Утвержден

постановлением

Правительства Новосибирской области

от 20.09.2021 N 364-п

ПЕРЕЧЕНЬ

ИНДИКАТОРОВ РИСКА НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

ДЛЯ РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

(НАДЗОРА) ЗА ПРИЕМОМ НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ

В ПРЕДЕЛАХ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений Правительства Новосибирской области  от 25.04.2023 [N 182-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=161811&dst=100010), от 29.12.2023 [N 665-п](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100047)) |  |

При осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты устанавливаются следующие индикаторы риска нарушения обязательных требований:

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100048) Правительства Новосибирской области от 29.12.2023 N 665-п)

наличие (на основании сведений единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" (далее - единая цифровая платформа), а также сведений государственных казенных учреждений Новосибирской области центров занятости населения (далее - центров занятости) о выданных направлениях на работу) у работодателя свободного рабочего места (более года), созданного или выделенного им в счет квоты для трудоустройства инвалидов, при условии неоднократного (не менее трех раз) направления центрами занятости на эту вакансию инвалида с целью трудоустройства в соответствующий период;

(в ред. [постановления](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100049) Правительства Новосибирской области от 29.12.2023 N 665-п)

выявление двух и более фактов отказа работодателя в трудоустройстве инвалидов, которые, согласно сведениям центра занятости, соответствовали заявленным работодателем посредством размещения на единой цифровой платформе требованиям к соискателям в части наличия соответствующего стажа и образования, по направлению, выданному центром занятости на рабочее место, которое выделено в счет квоты для приема инвалидов;

(абзац введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100050) Правительства Новосибирской области от 29.12.2023 N 665-п)

неразмещение работодателем (за исключением работодателей, относящихся к микропредприятиям) информации о привлечении работников на единой цифровой платформе в течение шести месяцев с даты начала осуществления деятельности (согласно сведениям Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства).

(абзац введен [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168657&dst=100052) Правительства Новосибирской области от 29.12.2023 N 665-п)

[*Постановление Правительства Новосибирской области от 20.09.2021 N 364-п (ред. от 29.12.2023) "О Положении о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты" {КонсультантПлюс}*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW049&n=168709&dst=100395)