

Информация об исполнении мероприятий программы
«Противодействие коррупции в Новосибирской области на 2018-2020 годы»

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат выполнения мероприятия
1. Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции		
1.3	Подготовка в установленном порядке проектов законов Новосибирской области, нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, направленных на противодействие коррупции, в том числе внесение изменений в действующие законы Новосибирской области и нормативные правовые акты Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области в соответствии с изменениями федерального законодательства	В отчетном периоде министерством принимались нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции, которые размещены на сайте министерства.
1.4	Подготовка и принятие нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в сфере противодействия коррупции, признание утратившими силу таких актов в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в субъектах Российской Федерации	За 2018 год министерством труда и социального развития Новосибирской области (далее - министерство) принято 10 нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для государственных гражданских служащими Новосибирской области, замещающих должности государственной гражданской службы в министерстве: - приказ министерства от 18.01.2018 № 43 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства труда и социального развития Новосибирской области»; - приказ министерства от 20.02.2018 № 194 «О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Новосибирской области от 18.01.2018 № 43»;

		<p>- приказ министерства от 12.02.2018 № 138 «О Порядке поступления обращений, заявлений и уведомлений в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства труда и социального развития Новосибирской области либо должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;</p> <p>- приказ министерства от 15.05.2018 № 552 «О мерах по реализации Федерального закона «О противодействии коррупции»;</p> <p>- приказ министерства от 28.02.2018 № 236 «Об определении уполномоченных структурных подразделений и должностных лиц»;</p> <p>- приказ министерства от 12.02.2018 № 139 «О Порядке получения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, и руководителями территориальных органов министерства труда и социального развития Новосибирской области - отделов пособий и социальных выплат разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе»;</p> <p>- приказ министерства от 12.02.2018 № 136 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;</p> <p>- приказ министерства от 12.02.2018 № 137 «О Порядке принятия почетных и специальных званий (за исключением научных), наград иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений, в том числе религиозных, и других организаций лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Новосибирской области в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, и руководителями территориальных органов министерства труда и социального развития Новосибирской области - отделов</p>
--	--	--

		<p>пособий и социальных выплат»;</p> <p>- приказ министерства от 22.02.2018 № 205 «О порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов министерства труда и социального развития Новосибирской области»;</p> <p>- приказ министерства от 27.04.2018 № 495 «О предоставлении и урегулировании конфликтов интересов, возникающих при исполнении должностных обязанностей руководителями государственных учреждений Новосибирской области, подведомственных министерству труда и социального развития Новосибирской области».</p>
1.6	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы действующих нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации и их проектов, в том числе в процессе рассмотрения заключений Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Новосибирской области, протестов, представлений и требований прокурора Новосибирской области на указанные нормативные правовые акты</p>	<p>В отношении 166 проектов нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза.</p> <p>В отношении 15 нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза.</p>
1.7	<p>Проведение экспертизы нормативных правовых актов Новосибирской области, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, и оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Новосибирской области</p>	<p>В отношении проекта приказа министерства «О внесении изменений в приказ министерства социального развития Новосибирской области от 29.03.2016 № 205», проектов постановлений Правительства Новосибирской области проводилась оценки регулирующего воздействия.</p>
1.9	<p>Обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов Новосибирской области, проектов нормативных правовых актов ОИОГВ НСО, администрации в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru</p>	<p>Все проекты нормативных правовых актов, разрабатываемые министерством, размещаются в государственной информационной системе Новосибирской области «Электронная демократия Новосибирской области» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу http://dem.nso.ru</p>

2. Совершенствование комплекса мер по профилактике коррупции на государственной гражданской службе Новосибирской области и муниципальной службе		
2.1	Ознакомление граждан при поступлении на государственную гражданскую службу Новосибирской области с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Новосибирской области, а также нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	При назначении на должность государственные гражданские служащие министерства знакомятся с Кодексом этики и служебного поведения гражданских служащих Новосибирской области, а также с нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требованиями о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
2.2	Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения государственных гражданскими служащими Новосибирской области ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции	<p>В VI квартале 2018 года в рамках антикоррупционного просвещения организовано ознакомление государственных служащих министерства с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>В декабре 2018 года до гражданских служащих министерства была доведена информация о необходимости соблюдения запрета на дарение и получение подарков (письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.11.2018 № 18-0/10/В-9380).</p>
2.8	Включение вопросов на знание антикоррупционного законодательства в тесты (перечни вопросов), используемые при принятии на государственную гражданскую службу Новосибирской области, проведении аттестации государственных гражданских служащих Новосибирской области	<p>При проведении тестирования кандидатов на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) используются вопросы на знание антикоррупционного законодательства (в том числе на знание Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).</p> <p>Аттестация государственных гражданских служащих министерства в 2018 году не проводилась.</p>
2.12	Разработка, внедрение и реализация мер, направленных на предупреждение и пресечение нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	<p>На постоянной основе организован и реализуется комплекс мер по предупреждению и пресечению нарушений законодательства в сфере закупок, в том числе в целях исключения аффилированности.</p> <p>Путем проверки контрагентов исключаются случаи участия на стороне</p>

	Новосибирской области в рамках предоставленной компетенции, в том числе в целях исключения аффилированности	<p>поставщиков продукции близких родственников должностных лиц, ответственных за принятие решений по размещенным заказам, а также лиц, которые могут оказать прямое влияние на процесс формирования, размещения и контроля за проведением закупок.</p> <p>Особое внимание уделяется формированию ценовых предложений при закупках товаров работ и услуг и исключения аффилированности поставщиков. В случаях минимального снижения цены при проведении аукциона проводится дополнительная проверка аукционной документации на предмет возможной коррупционной составляющей в отношении участника закупки.</p> <p>При размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг в конкурсную документацию включается условие о допустимости привлечения субподрядных организаций только в случае передачи им не более 30 процентов объема выполняемых работ (поставки товаров, оказания услуг).</p> <p>Кроме этого, с целью привлечения более крупных организаций поставщиков работ и услуг устанавливается 30% размер обеспечения исполнения контракта.</p>
2.14	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными гражданскими служащими Новосибирской области функций ОИОГВ НСО, выявление новых коррупционных рисков, выработка мер по их минимизации, их принятие	В целях создания условий для противодействия коррупции и предупреждения коррупционных правонарушений приказом министерства от 27.07.2018 № 824 утверждена Карта коррупционных рисков.
<p>3. Совершенствование механизмов контроля за соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, связанных с замещением государственных должностей Новосибирской области, муниципальных должностей, должностей государственной гражданской службы Новосибирской области и муниципальной службы, выполнением государственными учреждениями Новосибирской области и организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед ОИОГВ НСО, обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, а также при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</p>		
3.4	Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО,	В рамках декларационной кампании 2018 года проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных 85 государственными гражданскими служащими министерства, 44 начальниками территориальных органов министерства – отделов пособий и

	руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе путем получения информации и сведений от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия	социальных выплат, 65 руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области.
3.6	Проведение при наличии оснований проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО, руководителями подведомственных государственных учреждений Новосибирской области, в том числе с использованием возможности получения соответствующей информации от федеральных органов исполнительной власти в рамках межведомственного электронного взаимодействия	<p>По результатам анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, на основании информации, поступившей от кадровой службы, в 2018 году проведены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении:</p> <p>13 гражданских служащих министерства, 4 начальников территориальных органов министерства – отделов пособий и социальных выплат; 17 директоров учреждений, подведомственных министерству.</p> <p>В отчетном периоде также проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 31 гражданина, принятого на государственную гражданскую службу в министерство. Оснований для проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера не выявлено.</p>
3.8	Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области в ходе контроля за соблюдением государственными гражданскими служащими Новосибирской области ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей,	В отчетный период взаимодействие с правоохранительными органами, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти в Новосибирской области, не осуществлялось.

	установленных в целях противодействия коррупции	
3.10	<p>Проведение анализа и принятие мер по соблюдению государственными гражданскими служащими ОИОГВ НСО запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принятия мер по предотвращению такого конфликта; 3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений; 4) получения разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией; 5) соблюдения порядка выполнения иной оплачиваемой работы 	<p>При назначении на должность государственные гражданские служащие министерства знакомятся с нормативными правовыми актами по вопросам государственной гражданской службы, противодействия коррупции, в том числе:</p> <p>постановлением Губернатора Новосибирской области от 01.07.2016 № 154 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Новосибирской области, должности государственной гражданской службы Новосибирской области, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, его реализации (выкупа)»;</p> <p>приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 26.12.2017 № 95 «О Порядке сообщения государственными гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, и руководителями территориальных органов министерства труда и социального развития Новосибирской области – отделов пособий и социальных выплат о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»;</p> <p>приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 136 «О Порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений, перечне сведений, содержащихся в уведомлениях, организации проверки этих сведений и порядке регистрации уведомлений в министерстве труда и социального развития Новосибирской области»;</p> <p>приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 20.11.2017 № 70 «О порядке предварительного уведомления»</p> <p>приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 12.02.2018 № 139 «О Порядке получения государственными</p>

гражданскими служащими Новосибирской области, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве труда и социального развития Новосибирской области, и руководителями территориальных органов министерства труда и социального развития Новосибирской области – отделов пособий и социальных выплат разрешения на участие в управлении отдельными некоммерческими организациями на безвозмездной основе».

В VI квартале 2018 года в рамках антикоррупционного просвещения государственных служащих министерства с нормативными правовыми актами, памятками, методическими рекомендациями по вопросам противодействия коррупции.

В 2018 году уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями министерства, от государственных гражданских служащих министерства и территориальных органов министерства не поступало. Уведомления о фактах обращения к гражданским служащим в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, ходатайства о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении общественной организацией (кроме политической партии и органа профессионального союза, в том числе выборного органа первичной профсоюзной организации, созданной в министерстве труда и социального развития Новосибирской области либо территориальном органе министерства труда и социального развития Новосибирской области - отделе пособий и социальных выплат), жилищным, жилищно-строительным, гаражным кооперативами, садоводческим, огородническим, дачным потребительским кооперативами, товариществом собственников недвижимости в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав коллегиального органа управления указанной некоммерческой организации также не направлялись.

За отчетный период в министерстве зарегистрировано 21 уведомление государственных гражданских служащих представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Все уведомления были направлены до начала выполнения такой работы.

В 2018 году зарегистрировано 1 уведомление о возникновении личной

		<p>заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Данное уведомление было рассмотрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства. По итогам принято решение признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.</p>
3.12	<p>Активизация работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Новосибирской области и урегулированию конфликта интересов по рассмотрению вопросов соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>В соответствии с требованиями действующего законодательства в министерстве создана комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).</p> <p>В I квартале 2018 года в министерстве проведено одно заседание комиссии, на котором рассматривалось уведомление государственного гражданского служащего министерства о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.</p> <p>По итогам обсуждения проведено голосование, принято решение признать, что при исполнении гражданским служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.</p> <p>На заседании комиссии, состоявшемся в III квартале 2018 года, рассматривались вопросы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. О возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии. 2. О рассмотрении материалов проверок достоверности и полноты сведений, свидетельствующих о представлении гражданскими служащими неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (в отношении 13 гражданских служащих министерства и 4 начальников территориальных органов министерства – отделов пособий и социальных выплат). 3. О рассмотрении материалов проверки о несоблюдении гражданским служащим ограничений, выполнения обязательств и требований к служебному поведению.

		<p>4. Принятие карты коррупционных рисков министерства труда и социального развития Новосибирской области.</p> <p>По итогам обсуждения проведено голосование, вынесены соответствующие решения.</p>
3.13	<p>Осуществление проверок сведений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в том числе на основании информации Западно-Сибирского СУТ СК России о фактах склонения, произошедших во время нахождения государственных гражданских служащих на объектах железнодорожного, воздушного и водного транспорта, в том числе государственных гражданских служащих ОИОГВ НСО</p>	<p>Сведения о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в министерство не поступали.</p>
<p>4. Повышение эффективности просветительских, образовательных и иных мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного поведения государственных и муниципальных служащих, популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания</p>		
4.2	<p>Вовлечение в процесс осуществления мероприятий антикоррупционного характера представителей общественного совета, образованного при каждом ОИОГВ НСО</p>	<p>В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов министерства входит представитель Общественного совета при министерстве (Панин П.С., менеджер Некоммерческого партнерства «Информационно-аналитический центр развития гражданских инициатив»).</p>
4.3	<p>Обеспечение рассмотрения на заседаниях общественных советов, образованных при ОИОГВ НСО, результатов реализации настоящей Программы, а также антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции), утвержденных и реализуемых соответствующим ОИОГВ НСО</p>	<p>Приказом министерства от 20.08.2018 № 935 утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве труда и социального развития Новосибирской области на 2018 - 2020 годы, который был рассмотрен на заседании Общественного совета при министерстве.</p> <p>Результаты реализации настоящей Программы, а также антикоррупционной программы министерства в 2018 году не рассматривались.</p>
4.4	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальных сайтах ОИОГВ НСО информации о</p>	<p>На сайте министерства размещен обзор реализованных мероприятий по проведению антикоррупционной политики в министерстве, размещена информация о мероприятиях министерства в сфере правового и антикоррупционного просвещения служащих.</p>

	результатах своей деятельности в сфере противодействия коррупции и поддержание ее в актуальном состоянии, в том числе в формате видеороликов антикоррупционной тематики в соответствии с пунктом 4.13 Перечня мероприятий Программы	
4.5	Опубликование нормативных правовых актов, регулирующих (затрагивающих) вопросы противодействия коррупции, в соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 16.05.2017 № 103 «Об утверждении Порядка опубликования нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области, областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, иной официальной информации в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)»	Нормативные правовые акты, регулирующие вопросы противодействия коррупции, принимаемые министерством, размещаются в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации Новосибирской области» (www.nsopravo.ru)».
4.7	Организация работы по фактам, указанным в пункте 4.6 Перечня мероприятий Программы	В средствах массовой информации отсутствовали публикации по антикоррупционной проблематике на предмет выявления случаев проявления коррупции в министерстве.
4.8	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов лицами, замещающими государственные должности Новосибирской области, гражданскими служащими Новосибирской области на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, официальном сайте соответствующего ОИОГВ НСО	В отчетном периоде случаев несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов гражданскими служащими министерства не выявлено.
4.11	Обеспечение проведения научно-практических	

	<p>конференций и иных мероприятий по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции, в том числе разработка и реализация комплекса просветительских и воспитательных мероприятий, направленных на формирование в обществе негативного отношения к коррупционному поведению посредством разъяснения основных положений законодательства о противодействии коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений, а также распространение и популяризация антикоррупционных стандартов поведения и лучших практик их применения</p>	
4.12	<p>Обеспечение проведения исследований для оценки населением уровня коррупции и эффективности принимаемых ОИОГВ НСО мер по противодействию коррупции, в том числе:</p> <p>2) обеспечение возможности анкетирования граждан - посетителей сайтов ОИОГВ НСО путем автоматического перехода на страницу официального сайта Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на которой размещены вопросы анкетирования</p>	<p>В разделе «Противодействие коррупции» на сайте министерства размещена вкладка «Опрос общественного мнения по оценке уровня коррупции в Новосибирской области», обеспечивающая возможность анкетирования граждан - посетителей сайта министерства путем автоматического перехода на страницу официального сайта Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области.</p>
4.13	<p>Размещение видеоматериалов на официальном сайте Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области, на официальных сайтах ОИОГВ НСО</p>	<p>На сайте министерства видеоматериалы не размещались.</p>
4.14	<p>Обеспечение взаимодействия ОИОГВ НСО со средствами массовой информации, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ОИОГВ НСО, а также предании гласности фактов коррупции в данных</p>	<p>Взаимодействие со средствами массовой информации не осуществлялось ввиду отсутствия фактов коррупции в министерстве.</p>

	органах	
5. Повышение эффективности организационных основ противодействия коррупции в Новосибирской области		
5.4	Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В 2018 году повышение квалификации государственных гражданских служащих Новосибирской области, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, не проводилось.