (более 5-ти человек) | 0 |
| 5 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг | Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг | 50 |
| Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 5 |
| Итого по пункту 5 | до 55 |
| 6 | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 7 |
| Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 0 |
| 7 | Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении | Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендаций | 20 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 8 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией и наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение | 15 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 9 | Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием | Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с п. 50.1. Соглашения | от 0 до 50 |
| 10 | Осуществление деятельности по социально-трудовой реабилитации | Наличие стабильно функционирующих: |  |
| подсобного хозяйства и мастерской (мастерских) | 20 |
| 2-х или более 2-х мастерских | 15 |
| 1-й мастерской | 10 |
| Отсутствие мастерской и подсобного хозяйства | 0 |
| 11 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 20 |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 0 |
| 12 | Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания;эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода | 30 |
| Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 5 |
| Итого по пункту 12 | до 35 |
| 13 | Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу | Доля укомплектованности от 75% до 100% | 5 |
| Доля укомплектованности менее 75% | 0 |
| 14 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет) | 5 |
| Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 0 |
| 15 | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов | 30 |
| Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 0 |
| 16 | Эффективность управленческой деятельности <\*> |  | 15 |
| 17 | Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | Да | 5 |
| Нет | 0 |
| 18 | Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель: |  |
| более 200 тыс. руб. | 120 |
| от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб. | 90 |
| менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб. | 50 |
| менее 50 тыс. руб. и не менее 10 тыс. руб. | 25 |
| менее 10 тыс. руб. | 0 |
| 19 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения | 5 |
| Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 0 |
| 20 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется | 5 |
| Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 0 |
| 21 | Достижение результатов, установленных планом мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 5 |
| Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 0 |
| 22 | Обеспечение взаимодействия с учреждениями уголовно-исполнительной системы в сфере закупочной деятельности | Доля осуществленных закупок на сумму от 3% и более совокупного годового объема закупок заказчика | 5 |
| Доля осуществленных закупок на сумму менее 3% совокупного годового объема закупок заказчика | 0 |
| 23 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие на первое число каждого месяца | 21 |
| Наличие на первое число месяца | 0 |
| Итого по таблице № 3 | до 565 |

Таблица № 4. Качественные показатели эффективности деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений мощностью менее 200 койко-мест (либо при отсутствии коечной сети) при отсутствии обособленного структурного подразделения (обособленных структурных подразделений) на расстоянии более 20 км от головного структурного подразделения для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1 | Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | - 95% и более | 68 |
| - от 90% до 94,9% | 30 |
| - от 85% до 89,9% | 20 |
| - от 80% до 84,9% | 15 |
| - менее 80% | 0 |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок) | 20 |
| Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 0 |
| 3 | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям | Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг | 10 |
| Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям | 0 |
| 4 | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями (для учреждений, в которых граждане пребывают круглосуточно) | Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), надлежащая организация профилактической работы среди граждан, проживающих в стационарных учреждениях, обеспечение мер по недопущению распространения заболеваемости (инфекции) | 15 |
| Наличие случаев массовой заболеваемости граждан (более 5-ти человек) | 0 |
| 5 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг | Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг | 25 |
| Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 5 |
| Итого по пункту 5 | до 30 |
| 6 | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 5 |
| Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 0 |
| 7 | Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении | Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендаций | 22 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 8 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией и наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение | 10 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 9 | Качество предоставления государственных услуг (выполнения работ) в соответствии с государственным заданием | Показатель определяется в зависимости от вида учреждения, в соответствии с п. 50.1. Соглашения | от 0 до 50 |
| 10 | Осуществление деятельности по социально-трудовой реабилитации | Наличие стабильно функционирующих: |  |
| подсобного хозяйства и мастерской (мастерских) | 20 |
| 2-х или более 2-х мастерских | 15 |
| 1-й мастерской | 10 |
| Отсутствие мастерской и подсобного хозяйства | 0 |
| 11 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 10 |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 0 |
| 12 | Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания;эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода | 10 |
| Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 5 |
| Итого по пункту 12 | до 15 |
| 13 | Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу | Доля укомплектованности от 75% до 100% | 5 |
| Доля укомплектованности менее 75% | 0 |
| 14 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет) | 5 |
| Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 0 |
| 15 | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов | 20 |
| Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 0 |
| 16 | Эффективность управленческой деятельности <\*> |  | 13 |
| 17 | Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | Да | 5 |
| Нет | 0 |
| 18 | Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель: |  |
| более 200 тыс. руб. | 120 |
| от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб. | 90 |
| менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб. | 50 |
| менее 50 тыс. руб. и не менее 10 тыс. руб. | 25 |
| менее 10 тыс. руб. | 0 |
| 19 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения | 5 |
| Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 0 |
| 20 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется | 5 |
| Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 0 |
| 21 | Достижение результатов, установленных планом мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 5 |
| Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 0 |
| 22 | Обеспечение взаимодействия с учреждениями уголовно-исполнительной системы в сфере закупочной деятельности | Доля осуществленных закупок на сумму от 3% и более совокупного годового объема закупок заказчика | 5 |
| Доля осуществленных закупок на сумму менее 3% совокупного годового объема закупок заказчика | 0 |
| 23 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие на первое число каждого месяца | 20 |
| Наличие на первое число месяца | 0 |
| Итого по таблице № 4 | до 483 |

Таблица № 5. Качественные показатели эффективности деятельности ГБУ НСО «Центр развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» для установления надбавок руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1 | Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | - 95% и более | 68 |
| - от 90% до 94,9% | 30 |
| - от 85% до 89,9% | 20 |
| - от 80% до 84,9% | 15 |
| - менее 80% | 0 |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок) | 20 |
| Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 0 |
| 3 | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, в том числе реабилитационным, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным требованиям | Соответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям, в том числе: СП 2.1.3678-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к эксплуатации помещений, зданий, сооружений, оборудования и транспорта, а также условиям деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих продажу товаров, выполнение работ или оказание услуг», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», установленным нормативам обеспечения получателей социальных услуг площадью жилых помещений, мягким инвентарем, одеждой и обувью, нормам питания, натуральным нормам товаров и услуг, а также положениям стандартов социальных услуг, предоставляемых поставщиками социальных услуг, порядка предоставления социальных услуг | 10 |
| Несоответствие созданных в учреждении условий проживания и (или) оказания социальных и иных услуг установленным требованиям | 0 |
| 4 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг | Положительные результаты независимой оценки качества предоставления социальных услуг | 25 |
| Отсутствие жалоб, поступивших от граждан, на качество оказания социальных услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 5 |
| Итого по пункту 5 | до 30 |
| 5 | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 5 |
| Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 0 |
| 6 | Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении | Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендаций | 22 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 7 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждения | Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе, о поставщиках социальных услуг, о правах и обязанностях граждан, получающих социальные услуги, о составе попечительского (наблюдательного) совета, о действующем социальном законодательстве и с другой информацией и наличие в учреждении официального интернет-сайта и его системное сопровождение | 10 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 8 | Доля граждан, прошедших подготовку, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период | от 95% до 100% | 15 |
| до 94% | 0 |
| 9 | Доля замещающих семей, получивших методическую помощь по вопросам детско-родительских отношений, от общего количества замещающих семей, обратившихся в учреждение за отчетный период | 100% | 10 |
| менее 100% | 0 |
| 10 | Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 100% | 10 |
| менее 100% | 0 |
| 11 | Доля специалистов по сопровождению замещающих семей, прошедших супервизию в учреждении за отчетный период, от общего количества специалистов по сопровождению замещающих семей | от 80% до 100% | 15 |
| от 50% до 79% | 10 |
| менее 50% | 0 |
| 12 | Доля кандидатов в замещающие родители, прошедших процедуру психолого-педагогической диагностики с выдачей заключения, от общего количества прошедших обучение на базе учреждения | от 10% до 30% | 15 |
| от 5% до 9% | 10 |
| менее 5% | 0 |
| 13 | Осуществление деятельности по социально-трудовой реабилитации | Наличие стабильно функционирующих: |  |
| подсобного хозяйства и мастерской (мастерских) | 20 |
| 2-х или более 2-х мастерских | 15 |
| 1-й мастерской | 10 |
| Отсутствие мастерской и подсобного хозяйства | 0 |
| 14 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 10 |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 0 |
| 15 | Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания;эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию средств в течение учетного периода | 10 |
| Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 5 |
| Итого по пункту 12 | до 15 |
| 16 | Укомплектованность учреждения работниками, относящимися к основному персоналу | Доля укомплектованности от 75% до 100% | 5 |
| Доля укомплектованности менее 75% | 0 |
| 17 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, относящихся к основному персоналу | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников (для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5 - 6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3 - 5 лет) | 5 |
| Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 0 |
| 18 | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов | 20 |
| Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 0 |
| 19 | Эффективность управленческой деятельности <\*> |  | 13 |
| 20 | Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | Да | 5 |
| Нет | 0 |
| 21 | Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель: |  |
| более 200 тыс. руб. | 120 |
| от 100 тыс. руб. до 200 тыс. руб. | 90 |
| менее 100 тыс. руб. и не менее 50 тыс. руб. | 50 |
| менее 50 тыс. руб. и не менее 10 тыс. руб. | 25 |
| менее 10 тыс. руб. | 0 |
| 22 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения | 5 |
| Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 0 |
| 23 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется | 5 |
| Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 0 |
| 24 | Достижение результатов, установленных планом мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 5 |
| Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 0 |
| 25 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие на первое число каждого месяца | 20 |
| Наличие на первое число месяца | 0 |
| Итого по таблице № 5 | до 478 |

Таблица № 6. Качественные показатели эффективности деятельности ГКУ НСО «Соцтехсервис» для установления надбавок руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие зарегистрированных случаев травматизма граждан и работников учреждения за отчетный период, своевременная подготовка к отопительному сезону (отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок) | 35 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 2 | Оснащенность учреждения вычислительной техникой, оргтехникой, серверным оборудованием и транспортными средствами для качественного выполнения работ и (или) исполнения государственных функций | Укомплектованность 100% | 50 |
| Укомплектованность менее 100% | 0 |
| 3 | Обеспечение информационной открытости учреждения | Обеспечение регистрации и своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 25 |
| Отсутствие регистрации и (или) своевременного (в течение пяти рабочих дней) размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале | 0 |
| 4 | Доля сотрудников министерства, подведомственных министерству учреждений, получивших методическую помощь по работе программного обеспечения, от общего числа сотрудников министерства, подведомственных министерству учреждений, обратившихся в ГКУ НСО «Соцтехсервис» за отчетный период | 100% | 25 |
| менее 100% | 0 |
| 5 | Своевременность предоставления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической информации, других сведений и их достоверность | Соблюдение сроков, порядков и форм предоставления информации | 30 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 6 | Эффективность использования бюджетных средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода | 40 |
| Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 20 |
| Итого по пункту 6 | до 60 |
| 7 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 30 |
| Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 0 |
| 8 | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов | 30 |
| Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 0 |
| 9 | Эффективность управленческой деятельности <\*> |  | 45 |
| 10 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения | 5 |
| Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 0 |
| 11 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется | 5 |
| Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 0 |
| 12 | Эффективность осуществления бухгалтерского обслуживания государственных учреждений, подведомственных министерству | Отсутствие обоснованных замечаний по ведению бухгалтерского обслуживания в отчетном периоде | 30 |
| Наличие обоснованных замечаний по ведению бухгалтерского обслуживания в отчетном периоде | 0 |
| 13 | Достижение результатов, установленных планом мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 5 |
| Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 0 |
| 14 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие на первое число каждого месяца | 21 |
| Наличие на первое число месяца | 0 |
| Итого по таблице № 6 | до 396 |

Таблица № 7. Качественные показатели эффективности деятельности ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» для установления надбавок руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1 | Выполнение государственного задания (нарастающим итогом: I квартал, I полугодие, 9 месяцев, год) при отсутствии объективных факторов (чрезвычайные ситуации, карантин, проведение ремонтных работ и др.) | - 95% и более | 50 |
| - от 90% до 94,9% | 25 |
| - от 85% до 89,9% | 25 |
| - от 80% до 84,9% | 10 |
| - менее 80% | 0 |
| 2 | Обеспечение комплексной безопасности филиалов учреждения и проживающих (пребывающих) в них детей и сотрудников | Наличие и эффективное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки», отсутствие не исполненных в срок предписаний, представлений, замечаний со стороны органов государственного контроля (надзора) по итогам проведенных проверок | 45 |
| Наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений или исполненных с нарушением указанных сроков | 0 |
| 3 | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых детей инфекционными заболеваниями, травматизма детей в отчетном периоде | Отсутствие случаев массовой заболеваемости (более 5-ти человек), случаев травматизма детей вследствие надлежащей организации профилактической работы, должного выполнения работниками филиала обязанностей по недопущению распространения заболеваемости, травматизма | 15 |
| Наличие случаев массовой заболеваемости детей (более 5-ти человек), случаев травматизма | 0 |
| 4 | Организация мероприятий для детей с ограниченными возможностями здоровья | Реализация инклюзивных программ в филиалах учреждения, а также в государственных и муниципальных учреждениях | 30 |
| Отсутствие реализации инклюзивных программ | 0 |
| Разработка инклюзивных программ | 15 |
| Отсутствие разработок инклюзивных программ | 0 |
| Итого по пункту 4 | до 45 |
| 5 | Участие в региональных, областных, районных, внутриведомственных мероприятиях, семинарах, круглых столах, проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления | За отчетный период: |  |
| участие в 2-х и более мероприятиях | 10 |
| участие в 1 мероприятии | 5 |
| не принимали участие | 0 |
| 6 | Участие в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в интересах детей | Участие в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления, в сфере организации жизнедеятельности детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, за отчетный период | 30 |
| Не участвовали в конкурсах социально значимых проектов, проводимых в сфере детского отдыха и оздоровления, в сфере организации жизнедеятельности детей, находящихся в трудной жизненной ситуации | 0 |
| 7 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, информационная открытость и информационная активность учреждения | Поддержание сайта учреждения в актуальном состоянии | 10 |
| Размещение новостей о деятельности учреждения на сайте учреждения за отчетный период: |  |
| 6 и более новостей | 5 |
| 3 - 5 новостей новости | 2 |
| менее 3 новостей | 0 |
| Размещение пресс-релизов на сайте министерства за отчетный период: |  |
| 2 пресс-релиза | 2 |
| 1 пресс-релиз | 1 |
| пресс-релизы не размещались | 0 |
| Наличие публикации (публикаций) в СМИ о деятельности учреждения за отчетный период | 6 |
| Отсутствие публикаций | 0 |
| Наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых услуг, в том числе на платной основе | 5 |
| Отсутствие стендов | 0 |
| Обеспечение регистрации и своевременного размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале за отчетный период | 5 |
| Наличие устаревшей, недостоверной информации | 0 |
| Изготовление, распространение издательской и полиграфической продукции | 10 |
| Невыполнение одного из вышеперечисленных критериев | 0 |
| Итого по пункту 7 | до 43 |
| 8 | Предоставление в государственные органы месячных, квартальных и годовых отчетов, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов | 15 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 9 | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и (или) неэффективному расходованию средств в течение учетного периода | 20 |
| Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной | 0 |
| Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 5 |
| Превышение средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области | 0 |
| Итого по пункту 9 | до 25 |
| 10 | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов | 30 |
| Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет менее 70 процентов | 0 |
| 11 | Рост средней заработной платы по учреждению в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года без учета повышения заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области | Да | 5 |
| Нет | 0 |
| 12 | Эффективность управленческой деятельности <\*> |  | 30 |
| 13 | Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | Объем средств, полученных учреждением от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (за исключением средств, поступающих от взимания платы в рамках установленного государственного задания) за отчетный квартал, среднемесячный показатель: |  |
| более 5 млн руб. | 40 |
| от 2 млн руб. до 5 млн руб. | 30 |
| менее 2 млн руб. и не менее 400 тыс. руб. | 20 |
| менее 400 тыс. руб. и не менее 100 тыс. руб. | 15 |
| менее 100 тыс. руб. и не менее 30 тыс. руб. | 10 |
| менее 30 тыс. руб. | 0 |
| 14 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологичной продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения | 5 |
| Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 0 |
| 15 | Создание (функционирование) попечительского совета в учреждении | Наличие в учреждении попечительского совета и его участие в оценке качества работы учреждения, подтвержденное протоколом (протоколами) заседания (заседаний) попечительского совета. Своевременное (в течение пяти рабочих дней) размещение на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) попечительского совета с результатами оценки деятельности учреждения членами попечительского совета и рекомендаций | 10 |
| Невыполнение одного или нескольких из вышеуказанных критериев | 0 |
| 16 | Контроль за своевременным (в течение пяти рабочих дней после подписания протокола (протоколов) заседания (заседаний) наблюдательного совета) размещением на сайте учреждения протокола (протоколов) заседания (заседаний) наблюдательного совета | Своевременное размещение | 5 |
| Отсутствие размещения (несвоевременное размещение) | 0 |
| 17 | Укомплектованность штата работниками, обеспечивающими круглогодичную деятельность учреждения в соответствии со штатным расписанием | Доля укомплектованности от 75% до 100% | 10 |
| Доля укомплектованности менее 75% | 0 |
| 18 | Организация работы по созданию базы данных об отдыхе и оздоровлении детей | Создание, ведение и использование баз данных и информационных ресурсов об отдыхе и оздоровлении детей | 20 |
| Невыполнение одного из критериев | 0 |
| 19 | Соблюдение сроков повышения квалификации сотрудников учреждения и его филиалов, осуществляющих деятельность на постоянной основе | Соблюдение сроков повышения квалификации | 10 |
| Несоблюдение сроков повышения квалификации | 0 |
| 20 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется | 5 |
| Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 0 |
| 21 | Организация и участие в осуществлении закупок, товаров, работ и услуг в соответствии с федеральным законодательством | Соблюдение сроков, установленных федеральным законодательством | 20 |
| Нарушение сроков, установленных федеральным законодательством | 0 |
| 22 | Организация и проведение работ по укреплению и оснащению материально-технической базы учреждения | Своевременное составление ведомости объема работ, подготовка и согласование смет, своевременное заключение соглашений, проведение ремонтных работ (реконструкции) зданий, сооружений, помещений | 20 |
| Невыполнение критериев | 0 |
| 23 | Обеспечение учреждения помещениями, оборудованием и иными средствами для качественного оказания услуг и соответствующими установленным требованиям | Соответствие созданных в филиалах условий оказания услуг и иных услуг действующим требованиям (Санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи») | 21 |
| Несоответствие созданных в филиалах условий проживания и (или) оказания услуг установленным требованиям | 0 |
| 24 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг | Отсутствие жалоб, поступивших от граждан (организаций), на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 19 |
| Наличие жалоб, поступивших от граждан (организаций), на качество оказания услуг, признанных обоснованными по результатам проверок министерства и (или) контрольно-надзорных органов | 0 |
| 25 | Достижение результатов, установленных планом мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 5 |
| Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 0 |
| 26 | Обеспечение взаимодействия с учреждениями уголовно-исполнительной системы в сфере закупочной деятельности | Доля осуществленных закупок на сумму от 3% и более совокупного годового объема закупок заказчика | 5 |
| Доля осуществленных закупок на сумму менее 3% совокупного годового объема закупок заказчика | 0 |
| 27 | Укомплектованность штата сезонными работниками в соответствии со штатным расписанием | Доля укомплектованности от 75% до 100% | 20 |
| Доля укомплектованности менее 75% | 0 |
| 28 | Доля детей, занятых в творческих, спортивных кружках и секциях, от общего числа детей, находящихся в филиалах учреждения, за отчетный период | - от 95% до 100% | 20 |
| - от 80% до 94% | 10 |
| - от 70% до 79% | 5 |
| - менее 70% | 0 |
| 29 | Доля вожатых, успешно прошедших полный курс обучения или имеющих опыт работы вожатым не менее 3 месяцев, от общего числа вожатых, трудоустроенных в филиалах учреждения, за отчетный период | - 90% и более | 20 |
| - от 70% до 89% | 10 |
| - менее 70% | 0 |
| 30 | Отсутствие самовольных уходов детей с территорий филиалов учреждения | Отсутствие официально зарегистрированных случаев самовольных уходов детей с территории филиалов, проводящих оздоровительные или профильные смены | 10 |
| Наличие случаев самовольных уходов детей с территории филиалов | 0 |
| 31 | Соответствие профессионального уровня сезонных работников тарифно-квалификационным требованиям | Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям более чем на 80% | 15 |
| Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям на 75 - 79,9% | 10 |
| Профессиональный уровень работников соответствует тарифно-квалификационным требованиям ниже чем на 75% | 0 |
| 32 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие на первое число каждого месяца | 23 |
| Наличие на первое число месяца | 0 |
| Итого по таблице № 7 | до 646 |

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат руководителю ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» за качественные показатели эффективности деятельности в периоды, не относящиеся к периодам летней оздоровительной кампании, не применяются качественные показатели эффективности деятельности, указанные в [строках 27](#P1872), [28](#P1878), [29](#P1888), [30](#P1896), [31 таблицы № 7 подпункта 50](#P1902).

Таблица № 8. Качественные показатели эффективности деятельности Центров социальной поддержки населения, за исключением ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения г. Новосибирска», для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1 | Соблюдение учреждением сроков предоставления государственных услуг | Отсутствие нарушений сроков предоставления государственных услуг | 70 |
| Наличие нарушения (нарушений) сроков предоставления государственных услуг | 0 |
| 2 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждений | Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг; правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем социальном законодательстве | 44 |
| Отсутствие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг; правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем социальном законодательстве | 0 |
| 3 | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 25 |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 0 |
| 4 | Эффективность использования бюджетных средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода | 15 |
| Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 15 |
| Исполнение кассового плана учреждения не менее 98% | 70 |
| Итого по пункту 4 | до 100 |
| 5 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 15 |
| Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 0 |
| 6 | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов | 30 |
| Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 0 |
| 7 | Эффективность управленческой деятельности <\*> |  | 20 |
| 8 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения | 5 |
| Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 0 |
| 9 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется | 5 |
| Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 0 |
| 10 | Достижение результатов, установленных планом мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 5 |
| Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 0 |
| 11 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие на первое число каждого месяца | 16 |
| Наличие на первое число месяца | 0 |
| Итого по таблице № 8 | до 335 |

Таблица № 9. Качественные показатели эффективности деятельности ГКУ НСО «Центр социальной поддержки населения г. Новосибирска» для установления надбавок руководителю учреждения за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| 1 | Соблюдение учреждением сроков предоставления государственных услуг | Отсутствие нарушений сроков предоставления государственных услуг | 75 |
| Наличие нарушения (нарушений) сроков предоставления государственных услуг | 0 |
| 2 | Проведение информационно-разъяснительной работы среди граждан, а также популяризация деятельности учреждений | Наличие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг; правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем социальном законодательстве | 15 |
| Отсутствие в учреждении стендов с актуальной информацией о перечне предоставляемых услуг; правах и обязанностях граждан, получающих услуги; действующем социальном законодательстве | 0 |
| 3 | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов, статистической отчетности, других сведений, их качество и достоверность | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 70 |
| Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности | 0 |
| 4 | Эффективность использования бюджетных средств | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и установленных в ходе проверок нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода | 30 |
| Отсутствие превышения средних потребительских цен на отдельные виды товаров по Новосибирской области, официально опубликованных Новосибирскстатом | 20 |
| Исполнение кассового плана учреждения не менее 98% | 85 |
| Итого по пункту 4 | до 135 |
| 5 | Соблюдение сроков повышения квалификации работников учреждения, выполняющих работы и (или) исполняющих государственные функции в соответствии с уставом | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 15 |
| Несоблюдение установленных сроков повышения квалификации работников | 0 |
| 6 | Соблюдение целевого соотношения фонда оплаты труда основного и вспомогательного персонала учреждения | Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет не менее 70 процентов | 25 |
| Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения составляет от 60 до 69 процентов | 0 |
| 7 | Эффективность управленческой деятельности <\*> |  | 40 |
| 8 | Обеспечение государственных нужд путем закупок инновационной и высокотехнологичной продукции | Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет 5% и более от общего объема закупок учреждения | 5 |
| Доля инновационной и высокотехнологической продукции составляет менее 5% от общего объема закупок учреждения | 0 |
| 9 | Выполнение учреждением квоты по приему на работу инвалидов (в случае установления учреждению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Новосибирской области от 12.03.1999 № 45-ОЗ «О социальной защите инвалидов в Новосибирской области») | Квота по приему на работу инвалидов выполняется | 5 |
| Квота по приему на работу инвалидов не выполняется | 0 |
| 10 | Достижение результатов, установленных планом мероприятий («дорожной карты»), направленных на развитие конкуренции в Новосибирской области | Достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 10 |
| Не достигнуты значения, установленные постановлением Губернатора Новосибирской области от 20.12.2019 № 287 | 0 |
| 11 | Отсутствие непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и/или иным контрактам (договорам), возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения | Отсутствие на первое число каждого месяца | 18 |
| Наличие на первое число месяца | 0 |
| Итого по таблице № 9 | до 413 |

--------------------------------

<\*> Не назначается в случаях:

- наличия конфликтных ситуаций в коллективе (обоснованных обращений работников учреждения в министерство, другие органы);

- нарушения сроков (низкого качества) выполнения приказов, поручений, заданий министра или уполномоченных должностных лиц министерства;

- непредоставления, предоставления неполной, некачественной отчетности и информации в министерство;

- нарушений и недостатков, выявленных в ходе проверок и ревизий;

- применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания;

- неудовлетворительной оценки деятельности учреждения по итогам заседания балансовой комиссии;

- несохранения достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников учреждения и уровнем средней заработной платы в Новосибирской области (в случае если работники учреждения относятся к категориям работников, определенным Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»).

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат руководителю учреждения, участвующего в методическом сопровождении и координации деятельности учреждений социального обслуживания с целью реализации мероприятий регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», дополнительно к качественным показателям эффективности деятельности учреждений для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности, указанным в таблицах подпункта 50, применяются следующие качественные показатели эффективности деятельности учреждений для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности:

Таблица № 10. Качественные показатели эффективности деятельности учреждений, участвующих в методическом сопровождении и координации деятельности учреждений социального обслуживания с целью реализации мероприятий регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Значение показателя, критерий оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| Организация деятельности координационного центра | Ведение учета граждан, нуждающихся в долговременном уходе:Создана база данных | 35 |
| Отсутствует база данных | 0 |
| Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления ежемесячной отчетности о реализации мероприятий системы долговременного ухода | 25 |
| Несоблюдение сроков, установленных порядков и форм представления ежемесячной отчетности о реализации мероприятий системы долговременного ухода | 0 |
| 100% сотрудников учреждений социальной сферы, обратившихся за методической помощью, получили консультативное сопровождение | 25 |
| Менее 100% сотрудников учреждений социальной сферы, обратившихся за методической помощью, получили консультативное сопровождение | 0 |
| Организация обучения работников учреждений социальной сферы по определению индивидуальной потребности граждан в социальном обслуживании | 100% работников, подавших заявки, прошли обучение | 60 |
| Менее 100% работников, подавших заявку, прошли обучение | 0 |

При установлении ежемесячных стимулирующих выплат руководителю дома-интерната (пансионата) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов, реализующего мероприятия по предупреждению когнитивных нарушений у лиц пожилого и старческого возраста, дополнительно к качественным показателям эффективности деятельности учреждений для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности, указанным в таблицах подпункта 50, применяются качественные показатели эффективности деятельности учреждений, указанные в нижеследующей таблице № 11.

Таблица № 11. Качественные показатели эффективности деятельности домов-интернатов (пансионатов) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов, реализующих мероприятия по предупреждению когнитивных нарушений у лиц пожилого и старческого возраста, для установления надбавок руководителям учреждений за качественные показатели эффективности деятельности

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Значение показателя, критерии оценки | Размер надбавки, % от должностного оклада |
| Реализация мероприятий по предупреждению когнитивных нарушений у лиц пожилого и старческого возраста | Доля проживающих в учреждении граждан пенсионного возраста, участвующих в программах по предупреждению деменции, в общей численности проживающих граждан пенсионного возраста: |  |
| 90% - 100% | 104 |
| 70% - 89% | 50 |
| 50% - 69% | 30 |
| менее 50% | 0 |

50.1. Показатели качества предоставления государственных услуг (выполнения работ), в соответствии с государственным заданием, в зависимости от вида учреждения

1) дом-интернат (пансионат) общего типа для граждан пожилого возраста и инвалидов, специальный дом-интернат для граждан пожилого возраста и инвалидов, дом-интернат интенсивного ухода (милосердия) для граждан пожилого возраста и инвалидов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100% | 50 |
| от 50% до 94% | 25 |
| менее 50% | 0 |

2) психоневрологический интернат

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100% | 30 |
| от 50% до 94% | 10 |
| менее 50% | 0 |
| Доля инвалидов, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа инвалидов, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в учреждении | от 50% до 100% | 20 |
| от 30% до 49% | 5 |
| менее 30% | 0 |

3) дом-интернат для детей-инвалидов и молодых инвалидов, имеющих психические расстройства

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля детей-инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа детей-инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения, находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100% | 15 |
| от 50% до 94% | 8 |
| менее 50% | 0 |
| Доля детей-инвалидов, вовлеченных в образовательный процесс, от общего числа детей-инвалидов, имеющих показания к специальному образованию по заключению психолого-медико-педагогической комиссии, находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100% | 15 |
| от 50% до 94% | 8 |
| менее 50% | 0 |
| Доля молодых инвалидов (старше 18 лет), обеспеченных жилой площадью, поставленных на очередь на получение жилья, от общего числа молодых инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период | от 95% до 100% | 10 |
| от 50% до 94% | 5 |
| менее 50% | 0 |
| Доля трудоустроенных молодых инвалидов от общего числа молодых инвалидов, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период (дееспособные) | от 50% до 100% | 10 |
| от 20% до 49% | 5 |
| менее 20% | 0 |

4) геронтологический центр

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, получивших социальные услуги и имеющих положительный результат (повышение физической активности, нормализация психологического статуса), от общего числа граждан, получивших услуги в учреждении за отчетный период | от 65% до 100% | 30 |
| от 35% до 64% | 15 |
| менее 35% | 0 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20% | 20 |
| менее 20% | 0 |

5) комплексный центр социальной реабилитации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, прошедших курс социальной реабилитации и имеющих положительные результаты по критериям жизнедеятельности (повышение физической активности, нормализация психологического статуса), от общего числа лиц, прошедших курс социальной реабилитации в учреждении за отчетный период | от 65% до 100% | 30 |
| от 35% до 64% | 15 |
| менее 35% | 0 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20% | 20 |
| менее 20% | 0 |

6) комплексный центр социальной адаптации для инвалидов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля инвалидов, прошедших в учреждении за отчетный период курс социальной реабилитации в стационарной форме, в отношении которых социальным консилиумом учреждения принято решение о приобретении ими профессиональных навыков, навыков самостоятельной жизни, в общей численности инвалидов, прошедших в учреждении в отчетном периоде курс социальной реабилитации в стационарной форме | от 65% до 100% | 20 |
| от 35% до 64% | 10 |
| менее 35% | 0 |
| Доля детей-инвалидов, инвалидов, прошедших в учреждении за отчетный период курс социальной реабилитации в полустационарной форме, в отношении которых социальным консилиумом учреждения принято решение о положительном результате в улучшении соматического и психологического здоровья, в общей численности детей-инвалидов, инвалидов, прошедших в учреждении за отчетный период курс социальной реабилитации в полустационарной форме | от 20% до 100% | 15 |
| от 10% до 19% | 8 |
| менее 10% | 0 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20% | 15 |
| менее 20% | 0 |

7) реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля детей с ограниченными возможностями, получивших навыки самообслуживания, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100% | 15 |
| от 35% до 64% | 8 |
| менее 35% | 0 |
| Доля детей с ограниченными возможностями, получивших коммуникативные навыки, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100% | 15 |
| от 35% до 64% | 8 |
| менее 35% | 0 |
| Доля родителей детей с ограниченными возможностями, обученных приемам ухода за детьми-инвалидами, от общего числа родителей детей-инвалидов, прошедших курс реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100% | 10 |
| от 35% до 64% | 5 |
| менее 35% | 0 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20% | 10 |
| менее 20% | 0 |

8) социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля несовершеннолетних, совершивших самовольные уходы из учреждения в отчетном периоде, от общего числа несовершеннолетних, находящихся на обслуживании в учреждении в отчетном периоде | менее 5% | 25 |
| от 5% до 9% | 15 |
| 10% и более | 0 |
| Доля несовершеннолетних, завершивших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 55% до 100% | 25 |
| от 30% до 54% | 15 |
| менее 30% | 0 |

9) центр социальной помощи семье и детям «Семья»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля несовершеннолетних, совершивших самовольные уходы из учреждения в отчетном периоде, от общего числа несовершеннолетних, находящихся на обслуживании в учреждении в отчетном периоде | менее 5% | 20 |
| от 5% до 9% | 10 |
| 10% и более | 0 |
| Доля несовершеннолетних, завершивших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 55% до 100% | 20 |
| от 30% до 54% | 10 |
| менее 30% | 0 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20% | 10 |
| менее 20% | 0 |

10) областной центр социальной помощи семье и детям «Радуга»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля жизнеустроенных женщин от общей численности женщин, признанных нуждающимися в социальном обслуживании, получивших социальную помощь в стационарных условиях учреждения | от 50% до 100% | 20 |
| от 35% до 49% | 10 |
| менее 35% | 0 |
| Доля семей с детьми, детей, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общей численности семей с детьми, детей, получивших социальную помощь в полустационарных условиях | от 70% до 100% | 15 |
| от 50% до 69% | 8 |
| менее 50% | 0 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20% | 15 |
| менее 20% | 0 |

11) областной комплексный центр социальной адаптации граждан

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, получивших социальную помощь, от общего числа обратившихся в учреждение граждан за отчетный период | от 65% до 100% | 25 |
| от 35% до 64% | 15 |
| менее 35% | 0 |
| Доля инвалидов, вовлеченных в процесс реабилитации, от общего числа инвалидов, имеющих показания к реабилитации по заключению медицинской комиссии учреждения (органов медико-социальной экспертизы), находящихся на обслуживании в учреждении | от 95% до 100% | 15 |
| от 50% до 94% | 10 |
| менее 50% | 0 |
| Доля инвалидов, получивших свидетельство о прохождении курсов по управлению автомобилями с ручным управлением, от общего числа инвалидов, прошедших обучение за отчетный период | 100% | 10 |
| менее 100% | 0 |

12) дом ветеранов Новосибирской области

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан пожилого возраста и инвалидов, охваченных социальным обслуживанием, от общего числа граждан пожилого возраста и инвалидов, нуждающихся в социальном обслуживании, проживающих в учреждении | от 95% до 100% | 50 |
| до 94% | 0 |

13) комплексный социально-оздоровительный центр

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля граждан, получивших социальные услуги и имеющих положительный результат (укрепление здоровья, повышение физической активности, нормализация психологического статуса), от общего числа граждан, получивших услуги в учреждении за отчетный период | от 65% до 100% | 50 |
| от 35% до 64% | 25 |
| менее 35% | 0 |

14) областной центр социальной помощи семье и детям «Морской залив»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля родителей детей, в том числе с ограниченными возможностями, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общего числа родителей детей, в том числе с ограниченными возможностями, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 70% до 100% | 25 |
| от 50% до 69% | 15 |
| менее 50% | 0 |
| Доля детей, в том числе с ограниченными возможностями, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья, от общего числа детей, в том числе с ограниченными возможностями, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 70% до 100% | 25 |
| от 50% до 69% | 15 |
| менее 50% | 0 |

15) центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля детей с ограниченными возможностями, получивших навыки самообслуживания, от общего числа детей, прошедших курс социальной реабилитации за отчетный период в учреждении | от 65% до 100% | 20 |
| от 35% до 64% | 15 |
| менее 35% | 0 |
| Доля несовершеннолетних, жизнеустроенных в семью (либо возвращенных в семью), от общего числа детей, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 50% до 100% | 15 |
| от 20% до 49% | 8 |
| менее 20% | 0 |
| Доля несовершеннолетних, завершивших курс социальной реабилитации, от общего числа детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, обслуженных в учреждении за отчетный период | от 55% до 100% | 10 |
| от 30% до 54% | 2 |
| менее 30% | 0 |
| Доля воспитанников, получивших адаптационные навыки к самостоятельной жизни в обществе, от среднесписочного числа воспитанников | от 85% до 100% | 5 |
| от 50% до 84% | 2 |
| менее 50% | 0 |

16) центр социальной помощи семье и детям «Детство»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатель | Значение показателя | Размер стимулирующей выплаты руководителю учреждения, % от должностного оклада |
| Доля несовершеннолетних, в том числе с ограниченными возможностями здоровья, жизнеустроенных, либо возвращенных в семью, от общего числа несовершеннолетних, получивших социальные услуги в учреждении за отчетный период | от 50% до 100%  | 20 |
| от 35% до 49% | 10 |
| менее 35% | 0 |
| Доля семей с детьми, детей, имеющих положительный результат в улучшении соматического и психологического здоровья по решению социального консилиума учреждения, от общей численности семей с детьми, детей, получивших социальную помощь в полустационарных условиях | от 70% до 100% | 15 |
| от 50% до 69% | 8 |
| менее 50% | 0 |
| Доля специалистов, принявших участие в организации и проведении семинаров (лекций, тренингов) в отчетном периоде, от общего числа специалистов учреждения | 20% | 15 |
| менее 20% | 0 |

51. Комиссия по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданная в министерстве, ежеквартально оценивает результаты выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения и определяет конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителю учреждения, которые устанавливаются приказом министерства.

52. Премии по итогам календарного периода.

Руководителю учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения может быть установлена премия по итогам календарного периода, конкретный размер которой устанавливается приказом министерства в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения на основании предложений комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в министерстве.

53. Премии за выполнение важных и особо важных заданий.

Руководителю учреждения, в случае выполнения важного или особо важного задания, на основании решения министра, может быть установлена премия за выполнение важного и особо важного задания. Конкретный размер премии устанавливается приказом министерства в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

54. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям учреждений максимальными размерами не ограничиваются.

55. Надбавки за ученую степень, за почетные звания, за продолжительность непрерывной работы руководителям учреждений устанавливаются в размерах и на условиях, установленных настоящим Соглашением.

56. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

1) нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения (далее - оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;

2) необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

3) наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

4) наличия на седьмой рабочий день одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности учреждения по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

5) возникновения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, чрезвычайной ситуации в учреждении по вине руководителя учреждения.

57. При наличии случаев, определенных подпунктами 1-5 пункта 56 Соглашения, надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода руководителю учреждения не начисляются, начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

58. При наступлении у руководителя учреждения права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

VI. Предельный уровень соотношений среднемесячной

заработной платы руководителей, заместителей

руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной

заработной платы работников учреждений

59. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников, раз |
| 1 | 5 |
| 2 | 4,5 |
| 3 | 4 |
| 4 | 3,5 |

60. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда руководителей | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников, раз |
| 1 | 4 |
| 2 | 3,6 |
| 3 | 3,2 |
| 4 | 2,8 |

61. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

62. Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждений в целях определения уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

VII. Заключительные положения

63. На должностные оклады, оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».

64. Руководители учреждений:

- устанавливают работникам учреждений нормированные задания;

- используют экономию фонда оплаты труда, полученную за счет проведения мероприятий по оптимизации штатной численности и изменению трудового процесса, на увеличение заработной платы других работников, в том числе, в приоритетном порядке, работников, поименованных в Указах Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Приложение № 1

к отраслевому тарифному соглашению на 2024-2026 годы

по государственным учреждениям

Новосибирской области, подведомственных

министерству труда и социального развития

Новосибирской области

**Перечень**

**должностей и профессий работников учреждений,**

**относящихся к основному персоналу в отрасли**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды и наименования учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области | Наименования должностей и профессий работников, относящихся к основному персоналу |
| 1 | Психоневрологические интернаты; дома-интернаты (пансионаты) для престарелых и инвалидов; специальные дома-интернаты для граждан пожилого возраста и инвалидов; дома-интернаты интенсивного ухода (милосердия) для граждан пожилого возраста и инвалидов; дом-интернат для детей-инвалидов и молодых инвалидов, имеющих психические расстройства | Врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, заведующий отделением (социальной службой), специалист по социальной работе, специалист по реабилитации инвалидов, социальный работник, психолог, культорганизатор, провизор, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, медицинский психолог, няня, инструктор по трудовой терапии, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, кухонный рабочий, повар, официант, буфетчик, мойщик посуды, изготовитель пищевых полуфабрикатов, кастелянша, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик, водитель (занятый перевозкой контингента), парикмахер, библиотекарь, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), сиделка, администратор, швея, пекарь, рабочий по уходу за животными, дежурный по режиму |
| 2 | Комплексные центры социальной адаптации для инвалидов; геронтологические центры | Заведующий отделением (социальной службой), врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, специалист по социальной работе, социолог, психолог, социальный работник, культорганизатор, медицинский психолог, сурдопереводчик, няня, кухонный рабочий, повар, официант, буфетчик, кастелянша, заведующий прачечной, машинист по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик, водитель (занятый перевозкой контингента), парикмахер, библиотекарь, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), лифтер (занятый оказанием услуг контингенту), специалист по профессиональной ориентации инвалидов, изготовитель пищевых полуфабрикатов, специалист по реабилитации инвалидов, методист, руководитель координационного центра, заместитель директора по социальной работе, системный администратор, уборщик служебных помещений |
| 3 | Специальные дома для одиноких граждан пожилого возраста | Заведующий отделением (социальной службой), специалист по социальной работе, социальный работник, врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, няня, бухгалтер (по приему жилищно-коммунальных платежей), культорганизатор, медицинский психолог, работники отдела организации адресной помощи: товаровед, заведующий складом, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), сиделка |
| 4 | Специализированные учреждения (отделения) для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации; центры помощи семье и детям; комплексные учреждения для обслуживания детей с ограниченными возможностями | Заведующий отделением (социальной службой), врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, психолог, социальный работник, няня, специалист по социальной работе, юрисконсульт, помощник воспитателя, медицинский психолог, культорганизатор, дежурный по режиму, кухонный рабочий, повар, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, водитель (занятый перевозкой контингента), уборщик служебных помещений |
| 5 | Центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; центры содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, постинтернатного сопровождения; центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей; реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья | Заведующий отделением (социальной службой), врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, педагогические работники, помощник воспитателя, социальный работник, психолог, специалист по социальной работе, младший воспитатель, медицинский психолог, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), дежурный по режиму, заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, специалист по реабилитации инвалидов, водитель (занятый перевозкой контингента) |
| 6 | Центры развития семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Заведующий отделением (социальной службой), юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), программист, педагогические работники, медицинский психолог, психолог |
| 7 | ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» | Педагогические работники, культорганизатор, врачи, средний и младший медицинский персонал, вожатый, психолог, инструктор по физической культуре, кухонный рабочий, повар, мойщик посуды, пекарь, машинист по стирке и ремонту спецодежды |
| 8 | Центры социальной (социокультурной) реабилитации инвалидов, комплексные центры социальной реабилитации | Заведующий отделением (социальной службой), педагогические работники, врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, младший медицинский персонал, специалист по социальной работе, социальный работник, няня, специалист по реабилитации инвалидов, консультант по профессиональной реабилитации инвалидов, культорганизатор, сурдопереводчик, медицинский психолог, кухонный рабочий, повар, машинист по стирке и ремонту спецодежды, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), специалист по профессиональной ориентации инвалидов |
| 9 | ГКУ НСО «Соцтехсервис» | Начальник отдела, заместитель начальника отдела, программист, инженер, специалист по охране труда, юрисконсульт, администратор, заведующий складом, заведующий хозяйством, специалист по социальной работе, экономист, бухгалтер, документовед, специалист по кадрам, специалист гражданской обороны, диспетчер, водитель автомобиля, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, специалист по пожарной профилактике, должности в соответствии с профессиональными стандартами: «Системный администратор информационно-коммуникационных систем» (утвержден приказом Минтруда России от 29.09.2020 № 680н), «Системный аналитик» (утвержден приказом Минтруда России от 27.04.2023 № 367н), «Специалист по технической поддержке информационно-коммуникационных систем» (утвержден приказом Минтруда России от 29.09.2020 № 675н), «Специалист по организации и установлению выплат социального характера» (утвержден приказом Минтруда России от 28.10.2015 № 787н), «Графический дизайнер» (утвержден приказом Минтруда России от 17.01.2017 № 40н) |
| 10 | Центры социальной поддержки населения | Главный бухгалтер, бухгалтер, начальник отдела, должности в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист по организации и установлению выплат социального характера», утвержденным приказом Минтруда России от 28.10.2015 № 787н |
| 11 | Комплексные социально-оздоровительные центры | Врачи, средний медицинский и фармацевтический персонал, педагогические работники, специалист по социальной работе, психолог, медицинский психолог, кухонный рабочий, повар, официант, буфетчик, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик, водитель (занятый перевозкой контингента), библиотекарь, юрисконсульт (занятый оказанием услуг контингенту), изготовитель пищевых полуфабрикатов, специалист по реабилитации инвалидов, лифтер (занятый оказанием услуг контингенту), заведующий производством (шеф-повар), мойщик посуды, администратор, горничная, инструктор по адаптивной физической культуре, музыкальный руководитель, методист, заведующая медицинским подразделением, культорганизатор |

Для ГАУ НСО «Центр детского, семейного отдыха и оздоровления «ВСЕКАНИКУЛЫ» в соответствии с пунктом 9 Соглашения распространяется только на период действия оздоровительной компании.

Приложение № 2

к отраслевому тарифному соглашению на 2024-2026 годы

по государственным учреждениям

Новосибирской области, подведомственных

министерству труда и социального развития

Новосибирской области

**Размеры должностных окладов по должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по профессиям рабочих.**

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации
от 31.03.2008 № 149н

Таблица № 1 Профессиональная квалификационная группа

«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Специалист по профессиональной ориентации инвалидов; специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре | 10164 |
| 2 квалификационный уровень | Медицинский психолог; специалист по реабилитации инвалидов | 10560 |
| 3 квалификационный уровень | Консультант по профессиональной реабилитации инвалидов | 10945 |

Таблица № 2. Профессиональная квалификационная группа

«Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| Заведующий отделением (социальной службой) | 11341 |

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526

Таблица № 3 Профессиональная квалификационная группа

«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица | 9020 |
| Таблица № 4 Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор | 12320 |
| 2 квалификационный уровень | Лаборант; медицинская сестра диетическая | 13970 |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт | 15620 |
| 4 квалификационный уровень | Акушерка; фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра - анестезист; медицинская сестра перевязочной | 17270 |
| 5 квалификационный уровень | Старший фармацевт (фельдшер, зубной техник); старшая медицинская сестра (акушерка) | 18920 |
| Таблица № 5 Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»  |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты | 22220 |

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570

Таблица № 6 Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников культуры, искусства и кинематографии

среднего звена

|  |  |
| --- | --- |
| Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор | 10450 |
| Таблица № 7 Профессиональная квалификационная группа«Должности работников культуры, искусства и кинематографииведущего звена» |
| Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| Библиотекарь | 11770 |

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н

Таблица № 8 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

|  |  |
| --- | --- |
| Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| Вожатый; помощник воспитателя | 7810 |
| Таблица № 9 Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Дежурный по режиму; младший воспитатель | 8052 |
| 2 квалификационный уровень | Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 8371 |
| Таблица № 10 Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 10472 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель | 10923 |
| 3 квалификационный уровень | Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 11242 |
| 4 квалификационный уровень | Педагог-библиотекарь; преподаватель; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед) | 11451 |
| Таблица № 11 Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей | I группа по оплате труда руководителей - 13442;II группа по оплате труда руководителей - 12496;III группа по оплате труда руководителей - 11700;IV группа по оплате труда руководителей - 11460 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей, старший мастер | I группа по оплате труда руководителей - 13970;II группа по оплате труда руководителей - 12958;III группа по оплате труда руководителей - 12100;IV группа по оплате труда руководителей - 11600 |

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников сельского хозяйства, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н

Таблица № 12 Профессиональная квалификационная группа

«Должности работников сельского хозяйства второго уровня»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Ветеринарный фельдшер | 8800 |
| 2 квалификационный уровень | Агроном по защите растений (средней квалификации); агроном по семеноводству (средней квалификации) | 9020 |
| Таблица № 13 Профессиональная квалификационная группа «Должности работников сельского хозяйства третьего уровня» |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Агроном; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; ветеринарный врач; зоотехник | 10164 |
| 2 квалификационный уровень | Специалисты II категории: агроном; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; ветеринарный врач; зоотехник | 10560 |
| 3 квалификационный уровень | Специалисты I категории: агроном; агроном по защите растений; агроном по семеноводству; ветеринарный врач; зоотехник | 10945 |
| 4 квалификационный уровень | Ведущий агроном; ведущий агроном по защите растений; ведущий агроном по семеноводству; ведущий ветеринарный врач; ведущий зоотехник | 11341 |

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н

 Таблица № 14 Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по адаптивной физической культуре | 9031 |
| 2 квалификационный уровень | Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 9878 |

Таблица № 15 Размеры должностных окладов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

|  |  |
| --- | --- |
| Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий | 8019 |

Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах

Таблица № 16 Профессиональная квалификационная группа второго уровня

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Наименования должностей | Размер должностного оклада, рублей |
| 2 квалификационный уровень | Специалист гражданской обороны |  |
| без категории | 8998 |
| II категории | 9383 |
| I категории | 9779 |
| ведущий | 10164 |

Таблица 17 Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами <\*>

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень квалификации, установленный в профессиональном стандарте по соответствующей трудовой функции | Размер должностного оклада, рублей |
| 3 уровень квалификации | 8602 |
| 4 уровень квалификации | 8998 |
| 5 уровень квалификации | 10164 |
| 6 уровень квалификации | 10560 |
| 7 уровень квалификации | 11341 |
| 8 уровень квалификации | 13134 |

<\*> Применяются при использовании следующих профессиональных стандартов:

1) профессиональный стандарт «Сиделка (помощник по уходу)» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2018 № 507н);

2) профессиональный стандарт «Специалист по организации и установлению выплат социального характера» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2015 № 787н);

3) профессиональный стандарт «Социальный работник» утвержден приказом Минтруда России от 18.06.2020 № 354н);

4) профессиональный стандарт «Графический дизайнер» (утвержден приказом Минтруда России от 17.01.2017 № 40н).