МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 20 августа 2018 г. № 935

О ПЛАНЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018 - 2020 ГОДЫ

В целях реализации Указа Президента РФ от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», Закона Новосибирской области от 27.04.2010 № 486-ОЗ «О регулировании отношений в сфере противодействия коррупции в Новосибирской области» приказываю:

1. Утвердить прилагаемый [План](#P31) мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2018 - 2020 годы (далее - План).

2. Руководителям структурных подразделений министерства труда и социального развития Новосибирской области, территориальных органов - отделов пособий и социальных выплат обеспечить реализацию мероприятий Плана.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Временно исполняющий

обязанности министра

Я.А.ФРОЛОВ

Утвержден

приказом

министерства труда и

социального развития

Новосибирской области

от 20.08.2018 № 935

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018 - 2020 ГОДЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование мероприятия программы | Результат исполнения | Исполнитель | Срок исполнения |
| 1. | Мониторинг нормативных правовых актов министерства в сфере противодействия коррупции в целях принятия, изменения, признания утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных правовых актов Новосибирской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Новосибирской области | Систематизация, актуализация нормативных правовых актов министерства по вопросам противодействия коррупции | Правовое управление, отдел кадровой и мобилизационной работы | В течение всего периода |
| 2. | Осуществление мероприятий по формированию у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции путем: | Формирование у гражданских служащих отрицательного отношения к коррупции |  | В течение всего периода |
| 1) ознакомления граждан при поступлении на гражданскую службу с Кодексом этики и служебного поведения гражданских служащих и иными документами, определяющими права и обязанности по замещаемой должности гражданской службы | Отдел кадровой и мобилизационной работы |
| 2) размещения на официальном сайте министерства информации о мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции (при наличии) | Отдел по взаимодействию со СМИ и организационной работы |
| 3) доведения до гражданских служащих министерства, территориальных органов министерства - отделов пособий и социальных выплат положений законодательства в сфере противодействия коррупции | Отдел кадровой и мобилизационной работы |
| 3. | Повышение квалификации гражданских служащих министерства | Повышение образовательного уровня в сфере противодействия коррупции | Отдел кадровой и мобилизационной работы | В течение всего периода |
| 4. | Анализ и обобщение информации с последующим представлением ее в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений:1) обо всех случаях применения в министерстве, территориальных органах министерства - отделах пособий и социальных выплат мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов;2) о случаях применения мер юридической ответственности на основании решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства, комиссии по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству | Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | Отдел кадровой и мобилизационной работы,правовое управление | Ежеквартально |
| 5. | Анализ и обобщение информации с последующим представлением в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений по вопросам:соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Обеспечение:соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе при получении подарков отдельными категориями лиц, при выполнении иной оплачиваемой работы;исполнения обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Отдел кадровой и мобилизационной работы,правовое управление | В течение всего периода |
| 6. | Осуществление:1) корректировки мер по минимизации (устранению) коррупционных рисков, закрепленных в карте коррупционных рисков министерства (при наличии оснований) | Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими должности гражданской службы, в том числе своевременного применения к лицам, допустившим нарушения требований, установленных мер юридической ответственности | Правовое управление во взаимодействии со структурными подразделениями министерства | В течение всего периода при наличии оснований |
| 2) информирования лиц, поступающих на гражданскую службу, гражданских служащих министерства о наличии в министерстве карты коррупционных рисков, о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов | Отдел кадровой и мобилизационной работы | В течение всего периода |
| 3) проверок достоверности и полноты сведений, представляемых в министерство гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, гражданскими служащими министерства и соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению | Отдел кадровой и мобилизационной работы |
| 4) деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов министерства | Отдел кадровой и мобилизационной работы |
| 7. | Контроль за:1) своевременностью представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лицами, замещающими государственные должности, должности гражданской службы | Обеспечение:исполнения обязанности по представлению представителю нанимателя сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;размещения сведений на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | Отдел кадровой и мобилизационной работы | В период с 1 января по 30 апреля 2019 года, период с 1 января по 30 апреля 2020 года |
| 2) размещением этих сведений на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | Отдел кадровой и мобилизационной работы |
| 8. | Контроль за соблюдением гражданскими служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения, в том числе при организации закупочной деятельности | Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими должности гражданской службы, в том числе своевременного применения к лицам, нарушившим эти требования, установленных мер юридической ответственности | Отдел кадровой и мобилизационной работы,территориальные органы министерства - отделы пособий и социальных выплат | В течение всего периода |
| 9. | Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел гражданских служащих, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на гражданскую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | Обеспечение соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции | Отдел кадровой и мобилизационной работы,территориальные органы министерства - отделы пособий и социальных выплат | В течение всего периода |
| 10. | Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов гражданскими служащими на сайте министерства | Обеспечение гласности в отношении каждого случая несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов | Отдел кадровой и мобилизационной работы | В течение всего периода |
| 11. | Осуществление:1) размещения на сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" перечня вопросов анкет для обеспечения проведения анкетирования населения министерством по вопросам оказания государственных услуг, личного приема граждан, разработанных отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений, ежегодное проведение социологических исследований в целях оценки уровня коррупции в Новосибирской области | Получение данных о результатах исследований об оценке уровня коррупции в целях разработки и применения необходимых мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции по результатам этих исследований | Отдел по взаимодействию со СМИ и организационной работы | В течение всего периода |
| 2) подготовки предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции по результатам проведенных отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений исследований | Правовое управление, отдел кадровой и мобилизационной работы во взаимодействии со структурными подразделениями министерства |
| 12. | Организация повышения квалификации работников министерства по контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд |  | Отдел кадровой и мобилизационной работы | В течение всего периода |
| 13. | Проведение антикоррупционного мониторинга | Анализ коррупционных проявлений и коррупциогенных факторов | Правовое управление,отдел кадровой и мобилизационной работы | Не реже 1 раза в квартал, по итогам года |
| 14. | Реализация мероприятий по антикоррупционному просвещению граждан | Повышение уровня правовой грамотности граждан, создание условий для формирования отрицательного общественного мнения к проявлениям коррупции | Правовое управление,отдел кадровой и мобилизационной работы | В течение всего периода |
| 15. | Обеспечение освещения деятельности по противодействию коррупции министерства на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Новосибирской области | Обеспечение открытости информации о деятельности министерства | Отдел по взаимодействию со СМИ и организационной работы,отдел кадровой и мобилизационной работы,правовое управление | В течение всего периода |
| 16. | Проведение прямых линий по вопросам антикоррупционного просвещения в сфере деятельности министерства | Организация антикоррупционного просвещения граждан | Правовое управление | В течение всего периода |
| 17. | Размещение на сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" административных регламентов предоставления министерством государственных услуг | Информирование граждан о порядке предоставления министерством государственных услуг | Отдел по взаимодействию со СМИ и организационной работы,правовое управление | В течение всего периода |

Применяются следующие сокращения:

министерство - министерство труда и социального развития Новосибирской области;

отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений - отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений департамента организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;

гражданская служба - государственная гражданская служба Новосибирской области;

гражданские служащие - государственные гражданские служащие Новосибирской области, замещающие должности государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве.