**ИНФОРМАЦИЯ**

о деятельности в области противодействия коррупции в

министерстве труда и социального развития Новосибирской области в 2023 году[[1]](#footnote-2)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Запрашиваемая информация** | **Информация органа** | | |
| 1. | Об исполнении в 2023 году мероприятий **программы «Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2022 - 2024 годы»**, утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 15.02.2022 г. № 43-п[[2]](#footnote-3) | | | |
| 1.1 | Информирование населения о положениях законодательства о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, о мерах, принимаемых в сфере противодействия коррупции, путем:  1) размещения и актуализации соответствующей информации на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальных сайтах ОИОГВ НСО в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;  2) использования средств наглядной информации (стендов, плакатов, брошюр, памяток, трансляции видеоматериалов) в помещениях, занимаемых ОИОГВ, в том числе служебных помещениях руководителей ОИОГВ НСО, их заместителей, сотрудников ОИОГВ НСО, участвующих в оказании государственных услуг, в приеме граждан | 1) на сайте министерства труда и социального развития Новосибирской области (далее – министерство) создан раздел «Противодействие коррупции», в котором содержатся нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции; методические материалы, разъяснения практики применения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». В разделе содержатся актуальные ссылки на официальные сайты правоохранительных органов, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции (http://mtsr.nso.ru/page/1291);  2) в министерстве используются средства наглядной агитации в виде стендов, на которых размещены информационные материалы с положениями законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Стенды размещены в холле на 1 этаже и общественной приемной | | |
| 1.2 | Обеспечение информирования государственными учреждениями (организациями) населения о положениях законодательства о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений, о мерах, принимаемых в сфере противодействия коррупции, путем:  1) размещения и актуализации соответствующей информации на официальных сайтах государственных учреждений (организаций) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;  2) использования средств наглядной информации (стендов, плакатов, брошюр, памяток, транслирование видеоматериалов) в помещениях, занимаемых государственными учреждениями (организациями), в том числе служебных помещениях руководителей и сотрудников государственных учреждений (организаций) | 1) на сайтах подведомственных министерству учреждений размещены:  - Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы;  - Антикоррупционная политика;  - План противодействия коррупции в учреждении;  - Кодексы этики и поведения работников (в зависимости от видов учреждений);  - Карты коррупционных рисков;  - Положение о конфликте интересов;  - Положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и об информировании работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами;  - Положение о сообщении работниками учреждения о получении подарка в связи с официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и об оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;  - положения о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;  - основные положения законодательства о противодействии коррупции, в том числе об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  - приказы «О назначении лиц, ответственных за проведение работы по противодействию коррупции»;  2) в местах приема получателей государственных и социальных услуг размещены стенды антикоррупционной тематики.  На сайтах подведомственных министерству учреждений содержатся актуальные ссылки на официальные сайты правоохранительных органов, осуществляющих деятельность на территории Новосибирской области, на которых размещена информация о способах обращения к ним в целях сообщения о фактах коррупции | | |
| 1.3 | Подготовка и распространение методических, информационных и разъяснительных материалов об антикоррупционных стандартах поведения для граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Новосибирской области, лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, а также работников государственных учреждений (организаций):  1) актуализация действующих и разработка новых методических и информационно-разъяснительных материалов;  2) тиражирование методических, информационных и разъяснительных материалов, подготовленных в ОИОГВ НСО | за отчетный период не актуализировались действующие и не разрабатывались новые методические и информационно-разъяснительные материалы | | |
| 1.4 | Организация и проведение мероприятий по вопросам противодействия коррупции (совещаний, семинаров-практикумов, тренингов и в других формах), в том числе посредством видео-конференц-связи:  с лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области в ОИОГВ НСО, участвующими в реализации контрольно-надзорных функций | в министерстве проводятся селекторные совещания, на которых по мере необходимости рассматриваются вопросы противодействия коррупции | | |
| 1.5 | Анализ результатов проведенных мероприятий по антикоррупционному просвещению, проводимых в ОИОГВ НСО, администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, в целях выработки предложений по повышению их эффективности | на постоянной основе осуществляется анализ результатов мероприятий по антикоррупционному просвещению, результаты анализа учитываются при планировании и проведении последующих мероприятий. | | |
| 2. | Об исполнении в 2023 году мероприятий **Плана совместных мероприятий Общественной палаты Новосибирской области, органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области по повышению роли гражданского общества в противодействии коррупции на 2021-2023 годы, утвержденного распоряжением Губернатора Новосибирской области от 10.06.2021 № 87-р** (с указанием количества мероприятий, тематики, цели, количества участников, содержания мероприятий и итогов их проведения)[[3]](#footnote-4) | | | |
|  | Видеоролики антикоррупционной тематики за отчетный период не создавались. | | | |
| 3. | **Об иных мероприятиях, проведенных в 2023 году в целях антикоррупционного просвещения** (семинары, совещания, круглые столы, взаимодействие с правоохранительными органами) с указанием:  ‑ общего количества мероприятий;  ‑ по каждому мероприятию ‑ тематики, содержания, категорий и числа участников, адреса размещения информации о мероприятии на сайте в Интернете. | | | |
|  | В 2023 году в целях антикоррупционного просвещения директоров подведомственных учреждений и лиц, ответственных в учреждениях за противодействие коррупции, министерством организованы и проведены следующие мероприятия:  1) 08.06.2023 рабочее совещание с директорами государственных учреждений занятости населения по вопросу о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных министерству учреждений (в мероприятии приняли участие 33 директора государственных учреждений занятости населения);  2) 20.06.2023 рабочее совещание с директорами государственных казенных учреждений Новосибирской области центров социальной поддержки населения по вопросу о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных министерству учреждений (в мероприятии приняли участие 35 директоров государственных казенных учреждений Новосибирской области центров социальной поддержки населения, 10 руководителей клиентских служб);  3) 28.06.2023 рабочее совещание с директорами государственных автономных учреждений стационарного социального обслуживания Новосибирской области по вопросу о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных министерству учреждений (в мероприятии приняли участие 16 директоров государственных автономных учреждений стационарного социального обслуживания Новосибирской области);  4) 20.10.2023 семинар с директорами подведомственных учреждений по вопросам противодействия коррупции (в мероприятии приняли участие 15 директоров учреждений социального обслуживания населения);  5) 08.11.2023 рабочее совещание с директорами подведомственных учреждений по вопросам профилактики коррупции (в мероприятии приняли участие 34 директора центров социальной поддержки населения);  6) 21.12.2023 специалистами министерства во взаимодействии с сотрудниками отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в рамках Международного дня борьбы с коррупцией и во исполнение пункта 3.16 программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021 - 2024 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194, пункта 4 программы «Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2022 - 2024 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 15.02.2022 № 43-п, проведен семинар-совещание с лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, на тему: «Организация работы в сфере противодействия коррупции» (в мероприятии приняли участие 82 человека). Информация о проведенном мероприятии размещалась на сайте министерства (<https://mtsr.nso.ru/news/14676>).  На постоянной основе в министерстве проводятся селекторные совещания с директорами подведомственных учреждений, на которых по мере необходимости рассматриваются вопросы противодействия коррупции. | | | |
| 4. | О представлении в 2023 году сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) руководителями **государственных учреждений Новосибирской области**, подведомственных исполнительному органу (далее также ‑ учреждения), а также гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей учреждений, с указанием[[4]](#footnote-5): | | | |
| 4.1 | количества:  1) руководителей учреждений, представивших сведения о доходах в 2023 году (по состоянию на 31.12.2022);  2) граждан, поступавших на должности руководителей учреждений, представивших в 2023 году сведения о доходах/не представивших указанные сведения;  3) справок о доходах, представленных в 2023 году указанными гражданами; | | 1) 93 руководителя подведомственных министерству учреждений представили сведения о доходах;  2) 5 граждан, поступавших на должности руководителей подведомственных министерству учреждений, представили сведения о доходах;  3) 14 справок о доходах представлено гражданами, поступавшими на должности руководителей подведомственных министерству учреждений | |
| 4.2 | доводилась ли до сведения руководителя соответствующего исполнительного органа Новосибирской области информация, подготовленная по результатам анализа сведений о доходах, представленных в 2023 году лицами, указанными в пункте 4.1 настоящей формы запроса (с указанием, в какой форме, а также результатов ее рассмотрения); | | информация по результатам анализа сведений о доходах доведена до сведения министра труда и социального развития Новосибирской области служебной запиской | |
| 4.3 | количества проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представленных лицами, указанными в пункте 4.1 настоящей формы запроса; | | по результатам анализа сведений о доходах, представленных руководителями подведомственных министерству учреждений и гражданами, поступавшими на должности руководителей подведомственных министерству учреждений, содержащих достаточную информацию для принятия решения о проведении проверочных мероприятий, на основании информации, поступившей от кадрового подразделения, было инициировано осуществление двух проверок достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений | |
| 4.4 | количества:  1) дисциплинарных взысканий, примененных к руководителям подведомственных учреждений за совершение коррупционных правонарушений, с указанием:  ‑ количества руководителей, к которым взыскания применялись без проведения проверки;  ‑ вида примененного взыскания в каждом случае (вид взыскания/количество руководителей, к которым оно применено);  2) отказов в назначении на должности руководителей учреждений граждан, не исполнивших обязанность представления сведений о доходах;  3) руководителей, в отношении которых выявлены нарушения при представлении ими сведений о доходах, однако решения о проведении проверок, о применении дисциплинарных взысканий не принимались (с указанием иных принятых мер); | | 1) дисциплинарные взыскания без проведения проверки не применялись.  По итогам проведенной проверки достоверности и полноты сведений о доходах к одному руководителю подведомственного министерству учреждения было применено дисциплинарное взыскание – выговор;  2) отказы в назначении на должности руководителей подведомственных министерству учреждений граждан, не исполнивших обязанность представления сведений о доходах в 2023 году, отсутствуют;  3) нарушения при представлении сведений о доходах, при которых решения о проведении проверок, о применении дисциплинарных взысканий не принимались, в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений не выявлены | |
| 4.5 | сложностей, возникающих при принятии и анализе сведений о доходах, представляемых руководителями учреждений, и гражданами, поступающими на указанные должности, а также в ходе проведения проверок достоверности и полноты представленных ими сведений о доходах. | | сложности не возникают | |
| 5. | О применении в 2023 году дисциплинарных взысканий к государственным гражданским служащим за совершение коррупционных правонарушений, **без осуществления проверок/контроля за расходами**, с указанием: | | | |
| 5.1 | 1) количества:   дисциплинарных взысканий, примененных к государственным гражданским служащим за совершение коррупционных правонарушений, с указанием:  2) количества государственных гражданских служащих, к которым взыскания применялись без осуществления проверки/контроля за расходами, в том числе:  ‑ без проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;  ‑ без проведения проверки соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей;  ‑ без осуществления контроля за расходами;  3) вида примененного взыскания в каждом случае (вид взыскания/количество государственных гражданских служащих, к которым оно применено). | | | в 2023 году дисциплинарные взыскания к государственным гражданским служащим за совершение коррупционных правонарушений без осуществления проверок/контроля за расходами не применялись |
| 6. | Об исполнении в 2023 году решений **комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новосибирской области**[[5]](#footnote-6), в том числе: | | | |
| 6.1 | о проведении мероприятий по антикоррупционному просвещению населения и представителей управляющих компаний, в части соблюдения законодательства при осуществлении деятельности по управлению многоквартирными домами, о проведении в целях оценки качества предоставления жилищно-коммунальных услуг, а также определения эффективности принимаемых антикоррупционных мер в жилищно-коммунальной сфере ежегодного опроса населения Новосибирской области (пункт 3 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 8 от 19.09.2017)[[6]](#footnote-7); | | |  |
| 6.2 | ‑ о разъяснении гражданам, принимаемым на государственную гражданскую службу в органы, государственным гражданским служащим, в том числе при трудоустройстве в государственные учреждения Новосибирской области и организации, созданные для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области (далее – государственные учреждения (организации)), положений законодательства о необходимости сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, в том числе путем проведения совещаний консультирования;  ‑ о рассмотрении уведомлений от государственных гражданских служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в государственных учреждениях (организациях) на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих (с указанием количества уведомлений) (пункт 2, подпункт 2 пункта 3 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 13 от 13.12.2018, с учетом подпункта 1 пункта 1 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 3 от 29.06.2020); | | | - в министерстве организована работа по ознакомлению при приеме на государственную гражданскую службу с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам необходимости сообщения представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;  - за отчетный период в министерстве зарегистрированы три предварительных уведомления государственных гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления были направлены до начала выполнения иной оплачиваемой работы. Выполнение иной оплачиваемой работы планировалось осуществлять вне служебного времени с соблюдением служебного распорядка министерства, а также с соблюдением ограничений, запретов и требований к служебному поведению государственного гражданского служащего. Данные уведомления были проанализированы на предмет наличия конфликта интересов и/или возможности его возникновения, а также соблюдения ограничений и запретов при выполнении иной оплачиваемой работы. Выполнение иной оплачиваемой работы было согласовано министром труда и социального развития Новосибирской области; |
| 6.3 | об установлении в 2023 году фактов (признаков) скрытой аффилированности, выявленных при осуществлении закупок товаров, услуг для государственных нужд, мерах направленных на исключение ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, также в государственных учреждениях (организациях)[[7]](#footnote-8), в том числе в рамках реализации национальных и федеральных (региональных) проектов[[8]](#footnote-9) (с указанием примеров) (подпункт 2 пункта 3 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 6 от 19.12.2019, пункт 2 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 2 от 16.06.2021, подпункты 1-3 пункта 4 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 3 от 29.06.2020); | | | В министерстве на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов по обеспечению исключения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по недопущению конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд.  С этой целью, при приеме на работу в отдел контрактной службы или в профильный отдел министерства на должность, связанную с обеспечением закупочной деятельности, на постоянной основе проводится проверка анкетных данных, биографии кандидата и отзывов с предыдущих мест работы. Организуется поэтапное тестирование, что позволяет получить четкий психологический портрет, в том числе, с точки зрения потенциальной склонности к незаконному обогащению. С использованием данных Федеральной налоговой службы осуществляется проверка кандидатов и действующих в сфере закупок специалистов на предмет наличия возможных связей с представителями коммерческих структур. Систематически контролируются доходы и расходы лиц, осуществляющих деятельность в сфере государственных закупок, путем дополнительной проверки сведений о доходах и расходах, сопоставления получаемых доходов и текущего образа жизни.  В соответствии с методическими рекомендациями от 12 марта 2015 года Минэкономразвития России № 5593-ЕЕ/Д28и и Минобрнауки России № АК-552/06, организовано регулярное повышение квалификации сотрудников, непосредственно связанных с закупочной деятельностью. Так, в 2023 году повышение квалификации прошли 2 сотрудника отдела контрактной службы управления государственных закупок и учета по теме: «Противодействие коррупции при осуществлении закупочной деятельности». 9 сотрудников министерства прошли повышение квалификации по теме: «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».  На постоянной основе в министерстве действует рабочая группа по повышению эффективности закупочной деятельности в Новосибирской области, созданная в соответствии с приказом министерства от 30.01.2018 № 81, и комиссия по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области в установленной сфере деятельности, созданная приказом министерства от 01.02.2018 № 99.  Для выявления и исключения ситуации личной заинтересованности, фактов, содержащих признаки возникновения конфликта интересов, скрытой аффилированности, проводится многоуровневая проверка обоснованности начальной (максимальной) цены (далее - НМЦК) закупаемых товаров, работ, услуг среднерыночным ценам на данный вид товаров, работ, услуг, посредством сравнения представленных коммерческих предложений со сведениями единой информационной системы в сфере закупок, Новосибирскстата, аналогичных предложений в сети Интернет и представителей наиболее крупных сетевых компаний. Дополнительно осуществляется проверка отсутствия между лицами, предоставившими ценовое предложение на товары, работы, услуги для обоснования НМЦК аффилированности, а также личной корыстной заинтересованности со стороны лиц, осуществляющих закупочную деятельность, в преимуществах для конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя). Особое внимание уделяется условиям контракта в части наличия достаточных сроков для качественного оказания услуг, поставки товаров и выполнения работ, а также исключению возможности подготовки закупки под конкретного исполнителя, завышенных требований к потенциальному участнику закупки, исключению фактов искусственного дробления закупки на несколько отдельных закупок с целью ухода от конкурентной процедуры и заключения контракта с единственным поставщиком.  При определении поставщика (подрядчика, исполнителя) конкурентным способом министерство действует строго в рамках Порядка взаимодействия заказчиков Новосибирской области с уполномоченным учреждением в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд Новосибирской области, утвержденного постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 596-п «О возложении полномочий на государственное казенное учреждение Новосибирской области «Управление контрактной системы».  При подготовке проектов контрактов министерство руководствуется Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также утвержденными формами типовых контрактов из «Библиотеки типовых контрактов, типовых условий контрактов», размещенными в единой информационной системе в сфере закупок по направлениям деятельности, формами типовых контрактов, размещенных в государственной информационной системе в сфере закупок Новосибирской области. В обязательном порядке проводится антикоррупционная экспертиза проектов государственных контрактов и технических заданий к ним.  На последнем этапе исполнения контракта, для исключения личной заинтересованности, возможного конфликта интересов, приемочной комиссией, созданной в соответствии с приказом министерства от 10.07.2020 № 610, осуществляется проверка соответствия результатов закупки условиям контракта. При необходимости для принятия решения о приемке или об отказе в приемке результатов отдельного этапа исполнения контракта либо поставленного товара, выполненной работы или оказанной услуги привлекаются эксперты и экспертные организации. Организован систематический мониторинг эффективности осуществления претензионной работы.  Также в соответствии с Методическими рекомендациями по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, министерством разработана и утверждена карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок в министерстве, сформированы индикаторы коррупционных проявлений. Проводится систематическая оценка коррупционных рисков, возникающих в ходе закупочной деятельности, в строгом соответствии с Методическими рекомендациями.  В 2023 году в результате принимаемых министерством мер факты наличия личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, факты, содержащие признаки конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд, отсутствуют, в связи с чем основания для применения мер ответственности, направлении материалов в правоохранительные органы отсутствовали. При реализации закупочной деятельности обеспечено эффективное расходование бюджетных средств и соблюдение действующего законодательства в указанной сфере.  До сведения руководителей подведомственных учреждений министерством доведена информация, а также соответствующие методические материалы, о необходимости осуществления анализа информации об участниках государственных закупок в том числе в рамках реализации национальных и федеральных проектов на предмет установления их аффилированных связей с конкретными гражданскими служащими, работниками подведомственных учреждений, членами комиссий по осуществлению закупок.  В целях исключения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по недопущению конфликта интересов, в том числе скрытой аффилированности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд, в подведомственные учреждения при трудоустройстве изучается анкета, биография работника, претендующего на должность специалиста по закупкам. Проводится мониторинг и актуализация данных о близких родственниках, о месте работы близких родственников; о предыдущих местах работы специалиста в сфере закупок. Руководителями подведомственных учреждений осуществляется контроль за выполнением обязанности специалиста в сфере закупок в подаче уведомления о возникновении личной заинтересованности. Особый акцент делается на места работы близких родственников (свойственников) с целью выявления скрытой аффилированности при реализации полномочий в рамках осуществления управлением закупочной деятельности, осуществляемой в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Сотрудниками (специалистами по закупкам) предоставляются справки формы 2-НДФЛ с предыдущего места работы с целью проверки сведений о доходах и расходах, сопоставления получаемых доходов.  В подведомственных министерству учреждениях разработаны и утверждены карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, включающие меры по их минимизации. Работники учреждений, чьи должности связаны с высоким коррупционным риском при осуществлении закупок, представляют декларации о возможной личной заинтересованности.  Аналитические мероприятия по выявлению личной заинтересованности проводятся в рамках конкретной закупки при поступлении информации, которая служит поводом для их проведения. Аналитические мероприятия заключаются, например, в анализе (сравнении) полученных «профилей» всех работников, причастных к конкретной закупке, и «профиля» участника этой закупки, с которым предполагается заключение контракта. |
| 6.4 | о мерах, принятых исполнительными органами Новосибирской области, ответственными за реализацию на территории Новосибирской области национальных и федеральных (региональных) проектов, во исполнение пункта 2 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 2 от 17.03.2020[[9]](#footnote-10), в том числе с указанием конкретных мероприятий, осуществляемых в целях реализации мер, определенных в пункте 2 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 2 от 17.03.2020, а также о:  1) личном контроле руководителя областного органа за осуществлением должностными лицами областного органа полномочий в сфере реализации национальных и федеральных (региональных) проектов (с указанием принятых решений, мероприятий по обеспечению контроля), с примерами, когда контроль осуществляется коллегиально;  2) разъяснении кадровыми службами областных органов должностным лицам на регулярной основе положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции об ответственности за коррупционные правонарушения (с указанием формы (письменной, устной), наименования мероприятий, приложением подтверждающих материалов);  3) размещении в средствах массовой информации, на официальных сайтах областных органов информации о привлечении должностных лиц к ответственности за коррупционные правонарушения (с указанием ссылок на место размещения информации); | | | В 2023 году при предоставлении субсидий министерство руководствовалось порядками, отвечающими требованиям, установленными пунктом 2 решения по вопросу 2 протокола заседания комиссии № 2 от 17.03.2020, среди которых, например:  - Порядок определения объема и предоставления субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, в рамках реализации государственной программы Новосибирской области «Социальная поддержка в Новосибирской области», утвержденный постановлением Правительства Новосибирской области от 17.11.2021 № 462-п «Об утверждении государственной программы Новосибирской области «Социальная поддержка в Новосибирской области»;  - Порядок предоставления субсидии из бюджета Новосибирской области в целях возмещения затрат, связанных с оказанием государственных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение государственной услуги в социальной сфере, утвержденный постановлением Правительства Новосибирской области от 22.03.2022 № 107-п «О Порядке предоставления субсидии из бюджета Новосибирской области в целях возмещения затрат, связанных с оказанием государственных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом на получение государственной услуги в социальной сфере».  Указанные порядки не содержат необоснованных преимуществ для отдельных субъектов при принятии и рассмотрении документом, не содержат необоснованного требования излишних документов, необоснованного отказа в рассмотрении документов. Исключены ситуации личной заинтересованности.  Факты возникновения конфликта интересов со стороны государственных гражданских служащих отсутствуют.  1) контроль за проведением конкурсных отборов осуществляет непосредственно министр труда и социального развития Новосибирской области, отчетность министерства по результатам расходования субсидий визирует также министр.  На заседаниях Общественного совета при министерстве в 2023 году были рассмотрены следующие вопросы:  о реализации министерством труда и социального развития Новосибирской области государственной программы Новосибирской области «Социальная поддержка в Новосибирской области» (в том числе рассматривались вопросы предоставления субсидий юридическим лицам);  о реализации министерством труда и социального развития Новосибирской области государственной программы Новосибирской области «Оказание содействия добровольному переселению в Новосибирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (в том числе рассматривались вопросы предоставления субсидий юридическим лицам);  о внесении изменений в Карту коррупционных рисков министерства труда и социального развития Новосибирской области.  Все вопросы согласованы и рекомендованы к принятию.  В состав комиссий по проведению отбора некоммерческих организаций, не являющихся государственными (муниципальными) учреждениями (приказ Минтруда и соцразвития Новосибирской области от 10.01.2022 № 1 «О создании конкурсной комиссии по проведению отбора некоммерческих организаций, не являющихся государственными (муниципальными) учреждениями»), комиссии по возмещению затрат, связанных с оказанием государственных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом (приказ Минтруда и соцразвития Новосибирской области от 30.03.2022 № 289 «О создании комиссии по возмещению затрат, связанных с оказанием государственных услуг в социальной сфере в соответствии с социальным сертификатом») включены представители общественности.  Обеспечено предварительное обсуждение проектов нормативных правовых актов, регулирующих предоставление субсидий из средств областного бюджета, на электронных информационных площадках.  В 2023 году с учетом наличия ограничений на осуществление проверок контроль результатов предоставления субсидий проводился в рамках проверки отчетов и других документов, предоставляемых получателями субсидий в целях подтверждения целевого и эффективного расходования средств областного бюджета. С согласия получателей субсидий организовано проведение профилактических выездов для ознакомления с организацией процесса предоставления услуг на базе организаций – получателей субсидий. В отчетный период осуществлялась консультационная поддержка по вопросам целевого и эффективного освоения средств субсидий с целью недопущения возникновения нарушений.  При исполнении должностных обязанностей гражданскими служащими министерства, участвующими в решении вопросов по предоставлению субсидий, на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов по обеспечению исключения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по недопущению конфликта интересов;  2)  отделом кадровой работы управления организационно – кадровой работы на постоянной основе разъясняются положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции об ответственности за коррупционные правонарушения ;  3) информация о привлечении должностных лиц к ответственности за коррупционные правонарушения в средствах массовой информации, на официальном сайте не размещалась ввиду отсутствия таких случаев; |
| 6.5 | об обеспечении:  - установления локальными правовыми актами государственных учреждений (организаций) обязанности декларирования в письменной форме наличия (отсутствия) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, путем заполнения деклараций о конфликте интересов, а также оснований и порядка их комиссионного рассмотрения;  - обязанности лиц, осуществляющих функции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, уведомлять о конфликте интересов  (подпункты 1-3 пункта 4 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 3 от 29.06.2020)[[10]](#footnote-11); | | | В целях обеспечения соблюдения законодательства о противодействии коррупции в подведомственных министерству государственных учреждениях, министерством в учреждения направлено письмо от 27.07.2021 № 6620-03-01-12/40 о необходимости обеспечить:  1) принятие локальных правовых актов об установлении:  - обязанности декларирования в письменной форме наличия (отсутствия) личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (для граждан, принимаемых на работу в учреждение на должность, входящую в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском при приеме на работу, для работников учреждения, должности которых входят в перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском – ежегодно, в установленные учреждением сроки), путем заполнения деклараций о конфликте интересов, а также оснований и порядка их комиссионного рассмотрения;  - обязанности лиц, осуществляющих функции в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, уведомлять о конфликте интересов, предусмотренном пунктом 9 части 1 статья 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;  2) продолжение работы, направленной на выявление личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при исполнении должностных (служебных) обязанностей лицами, замещающими различные должности, в ходе осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе в рамках реализации национальных и федеральных проектов, используя методические материалы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, а также материалы, подготовленные ГКУ НСО «Управление контрактной системы» совместно с департаментом организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области (http://www.nso.ru/page/26800).  В подведомственных министерству учреждений приняты локальные нормативные акты по исполнению вышеуказанных мероприятий. Во всех подведомственных министерству учреждениях ведется работа по выявлению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, при исполнении должностных (служебных) обязанностей лицами, замещающими различные должности, в ходе осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.  В целях осуществления ведомственного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок министерством в отношении учреждений, подведомственных министерству, ежегодно утверждается план проверок, по которому проводятся проверки в подведомственных министерству учреждениях.  При исполнении должностных обязанностей гражданскими служащими министерства в ходе осуществления закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд на постоянной основе используется комплекс взаимосвязанных механизмов по обеспечению исключения ситуаций личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по недопущению конфликта интересов. |
| 6.6 | о рассмотрении вопросов о реализации законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе о ставших известными обстоятельств совершения коррупционных правонарушений, фактов привлечения должностных лиц к юридической ответственности в случае их совершения в целях выработки мер по профилактике коррупционных правонарушений и их реализации применительно к сфере деятельности областного органа на заседаниях общественных советов, созданных при органах (подпункты 2 и 3 пункта 3 решения по вопросу 1 протокола заседания комиссии № 4 от 22.09.2020); | | | на общественном совете, созданном при министерстве, 01.12.2023 (протокол № 29) рассмотрен вопрос о внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства.  Рассмотрение на общественном совете вопроса об исполнении министерством программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021-2024 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194, Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве за 2023 год, запланировано на 1 квартал 2024 года; |
| 6.7 | об организации информирования при осуществлении разрешительных и контрольно-надзорных функций специалистов исполнительных органов Новосибирской области, к должностным обязанностям которых отнесены такие функции, руководителей государственных учреждений (организаций), а также населения и бизнеса (пункт 3 решения по вопросу 2 протокола заседания комиссии № 4 от 22.09.2020)[[11]](#footnote-12); | | | Министерство осуществляет функции по выдаче предварительного разрешения:  - на усыновление (удочерение) детей в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.  Информация о правилах предоставления государственной услуги, порядке получения информации по вопросам предоставления государственной услуги размещается:  на информационных стендах управления семейной политики и защиты прав детей;  на интернет-сайте министерства http://www.mtsr.nso.ru;  - выдача разрешений на выезд из Российской Федерации для отдыха и (или) оздоровления несовершеннолетних граждан Российской Федерации, оставшихся без попечения родителей и находящихся в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.  При осуществлении контрольно-надзорных функций информирование контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц по вопросам соблюдения обязательных требований проводится в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».  Информирование осуществляется посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте министерства (далее - контрольный орган), в средствах массовой информации и в иных формах.  Контрольный орган размещает и поддерживает в актуальном состоянии на своем официальном сайте следующую информацию:  1) тексты нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального контроля (надзора) (постоянно);  2) сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального контроля (надзора), о сроках и порядке их вступления в силу (по мере принятия или внесения изменений);  3) перечень нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального контроля (надзора), а также информацию о мерах ответственности, применяемых при нарушении обязательных требований, с текстами в действующей редакции (постоянно);  4) утвержденные проверочные листы в формате, допускающем их использование для самообследования (по мере внесения изменений);  5) руководства по соблюдению обязательных требований, разработанные и утвержденные в соответствии с Федеральным законом от 31.07.2020 № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (постоянно);  6) перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска (по мере принятия или внесения изменений);  7) перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска (по мере принятия или внесения изменений);  8) программу и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий контрольного органа (при проведении таких мероприятий) (по мере принятия или внесения изменений);  9) исчерпывающий перечень сведений, которые могут запрашиваться контрольным органам у контролируемого лица (по мере принятия или внесения изменений);  10) сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований (по мере принятия или внесения изменений);  11) сведения о применении контрольным органом мер стимулирования добросовестности контролируемых лиц (по мере принятия или внесения изменений);  12) сведения о порядке досудебного обжалования решений контрольного органа, действий (бездействия) его должностных лиц (по мере принятия или внесения изменений);  13) доклады о правоприменительной практике;  14) доклады о региональном контроле (надзоре). |
| 6.8 | об обеспечении в рамках ведомственного контроля мер по предупреждению и противодействию коррупции в государственных учреждениях (организациях) (подпункты 1, 2, 6, 7 и 8 пункта 1 решения по вопросу 2 протокола заседания комиссии № 5 от 22.12.2020), осуществлению иных профилактических мероприятий, в том числе по обеспечению организации методического сопровождения и проведению стажировочных практикумов для лиц, обеспечивающих работу по профилактике коррупционных правонарушений в государственных учреждениях (организациях) (пункт 1 решения по вопросу 5 протокола заседания комиссии № 3 от 19.10.2023)[[12]](#footnote-13); | | | министерством продолжена работа по методическому сопровождению принятия мер по противодействию коррупции в подведомственных министерству учреждениях.  На постоянной основе министерством осуществляется информирование подведомственных министерству учреждений об изменениях в законодательстве, методических рекомендациях федеральных органов власти по вопросам противодействия коррупции; обеспечение проведения декларационной кампании; проведение еженедельных селекторных совещаний, на которых по мере необходимости рассматриваются вопросы противодействия коррупции; консультирование.  Ежегодно министерство проводит масштабные мероприятия по вопросам противодействия коррупции с участием сотрудников подведомственных министерству учреждений.  Задачей мероприятий является формирование у сотрудников подведомственных министерству учреждений нетерпимости к коррупционному поведению.  Так, 21.12.2023 специалистами министерства во взаимодействии с сотрудниками отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области проведен семинар-совещание с лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, на тему: «Организация работы по противодействию коррупции» (в мероприятии приняли участие 82 человека).  Для подведомственных министерству учреждений в 2023 году подготовлены и направлены информационные письма о типичных ошибках в деятельности по противодействию коррупции, о профилактике коррупции, об усилении контроля.  В целях обеспечения деятельности по формированию, повышению правового сознания и правовой культуры, в том числе в целях противодействия коррупции и нигилизму, 29.04.2019 между министерством и прокуратурой Новосибирской области заключено соглашение о взаимодействии в сфере правового, в том числе антикоррупционного просвещения. В рамках реализации указанного соглашения в подведомственных министерству учреждениях с участием органов прокуратуры проводятся тематические мероприятия (семинары, круглые столы, лекции и т.п.).  Министерством осуществляется на постоянной основе ведомственный контроль за реализацией мер по противодействию коррупции в подведомственных министерству учреждениях путем проведения проверок соблюдения федерального законодательства и законодательства Новосибирской области о противодействии коррупции (ежегодно приказом министерства утверждается план проверок учреждений).  В 2023 году при проведении анализа сведений о доходах, представленных руководителями учреждений, подведомственных министерству и лицами, претендующими на должности руководителей подведомственных министерству учреждений, а также проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах использовались информационно-коммуникационные технологии (сведения о доходах анализировались и проверялись с учетом данных, полученных с помощью ресурса «Rusprofile» – сервиса проверки контрагентов). Посредством межведомственной автоматизированной информационной системы Новосибирской области от Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии (Росреестр) была получена информация о принадлежащих декларанту и членам его семьи объектах недвижимого имущества (выявлялись неточности, допущенные при заполнении справок о доходах, в частности, при указании: вида недвижимого имущества, площади недвижимого имущества, реквизитов документов, подтверждающих право собственности и (или) являющихся правовым основанием возникновения права собственности), информация от Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации о выплаченных декларанту и его (ее) супруги(у) пособиях.  По итогам анализа представленных сведений о доходах в ходе декларационной кампании 2023 года, содержащих достаточную информацию для принятия решения о проведении проверочных мероприятий было инициировано осуществление двух проверок достоверности и полноты сведений о доходах в отношении руководителей подведомственных министерству учреждений. По итогам двух проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах в отношении одного руководителя подведомственного министерству учреждения применено дисциплинарное взыскание в виде выговора, в отношении второго руководителя подведомственного министерству учреждения принято решение меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации, не применять.  В рамках проведения проверки запрашивалась информация о владении маломерными судами, полученная от Главного управления МЧС РФ по Новосибирской области, информация, полученная от ГУ МВД России по Новосибирской области о зарегистрированных транспортных средствах декларантов, информация от УФНС России по Новосибирской области о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера как физического лица, обо всех видах доходов, полученных от участия в коммерческих и некоммерческих организациях, о счетах и вкладах в банках и иных кредитных организациях, информация, полученная от управления организации социальных выплат министерства о произведенных выплатах мер социальной поддержки населения.  В отношении лиц, претендующих на должности руководителей подведомственных министерству учреждений, представивших в 2023 году сведения о доходах, проверки достоверности и полноты сведений о доходах не проводились.  Служебная записка с приложением информации по результатам анализа сведений о доходах была направлена министру труда и социального развития Новосибирской области;  В апреле 2023 года для лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений, в подведомственных министерству учреждениях, министерством были организованы курсы повышения квалификации в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по направлению: «Вопросы профилактики и противодействия коррупции в учреждениях бюджетной сферы». Обучение прошли 20 человек.  На официальных сайтах подведомственных министерству учреждений разделы «Противодействие коррупции» поддерживаются в актуальном состоянии.  Проводится оценка коррупционных рисков исходя из основных видов деятельности учреждений, ежегодно актуализируются карты коррупционных рисков.  В целях исполнения пункта 1 решения по вопросу 5 протокола заседания комиссии № 3 от 19.10.2023 министром труда и социального развития Новосибирской области 14.11.2023 утвержден перечень поручений по исполнению решений, принятых по координации работы по противодействию коррупции в Новосибирской области (протокол № 3 от 19.10.2023), согласно которому руководителям структурных подразделений министерства, курирующим подведомственные министерсту учреждения, поручено усилить контроль за организацией в подведомственных учреждениях работы по профилактике коррупционных правонарушений, организовать методическое сопровождение и проведение стажировочных практикумов для лиц, обеспечивающих работу по профилактике коррупционнных правонарушений в подведомственных учреждениях.  В подведомственных министерству учреждениях организована работа по профилактике коррупционных нарушений, на регулярной основе предпринимаются меры по предупреждению и профилактики коррупционных правонарушений, проводятся мероприятия, в частности:  - определены работники, ответственные за работу по профилактике коррупции;  - разработаны и приняты локальные нормативные акты по вопросам предупреждения и профилактики коррупции;  - все работники ознакомлены с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;  - осуществляется оценка эффективности принимаемых в учреждениях мер по противодействию коррупции, по результатам которой разрабатываются предложения для формирования плана противодействия коррупции на очередной (текущий) год;  - на постоянной основе организовано взаимодействие учреждений с правоохранительными и надзорными органами (совещания, рабочие встречи, семинары, методические занятия, индивидуальные консультации);  - организовано обучение по программам дополнительного профессионального образования по противодействию коррупции руководителей и работников, ответственных за работу по профилактике коррупции;  - обеспечено информирование граждан о проводимой работе по противодействию коррупции на информационных стендах  учреждений;  - обеспечена работа телефона горячей линии по вопросам коррупции (информация о телефоне размещена на информационных стендах по вопросам противодействия коррупции);  - обеспечен контроль за недопущением работниками учреждений коррупционных правонарушений;  - руководителями обеспечено представление в установленном порядке сведений о полученных им доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Контроль за организацией работы по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных учреждениях проводится на регулярной основе. Ежеквартально обобщается и анализируется информация о выявленных фактах нарушения законодательства о противодействии коррупции, совершенных сотрудниками подведомственных учреждений, обеспечивается контроль за соблюдением рабтниками подведомственных учреждений обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.  Организовано методическое сопровождение подведомственных министерству учреждений. Так в 2023 году организованы и проведены следующие мероприятия:  1) 08.06.2023 рабочее совещание с директорами государственных учреждений занятости населения по вопросу о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных министерству учреждений (в мероприятии приняли участие 33 директора государственных учреждений занятости населения);  2) 20.06.2023 рабочее совещание с директорами государственных казенных учреждений Новосибирской области центров социальной поддержки населения по вопросу о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных министерству учреждений (в мероприятии приняли участие 35 директоров государственных казенных учреждений Новосибирской области центров социальной поддержки населения, 10 руководителей клиентских служб);  3) 28.06.2023 рабочее совещание с директорами государственных автономных учреждений стационарного социального обслуживания Новосибирской области по вопросу о предотвращении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями подведомственных министерству учреждений (в мероприятии приняли участие 16 директоров государственных автономных учреждений стационарного социального обслуживания Новосибирской области);  4) 20.10.2023 семинар с директорами подведомственных учреждений по вопросам противодействия коррупции (в мероприятии приняли участие 15 директоров учреждений социального обслуживания населения);  5) 08.11.2023 рабочее совещание с директорами подведомственных учреждений по вопросам профилактики коррупции (в мероприятии приняли участие 34 директора центров социальной поддержки населения);  6) 17.11.2023 совещание  с директорами подведомственных учреждений по вопросу обязательного исполнения требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»  6) 21.12.2023 специалистами министерства во взаимодействии с сотрудниками отдела по профилактике коррупционных и иных правонарушений администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в рамках Международного дня борьбы с коррупцией и во исполнение пункта 3.16 программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2021 - 2024 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 27.09.2021 № 194, пункта 4 программы «Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2022 - 2024 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 15.02.2022 № 43-п, проведен семинар-совещание с лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений в государственных учреждениях, подведомственных министерству, на тему: «Организация работы по противодействию коррупции. Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов» (в мероприятии приняли участие 82 человека).  Обеспечено участие подведомственных министерству учреждений в  семинаре-совещании в малом зале Правительства Новосибирской области с руководителями государственных учреждений Новосибирской области и лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам организации работы по профилактике коррупционных правонарушений (20.09.2023).  При организации работы по противодействию и профилактике коррупции работники подведомственных учреждений, ответственные за за профилактику коррупции в учреждениях, руководствуются такими методическими материалами, как:  «Рекомендации по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;  «Пособие о мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Новосибирской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области» департамента организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;  Учебными материалами по дисциплине «Регулирование конфликта интересов», «Антикоррупционное законодательство в РФ», «Противодействие коррупции в образовательной организации», «Служебная этика и антикоррупционные стандарты поведения» и «Антикоррупционное декларирование». |
| 6.9 | об обеспечении:  - ежегодной оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций органов, в том числе в ходе закупочной деятельности;  - актуализации перечней должностей, при замещении которых государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о доходах;  - рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов проектов подготовленных карт коррупционных рисков и вопроса об актуализации соответствующих перечней (пункты 1-3 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 5 от 22.12.2020, пункт 3 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 1 от 31.03.2022); | | | - при анализе коррупционных рисков, связанных с исполнением должностных обязанностей сотрудниками министерства, комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства принято решение актуализировать перечень должностей гражданской службы Новосибирской области министерства, при замещении которых государственные гражданские служащие Новосибирской области обязаны представлять сведения о доходах (приказы министерства от 04.09.2023 № 1546-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570», от 28.12.2023 № 2412-НПА «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области»);  -на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов рассмотрен вопрос о внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства, которая актуализирована (в редакции от 19.12.2023), размещена на официальном сайте министерства в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет». |
| 6.10 | об обеспечении:  - актуализации на постоянной основе сведений личных дел лиц, замещающих государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области (в случае ведения их личных дел в соответствии с нормативными правовыми актами);  - анализа сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности, и в актуализированных анкетах лиц, замещающих указанные должности, в части информации о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов;  - ознакомления граждан, поступающих на государственную гражданскую службу, с основными требованиями антикоррупционного законодательства и разъяснению государственным гражданским служащим Новосибирской области порядка (процедуры) представления уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (пункт 1 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 1 от 31.03.2021); | | | - в соответствии с подпунктом «ж» пункта 19 Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 30.05.2005 № 609 «Об утверждении Положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела» (далее – Положение) в министерстве организовано ежегодное ознакомление (октябрь 2023 года) гражданских служащих министерства с документами их личных дел. Государственные гражданские служащие министерства также уведомлены о необходимости предоставления в кадровую службу министерства документов (пункт 16 Положения) для приобщения к их личным делам;  - при приеме на должность государственной гражданской службы в министерство проводится анализ представляемой гражданином, поступающим на гражданскую службу, анкеты по форме, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.05.2005 № 667-р (далее – анкета). Особое внимание уделяется: соблюдению ограничений, установленных подпунктом 5 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ); разделу 13 анкеты, в части указания и анализа информации о лицах, являющихся близкими родственниками гражданина, поступающего на гражданскую службу, с целью выявления ситуаций возможного конфликта интересов (на предмет выявления близкого родства или свойства с лицами, замещающими в министерстве должности государственной гражданской службы, а также с лицами, замещающими должности в подведомственных министерству учреждениях). С целью анализа и выявления ситуаций возможного конфликта интересов организована работа по актуализации сведений, содержащихся в пункте 13 анкет государственной гражданских служащих министерства в августе-октябре 2023 года. Проведен анализ сведений о соблюдении государственными гражданскими служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, об исполнении ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции;  - при назначении на должность государственной гражданской службы в министерство граждане знакомятся с основными требованиями антикоррупционного законодательства о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов; |
| 6.11 | об обеспечении сбора, обобщения и последующего представления информации:  -о системе мероприятий, осуществляемых в Новосибирской области в целях контроля соблюдения законодательства в ходе реализации национальных и федеральных (региональных) проектов (пункт 1 решения по вопросу 2 протокола заседания комиссии № 3 от 29.06.2020);  -о мерах по контролю за исполнением государственными учреждениями (организациями) возложенных на них обязательств по участию в реализации национальных и федеральных (региональных) проектов (пункт 3 решения по вопросу 2 протокола № 3 от 06.10.2021);  - об обеспечении разграничения сфер ответственности за конечный результат мероприятий, проводимых в ходе участия в реализации национальных и федеральных (региональных) проектов, между соответствующим исполнительным органом и органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области, получающими межбюджетные трансферты для софинансирования соответствующих расходных обязательств (пункт 3 решения по вопросу 2 протокола № 3 от 06.10.2021);  -о создании единого сервиса по контрольной (надзорной) деятельности на территории Новосибирской области, сервисов самопроверки контролируемых лиц/» калькуляторов риска» на сайте контрольного органа  (подпункт 4 пункта 1 решения по вопросу 4 протокола заседания комиссии № 3 от 19.10.2023)[[13]](#footnote-14); | | | 1) министерством на территории Новосибирской области реализуются региональные проекты «Старшее поколение», «Содействие занятости», «Финансовая поддержка семей при рождении детей», входящие в национальный проект «Демография».  В реализации региональных проектов «Старшее поколение», «Содействие занятости», как исполнители мероприятий участвуют государственные учреждения, подведомственные министерству и органы местного самоуправления Новосибирской области.  В целях проведения мер контроля за исполнением государственными учреждениями, подведомственными министерству, возложенных на них обязательств по участию в реализации региональных проектов на территории Новосибирской области в министерство предоставляются ежемесячные/ ежеквартальные/ежегодные отчеты:  - о расходах, источником финансового обеспечения которых является субсидия;  - о достижении значений результатов предоставления субсидии;  - о целевом использовании средств;  - об эффективном использовании средств.  В еженедельном режиме проводятся совещания по вопросам реализации мероприятий региональных проектов, оказывается методическая помощь руководителям и специалистам учреждений в части оптимизации процесса достижения плановых показателей. Мероприятия проводятся в соответствии с планами-графиками, в которых отражены необходимые организационные меры и мероприятия по обеспечению выполнения работ по исполнению результатов проектов.  С администрациями муниципальных образований Новосибирской области заключены соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта из бюджета субъекта Российской Федерации в целях реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».  В соответствии с заключенными соглашениями, в целях контроля за исполнением органами местного самоуправления мероприятий по долговременному уходу за гражданами пожилого возраста и инвалидами в министерство предоставляются ежеквартальные/годовые отчеты:  - о достижении значений результатов использования субсидии и обязательств, принятых в целях их достижения;  - о расходах, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия.  Также осуществляется еженедельный мониторинг мер, принимаемых на территориях муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, направленных на достижение плановых показателей.  Нарушений, связанных с ненадлежащим или несвоевременным исполнением показателей и результатов региональных проектов, не выявлено.  Информация об исполнении подпункта 3 пункта 2 решения по вопросу второму Протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новосибирской области от 06.10.2021 № 3 направлена в министерство экономического развития Новосибирской области письмом от 12.11.2021 № 3779-19/8-Вн. |
| 6.12 | об обеспечении модернизации государственной информационной системы Новосибирской области «Кадровый учет государственных гражданских служащих Новосибирской области», в части расширения функциональных возможностей по приему, автоматической обработке, анализу и хранению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих муниципальные должности, кандидатов, претендующих на замещение должности главы муниципального образования Новосибирской области (пункт 3 решения по вопросу 1 протокола № 3 от 06.10.2021)[[14]](#footnote-15); | | |  |
| 6.13 | об обеспечении:  - актуализации нормативных правовых актов в целях приведения их в соответствие с федеральным законодательством, с учетом правоприменительной практики;  - разъяснения должностным лицам органа порядка применения норм законодательства в целях надлежащего исполнения обязанностей и соблюдения ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе в целях предупреждения совершения коррупционных правонарушений в сфере реализации национальных и федеральных (региональных) проектов;  - рассмотрения на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов:  результатов анализа сведений о доходах, представленных государственными гражданскими служащими и материалов антикоррупционных проверок, по результатам проведения которых имеются сомнения (разногласия) в вопросе применения взысканий за совершение коррупционных правонарушений и (или) принятия мер по устранению выявленных нарушений (пункт 3 решения по вопросу 3 протокола заседания комиссии № 1 от 31.03.2022); | | | - в 2023 году министерством приняты нормативные правовые акты:  приказ от 06.02.2023 № 143-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.12.2017 № 95»;  приказ от 26.05.2023 № 773 «Об утверждении формы журнала учета заявлений руководителей государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области, о невозможности представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;  приказ от 04.09.2023 № 1545-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  приказ от 04.09.2023 № 1546-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570»;  приказ от 29.11.2023 № 2128-НПА «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 139»;  приказ от 28.12.2023 № 2412-НПА «О внесении изменения в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 25.06.2020 № 570»;  -  в целях надлежащего исполнения обязанностей и соблюдения ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе в целях предупреждения совершения коррупционных правонарушений в сфере реализации национальных и федеральных (региональных) проектов государственным гражданским служащим разъясняется порядок применения норм законодательства;  - на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства рассмотрен вопрос об исполнении обязанности по представлению сведений о доходах и анализе представленных сведений. Фактически в рамках декларационной кампании 2023 года обязанность по представлению сведений о доходах исполнена, приняты справки о доходах в количестве 210 шт., представленные 94 декларантами. |
| 7. | Об участии в 2023 году государственных гражданских служащих **в управлении некоммерческими организациями**, с указанием: | | | |
| 7.1 | количества:  1) лиц, обратившихся с ходатайством о получении разрешения на участие в управлении некоммерческой организацией, **которым разрешено участвовать;**  2) лиц, обратившихся с ходатайством о получении разрешения на участие в управлении некоммерческой организацией, **которым отказано в разрешении участвовать;** | | | ходатайства о разрешении участия на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией от гражданских служащих министерства в 2023 году не поступали |
| 7.2 | сведений о выявленных нарушений, в том числе:  1) количества допущенных государственными гражданскими служащими нарушений;  2) характера допущенных государственными гражданскими служащими нарушений;  3) способов выявления допущенных государственными гражданскими служащими нарушений;  4) принятые меры по указанным фактам (с указанием конкретного вида взыскания, в случае его применения). | | | нарушения не выявлены |
| 8. | О деятельности **комиссии по соблюдению требований** **к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов** в 2023 году, с указанием: | | | |
| 8.1 | 1) количества состоявшихся заседаний комиссии, на которых рассматривались дополнительные вопросы;[[15]](#footnote-16)  2) тематики рассмотренных на заседаниях комиссии вопросов. | | | 1) в 2023 году проведено три заседания комиссии;  2) на первом заседании комиссии рассмотрены вопросы:  а)  о возникновении личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии.  По итогам рассмотрения принято решение исключить гражданского служащего министерства из состава комиссии на период проведения данного заседания.  б)  о рассмотрении материалов проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими министерства недостоверных или неполных сведений о доходах.  По итогам рассмотрения принято решение установить, что сведения о доходах, представленные гражданскими служащими министерства, являются недостоверными и неполными. В четырех случаях министру труда и социального развития Новосибирской области рекомендовано не применять к гражданским служащим министерства меры ответственности, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации. В двух случаях рекомендовано применить к гражданским служащим министерства меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации. В одном случае также министру труда и социального развития Новосибирской области рекомендовано рассмотреть вопрос дальнейшего нахождения гражданского служащего министерства в составе комиссии министерства;  в)  об актуализации перечня должностей.  По итогам рассмотрения принято решение актуализировать перечень должностей в соответствии с предлагаемыми изменениями.  На втором заседании комиссии рассмотрены вопросы:  а) о даче согласия на замещение должности в организации на условиях трудового договора гражданину, замещавшему должность гражданской службы Новосибирской области в министерстве.  По итогам рассмотрения принято решение дать согласие гражданину, замещавшему должность гражданской службы Новосибирской области в министерстве, на замещение должности в организации на условиях трудового договора;  б) о рассмотрении материалов проверки соблюдения гражданским служащим министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской службы.  По итогам рассмотрения установлено, что гражданским служащим министерства не соблюдались требования к служебному поведению, предоставлено время для устранения факторов, приводящих к нарушению запрета, связанного с прохождением гражданской службы;  в) о рассмотрении материалов проверки достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданским служащим министерства недостоверных или неполных сведений о доходах.  По итогам рассмотрения принято решение установить, что сведения о доходах, представленные гражданским служащим министерства, являются недостоверными и неполными. Рекомендовать министру труда и социального развития Новосибирской области не применять к гражданскому служащему меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации;  г)​  о результатах представления в 2023 году гражданскими служащими министерства и кандидатами на должности гражданской службы министерства сведений о доходах.  По итогам рассмотрения принято решение принять к сведению доклад о результатах представления в 2023 году гражданскими служащими министерства и кандидатами на должности гражданской службы министерства сведений о доходах.  На третьем заседании комиссии рассмотрены вопросы:  а) о соблюдении гражданским служащим министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением гражданской службы.  По итогам рассмотрения установлено, что гражданским служащим министерства устранены факторы, приводящие к нарушению запрета, связанного с прохождением гражданской службы;  б) об актуализации перечня должностей.  По итогам рассмотрения принято решение актуализировать перечень должностей в соответствии с предлагаемыми изменениями;  в) о внесении изменений в карту коррупционных рисков министерства.  По итогам рассмотрения приняты решения:  1) одобрить внесение изменений в карту коррупционных рисков министерства;  2) рекомендовать министру труда и социального развития Новосибирской области утвердить в установленном порядке карту коррупционных рисков министерства.  г) подведение итогов деятельности комиссии в 2023 году. Утверждение плана работы комиссии на 2024 год.  По итогам рассмотрения приняты решения:  1) принять к сведению информацию об итогах деятельности комиссии в 2023 году;  2) утвердить план работы комиссии на 2024 год.  Информация о проведенных заседаниях комиссии размещена на странице официального сайта министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://mtsr.nso.ru/page/1293> |
| 9. | О проведении в 2023 году **органами прокуратуры Новосибирской области проверок[[16]](#footnote-17)**, с указанием: | | | |
| 9.1 | 1) количества проведенных органами прокуратуры проверок;  2) предмета проверки;  3) кем принималось решение об осуществлении проверки;  4) результатов проверки, в том числе:  - реквизитов акта прокурорского реагирования или акта об отсутствии нарушений;  - характера выявленных в ходе проверки нарушений, допущенных государственными гражданскими служащими;  5) принятых мер ответственности в отношении государственных гражданских служащих, допустивших нарушения. | | | проверки министерства в 2023 году органами прокуратуры Новосибирской области не проводились |

1. При подготовке информации просьба обратить внимание на сноски, к которых указаны адресаты, в части предоставления запрашиваемой информации. [↑](#footnote-ref-2)
2. Информация предоставляется исполнительными органами Новосибирской области, не предоставившими такую информацию на момент получения данного запроса. [↑](#footnote-ref-3)
3. Информация предоставляется ответственными исполнителями мероприятий, предусмотренных Планом совместных мероприятий (министерством культуры Новосибирской области, министерством образования Новосибирской области, министерством труда и социального развития Новосибирской области, министерством физической культуры и спорта Новосибирской области, министерством природных ресурсов и экологии Новосибирской области, министерством сельского хозяйства Новосибирской области, управлением информационных проектов Новосибирской области). [↑](#footnote-ref-4)
4. Информация предоставляется исполнительными органами Новосибирской области, в ведении которых находятся учреждения. [↑](#footnote-ref-5)
5. Информация предоставляется исполнительными органами Новосибирской области, не предоставившими такую информацию на момент получения данного запроса. [↑](#footnote-ref-6)
6. Информация представляется государственной жилищной инспекцией Новосибирской области. [↑](#footnote-ref-7)
7. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, в ведении которых находятся государственные учреждения (организации). [↑](#footnote-ref-8)
8. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, ответственными за реализацию на территории Новосибирской области национальных и федеральных (региональных) проектов. [↑](#footnote-ref-9)
9. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, ответственными за реализацию на территории Новосибирской области национальных и федеральных (региональных) проектов. [↑](#footnote-ref-10)
10. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, в ведении которых находятся государственные учреждения (организации). [↑](#footnote-ref-11)
11. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, осуществляющими разрешительные и контрольно-надзорные функции в установленной сфере деятельности. [↑](#footnote-ref-12)
12. Информация представляется исполнительными органами Новосибирской области, в ведении которых находятся государственные учреждения (организации). [↑](#footnote-ref-13)
13. Информация предоставляется министерством экономического развития Новосибирской области. [↑](#footnote-ref-14)
14. Информация представляется министерством цифрового развития и связи Новосибирской области. [↑](#footnote-ref-15)
15. В соответствии с решениями комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новосибирской области. [↑](#footnote-ref-16)
16. Информация предоставляется исполнительными органами Новосибирской области, в которых в течение 2023 года органы прокуратуры Новосибирской области осуществляли проверки на основании соответствующего решения о проведении проверки. [↑](#footnote-ref-17)