Приложение

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о реализации в течение 2023 года**

**мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024 годы»**

**министерство труда и социального развития Новосибирской области**

наименование исполнительного органа

**(**структурного подразделения администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области**)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п  мероприятия | Наименование мероприятия | Информация об исполнении |
| 1.4 | Подготовка и принятие нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации | В 2023 году министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) приняты нормативные правовые акты:  - приказ от 06.02.2023 № 143-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.12.2017 № 95»;  приказ от 26.05.2023 № 773 «Об утверждении формы журнала учета заявлений руководителей государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области, о невозможности представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;  - приказ от 04.09.2023 № 1545-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  - приказ от 04.09.2023 № 1546-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570»;  - приказ от 29.11.2023 № 2128-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 139»;  - приказ от 28.12.2023 № 2412-НПА «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570». |
| 1.6 | Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации и их проектов, в том числе в процессе рассмотрения заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, протестов, представлений и требований прокурора Новосибирской области на указанные нормативные правовые акты | За 2023 год проведена антикоррупционная экспертиза 199 проектов нормативных правовых актов министерства.  В министерство поступило 11 экспертных заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области по результатам проведения правовой экспертизы приказов министерства (в том числе 8 - на приказы об утверждении цифровых регламентов по предоставлению государственных услуг, разработанных в ФГИС «Федеральный реестр государственных и муниципальных услуг (функций)», в которых по результатам экспертиз выявлено 4 коррупциогенных фактора). Принятие 3 приказов об утверждении административных регламентов запланировано в 2024 году. В одном приказе об утверждении цифрового регламента замечания министерством устранены, внесены необходимые изменения.  Из прокуратуры Новосибирской области на действующие нормативные правовые акты министерства поступило 1 представление, протестов и требований не поступало. Указанное в представлении замечание устранено. |
| 1.7 | Проведение экспертизы нормативных правовых актов Новосибирской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области | Проведена оценка регулирующего воздействия в отношении 4 проектов постановлений Правительства Новосибирской области. |
| 1.9 | Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов Новосибирской области, проектов нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru | Всего было размещено в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru 199 проектов приказов министерства, а также 135 проектов нормативных правовых актов Новосибирской области (законопроектов, проектов постановлений Правительства Новосибирской области, Губернатора Новосибирской области). |
| 2.1 | Ознакомление граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области с [Кодексом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=137327&dst=100011) этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, утвержденным постановлением Губернатора Новосибирской области от 13.05.2011 № 119 «О Кодексе этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области», а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | При назначении на должность государственные гражданские служащие (далее – гражданские служащие) министерства знакомятся с Кодексом этики и служебного поведения гражданских служащих Новосибирской области, а также с нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. |
| 2.2 | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции в ОИОГВ НСО | В целях соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции в министерстве организована разъяснительная работа по ознакомлению гражданских служащих с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции.  При увольнении с государственной гражданской службы (далее – гражданская служба), в соответствии с приказом министерства от 27.07.2020 № 667 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», кадровым подразделением министерства обеспечивается доведение до сведения гражданских служащих, замещающих должности, включенные в перечень должностей гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень должностей), условий, влекущих распространение на гражданина обязанности получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов министерства, и порядка направления гражданином обращения о даче согласия на трудоустройство. |
| 2.10 | Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими Новосибирской области функций ОИОГВ НСО, выявление новых коррупционных рисков, выработка и реализация мер по их минимизации | В министерстве систематически проводится оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации гражданскими служащими министерства функций министерства.  После актуализации Перечня  должностей государственной гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного приказом министерства от 25.06.2020 № 570, в карту коррупционных рисков внесены изменения, которые были согласованы Общественным советом при министерстве. |
| 3.2 | Проведение на постоянной основе работы, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих различные должности, в целях выявления возможного конфликта интересов, в том числе:  1) актуализация сведений личных дел лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, лиц, замещающих муниципальные должности (в случае ведения их личных дел в соответствии с нормативными правовыми актами), в том числе в части анализа родственных связей и отношений свойства и возможной личной заинтересованности  2) анализ сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, и актуализированных анкетах лиц, замещающих указанные должности, в части информации о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов и принятия мер по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов | 1) в соответствии с подпунктом «ж» пункта 19 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» (далее – Положение) в министерстве организовано ежегодное ознакомление гражданских служащих министерства с документами их личных дел. Гражданские служащие министерства уведомлены о необходимости предоставления в кадровую службу министерства актуальных сведений, содержащихся в анкете, форма которой утверждена распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р (далее - анкета), в целях выявления возможного конфликта интересов;  2) при приеме на должность гражданской службы в министерство проводится анализ представляемой гражданином, поступающим на гражданскую службу, анкеты. Особое внимание уделяется: соблюдению ограничений, установленных подпунктом 5 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ); разделу 13 анкеты, в части указания и анализа информации о лицах, являющихся близкими родственниками гражданина, поступающего на гражданскую службу, с целью выявления ситуаций возможного конфликта интересов (на предмет выявления близкого родства или свойства с лицами, замещающими в министерстве должности гражданской службы, а также с лицами, замещающими должности в подведомственных министерству учреждениях). С целью анализа и выявления ситуаций возможного конфликта интересов организована работа по актуализации сведений, содержащихся в пункте 13 анкет гражданских служащих министерства в августе-октябре 2023 года. Данные, представленные сотрудниками, обработаны, проведен анализ сведений о соблюдении гражданскими служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, об исполнении ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. |
| 3.3 | Принятие мер по выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, в том числе: проведение анализа информации об участниках государственных закупок на предмет установления их аффилированных связей с государственными гражданскими служащими, в том числе членами комиссий по осуществлению закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, а также государственными органами Новосибирской области | В министерстве при осуществлении закупок для государственных нужд на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности.  С этой целью, при приеме на работу в отдел контрактной службы или в профильный отдел министерства на должность, связанную с обеспечением закупочной деятельности, проводится проверка анкетных данных, биографии кандидата и отзывов с предыдущих мест работы. Организуется поэтапное тестирование, что позволяет получить психологический портрет, в том числе, с точки зрения потенциальной склонности к незаконному обогащению. С использованием данных Федеральной налоговой службы осуществляется проверка кандидатов и действующих в сфере закупок специалистов на предмет наличия возможных связей с представителями коммерческих структур. Систематически контролируются доходы и расходы лиц, осуществляющих деятельность в сфере государственных закупок, путем дополнительной проверки сведений о доходах и расходах, сопоставления получаемых доходов и текущего образа жизни.  На постоянной основе в министерстве действует рабочая группа по повышению эффективности закупочной деятельности в Новосибирской области, созданная в соответствии с приказом министерства от 30.01.2018 № 81, и комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области в установленной сфере деятельности, созданная приказом министерства от 01.02.2018 № 99.  Для выявления и исключения фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, скрытой аффилированности, проводится проверка обоснованности начальной (максимальной) цены (далее – НМЦК) закупаемых товаров, работ, услуг среднерыночным ценам на данный вид товаров, работ, услуг, посредством сравнения представленных коммерческих предложений со сведениями единой информационной системы в сфере закупок, Новосибирскстата и аналогичных предложений в сети Интернет. Дополнительно осуществляется проверка отсутствия между лицами, предоставившими ценовое предложение на товары, работы, услуги для обоснования НМЦК аффилированности, а также личной корыстной заинтересованности со стороны лиц, осуществляющих закупочную деятельность, в преимуществах для конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя). Особое внимание уделяется условиям контракта в части наличия достаточных сроков для качественного оказания услуг, поставки товаров и выполнения работ, а также исключению возможности подготовки закупки под конкретного исполнителя, завышенных требований к потенциальному участнику закупки.  При определении поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентным способом министерство действует строго в рамках Порядка взаимодействия заказчиков Новосибирской области с уполномоченным учреждением в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 596-п «О возложении полномочий на государственное казенное учреждение Новосибирской области «Управление контрактной системы».  При подготовке проектов контрактов министерство руководствуется положениями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», использует формы и условия контрактов, утвержденные федеральными органами исполнительной власти.  На последнем этапе закупки, в целях предотвращения коррупции и других злоупотреблений при приемке поставленных товаров, выполненных работ, оказанных услуг, приемочной комиссией, созданной в соответствии с приказом министерства от 10.07.2020 № 610, осуществляется проверка соответствия результатов закупки условиям контракта. |
| 3.6 | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | В отчетном году сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) представлялись гражданскими служащими министерства в соответствии с перечнем должностей, утвержденным приказом министерства от 25.06.2020 № 570 (94 декларанта), а также руководителями подведомственных министерству учреждений (93 декларанта).  При приеме справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – справка о доходах):  проводилась первичная оценка, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки о доходах;  посредством сверки с материалами, хранящимися в личном деле, уточнялось семейное положение декларанта, проверялось наличие необходимых справок о доходах на супруга(у), несовершеннолетних детей, соответствие паспортных данных и сведений о месте регистрации (жительства) имеющимся материалам, осуществлялась сверка других анкетных данных;  посредством проведения бесед и получения с согласия декларанта необходимых пояснений, осуществлялась конкретизация содержания представленных сведений о доходах, изложение, объективность и (или полнота) которых могли вызывать обоснованные сомнения.  В рамках декларационной кампании 2023 года сведения о доходах загружались в государственную информационную систему Новосибирской области «Кадровый учет государственных гражданских служащих Новосибирской области», что позволило сравнить данные декларантов с данными, представленными в 2022 и 2021 годах, а также в процессе приема справок о доходах выявить неточности, допущенные при заполнении.  При проведении анализа сведений о доходах использовались информационно-коммуникационные технологии (сведения о доходах анализировались и проверялись с учетом данных, полученных с помощью ресурса «Rusprofile» – сервиса проверки контрагентов). Посредством межведомственной автоматизированной информационной системы Новосибирской области от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) была получена информация о принадлежащих декларанту и членам его семьи объектах недвижимого имущества (выявлялись неточности, допущенные при заполнении справок о доходах, в частности, при указании: вида недвижимого имущества, площади недвижимого имущества, реквизитов документов, подтверждающих право собственности и (или) являющихся правовым основанием возникновения права собственности), от Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации была получена информация о выплаченных декларантам пособиях.  По итогам анализа сведений о доходах при наличии оснований инициировалось проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. |
| 3.8 | Проведение при наличии оснований проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе с использованием возможности получения соответствующей информации от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия | По итогам анализа представленных сведений о доходах в ходе декларационной кампании 2023 года, на основании информации, поступившей от кадрового подразделения министерства, содержащей достаточную информацию для принятия решения о проведении проверочных мероприятий, было проведено:  9 проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных в рамках декларационной кампании, из них – 2 проверки в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений и 7 проверок в отношении гражданских служащих министерства.  При проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах использовались информационно-коммуникационные технологии («Rusprofile» – сервис проверки контрагентов; межведомственная автоматизированная информационная система Новосибирской области, в том числе информация от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр), от Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации).  По итогам двух проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах в отношении одного руководителя подведомственного министерству учреждения применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, в отношении второго руководителя подведомственного министерству учреждения принято решение меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации, не применять. По результатам проверок гражданских служащих на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) в четырех случаях было принято решение меры ответственности, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации, не применять. В трех случаях применено дисциплинарное взыскание в виде замечания. |
| 3.10 | Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов | В 2023 году в ходе контроля за соблюдением гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе при реализации национальных и федеральных проектов, взаимодействие с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области не осуществлялось ввиду отсутствия оснований. |
| 3.12 | Проведение анализа и принятие мер по соблюдению лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в ОИОГВ НСО, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:  1) получения подарков;  2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятии мер по предотвращению такого конфликта;  3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;  4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией;  5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы | При назначении на должность гражданские служащие министерства знакомятся с нормативными правовыми актами по вопросам гражданской службы, противодействия коррупции, в том числе:  постановлением Губернатора Новосибирской области от 01.07.2016 № 154 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа)»;  приказом министерства от 26.12.2017 № 95 «О Порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;  приказом министерства от 12.02.2018 № 136 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;  приказом министерства от 20.11.2017 № 70 «О порядке предварительного уведомления»;  приказом министерства от 12.02.2018 № 139 «О Порядке получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе».  В 2023 году:  1) уведомления о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями министерства, от гражданских служащих министерства не поступали;  2) уведомления о возниконовении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов от гражданских служащих министерства не поступали;  3) уведомления о фактах обращения к гражданским служащим министерства в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений от гражданских служащих не поступали;  4) ходатайства о разрешении участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией от гражданских служащих министерства не поступали;  5) зарегистрированы три предварительных уведомления гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления были направлены до начала выполнения иной оплачиваемой деятельности. Выполнение иной оплачиваемой деятельности планировалось осуществлять вне служебного времени с соблюдением служебного распорядка министерства, а также соблюдением ограничений, запретов и требований к служебному поведению гражданского служащего. Данные уведомления были проанализированы на предмет наличия конфликта интересов и/или возможности его возникновения, а также соблюдения ограничений и запретов при выполнении иной оплачиваемой работы. Выполнение иной оплачиваемой деятельности было согласовано министром труда и социального развития Новосибирской области. |
| 3.13 | Проведение анализа состояния работы по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, в том числе: обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, и заполнение формы мониторинга, разработанной органом Новосибирской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Министерством обеспечивается сбор информации относительного каждого государственного учреждения, подведомственного министерству, проводится анализ состояния работы по предупреждению коррупции. Результаты мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в подведомственных министерству учреждениях будут представлены на электронном носителе в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в срок, установленный отделом по профилатике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области (письмо от 19.12.2023 № 482/34-Вн). |
| 3.14 | Активизация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов, по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции | В 2023 году проведено три заседания комиссии.  На первом заседании комиссии рассмотрены вопросы:  1) о возникновении личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии.  По итогам рассмотрения принято решение исключить гражданского служащего министерства из состава комиссии на период проведения данного заседания;  2) о рассмотрении материалов проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими министерства недостоверных или неполных сведений о доходах.  По итогам рассмотрения принято решение установить, что сведения о доходах, представленные гражданскими служащими министерства, являются недостоверными и неполными. В четырех случаях министру труда и социального развития Новосибирской области рекомендовано не применять к гражданским служащим министерства меры ответственности, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации. В двух случаях рекомендовано применить к гражданским служащим министерства меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации. В одном случае также министру труда и социального развития Новосибирской области рекомендовано рассмотреть вопрос дальнейшего нахождения гражданского служащего министерства в составе комиссии министерства;  3) об актуализации перечня должностей.  По итогам рассмотрения принято решение актуализировать перечень должностей в соответствии с предлагаемыми изменениями.  На втором заседании комиссии рассмотрены вопросы:  1) о даче согласия на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему должность гражданской службы Новосибирской области в министерстве.  По итогам рассмотрения принято решение дать согласие гражданину, замещавшему должность гражданской службы Новосибирской области в министерстве, на замещение должности в организации на условиях трудового договора;  2) о рассмотрении материалов проверки соблюдения гражданским служащим министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской службы.  По итогам рассмотрения установлено, что гражданским служащим министерства не соблюдались требования к служебному поведению, предоставлено время для устранения факторов, приводящих к нарушению запрета, связанного с прохождением гражданской службы;  3) о рассмотрении материалов проверки достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданским служащим министерства недостоверных или неполных сведений о доходах.  По итогам рассмотрения принято решение установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим министерства, являются недостоверными и неполными. Рекомендовать министру труда и социального развития Новосибирской области не применять к гражданскому служащему меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации;  4) о результатах представления в 2023 году гражданскими служащими министерства и кандидатами на должности гражданской службы министерства сведений о доходах.  По итогам рассмотрения принято решение принять к сведению доклад о результатах представления в 2023 году гражданскими служащими министерства и кандидатами на должности гражданской службы министерства сведений о доходах.  На третьем заседании комиссии рассмотрены вопросы:  1) о соблюдении гражданским служащим министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской службы.  По итогам рассмотрения установлено, что гражданским служащим министерства устранены факторы, приводящие к нарушению запрета, связанного с прохождением гражданской службы;  2) об актуализации перечня должностей.  По итогам рассмотрения принято решение актуализировать перечень должностей в соответствии с предлагаемыми изменениями;  3) о внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства.  По итогам рассмотрения приняты решения:  а) одобрить внесение изменений в карту коррупционных рисков министерства;  б) рекомендовать министру труда и социального развития Новосибирской области утвердить в установленном порядке карту коррупционных рисков министерства.  4) подведение итогов деятельности комиссии в 2023 году. Утверждение плана работы комиссии на 2024 год.  По итогам рассмотрения приняты решения:  а) принять к сведению информацию об итогах деятельности комиссии в 2023 году;  б) утвердить план работы комиссии на 2024 год.  Информация о проведенных заседаниях комиссии размещена на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://mtsr.nso.ru/page/1293>. |
| 3.15 | Осуществление контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области | В рамках декларационной кампании 2023 года 4 гражданскими служащими министерства была представлена информация (заполнен раздел 2 справки о доходах) о совершении в отчетном периоде сделок на сумму, превышающую доход гражданских служащих и их супруги (супруга) – при наличии, – за три последних года, предшествующих отчетному периоду.  На основании методических материалов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению анализа сведений о доходах и практического пособия «Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих различные должности», разработанного отделом по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области совместно с прокуратурой Новосибирской области, был проведен анализ сведений о расходах, представленных в рамках декларационной кампании 2023 года гражданскими служащими министерства.  В ходе предварительного анализа гражданскими служащими министерства были представлены дополнительные пояснения и подтверждающие документы.  Гражданским служащим № 1 приобретены земельный участок площадью 575,0 кв. м и жилой дом площадью 96,0 кв. м за счет дохода, полученного от продажи транспортного средства, собственных и кредитных средств, представлены пояснения с описанием происхождения источников денежных средств, за счет которых совершена сделка, с приложением подтверждающих документов, в том числе: договор купли-продажи объектов недвижимости, кредитный договор, справки о доходах и суммах налога физического лица за 2022 год; документы, подтверждающие факт передачи денежных средств (выписки о движении денежных средств по счетам, копия расписки).  В ходе анализа была проведена оценка законной возможности осуществления гражданским служащим накоплений за 2013-2022 годы, использованных для приобретения земельного участка. Произведенные расчеты позволили сделать вывод о возможности накопления указанной суммы.  Гражданским служащим № 2 приобретена квартира площадью 32,0 кв. м за счет кредитных средств и денежных средств, полученных от родственника (получены от продажи квартиры), представлены пояснения с описанием происхождения источников денежных средств, за счет которых совершена сделка, с приложением подтверждающих документов, в том числе: договор купли-продажи объекта недвижимого имущества (вновь приобретенного), предварительный договор купли-продажи объекта недвижимого имущества (вновь приобретенного), выписка из ЕГРН, кредитный договор, копия договора купли-продажи объекта недвижимого имущества, находящегося в собственности у родственника, копия полиса ипотечного страхования, копия оферты о заключении договора оказания услуг, справки о доходах и суммах налога физического лица за 2019 год; документы, подтверждающие факт передачи денежных средств (расписка о получении задатка, выписки о движении денежных средств по счетам).  Гражданским служащим № 3 приобретена квартира площадью 54,8 кв. м за счет денежных средств, полученных от продажи квартиры, находящейся в собственности гражданского служащего, денежных средств, полученных на невозвратной основе от родственников, собственных и кредитных средств, представлены пояснения с описанием происхождения источников денежных средств, за счет которых совершена сделка, с приложением подтверждающих документов, в том числе: договор купли-продажи объекта недвижимого имущества (вновь приобретенного), договор купли-продажи объекта недвижимого имущества, находящегося в собственности гражданского служащего, копия кредитного договора, справка о доходах и суммах налога физического лица за 2022 год, копия трудовой книжки родственника, копия пенсионного удостоверения второго родственника; документы, подтверждающие факт передачи денежных средств (копия расписки о получении задатка, расписка о получении денежных средств от родственников, копия платежного поручения).  В ходе анализа была проведена оценка законной возможности осуществления гражданским служащим накоплений за 2016-2022 годы, использованных для приобретения квартиры. Произведенные расчеты позволили сделать вывод о возможности накопления указанной суммы.  Гражданским служащим № 4 приобретена квартира площадью 42,9 кв. м за счет собственных и кредитных средств, представлены пояснения с описанием происхождения источников денежных средств, за счет которых совершена сделка, с приложением подтверждающих документов, в том числе: договор участия в долевом строительстве, два кредитных договора, выписка из ЕГРН, договор страхования; документы, подтверждающие факт передачи денежных средств (выписки о движении денежных средств по счетам, в том числе по счету Эскроу).  В ходе анализа была проведена оценка законной возможности осуществления гражданским служащим накоплений за 2021-2022 годы, использованных для приобретения квартиры. Произведенные расчеты позволили сделать вывод о возможности накопления указанной суммы.  Посредством межведомственной автоматизированной информационной системы Новосибирской области от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) были запрошены сведения о принадлежащих гражданским служащим министерства и несовершеннолетним членам их семей объектах недвижимого имущества. Данные Росреестра соответствовали данным декларантов.  Таким образом, в ходе предварительного анализа документально подтверждена законность источников денежных средств, использованных гражданскими служащими министерства на приобретение имущества, соответствие расходов доходам, полнота и достоверность сведений о расходах, указанных декларантами.  Подготовлены докладные записки министру труда и социального развития Новосибирской области, приняты решения об отсутствии оснований для направления Губернатору Новосибирской области информации о расходах, представленных в справках о доходах, для принятия решения об осуществлении контроля за расходами. |
| 3.16 | Организация и проведение семинаров и совещаний, иных обучающих мероприятий по вопросам профилактики коррупции, в том числе:  1) с руководителями и работниками государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;  2) с лицами, замещающими должности в ОИОГВ НСО и бюджетных учреждениях, предусматривающие выполнение организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций, в том числе участвующими в реализации национальных и федеральных проектов, осуществлении закупок товаров, работ и услуг для государственных нужд | 1) в 2023 году с директорами подведомственных учреждений и лицами, ответственными в учреждениях за противодействие коррупции, министерством организованы и проведены следующие мероприятия:  а) 08.06.2023 рабочее совещание с директорами государственных учреждений занятости населения по вопросу о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных министерству учреждений (в мероприятии приняли участие 33 директора государственных учреждений занятости населения);  б) 20.06.2023 рабочее совещание с директорами государственных казенных учреждений Новосибирской области центров социальной поддержки населения по вопросу о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных министерству учреждений (в мероприятии приняли участие 35 директоров государственных казенных учреждений Новосибирской области центров социальной поддержки населения, 10 руководителей клиентских служб);  в) 28.06.2023 рабочее совещание с директорами государственных автономных учреждений стационарного социального обслуживания Новосибирской области по вопросу о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных министерству учреждений (в мероприятии приняли участие 16 директоров государственных автономных учреждений стационарного социального обслуживания Новосибирской области);  г) 20.10.2023 семинар с директорами подведомственных учреждений по вопросам противодействия коррупции (в мероприятии приняли участие 15 директоров учреждений социального обслуживания населения);  д) 08.11.2023 рабочее совещание с директорами подведомственных учреждений по вопросам профилактики коррупции (в мероприятии приняли участие 34 директора центров социальной поддержки населения);  е) 21.12.2023 специалистами министерства во взаимодействии с сотрудниками отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в рамках Международного дня борьбы с коррупцией и во исполнение пункта 3.16 программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021 - 2024 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194, пункта 4 программы «Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2022 - 2024 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 15.02.2022 № 43-п, проведен семинар-совещание с лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, на тему: «Организация в государственных учреждениях, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области, работы в сфере противодействия коррупции» (в мероприятии приняли участие 82 человека);  е) организованы курсы повышения квалификации по направлению: «Вопросы профилактики и противодействия коррупции в учреждениях бюджетной сферы» (обучение прошли 20 человек);  ж) еженедельно в министерстве проводятся селекторные совещания с директорами подведомственных учреждений, на которых по мере необходимости рассматриваются вопросы противодействия коррупции;  2) в 2023 году 2 гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, прошли дистанционный курс повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции при осуществлении закупочной деятельности», 1 гражданский служащий министерства, участвующий в реализации национальных и федеральных проектов прошел дистанционный курс повышения квалификации по теме «Минимизация рисков коррупционных нарушений при реализации национальных и федеральных проектов». |
| 3.18 | Проведение мониторинга участия лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, муниципальные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области и муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | Информация об исполнении пункта 3.18 направлена в отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области письмом от 31.08.2023 № 475/34-Вн. |
| 4.1 | Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Программы, в том числе с использованием средств массовой информации, с обеспечением возможности ознакомления с результатами реализации мероприятий Программы на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, включая: размещение видеоматериалов на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальных сайтах ОИОГВ НСО | Мероприятия Программы, исполнителем по которым является министерство, включены в План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы, утвержденный приказом министерства от 17.09.2021 № 812.  Информирование граждан, субъектов предпринимательской деятельности и общественных объединений о целях, задачах и мероприятиях Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2021-2024 годы осуществляется путем размещения информации на официальном сайте министерства.  В 2023 году видеоматериалы на официальном сайте министерства не размещались. |
| 4.2 | Вовлечение в процесс осуществления мероприятий антикоррупционного характера представителей общественного совета, образованного при каждом ОИОГВ НСО | В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства входит представитель общественного совета при министерстве (Каребо Д.Н., председатель Фонда поддержки социальных инициатив «Мы вместе»).  На заседании общественного совета, образованного при министерстве, 01.12.2023 рассмотрен проект изменений в карту коррупционных рисков министерства, который был одобрен и согласован. |
| 4.3 | Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественных советов, образованных при ОИОГВ НСО, вопросов профилактики коррупции, в том числе результатов реализации Программы, а также антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции), утвержденных и реализуемых соответствующим ОИОГВ НСО | В 2023 году на заседании общественного совета, образованного при министерстве, рассмотрен вопрос о внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства (протокол № 29 от 01.12.2023).  Рассмотрение на общественном совете вопроса об исполнении министерством программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194, Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве за 2023 год, запланировано на 1 квартал 2024 года. |
| 4.4 | Обеспечение размещения на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальных сайтах ОИОГВ НСО информации о своей деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержания ее в актуальном состоянии | В соответствии с требованиями действующего законодательства в министерстве создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Информация о проведенных заседаниях комиссии размещается на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://mtsr.nso.ru/page/1293>. |
| 4.5 | Опубликование нормативных правовых актов, регулирующих (затрагивающих) вопросы противодействия коррупции, в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=164109) Губернатора Новосибирской области от 16.05.2017 № 103 «Об утверждении Порядка опубликования нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, иной официальной информации в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)» | Опубликовано 5 приказов министерства, регулирующих вопросы противодействия коррупции:  от 06.02.2023 № 143-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.12.2017 № 95»;  от 04.09.2023 № 1545-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  от 04.09.2023 № 1546-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570»;  от 29.11.2023 № 2128-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 139»;  от 28.12.2023 № 2412-НПА «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570». |
| 4.7 | Организация работы по фактам, указанным в [пункте 4.6](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=143136&dst=100394) Перечня мероприятий Программы (при наличии оснований) | В отчетном периоде публикаций средств массовой информации по антикоррупционной проблематике на предмет выявления случаев проявления коррупции в министерстве не выявлено, меры реагирования не осуществлялись. |
| 4.9 | Обеспечение взаимодействия ОИОГВ НСО со средствами массовой информации, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ОИОГВ НСО, а также придании гласности фактов коррупции в данных органах | В 2022 году взаимодействие министерства со средствами массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции не осуществлялось ввиду отсутствия фактов коррупции. |
| 5.2 | Обеспечение участия государственных гражданских служащих Новосибирской области, впервые поступивших на государственную службу, на должности, включенные в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Новосибирской области, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | В 2023 году 1 гражданский служащий министерства, впервые назначенный на должность, включенную в перечень должностей, утвержденный приказом министерства от 25.06.2020 № 570, прошел дистанционный курс повышения квалификации по теме «Минимизация рисков коррупционных нарушений при реализации национальных и федеральных проектов». |
| 5.4 | Обеспечение участия государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В 2023 году 3 гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли дистанционный курс повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции в органах государственной власти и местного самоуправления» и 1 гражданский служащий прошел дистанционный курс повышения квалификации по теме «Основы противодействия коррупции». |
| 5.5 | Обеспечение участия государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В 2023 году 2 гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд, прошли дистанционный курс повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции при осуществлении закупочной деятельности». |
| 5.6 | Организация ежегодного обучения работников государственных учреждений Новосибирской области и организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Ежегодно, в том числе в апреле 2023 года для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений, в подведомственных министерству учреждениях, министерством были организованы курсы повышения квалификации в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по направлению: «Вопросы профилактики и противодействия коррупции в учреждениях бюджетной сферы». Обучение прошли 20 человек. |