Приложение

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о деятельности министерства труда и социального развития Новосибирской области**

(далее – исполнительный орган, министерство) **и 44 территориальных органов министерства – отделов пособий и социальных выплат в области противодействия коррупции**

**в 2018 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Запрашиваемая информация** | **ИНФОРМАЦИЯ органа** |
| **1.** | **О правовом регулировании вопросов противодействия коррупции,** в том числе:  |
|  | о принятых в 2018 году исполнительным органом нормативных правовых актах в области противодействия коррупции *(с указанием их наименования и реквизитов, цели принятия, а также информации об ознакомлении с ними служащих органа).* | 1. Министерство.За 2018 год министерством принято более 10 нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, в том числе:- приказ министерства от 18.01.2018 № 43 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства труда и социального развития Новосибирской области»;- приказ министерства от 20.02.2018 № 194 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;- приказ министерства от 12.02.2018 № 138 «О Порядке поступления обращений, заявлений и уведомлений в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства труда и социального развития Новосибирской области либо должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;- приказ министерства от 15.05.2018 № 552 «О мерах по реализации Федерального закона «О противодействии коррупции»;- приказ министерства от 28.02.2018 № 236 «Об определении уполномоченных структурных подразделений и должностных лиц»;- приказ министерства от 12.02.2018 № 139 «О Порядке получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, и руководителями территориальных органов министерства труда и социального развития Новосибирской области - отделов пособий и социальных выплат разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе»;- приказ министерства от 12.02.2018 № 136 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;- приказ министерства от 12.02.2018 № 137 «О Порядке принятия почетных и специальных званий (за исключением научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, и руководителями территориальных органов министерства труда и социального развития Новосибирской области - отделов пособий и социальных выплат»;- приказ министерства от 22.02.2018 № 205 «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов министерства труда и социального развития Новосибирской области»;- приказ министерства от 27.04.2018 № 495 [«](https://mtsr.nso.ru/sites/mtsr.nso.ru/wodby_files/files/page_1292/prikaz_205.pdf)О предоставлении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области[»](https://mtsr.nso.ru/sites/mtsr.nso.ru/wodby_files/files/page_1292/prikaz_205.pdf); - приказ министерства от 26.11.2018 № 1262 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 139».знакомятся с принятыми нормативными правовыми актами по противодействию коррупции посредством системы электронного документооборота и делопроизводства «СЭДД», граждане - при поступлении на гражданскую службу в министерство (в письменной форме).В VI квартале 2018 года в рамках антикоррупционного просвещения организовано ознакомление гражданских служащих министерства с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции (более 12 документов).2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.За 2018 год территориальными органами министерства – отделами пособий и социальных выплат приняты следующие нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции, в том числе: - приказы об утверждении списка государственных служащих Новосибирской области, которые обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год;- приказы о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в отделе о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - приказы о порядке предварительного уведомления иной оплачиваемой работы;- приказы о порядке принятия почетных и специальных званий (за исключением научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими должности государственной гражданской службы;- приказы об утверждении списка государственных служащих Новосибирской области, которые обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год;- приказы о предоставлении представителю нанимателя сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»». Гражданские служащие ознакомлены с приказами под роспись. |
| **2.** | **О соблюдении в 2018 году запретов, ограничений, об исполнении обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции:** |
| **2.1** | при выполнениигражданскими служащими иной оплачиваемой работы;  | 1. Министерство.За отчетный период в министерстве зарегистрировано 21 предварительное уведомление гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Все уведомления были направлены до начала выполнения такой работы. Проверок по итогам рассмотрения уведомлений не проводилось, комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства данные уведомления не рассматривались.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.За отчетный период в территориальных органах зарегистрировано 19 предварительных уведомлений гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Все уведомления были направлены до начала выполнения такой работы. Проверок по итогам рассмотрения уведомлений не проводилось, комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов данные уведомления не рассматривались. |
| **2.2** | при трудоустройстве бывших служащих, в том числе:‑ об обращениях бывших служащих исполнительного органа о даче согласия на трудоустройство в организации, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащих;**-** об уведомлениях организаций о трудоустройстве бывших служащих*;* | 1. Министерство.Обращения бывших гражданских служащих министерства о даче согласия на трудоустройство в организации, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности, в отчетном периоде не поступали.В отчетном периоде поступило 10 уведомлений организаций о трудоустройстве бывших гражданских служащих министерства социального развития Новосибирской области, министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, министерства труда и социального развития Новосибирской области. По итогам рассмотрения уведомлений подготовлены заключения – приняты решения, что поступившие уведомления не являются основаниями для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Поступило 12 обращений бывших гражданских служащих территориальных органов министерства – отделов пособий и социальных выплат о даче согласия на трудоустройство в организации, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащих.В отчетном периоде поступило 16 уведомлений о трудоустройстве бывших государственных служащих. |
| **2.3** | о соблюдении гражданскими служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов *(с указанием количества поступивших в 4 квартале 2018 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, результатов их рассмотрения);* | 1. Министерство.В 2018 году в министерстве зарегистрировано 1 уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (I квартал 2018 года). Данное уведомление было рассмотрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства. По итогам заседания принято решение признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Уведомления о возникновении личной заинтересованности не поступали. |
| **2.4**  | о соблюдении запрета получать в связи с исполнением должностных обязанностей подарков от физических и юридических лиц *(с указанием количества сданных подарков, уведомлений об их сдаче);* | 1. Министерство.В 2018 году уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями ответственным за прием уведомлений о получении подарков не поступало.В декабре 2018 года до гражданских служащих министерства была доведена информация о необходимости соблюдения запрета на дарение и получение подарков (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.11.2018 № 18-0/10/В-9380).2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.В 2018 году уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями ответственным за прием уведомлений о получении подарков не поступало. |
| **2.5**  | об уведомлениях гражданских служащих о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений*2;* | 1. Министерство.В 2018 году уведомления о фактах обращения к гражданским служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступали.2.Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.В 2018 году уведомления о фактах обращения к гражданским служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступали. |
| **2.6**  | о соблюдении запрета на участие в управлении коммерческой или некоммерческой организации, установленного пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ)*;* | 1. Министерство.В 2018 году ходатайства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве труда и социального развития Новосибирской области либо территориальном органе министерства труда и социального развития Новосибирской области), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, садоводческим, огородническим, дачным потребительским кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления указанной некоммерческой организации не направлялись.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.В 2018 году ходатайства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в территориальном органе министерства), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, садоводческим, огородническим, дачным потребительским кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления указанной некоммерческой организации не направлялись. |
| **2.7** | о проверках соблюдения требований к служебному поведению *(с указанием их количества, результатов, установленных нарушениях, принятых мер)*. | 1. Министерство.В 2018 году проведена проверка соблюдения ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению в отношении начальника территориального органа министерства.Материалы проверки несоблюдения гражданским служащим ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению были рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства (III квартал).По итогам обсуждения проведено голосование, принято решение, что гражданским служащим соблюдались требования к служебному поведению.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Материалов для проведения проверки не поступало. |
| **3.** | **О работе в 2018 году комиссий по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия по соблюдению требований к служебному поведению),** в том числе рассмотрении: |
| **3.1** |  заявлений гражданских служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей *(с указанием количества таких заявлений и итогов их рассмотрения комиссией);* | 1. Министерство.Заявления гражданских служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отчетном периоде не поступали.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Втерриториальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат поступали 2 заявления гражданских служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга). По итогам рассмотрения заявлений принято решение о непредставлении сведений о доходах супругов по уважительной причине. |
| **3.2** | заявлений гражданских служащих о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» *(с указанием количества таких заявлений и итогов их рассмотрения комиссией)*; | 1. Министерство.Заявления гражданских служащих о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» в отчетном периоде не поступали.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Заявления гражданских служащих о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» в отчетном периоде не поступали. |
| **3.3** | о соблюдении гражданскими служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов *(с указанием количества поступивших в 4 квартале 2018 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, результатов их рассмотрения);* | 1. Министерство.В I квартале 2018 года в министерстве проведено одно заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства, на котором рассматривалось уведомление государственного гражданского служащего министерства о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.По итогам обсуждения проведено голосование, принято решение признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.На заседании комиссии, состоявшемся в III квартале 2018 года, рассматривался вопрос о возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии.По итогам рассмотрения принято решение исключить гражданского служащего из состава комиссии на период проведения данного заседания.В IV квартале 2018 года заседания комиссии не проводились.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступали. |
| **3.4** |  представления руководителя исполнительного органа или любого члена комиссии, касающегося обеспечения соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органе мер по предупреждению коррупции *(с указанием количества таких представлений и итогов их рассмотрения комиссией)*; | 1. Министерство.На заседании комиссии, состоявшемся в III квартале 2018 года, рассматривались материалы проверки несоблюдения гражданским служащим ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению.По итогам обсуждения проведено голосование, принято решение, что гражданским служащим соблюдались требования к служебному поведению.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Представления о несоблюдении гражданским служащим ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению не поступали. |
| **3.5**  | представления руководителем исполнительного органа материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, материалов контроля за расходами *(с указанием количества рассмотренных материалов проверок (контроля за расходами) и итогов их рассмотрения комиссией)*; | 1. Министерство.На заседании комиссии, состоявшемся в III квартале 2018 года, рассматривались вопросы и материалы проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в отношении 13 гражданских служащих министерства и 4 начальников территориальных органов министерства).По итогам рассмотрения принято решение рекомендовать применить к 10 гражданским служащим министерства и 1 начальнику территориального органа министерства меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Представления о недостоверных или неполных сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не поступали. |
| **3.6** | результатов анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими в ходе декларационной кампании 2018 года *(с указанием информации о действиях, предпринятых в ходе указанного анализа)*; | 1. Министерство.Результаты анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими в ходе декларационной кампании 2018 года, на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства не рассматривались.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Результаты анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими в ходе декларационной кампании 2018 года, на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов рассматривались. Представленные государственными служащими сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год являются достоверными и полными, недостоверных данных не выявлено. |
| **3.7** | других вопросов, касающихся обеспечения соблюдения гражданскими служащими требований антикоррупционного законодательства. | 1. Министерство.На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства, состоявшемся в III квартале 2018 года, рассматривался вопрос принятия карты коррупционных рисков министерства. Принято решение - утвердить карту коррупционных рисков.2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Другие вопросы, касающиеся обеспечения соблюдения гражданскими служащими требований антикоррупционного законодательства, на комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов не рассматривались. |
| **4.** | **О привлечении служащих к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений,** в том числе: |
|  | о количестве служащих, к которым применены дисциплинарные взыскания за совершение коррупционных правонарушений *(с разбивкой по видам взысканий)*:- по результатам проверок, без рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению*;*- по результатам проведенных проверок, с учетом рекомендаций комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих;- без проведения проверок и без рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. | 1. Министерство.В отчетном периоде применены дисциплинарные взыскания за совершение коррупционных правонарушений к 10 гражданским служащим министерства и 1 начальнику территориального органа министерства (по результатам проведенных проверок, с учетом рекомендаций комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства).2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.В отчетном периоде дисциплинарное взыскание за совершение коррупционных правонарушений применено к 1 гражданскому служащему (без рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению). |
| **5.** | **Об обеспечении в 2018 году антикоррупционной работы в государственных учреждениях, подведомственных областному исполнительному органу, организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области (далее также ‑ учреждения (организации)),** *с указанием:* |
| **5.1** | - количества подведомственных исполнительному органу государственных учреждений (организаций),- количества учреждений/организаций, в которых утверждены планы антикоррупционной работы в учреждениях (организациях) на 2018 год, - причин, по которым такие планы не утверждены в других учреждениях (организациях)); | В ведении министерства находятся 109 государственных учреждений.В 65 государственных учреждениях, подведомственных министерству, разработаны и утверждены планы антикоррупционной работы.Поскольку распоряжениями Правительства Новосибирской области 44 государственных учреждения созданы 30.11.2018, разработка и утверждение планов антикоррупционной работы будут осуществлены в I квартале 2019 года.  |
| **5.2** | сведений опринятых в 2018 году локальных правовых актах по вопросам предупреждения коррупции *(с указанием тематики принятых актов, их формы (вида))*; | Государственными учреждениями приняты приказы антикоррупционной направленности, в том числе:о назначении лиц, ответственных за проведение работы по противодействию коррупции;о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства; об утверждении плана мероприятий «О противодействии коррупции» на 2019 год;об утверждении положения о конфликте интересов;о недопущении составления неофициальной отчетности и исполнения поддельных документов;карты коррупционных рисков;положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, иными лицами; положение «О конфликте интересов в организации и иных антикоррупционных мероприятиях»;положение о сообщении работниками о получении подарков;положение «Антикоррупционная политика»;положение о сотрудничестве с правоохранительными органами с целью предотвращения и противодействия коррупции в учреждении;должностные инструкции ответственного лица.Кроме того, утверждены кодексы этики и служебного поведения. |
| **5.3** | об определении в учреждениях/организациях подразделений (должностных лиц) ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в том числе *о наличии соответствующих норм в положениях о подразделениях (должностных инструкциях должностных лиц));*  | В государственных учреждениях приказами назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.В должностных инструкциях ответственных должностных лиц отражены нормы, направленные на организацию профилактики коррупционных и иных правонарушений в государственных учреждениях. |
| **5.4** | о мерах, принимаемых в учреждениях/организациях по информированию граждан при приеме на работу, а также работников таких учреждений/организаций о положениях антикоррупционного законодательства, о локальных правовых актах по вопросам предупреждения коррупции *(указать способы ознакомления, в каком порядке фиксируется)*; | При приеме на работу до сотрудников государственных учреждений доводится информация по вопросам противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также знакомят с:уставом учреждения;правилами внутреннего распорядка;кодексом этики и служебного поведения работников учреждения;положением о сообщении работниками о получении подарков;положением о конфликте интересов;памятками по противодействию коррупции, о чем вносится отметка в листы ознакомления, журналы. |
| **5.5** |  о проведении в учреждениях/организациях мероприятий антикоррупционной тематики, связанных с реализацией планов антикоррупционной работы, локальных правовых актов *(совещаний, семинаров, лекций, классных часов, других мероприятий)*, а также *о размещении информации о проводимой антикоррупционной работе на сайтах учреждений/организаций*;  | На официальных сайтах государственных учреждений созданы разделы «Противодействие коррупции», в которых размещены локальные правовые акты по вопросам предупреждения коррупции и их реализации. Также на официальных сайтах функционируют сервисы «Обратная связь» с указанием телефонов, по которым необходимо сообщить о фактах коррупционных проявлений. На информационных стендах размещена информация о нормативных правовых актах Российской Федерации, Новосибирской области, регламентирующих вопросы противодействия коррупции, кодекса этики работников учреждений, ссылки на телефоны «горячей линии» министерства, иных органов.В государственных учреждениях регулярно проводятся совещания, на которых освещаются вопросы по профилактике и противодействию коррупции, до сведения работников доводятся изменения антикоррупционного законодательства. |
| **5.6** | о проведении в учреждениях/организациях регулярного анализа коррупционных рисков *(наличии карты коррупционных рисков),* учете итогов такого анализа при утверждении и (или) актуализации планов по противодействию коррупции в государственных учреждениях (организациях); | В государственных учреждениях разработаны и утверждены карты коррупционных рисков.Государственными учреждениями регулярно проводится анализ коррупционных рисков, при необходимости вносятся изменения в планы противодействия коррупции, планы по минимизации коррупционных рисков.Определяется состав потенциальных коррупционных правонарушений и анализ вероятных способов их совершения (коррупционных схем), что позволяет разработать наиболее эффективные меры предупреждения коррупции в учреждениях. |
| **5.7** | о случаях подачи работниками учреждений/организаций уведомлений о наличии личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, сообщений о склонении их к совершению коррупционных правонарушений *(с указанием количества уведомлений/сообщений, мер, принятых по результатам их рассмотрения, а также сведений о содержании личной заинтересованности);* | Случаи подачи работниками учреждений уведомлений о склонении к совершению коррупционных правонарушений отсутствуют. |
| **5.8** | о мерах, принятых в 2018 году исполнительным органом в целях обеспечения реализации в подведомственных учреждениях/организациях требований антикоррупционного законодательства, в том числе:‑ о подготовке методических материалов по вопросам применения законодательства о предупреждении коррупции;‑ об организации и проведении мероприятий антикоррупционной тематики в целях распространения идей, знаний, культурных ценностей в сфере противодействия коррупции, в том числе совещаний, круглых столов, семинаров *(с указанием темы каждого материала, тематики и даты каждого проведенного мероприятия, проблем, выявленных в связи с его проведением)*; | До сведения государственных учреждений доведен доклад о деятельности в области противодействия коррупции в Новосибирской области за 2017 год.В 65 государственных учреждениях размещены антикоррупционные стенды. |
| **5.9** | об исполнении руководителями подведомственных учреждений обязанности сообщать о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(с указанием количества таких сообщений, результатов их рассмотрения на заседаниях комиссий и принятых мер);*  | За отчетный период 9 руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, направили уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В отношении 7 руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, комиссией по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству (далее – комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов), принято решение об отсутствии конфликта интересов.В отношении 2 руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, комиссией по предотвращению и урегулированию конфликта интересов принято решение о том, что при исполнении руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Указанные руководители государственных учреждений исключены из составов комиссий по установлению стимулирующих выплат работникам государственных учреждений, а также исключено прямое подчинение руководителям государственных учреждений и состоящими с ними в близком родстве или свойстве лицами. |
| **5.10** | об обращениях подведомственных учреждений об одобрении сделки с участием государственного учреждения, в совершении которой имеется заинтересованность *(с указанием каждого основания для одобрения таких сделок, результатов рассмотрения таких обращений);* | Обращения об одобрении сделки с участием государственного учреждения, в совершении которой имеется заинтересованность, отсутствуют. |
| **5.11** |  о мерах, принятых исполнительным органом по исключению случаев трудоустройства в учреждения/организации граждан, имеющих родственные и иные близкие отношения с руководителем этого органа, а также с лицами, замещающими в таком исполнительном органе должности гражданской службы, исполнение обязанностей по которым непосредственно связано с принятием решений в отношении указанных государственных учреждений/организаций. | В министерстве создана комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в состав которой входят представители министерств и общественных организаций.  |
| **6.** | **Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов (их проектов),** в том числе: |
| **6.2** | **об экспертизе нормативных правовых актов исполнительного органа (их проектов)**:1) о количестве действующих нормативных правовых актах исполнительного органа, в отношении которых в рамках компетенции была проведена антикоррупционная экспертиза;2) о количестве проектов нормативных правовых актов исполнительного органа, в отношении которых в рамках компетенции была проведена антикоррупционная экспертиза*;*3) о выявленных в результате проведения (в соответствии с компетенцией) антикоррупционной экспертизы и устраненных коррупциогенных факторах в отношении действующих нормативных правовых актов органа и их проектов (с*указанием их количества в разрезе действующих актов и их проектов*);4) о количестве поступивших в адрес областного исполнительного органа и рассмотренных заключениях Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, актов прокурорского реагирования в отношении действующих нормативных правовых актов исполнительного органа и их проектов; 5) о количестве указанных в таких заключениях/актах и устраненных коррупциогенных факторов (отдельно по каждому виду акта).  | **-**Количество проектов нормативных правовых актов министерства, в отношении которых в рамках компетенции была проведена антикоррупционная экспертиза – 337.-Заключения Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области – 14;акты прокурорского реагирования – 1.Коррупциогенные факторы в заключениях Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области – 9;коррупциогенные факторы в актах прокурорского реагирования – 1.Все коррупциогенные факторы министерством устранены. |
| **7.** | **Об антикоррупционном просвещении и взаимодействии с институтами гражданского общества,** в том числе: |
| **7.**1  | Об исполнении мероприятий программы «Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017 – 2018 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 27.12.2016 № 443-п; | 1. Министерство.Во исполнениепостановления Правительства Новосибирской области от 27.12.2016 № 443-п «Об утверждении программы «Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы» министерством в департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области направлено письмо от 27.12.2018 № 6338-0-01/40-Вн «О выполнении мероприятий программы».2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.По пункту 1 мероприятий программы Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы:На стендах в территориальных органах министерства – отделах пособий и социальных выплат размещены средства наглядной агитации по вопросам противодействия коррупции для информирования граждан.По пункту 3 мероприятий программы Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы:В территориальных органах министерства – отделах пособий и социальных выплат организованы «прямые линии», вопросов по телефонам «Прямых линий» по антикоррупционному просвещению от граждан не поступало.По пункту 5 мероприятий программы Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы:Информирование (консультирование) граждан о порядке предоставления территориальным органами министерства – отделам пособий и социальных выплат государственных услуг в порядке, предусмотренном административными регламентами, осуществляется путем личного приёма и размещения информации на стендах отделов, распространения памяток, через СМИ и официальный сайт министерства.Организованно консультирование граждан по телефону.По пункту 6 мероприятий программы Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы:Территориальными органами министерства – отделами пособий и социальных выплат с гражданскими служащими проведены встречи и круглые столы с целью ознакомления с Указом президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 318 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020годы».Кроме того, были проведены семинары о типовых ситуациях конфликта интересов, об их предотвращении и урегулировании лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области и об организации информационного взаимодействия органов, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность, и органов следствия с органами прокуратуры при выявлении признаков правонарушений, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ».По пункту 8 мероприятий программы Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы:С целью формирования правовых и организационных основ предупреждения и борьбы с коррупцией приняты базовые документы:- приказы об утверждении списка государственных служащих Новосибирской области, которые обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год;- приказы о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в отделе о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - приказы о порядке предварительного уведомления иной оплачиваемой работы;- приказы о порядке принятия почетных и специальных званий (за исключением научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими должности государственной гражданской службы;- приказы об утверждении списка государственных служащих Новосибирской области, которые обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год;- приказы о предоставлении представителю нанимателя сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»; - кодексы этики и служебного поведения работников. |
| **7.2** |  об исполнении мероприятий Плана совместных мероприятий Общественной палаты Новосибирской области, органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области по повышению роли гражданского общества в противодействии коррупции на 2018 год, утвержденного распоряжением Губернатора Новосибирской области от 23.07.2018 № 148-р; | По пункту 18 Плана совместных мероприятий.Общественным советом 15.08.2018 проведено обсуждение (общественное обсуждение) Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2018 - 2020 годы, решено его одобрить и рекомендовано министерству принять данный документ.По пункту 19 Плана совместных мероприятий.На официальных сайтах государственных учреждений созданы разделы по противодействию коррупции с необходимой информацией, функционируют сервисы «Обратная связь» с указанием телефонов, по которым необходимо сообщить о фактах коррупционных проявлений.На информационных стендах размещена информация о нормативных правовых актах Российской Федерации, Новосибирской области, регламентирующие вопросы противодействия коррупции, кодексы этики работников учреждений, ссылки на телефоны министерства, иных органов.В ряде учреждений созданы телефоны «горячей линии» по вопросам профилактики коррупционных правонарушений. |
| **7.3** | об исполнении пунктов 2.6 и 4.11 Перечня мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018 – 2020 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.08.2018 № 171 (далее – Перечень мероприятий программы); | В реализациюПеречня мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018 – 2020 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.08.2018 № 171 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018 - 2020 годы», министерством направлено письмо от 29.12.2019 № 6397-01-01/40-Вн «Об информации». |
| **7.4**  | об исполнении пункта 4.2 Перечня мероприятий программы (общественные советы); | В реализациюПеречня мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018 – 2020 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.08.2018 № 171 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018 - 2020 годы», министерством направлено письмо от 29.12.2019 № 6397-01-01/40-Вн «Об информации». |
| **7.5** | об исполнении пункта 4.14 Перечня мероприятий программы (взаимодействие со средствами массовой информации) *(с указанием информации о формах и результатах такого взаимодействия).* | Взаимодействие со средствами массовой информации не осуществлялось ввиду отсутствия фактов коррупции. |
| **8.** | **Об исполнении исполнительным органом** **решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новосибирской области(далее – комиссия по координации), в том числе:** |
| **8.1** | о мерах, принимаемых при осуществлении закупок, в целях исключения ситуаций возникновения конфликта интересов, уделив первоочередное внимание выявлению скрытой аффилированности *(пункт 4 перечня поручений Губернатора Новосибирской области, данных по итогам заседания комиссии по координации от 03.06.2016)*, а также о мерах, направленных на предупреждение указанных фактов; | Министерство и территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.Министерством при осуществлении закупочной деятельности проводится анализ родственных связей учредителей, директоров юридических лиц и специалистов, занятых в сфере закупок, посредством Единого государственного реестра юридических лиц.Особое внимание уделяется формированию ценовых предложений при закупках товаров, работ, услуг и исключения аффилированности поставщиков. В случаях максимального снижения цены при проведении аукциона проводится дополнительная проверка аукционной документации на предмет возможной коррупционной составляющей в отношении участника закупки.При осуществлении закупки товаров, работ, услуг, выполнения работ в конкурсную документацию включается условие о допустимости привлечения субподрядных организаций только в случае передачи им не более 30 процентов объема выполняемых работ (поставки товаров, оказания услуг).Кроме того, министерством проводится разъяснительная работа с лицами, занимающимися закупками, в том числе по вопросам административной и уголовной ответственности. |
| **8.5** | об итогах анкетирования на официальном сайте исполнительного органа в целях оценки коррупции при оказании государственных услуг, осуществлении личного приема граждан, а также при оказании услуг подведомственными учреждениями *(подпункт 1 пункта 2 решения 1 (протокол заседания комиссии по координации от 09.04.2018))*; | В разделе «Противодействие коррупции» на сайте министерства размещена вкладка «Опрос общественного мнения по оценке уровня коррупции в Новосибирской области», обеспечивающая возможность анкетирования граждан – посетителей сайта министерства путем автоматического перехода на страницу официального сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области. |
| **8.6** | о мерах по минимизации в исполнительном органе коррупционных рисков при осуществлении контроля и надзора *(пункт 2 решения 2 (протокол заседания комиссии по координации от 11.07.2018)).* | В министерстве проводится ознакомление государственных служащих, осуществляющих функции государственного контроля, с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции.Кроме того, проведение проверок осуществляется в соответствии с административными регламентами министерства, что позволяет обеспечить единообразный подход к проведению проверок, соблюдение условий и сроков.Также министерством проводится внутренний выборочный контроль за проведением проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. |