Приложение

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о деятельности министерства труда и социального развития Новосибирской области**

(далее – исполнительный орган, министерство) **и 44 территориальных органов министерства – отделов пособий и социальных выплат в области противодействия коррупции**

**в 2018 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Запрашиваемая информация** | **ИНФОРМАЦИЯ органа** |
| **1.** | **О правовом регулировании вопросов противодействия коррупции,** в том числе: | |
|  | о принятых в 2018 году исполнительным органом нормативных правовых актах в области противодействия коррупции *(с указанием их наименования и реквизитов, цели принятия, а также информации об ознакомлении с ними служащих органа).* | 1. Министерство.  За 2018 год министерством принято более 10 нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, в том числе:  - приказ министерства от 18.01.2018 № 43 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства труда и социального развития Новосибирской области»;  - приказ министерства от 20.02.2018 № 194 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;  - приказ министерства от 12.02.2018 № 138 «О Порядке поступления обращений, заявлений и уведомлений в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства труда и социального развития Новосибирской области либо должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;  - приказ министерства от 15.05.2018 № 552 «О мерах по реализации Федерального закона «О противодействии коррупции»;  - приказ министерства от 28.02.2018 № 236 «Об определении уполномоченных структурных подразделений и должностных лиц»;  - приказ министерства от 12.02.2018 № 139 «О Порядке получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, и руководителями территориальных органов министерства труда и социального развития Новосибирской области - отделов пособий и социальных выплат разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе»;  - приказ министерства от 12.02.2018 № 136 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;  - приказ министерства от 12.02.2018 № 137 «О Порядке принятия почетных и специальных званий (за исключением научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, и руководителями территориальных органов министерства труда и социального развития Новосибирской области - отделов пособий и социальных выплат»;  - приказ министерства от 22.02.2018 № 205 «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов министерства труда и социального развития Новосибирской области»;  - приказ министерства от 27.04.2018 № 495 [«](https://mtsr.nso.ru/sites/mtsr.nso.ru/wodby_files/files/page_1292/prikaz_205.pdf)О предоставлении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области[»](https://mtsr.nso.ru/sites/mtsr.nso.ru/wodby_files/files/page_1292/prikaz_205.pdf);  - приказ министерства от 26.11.2018 № 1262 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 139».  знакомятся с принятыми нормативными правовыми актами по противодействию коррупции посредством системы электронного документооборота и делопроизводства «СЭДД», граждане - при поступлении на гражданскую службу в министерство (в письменной форме).  В VI квартале 2018 года в рамках антикоррупционного просвещения организовано ознакомление гражданских служащих министерства с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции (более 12 документов).  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  За 2018 год территориальными органами министерства – отделами пособий и социальных выплат приняты следующие нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции, в том числе:  - приказы об утверждении списка государственных служащих Новосибирской области, которые обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год;  - приказы о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в отделе о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;  - приказы о порядке предварительного уведомления иной оплачиваемой работы;  - приказы о порядке принятия почетных и специальных званий (за исключением научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими должности государственной гражданской службы;  - приказы об утверждении списка государственных служащих Новосибирской области, которые обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год;  - приказы о предоставлении представителю нанимателя сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»».  Гражданские служащие ознакомлены с приказами под роспись. |
| **2.** | **О соблюдении в 2018 году запретов, ограничений, об исполнении обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции:** | |
| **2.1** | при выполнениигражданскими служащими иной оплачиваемой работы; | 1. Министерство.  За отчетный период в министерстве зарегистрировано 21 предварительное уведомление гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Все уведомления были направлены до начала выполнения такой работы. Проверок по итогам рассмотрения уведомлений не проводилось, комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства данные уведомления не рассматривались.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  За отчетный период в территориальных органах зарегистрировано 19 предварительных уведомлений гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Все уведомления были направлены до начала выполнения такой работы. Проверок по итогам рассмотрения уведомлений не проводилось, комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов данные уведомления не рассматривались. |
| **2.2** | при трудоустройстве бывших служащих, в том числе:  ‑ об обращениях бывших служащих исполнительного органа о даче согласия на трудоустройство в организации, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащих;  **-** об уведомлениях организаций о трудоустройстве бывших служащих*;* | 1. Министерство.  Обращения бывших гражданских служащих министерства о даче согласия на трудоустройство в организации, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности, в отчетном периоде не поступали.  В отчетном периоде поступило 10 уведомлений организаций о трудоустройстве бывших гражданских служащих министерства социального развития Новосибирской области, министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, министерства труда и социального развития Новосибирской области. По итогам рассмотрения уведомлений подготовлены заключения – приняты решения, что поступившие уведомления не являются основаниями для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Поступило 12 обращений бывших гражданских служащих территориальных органов министерства – отделов пособий и социальных выплат о даче согласия на трудоустройство в организации, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности служащих.  В отчетном периоде поступило 16 уведомлений о трудоустройстве бывших государственных служащих. |
| **2.3** | о соблюдении гражданскими служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов *(с указанием количества поступивших в 4 квартале 2018 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, результатов их рассмотрения);* | 1. Министерство.  В 2018 году в министерстве зарегистрировано 1 уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (I квартал 2018 года). Данное уведомление было рассмотрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства. По итогам заседания принято решение признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Уведомления о возникновении личной заинтересованности не поступали. |
| **2.4** | о соблюдении запрета получать в связи с исполнением должностных обязанностей подарков от физических и юридических лиц *(с указанием количества сданных подарков, уведомлений об их сдаче);* | 1. Министерство.  В 2018 году уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями ответственным за прием уведомлений о получении подарков не поступало.  В декабре 2018 года до гражданских служащих министерства была доведена информация о необходимости соблюдения запрета на дарение и получение подарков (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.11.2018 № 18-0/10/В-9380).  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  В 2018 году уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями ответственным за прием уведомлений о получении подарков не поступало. |
| **2.5** | об уведомлениях гражданских служащих о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений*2;* | 1. Министерство.  В 2018 году уведомления о фактах обращения к гражданским служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступали.  2.Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  В 2018 году уведомления о фактах обращения к гражданским служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступали. |
| **2.6** | о соблюдении запрета на участие в управлении коммерческой или некоммерческой организации, установленного пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ)*;* | 1. Министерство.  В 2018 году ходатайства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве труда и социального развития Новосибирской области либо территориальном органе министерства труда и социального развития Новосибирской области), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, садоводческим, огородническим, дачным потребительским кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления указанной некоммерческой организации не направлялись.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  В 2018 году ходатайства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в территориальном органе министерства), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, садоводческим, огородническим, дачным потребительским кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления указанной некоммерческой организации не направлялись. |
| **2.7** | о проверках соблюдения требований к служебному поведению *(с указанием их количества, результатов, установленных нарушениях, принятых мер)*. | 1. Министерство.  В 2018 году проведена проверка соблюдения ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению в отношении начальника территориального органа министерства.  Материалы проверки несоблюдения гражданским служащим ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению были рассмотрены на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства (III квартал).  По итогам обсуждения проведено голосование, принято решение, что гражданским служащим соблюдались требования к служебному поведению.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Материалов для проведения проверки не поступало. |
| **3.** | **О работе в 2018 году комиссий по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия по соблюдению требований к служебному поведению),** в том числе рассмотрении: | |
| **3.1** | заявлений гражданских служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей *(с указанием количества таких заявлений и итогов их рассмотрения комиссией);* | 1. Министерство.  Заявления гражданских служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отчетном периоде не поступали.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Втерриториальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат поступали 2 заявления гражданских служащих о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга). По итогам рассмотрения заявлений принято решение о непредставлении сведений о доходах супругов по уважительной причине. |
| **3.2** | заявлений гражданских служащих о невозможности выполнить требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=AB91C4D32A914AA277EFEFA5D2A69440D70F54A2B0070240F37232BBA5r0R6K) от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»  *(с указанием количества таких заявлений и итогов их рассмотрения комиссией)*; | 1. Министерство.  Заявления гражданских служащих о невозможности выполнить требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=AB91C4D32A914AA277EFEFA5D2A69440D70F54A2B0070240F37232BBA5r0R6K) от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» в отчетном периоде не поступали.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Заявления гражданских служащих о невозможности выполнить требования Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=AB91C4D32A914AA277EFEFA5D2A69440D70F54A2B0070240F37232BBA5r0R6K) от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» в отчетном периоде не поступали. |
| **3.3** | о соблюдении гражданскими служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов  *(с указанием количества поступивших в 4 квартале 2018 года уведомлений о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, результатов их рассмотрения);* | 1. Министерство.  В I квартале 2018 года в министерстве проведено одно заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства, на котором рассматривалось уведомление государственного гражданского служащего министерства о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  По итогам обсуждения проведено голосование, принято решение признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.  На заседании комиссии, состоявшемся в III квартале 2018 года, рассматривался вопрос о возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии.  По итогам рассмотрения принято решение исключить гражданского служащего из состава комиссии на период проведения данного заседания.  В IV квартале 2018 года заседания комиссии не проводились.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов не поступали. |
| **3.4** | представления руководителя исполнительного органа или любого члена комиссии, касающегося обеспечения соблюдения гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органе мер по предупреждению коррупции  *(с указанием количества таких представлений и итогов их рассмотрения комиссией)*; | 1. Министерство.  На заседании комиссии, состоявшемся в III квартале 2018 года, рассматривались материалы проверки несоблюдения гражданским служащим ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению.  По итогам обсуждения проведено голосование, принято решение, что гражданским служащим соблюдались требования к служебному поведению.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Представления о несоблюдении гражданским служащим ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению не поступали. |
| **3.5** | представления руководителем исполнительного органа материалов проверки, свидетельствующих о представлении гражданским служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, материалов контроля за расходами *(с указанием количества рассмотренных материалов проверок (контроля за расходами) и итогов их рассмотрения комиссией)*; | 1. Министерство.  На заседании комиссии, состоявшемся в III квартале 2018 года, рассматривались вопросы и материалы проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в отношении 13 гражданских служащих министерства и 4 начальников территориальных органов министерства).  По итогам рассмотрения принято решение рекомендовать применить к 10 гражданским служащим министерства и 1 начальнику территориального органа министерства меру ответственности, предусмотренную нормативными правовыми актами Российской Федерации.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Представления о недостоверных или неполных сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не поступали. |
| **3.6** | результатов анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими в ходе декларационной кампании 2018 года *(с указанием информации о действиях, предпринятых в ходе указанного анализа)*; | 1. Министерство.  Результаты анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими в ходе декларационной кампании 2018 года, на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства не рассматривались.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Результаты анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими в ходе декларационной кампании 2018 года, на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов рассматривались. Представленные государственными служащими сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год являются достоверными и полными, недостоверных данных не выявлено. |
| **3.7** | других вопросов, касающихся обеспечения соблюдения гражданскими служащими требований антикоррупционного законодательства. | 1. Министерство.  На заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства, состоявшемся в III квартале 2018 года, рассматривался вопрос принятия карты коррупционных рисков министерства. Принято решение - утвердить карту коррупционных рисков.  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Другие вопросы, касающиеся обеспечения соблюдения гражданскими служащими требований антикоррупционного законодательства, на комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов не рассматривались. |
| **4.** | **О привлечении служащих к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений,** в том числе: | |
|  | о количестве служащих, к которым применены дисциплинарные взыскания за совершение коррупционных правонарушений *(с разбивкой по видам взысканий)*:  - по результатам проверок, без рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению*;*  - по результатам проведенных проверок, с учетом рекомендаций комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих;  - без проведения проверок и без рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. | 1. Министерство.  В отчетном периоде применены дисциплинарные взыскания за совершение коррупционных правонарушений к 10 гражданским служащим министерства и 1 начальнику территориального органа министерства (по результатам проведенных проверок, с учетом рекомендаций комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства).  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  В отчетном периоде дисциплинарное взыскание за совершение коррупционных правонарушений применено к 1 гражданскому служащему (без рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению). |
| **5.** | **Об обеспечении в 2018 году антикоррупционной работы в государственных учреждениях, подведомственных областному исполнительному органу, организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Новосибирской области (далее также ‑ учреждения (организации)),** *с указанием:* | |
| **5.1** | - количества подведомственных исполнительному органу государственных учреждений (организаций),  - количества учреждений/организаций, в которых утверждены планы антикоррупционной работы в учреждениях (организациях) на 2018 год,  - причин, по которым такие планы не утверждены в других учреждениях (организациях)); | В ведении министерства находятся 109 государственных учреждений.  В 65 государственных учреждениях, подведомственных министерству, разработаны и утверждены планы антикоррупционной работы.  Поскольку распоряжениями Правительства Новосибирской области 44 государственных учреждения созданы 30.11.2018, разработка и утверждение планов антикоррупционной работы будут осуществлены в I квартале 2019 года. |
| **5.2** | сведений опринятых в 2018 году локальных правовых актах по вопросам предупреждения коррупции *(с указанием тематики принятых актов, их формы (вида))*; | Государственными учреждениями приняты приказы антикоррупционной направленности, в том числе:  о назначении лиц, ответственных за проведение работы по противодействию коррупции;  о правилах обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;  об утверждении плана мероприятий «О противодействии коррупции» на 2019 год;  об утверждении положения о конфликте интересов;  о недопущении составления неофициальной отчетности и исполнения поддельных документов;  карты коррупционных рисков;  положение об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений другими работниками, иными лицами;  положение «О конфликте интересов в организации и иных антикоррупционных мероприятиях»;  положение о сообщении работниками о получении подарков;  положение «Антикоррупционная политика»;  положение о сотрудничестве с правоохранительными органами с целью предотвращения и противодействия коррупции в учреждении;  должностные инструкции ответственного лица.  Кроме того, утверждены кодексы этики и служебного поведения. |
| **5.3** | об определении в учреждениях/организациях подразделений (должностных лиц) ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в том числе *о наличии соответствующих норм в положениях о подразделениях (должностных инструкциях должностных лиц));* | В государственных учреждениях приказами назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.  В должностных инструкциях ответственных должностных лиц отражены нормы, направленные на организацию профилактики коррупционных и иных правонарушений в государственных учреждениях. |
| **5.4** | о мерах, принимаемых в учреждениях/организациях по информированию граждан при приеме на работу, а также работников таких учреждений/организаций о положениях антикоррупционного законодательства, о локальных правовых актах по вопросам предупреждения коррупции *(указать способы ознакомления, в каком порядке фиксируется)*; | При приеме на работу до сотрудников государственных учреждений доводится информация по вопросам противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также знакомят с:  уставом учреждения;  правилами внутреннего распорядка;  кодексом этики и служебного поведения работников учреждения;  положением о сообщении работниками о получении подарков;  положением о конфликте интересов;  памятками по противодействию коррупции, о чем вносится отметка в листы ознакомления, журналы. |
| **5.5** | о проведении в учреждениях/организациях мероприятий антикоррупционной тематики, связанных с реализацией планов антикоррупционной работы, локальных правовых актов *(совещаний, семинаров, лекций, классных часов, других мероприятий)*, а также *о размещении информации о проводимой антикоррупционной работе на сайтах учреждений/организаций*; | На официальных сайтах государственных учреждений созданы разделы «Противодействие коррупции», в которых размещены локальные правовые акты по вопросам предупреждения коррупции и их реализации.  Также на официальных сайтах функционируют сервисы «Обратная связь» с указанием телефонов, по которым необходимо сообщить о фактах коррупционных проявлений.  На информационных стендах размещена информация о нормативных правовых актах Российской Федерации, Новосибирской области, регламентирующих вопросы противодействия коррупции, кодекса этики работников учреждений, ссылки на телефоны «горячей линии» министерства, иных органов.  В государственных учреждениях регулярно проводятся совещания, на которых освещаются вопросы по профилактике и противодействию коррупции, до сведения работников доводятся изменения антикоррупционного законодательства. |
| **5.6** | о проведении в учреждениях/организациях регулярного анализа коррупционных рисков *(наличии карты коррупционных рисков),* учете итогов такого анализа при утверждении и (или) актуализации планов по противодействию коррупции в государственных учреждениях (организациях); | В государственных учреждениях разработаны и утверждены карты коррупционных рисков.  Государственными учреждениями регулярно проводится анализ коррупционных рисков, при необходимости вносятся изменения в планы противодействия коррупции, планы по минимизации коррупционных рисков.  Определяется состав потенциальных коррупционных правонарушений и анализ вероятных способов их совершения (коррупционных схем), что позволяет разработать наиболее эффективные меры предупреждения коррупции в учреждениях. |
| **5.7** | о случаях подачи работниками учреждений/организаций уведомлений о наличии личной заинтересованности при исполнении трудовых функций, сообщений о склонении их к совершению коррупционных правонарушений *(с указанием количества уведомлений/сообщений, мер, принятых по результатам их рассмотрения, а также сведений о содержании личной заинтересованности);* | Случаи подачи работниками учреждений уведомлений о склонении к совершению коррупционных правонарушений отсутствуют. |
| **5.8** | о мерах, принятых в 2018 году исполнительным органом в целях обеспечения реализации в подведомственных учреждениях/организациях требований антикоррупционного законодательства, в том числе:  ‑ о подготовке методических материалов по вопросам применения законодательства о предупреждении коррупции;  ‑ об организации и проведении мероприятий антикоррупционной тематики в целях распространения идей, знаний, культурных ценностей в сфере противодействия коррупции, в том числе совещаний, круглых столов, семинаров *(с указанием темы каждого материала, тематики и даты каждого проведенного мероприятия, проблем, выявленных в связи с его проведением)*; | До сведения государственных учреждений доведен доклад о деятельности в области противодействия коррупции в Новосибирской области за 2017 год.  В 65 государственных учреждениях размещены антикоррупционные стенды. |
| **5.9** | об исполнении руководителями подведомственных учреждений обязанности сообщать о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(с указанием количества таких сообщений, результатов их рассмотрения на заседаниях комиссий и принятых мер);* | За отчетный период 9 руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, направили уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  В отношении 7 руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, комиссией по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству (далее – комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов), принято решение об отсутствии конфликта интересов.  В отношении 2 руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству, комиссией по предотвращению и урегулированию конфликта интересов принято решение о том, что при исполнении руководителями государственных учреждений, подведомственных министерству, должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов. Указанные руководители государственных учреждений исключены из составов комиссий по установлению стимулирующих выплат работникам государственных учреждений, а также исключено прямое подчинение руководителям государственных учреждений и состоящими с ними в близком родстве или свойстве лицами. |
| **5.10** | об обращениях подведомственных учреждений об одобрении сделки с участием государственного учреждения, в совершении которой имеется заинтересованность *(с указанием каждого основания для одобрения таких сделок, результатов рассмотрения таких обращений);* | Обращения об одобрении сделки с участием государственного учреждения, в совершении которой имеется заинтересованность, отсутствуют. |
| **5.11** | о мерах, принятых исполнительным органом по исключению случаев трудоустройства в учреждения/организации граждан, имеющих родственные и иные близкие отношения с руководителем этого органа, а также с лицами, замещающими в таком исполнительном органе должности гражданской службы, исполнение обязанностей по которым непосредственно связано с принятием решений в отношении указанных государственных учреждений/организаций. | В министерстве создана комиссия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в состав которой входят представители министерств и общественных организаций. |
| **6.** | **Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов (их проектов),** в том числе: | |
| **6.2** | **об экспертизе нормативных правовых актов исполнительного органа (их проектов)**:  1) о количестве действующих нормативных правовых актах исполнительного органа, в отношении которых в рамках компетенции была проведена антикоррупционная экспертиза;  2) о количестве проектов нормативных правовых актов исполнительного органа, в отношении которых в рамках компетенции была проведена антикоррупционная экспертиза*;*  3) о выявленных в результате проведения (в соответствии с компетенцией) антикоррупционной экспертизы и устраненных коррупциогенных факторах в отношении действующих нормативных правовых актов органа и их проектов (с*указанием их количества в разрезе действующих актов и их проектов*);  4) о количестве поступивших в адрес областного исполнительного органа и рассмотренных заключениях Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, актов прокурорского реагирования в отношении действующих нормативных правовых актов исполнительного органа и их проектов;  5) о количестве указанных в таких заключениях/актах и устраненных коррупциогенных факторов (отдельно по каждому виду акта). | **-**  Количество проектов нормативных правовых актов министерства, в отношении которых в рамках компетенции была проведена антикоррупционная экспертиза – 337.  -  Заключения Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области – 14;  акты прокурорского реагирования – 1.  Коррупциогенные факторы в заключениях Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области – 9;  коррупциогенные факторы в актах прокурорского реагирования – 1.  Все коррупциогенные факторы министерством устранены. |
| **7.** | **Об антикоррупционном просвещении и взаимодействии с институтами гражданского общества,** в том числе: | |
| **7.**1 | Об исполнении мероприятий программы «Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017 – 2018 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 27.12.2016 № 443-п; | 1. Министерство.  Во исполнениепостановления Правительства Новосибирской области от 27.12.2016 № 443-п «Об утверждении программы «Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы» министерством в департамент организации управления и государственной гражданской службы администрации Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области направлено письмо от 27.12.2018 № 6338-0-01/40-Вн «О выполнении мероприятий программы».  2. Территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  По пункту 1 мероприятий программы Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы:  На стендах в территориальных органах министерства – отделах пособий и социальных выплат размещены средства наглядной агитации по вопросам противодействия коррупции для информирования граждан.  По пункту 3 мероприятий программы Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы:  В территориальных органах министерства – отделах пособий и социальных выплат организованы «прямые линии», вопросов по телефонам «Прямых линий» по антикоррупционному просвещению от граждан не поступало.  По пункту 5 мероприятий программы Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы:  Информирование (консультирование) граждан о порядке предоставления территориальным органами министерства – отделам пособий и социальных выплат государственных услуг в порядке, предусмотренном административными регламентами, осуществляется путем личного приёма и размещения информации на стендах отделов, распространения памяток, через СМИ и официальный сайт министерства.  Организованно консультирование граждан по телефону.  По пункту 6 мероприятий программы Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы:  Территориальными органами министерства – отделами пособий и социальных выплат с гражданскими служащими проведены встречи и круглые столы с целью ознакомления с Указом президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 318 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020годы».  Кроме того, были проведены семинары о типовых ситуациях конфликта интересов, об их предотвращении и урегулировании лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области и об организации информационного взаимодействия органов, осуществляющих оперативно-розыскную деятельность, и органов следствия с органами прокуратуры при выявлении признаков правонарушений, предусмотренных статьей 19.28 КоАП РФ».  По пункту 8 мероприятий программы Антикоррупционное просвещение в Новосибирской области на 2017-2018 годы:  С целью формирования правовых и организационных основ предупреждения и борьбы с коррупцией приняты базовые документы:  - приказы об утверждении списка государственных служащих Новосибирской области, которые обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2017 год;  - приказы о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в отделе о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;  - приказы о порядке предварительного уведомления иной оплачиваемой работы;  - приказы о порядке принятия почетных и специальных званий (за исключением научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими должности государственной гражданской службы;  - приказы об утверждении списка государственных служащих Новосибирской области, которые обязаны предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год;  - приказы о предоставлении представителю нанимателя сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»;  - кодексы этики и служебного поведения работников. |
| **7.2** | об исполнении мероприятий Плана совместных мероприятий Общественной палаты Новосибирской области, органов государственной власти Новосибирской области, государственных органов Новосибирской области по повышению роли гражданского общества в противодействии коррупции на 2018 год, утвержденного распоряжением Губернатора Новосибирской области от 23.07.2018 № 148-р; | По пункту 18 Плана совместных мероприятий.  Общественным советом 15.08.2018 проведено обсуждение (общественное обсуждение) Плана мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2018 - 2020 годы, решено его одобрить и рекомендовано министерству принять данный документ.  По пункту 19 Плана совместных мероприятий.  На официальных сайтах государственных учреждений созданы разделы по противодействию коррупции с необходимой информацией, функционируют сервисы «Обратная связь» с указанием телефонов, по которым необходимо сообщить о фактах коррупционных проявлений.  На информационных стендах размещена информация о нормативных правовых актах Российской Федерации, Новосибирской области, регламентирующие вопросы противодействия коррупции, кодексы этики работников учреждений, ссылки на телефоны министерства, иных органов.  В ряде учреждений созданы телефоны «горячей линии» по вопросам профилактики коррупционных правонарушений. |
| **7.3** | об исполнении пунктов 2.6 и 4.11 Перечня мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018 – 2020 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.08.2018 № 171 (далее – Перечень мероприятий программы); | В реализациюПеречня мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018 – 2020 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.08.2018 № 171 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018 - 2020 годы», министерством направлено письмо от 29.12.2019 № 6397-01-01/40-Вн «Об информации». |
| **7.4** | об исполнении пункта 4.2 Перечня мероприятий программы (общественные советы); | В реализациюПеречня мероприятий программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018 – 2020 годы», утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 30.08.2018 № 171 «Об утверждении программы «Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018 - 2020 годы», министерством направлено письмо от 29.12.2019 № 6397-01-01/40-Вн «Об информации». |
| **7.5** | об исполнении пункта 4.14 Перечня мероприятий программы (взаимодействие со средствами массовой информации)  *(с указанием информации о формах и результатах такого взаимодействия).* | Взаимодействие со средствами массовой информации не осуществлялось ввиду отсутствия фактов коррупции. |
| **8.** | **Об исполнении исполнительным органом** **решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Новосибирской области(далее – комиссия по координации), в том числе:** | |
| **8.1** | о мерах, принимаемых при осуществлении закупок, в целях исключения ситуаций возникновения конфликта интересов, уделив первоочередное внимание выявлению скрытой аффилированности *(пункт 4 перечня поручений Губернатора Новосибирской области, данных по итогам заседания комиссии по координации от 03.06.2016)*, а также о мерах, направленных на предупреждение указанных фактов; | Министерство и территориальные органы министерства – отделы пособий и социальных выплат.  Министерством при осуществлении закупочной деятельности проводится анализ родственных связей учредителей, директоров юридических лиц и специалистов, занятых в сфере закупок, посредством Единого государственного реестра юридических лиц.  Особое внимание уделяется формированию ценовых предложений при закупках товаров, работ, услуг и исключения аффилированности поставщиков. В случаях максимального снижения цены при проведении аукциона проводится дополнительная проверка аукционной документации на предмет возможной коррупционной составляющей в отношении участника закупки.  При осуществлении закупки товаров, работ, услуг, выполнения работ в конкурсную документацию включается условие о допустимости привлечения субподрядных организаций только в случае передачи им не более 30 процентов объема выполняемых работ (поставки товаров, оказания услуг).  Кроме того, министерством проводится разъяснительная работа с лицами, занимающимися закупками, в том числе по вопросам административной и уголовной ответственности. |
| **8.5** | об итогах анкетирования на официальном сайте исполнительного органа в целях оценки коррупции при оказании государственных услуг, осуществлении личного приема граждан, а также при оказании услуг подведомственными учреждениями *(подпункт 1 пункта 2 решения 1 (протокол заседания комиссии по координации от 09.04.2018))*; | В разделе «Противодействие коррупции» на сайте министерства размещена вкладка «Опрос общественного мнения по оценке уровня коррупции в Новосибирской области», обеспечивающая возможность анкетирования граждан – посетителей сайта министерства путем автоматического перехода на страницу официального сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области. |
| **8.6** | о мерах по минимизации в исполнительном органе коррупционных рисков при осуществлении контроля и надзора *(пункт 2 решения 2 (протокол заседания комиссии по координации от 11.07.2018)).* | В министерстве проводится ознакомление государственных служащих, осуществляющих функции государственного контроля, с нормативными правовыми актами, методическими рекомендациями и иными материалами по вопросам противодействия коррупции.  Кроме того, проведение проверок осуществляется в соответствии с административными регламентами министерства, что позволяет обеспечить единообразный подход к проведению проверок, соблюдение условий и сроков.  Также министерством проводится внутренний выборочный контроль за проведением проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. |