

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,
ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА

Доклад

**О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА
НА ТЕРРИТОРИИ
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
В 2015 ГОДУ**

НОВОСИБИРСК 2016

Оглавление

О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ.....	3
1. ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА.....	3
1.1. СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА.....	3
1.2. СОСТОЯНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ	7
1.3. СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА.....	11
1.4. ВЛИЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ ОБЛАСТИ.....	13 13
2. РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА	15
2.1. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА	16
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ.....	16
2.2. ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА.....	19
2.3. ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО И БЕЗОПАСНОГО ТРУДА.....	21
2.4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОХРАНЕ ТРУДА.....	23
3. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА НА 2016 ГОД ...	24
ПРИЛОЖЕНИЕ 1	27
ПРИЛОЖЕНИЕ 2	28
ПРИЛОЖЕНИЕ 3	29
ПРИЛОЖЕНИЕ 4	30

О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА НА ТЕРРИТОРИИ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Анализ состояния условий и охраны труда на территории Новосибирской области осуществляется министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – министерство) в рамках реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области» государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п, на базе данных территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области, Государственной инспекции труда в Новосибирской области, ГУ Новосибирского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области, ФКУ «Главное бюро медико – социальной экспертизы по Новосибирской области» Минтруда России, органов местного самоуправления, Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и данных министерства.

1. ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В отчетном году совместные усилия областных исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления, территориальных органов государственного надзора и контроля, исполнительных органов Фонда социального страхования Российской Федерации, профсоюзов и работодателей, организаций, оказывающих услуги в области охраны труда были направлены на снижение уровня профессиональных рисков, что положительно сказалось на снижении производственного травматизма работников Новосибирской области.

1.1. СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В Новосибирской области наблюдается ежегодное снижение уровня производственного травматизма, что свидетельствует о повышении эффективности профилактических мер, реализуемых в



организациях Новосибирской области.

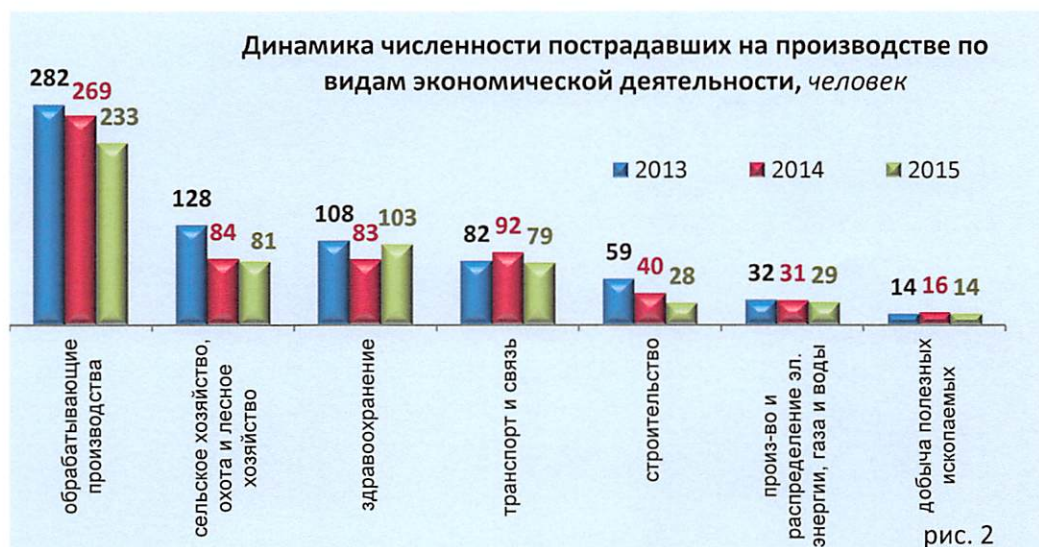
По данным Новосибирскстата, коэффициент частоты производственного травматизма с 2010 - 2015 годы снизился с 2,4 до 1,5 человек в расчете на 1000 работающих (рис. 1), что является наименьшим показателем за весь период наблюдения. Численность погибших на производстве за этот же период сократилась с 23 человек до 12 человек в расчете на 1000 работающих с 0,057 до 0,030 человек. Надо отметить, что за 2015 год показатель частоты производственного травматизма со смертельным исходом в 2,8 раза ниже среднего по Сибирскому Федеральному округу.

По данным ГУ Новосибирского регионального отделения Фонда социального страхования РФ, количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве увеличилось на 0,6% с 81786 дней до 82292 дней в 2015 году. Период нетрудоспособности в расчете на 1 пострадавшего работника увеличился на 2,6% и составил 80 дней. Это связано с тяжестью утраты трудоспособности и увеличением дней временной нетрудоспособности при осуществлении комплексной реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

Расходы на выплаты обеспечения по страхованию в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями ежегодно увеличиваются. В 2015 году эти выплаты увеличились на 4,7% и составили 915,0 млн. рублей, из них 58,5 млн. рублей – на пособия по временной нетрудоспособности; 33,5 млн. рублей – на единовременные страховые выплаты; 682,70 млн. рублей – на ежемесячные страховые выплаты; 140,2 млн. рублей – на оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией. Увеличение выплат связано с коэффициентом индексации на пособия по временной нетрудоспособности, увеличением максимальных сумм единовременных страховых выплат, с ростом цен на лекарственные препараты, увеличения количества реабилитационных мероприятий и др.

Анализ производственного травматизма по видам экономической деятельности показал, что наиболее травмоопасными видами экономической деятельности,

несмотря на сокращение численности пострадавших на 68 человек остаются обрабатывающие производства, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство,



хозяйство, транспорт и связь, здравоохранение, строительство, производство распределение электроэнергии, газа и воды, добыча полезных ископаемых. Больше всего снизилась численность травмированных на предприятиях обрабатывающих производств на 36 человек. В организациях строительства численность пострадавших снизилась на 12 человек, в организациях транспорта и связи на 13 человек. Наряду с этим, увеличилось количество пострадавших в организациях здравоохранения на 20 человек (рис. 2).

Анализ производственного травматизма в территориальном разрезе показал, что в 2015 году отсутствовали несчастные случаи в Баганском, Кургатском, Колыванском, Кыштовском и Чулымском районах. По сравнению с 2014 годом снизился уровень производственного травматизма в 8 муниципальных районах и 2 городских округа Новосибирской области.

Значительное снижение численности пострадавших при несчастных случаях на производстве в расчете на 1000 работающих отмечено в г. Искитиме – с 2,5 до 1,5 человек, в Болотнинском районе – с 3,8 до 1,9 человек, в Маслянинском районе – с 5,2 до 1,9 человек, в Северном районе – с 3,9 до 2,2 человек, в Усть-Таркском районе – с 1,7 до 0,6 человек, в Чистоозерном районе – с 2,5 до 1,2.

В то же время, произошло увеличение численности пострадавших в Искитимском районе с 2,1 до 2,7 человек, Куйбышевском районе с 0,7 до 1,2 человек, Убинском районе с 1,5 до 2,9 человек, Черепановском районе с 1,7 до 3,3 человек, г.Оби с 2,6 до 4,0 человек. Самый высокий уровень производственного травматизма – 5,5 человек на 1000 работающих – остается в Ордынском районе (Приложение 1).

Наихудшие показатели численности пострадавших со смертельным исходом зарегистрированы в районах г. Новосибирска (8 чел.), в Барабинском районе (2 чел.).

По данным Государственной инспекции труда в Новосибирской области, численность пострадавших в тяжелых несчастных случаях и погибших на производстве составила 140 человек, из них 115 человек получили тяжелые травмы и 25 погибли (рис. 3). По сравнению с 2010 годом численность пострадавших с тяжелыми последствиями уменьшилась в 1,3 раза, а численность погибших – в 1,7 раза.



Многолетний анализ производственного травматизма показывает, что более половины случаев происходят по причинам организационного характера. Так, в 2015 году 53,5% случаев вызваны типичными управляемыми причинами

организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ – 35,7%; нарушение технологического процесса и недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда - 5,7%; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 4,3%; неприменение СИЗ и эксплуатация неисправных машин, оборудования - 3,6%; несовершенство технологического процесса - 2,8%; неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений – 1,4% случаев.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом приходится на такие виды экономической деятельности, как строительство – 10 случаев, обрабатывающие производства и операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг - по 3 случая, транспорт и связь, сельское хозяйство, торговля, производство и распределение газа и воды по 2 случая (рис. 4).



Анализ типологии происшедших в организациях области тяжелых и смертельных несчастных случаев свидетельствует, что 22,9% (32 работника) пострадали в результате падения с высоты; 17% (24 работника) – от воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся деталей машин и механизмов; 7,1% (10 работников) – от падений, обрушений, обвалов предметов, материалов, земли; 7,1% (10 работников) – от дорожно-транспортных происшествий; 4,3% (6 работников) – при воздействии электрического тока. В абсолютном большинстве случаев лицами, допустившими нарушения законодательных и иных нормативных правовых и локальных актов, по материалам расследований оказались мастера, бригадиры, прорабы (25 чел.), руководители организации (43 чел.), мастера, бригадиры, прорабы (25 чел.), руководители структурных подразделений (19 чел.). В 2015 году сократилось количество несчастных случаев по вине работников с 24 человек в 2014 году до 15 человек в 2015 году. Эти факты свидетельствуют о недостаточной степени ответственности работодателей за соблюдение действующего законодательства в сфере охраны труда.

По данным Новосибирскстата за последние 3 года уровень производственного травматизма на малых предприятиях не менялся и составляет 1,3 человека в расчете на 1000 работающих, что ниже среднеобластного значения

в 1,2 раза. Однако показатель частоты производственного травматизма со смертельным исходом в 1,9 раза выше среднеобластного значения. В 2015 году он составил 0,057 человек в расчете на 1000 работающих.



Наблюдается снижение численности пострадавших с 46 до 44 человек (рис. 5).

На малых предприятиях по видам экономической деятельности наибольшая доля пострадавших приходится на обрабатывающие

производства – 47,7%, сельское хозяйство – 20,5%, строительство – 11,4%, на организации торговли – 4,5%, транспорт и связь – 6,8%. Несчастные случаи со смертельным исходом произошли в строительной организации – 1 человек, в организации торговли – 1 человек.

Существенный вклад в профилактику производственного травматизма вносит Государственная инспекция труда в Новосибирской области, которая при проведении надзорно-контрольных мероприятий, основное внимание уделяет обеспечению требований трудового законодательства, непосредственно направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. В 2015 году анализ выявленных нарушений законодательства об охране труда показывает, что 2268 нарушений по охране труда (30,6 %) относятся к различным вопросам охраны труда, таким как неудовлетворительная организация производства работ, отсутствие инструкций по охране труда, технологической документации (технологических карт), несоответствие помещений требованиям санитарно-гигиенических норм, отсутствие блокировок, защитных ограждений на технологическом оборудовании, неисправность сигнализации. Отстранено от работы по требованию государственных инспекторов труда 527 работников.

Должностными лицами Государственной инспекции труда в Новосибирской области вынесено 3730 постановлений о назначении административного наказания в виде штрафа, в том числе:

Вид нарушения	Количество постановлений за 2015 год
Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда	226
Нарушение требований охраны труда	772
За непроведение обучения и инструктирования работников по охране труда, непроведение медицинских осмотров	208

За необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	50
За нарушение других требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	2474

Общая сумма наложенных административных штрафов составляет 57080,0 тыс. руб. в том числе:

Вид нарушения	Сумма штрафов (тыс. руб.) за 2015 год
Нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда или её непроведение	5064,5
За необеспечение работников средствами индивидуальной защиты	1643,0
За допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также предварительных и периодических медицинских осмотров	7448,5
За нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ	12473,8
За нарушение других требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	13395,2

1.2. СОСТОЯНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ

Одним из качественных и количественных критериев, характеризующих здоровье работающего населения и состояние условий труда на предприятиях, является показатель профессиональной заболеваемости. В Новосибирской области за последние годы наметилась тенденция к снижению профессиональной заболеваемости (таблица 1). В 2015 году был зарегистрирован 61 случай хронических профессиональных заболеваний. Показатель профессиональной заболеваемости на 10000 работающих по области составил 0,6 человек, как и в предыдущем 2014 году. Случаи острой профессиональной патологии в 2011-2015 годах не зарегистрированы.

Таблица 1

Территория	Показатель профессиональной заболеваемости в расчете на 10000 работающих, человек				
	2011	2012	2013	2014	2015
Российская Федерация	1,9	1,7	1,7	1,7	-
Новосибирская область	0,9	0,96	0,9	0,6	0,6

Профессиональные заболевания регистрируются как на предприятиях г. Новосибирска, так и на предприятиях других муниципальных районов и городских округов Новосибирской области. В 2015 году в г. Новосибирске зарегистрировано - 52 случая профессиональных заболеваний, в том числе у 12 женщин, в других муниципальных районах и городских округах Новосибирской области – 9 случаев, в том числе у 4 женщин. Основную долю в общей структуре профессиональных заболеваний формирует г. Новосибирск – 52 случая и Искитимский район – 8 случаев. Наибольший вклад в уровень профессиональной заболеваемости по Искитимскому району вносят крупное промышленное предприятие Искитимского района - ЗАО «Сибирский Антрацит» - 4 случая, а также ЗАО «Энергопром - Новосибирский электродный завод» - 3 случая.

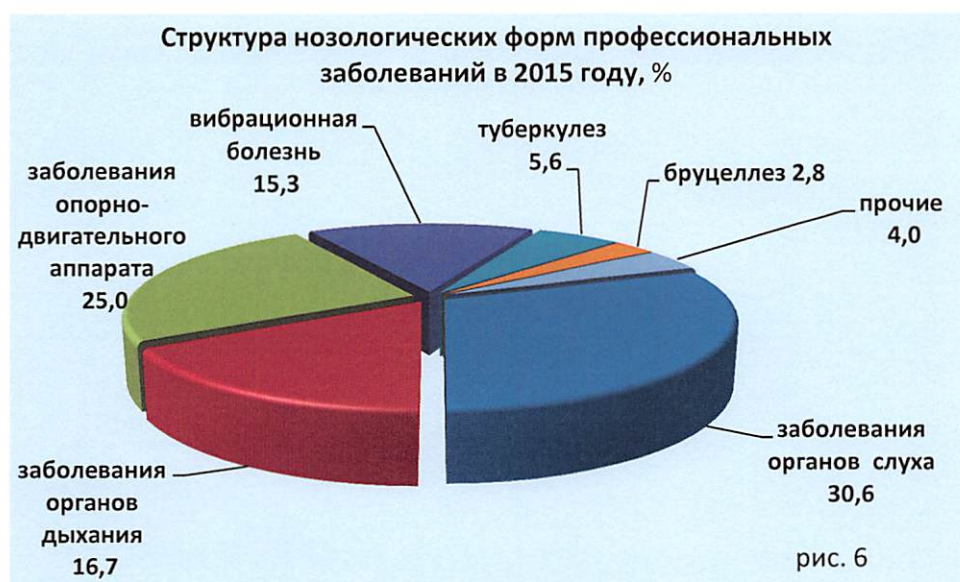
Условия труда в авиационной, угольной и металлургической промышленности относятся к самым неблагоприятным и связаны с комплексом воздействия вредных производственных факторов с высокими уровнями (концентрациями): пыли, шума, вибрации, загазованности, микроклимата, физических нагрузок.

В г. Новосибирске профессиональную патологию формируют в основном предприятия авиационной и металлургической промышленности: Филиал ПАО «Компания «Сухой» «НАЗ им. В.П. Чкалова» – 24 случая за 2015 г., в ОАО Авиакомпания «Сибирь» - 4 случая, в ОАО «Сиблитмаш» - 3 случая, в ОАО «НМЗ им.Кузьмина» - 2 случая, в ОАО «Завод Экран» - 2 случая, в ГБУЗ НСО ГКБ – 2 случая, и другие предприятия по 1 случаю.

По возрастному составу профессиональные заболевания распределяются следующим образом: работники в возрасте до 40 лет – 3,3 % (в 2014 г. - 2%); 40-50 лет – 13,1% (2014 г. - 11%); 50-60 лет – 57,4% (2014 г. - 61%); старше 60 лет – 26,2% (2014 г. - 26 %).

Таким образом, профессиональные заболевания регистрируются, в основном, у работающих предпенсионного и пенсионного возраста.

Ведущей профессиональной патологией в Новосибирской области является нейросенсорная тугоухость 30,6% от общего числа случаев за 2015 год, на втором



месте заболевания опорно-двигательного аппарата 25%, на третьем месте заболевания органов дыхания 16,7%, на четвертом месте вибрационная болезнь 15,3% (рис.6).

По профессиональным группам в 2015 г.

профессиональные заболевания распределились следующим образом: наиболее высокий показатель профессиональных заболеваний встречается среди работающих по профессии слесарь-сборщик (9,8 %), машинист крана (9,8%), врач (4,9%), машинист экскаватора (4,9 %), авиационный техник (4,9%), сборщик-клепальщик (4,9%), слесарь (4,9%), ветеринарный врач (3,3%), второй пилот, командир воздушного судна, фрезеровщик по 3,3%.

Основными обстоятельствами и условиями возникновения хронических профессиональных заболеваний в 2015 году остаются: конструктивные недостатки машин и оборудования – 59% (в 2014 г. – 49,3%), несовершенство технологических процессов – 33% (в 2014 г. – 47,6%), профессиональный контакт с инфекционным агентом – 8% (в 2014 г. – 3,1%) (рис.7).



Поэтому качественное и своевременное проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работающих остается одним из важнейших мероприятий по сохранению их здоровья и трудоспособности. Охват работающих в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов периодическими медицинскими осмотрами составляет 96,4% (в 2014 г. - 96,8%) (рис. 8).

Несмотря на достаточно высокий уровень охвата работающих периодическими медицинскими осмотрами, они по-прежнему не выполняют своей основной функции – выявление на ранней стадии признаков профессиональной



патологии, вследствие чего отмечается несвоевременная диагностика начальных признаков профессиональных заболеваний, позднее выявление профпатологии.

В разрезе муниципальных образований Новосибирской области особенно низкий процент охвата в Сузунском (35,0%), так же низкий процент охвата в Чановском (61,4%), Кочковском (63,4%), Доволенском (67,9%), Колыванском (74%), Венгеровском (79,4%) районах (Приложение 2).

За несвоевременную организацию периодических медицинских осмотров руководители предприятий привлечены к административной ответственности.

Неполное проведение мероприятий по улучшению условий труда, профилактических медицинских осмотров приводит к развитию профессиональной патологии, причиной развития которой, в большинстве случаев, является многофакторность воздействия производственных вредностей, а также продолжительность стажа работы во вредных условиях труда.

Предприятиями области продолжается работа по реконструкции производственных помещений, замене изношенного оборудования, механизации и автоматизации трудоемких процессов, ремонту и оборудованию санитарно-бытовых помещений. При проведении мероприятий по контролю Управлением Роспотребнадзора по Новосибирской области применялись меры административного принуждения, обязывали руководителей организаций оборудовать рабочие места вытяжной вентиляцией, осуществлять очистку воздуха удаляемого из производственных помещений, осуществлять контроль за эффективностью работы вентиляции.

1.3. СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Условия труда оказывают непосредственное влияние на состояние здоровья работающего населения. Динамика производственного травматизма и состояние условий труда в регионе, по данным Новосибирскстата, в 2015 году имеет тенденцию к снижению, хотя по-прежнему нельзя считать удовлетворительной.

Так, удельный вес занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда снизился на с 36,6 % в 2014 году до 34,5% (77263 чел.) от общей численности работников (223956 чел.), охваченных статистическим наблюдением, осуществляющих деятельность



рис. 9

в сельском хозяйстве, промышленности, строительстве, транспорте и связи (кроме

субъектов малого предпринимательства). Это произошло в результате изменения в 2015 году методологии статистического наблюдения, осуществляемого Новосибирскстатом и увеличением общей списочной численности работников за счет организаций сельского хозяйства (удельный вес занятых на работах с вредными условиями труда в организациях сельского хозяйства составил в 2015 году 19,5%).

В отраслевом разрезе по удельному весу занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда лидируют организации промышленности – 64,9% и транспорта – 23,3% от общего количества работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (рис. 9).

В структуре учтенных Новосибирскстатом в отчетном году факторов производственной среды и трудового процесса преобладает акустический (шум, ультразвук, инфразвук) – 12,7%, тяжесть трудового процесса составляет 10%, световая среда – 7,3%, химический фактор – 6,2%, напряженность трудового процесса – 5,4%, вибрация – 4,9%, аэрозоли преимущественно фиброгенного действия – 3,9%. Доля работников, занятых тяжелым физическим трудом, в период с 2010 года по 2015 год выросла с 5,3% до 10%.

С 2012 года продолжается снижение численности работников, получающих компенсации с 37% в 2012 году до 34,5% в 2015 году. В 2015 году компенсационные выплаты снизились незначительно. По-прежнему наибольший удельный вес составляют работники, которым производилась оплата труда в повышенном размере – 24,5% (54944 чел.) от списочной численности работающих, дополнительный отпуск предоставлялся 21,7% работников (48655 чел.). На третьем месте остаются работники, бесплатно получающие молоко или другие равноценные пищевые продукты – 11,2% (25013 чел.), далее – работники, имеющие сокращенный рабочий день – 2,5% (5606 чел.).

В отчетном году наблюдается снижение численности работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций: в организациях транспорта с 20014 в 2014 году до 18010 человек в 2015 году, строительства – с 4575 до 2752 человек. В организациях промышленности и связи наблюдается увеличение численности работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций: с 49469 в 2014 году до 50129 человек в 2015 год и с 793 до 1010 человек соответственно. Численность работников, которым установлен хотя бы один вид компенсаций в организациях сельского хозяйства составляет 5362 человек.

Численность работников, имеющих право на досрочное назначение пенсии по старости уменьшилась по сравнению с 2014 годом на 2,6 процентных пункта и составила 12,8% (28649 чел.) от списочной численности работающих.

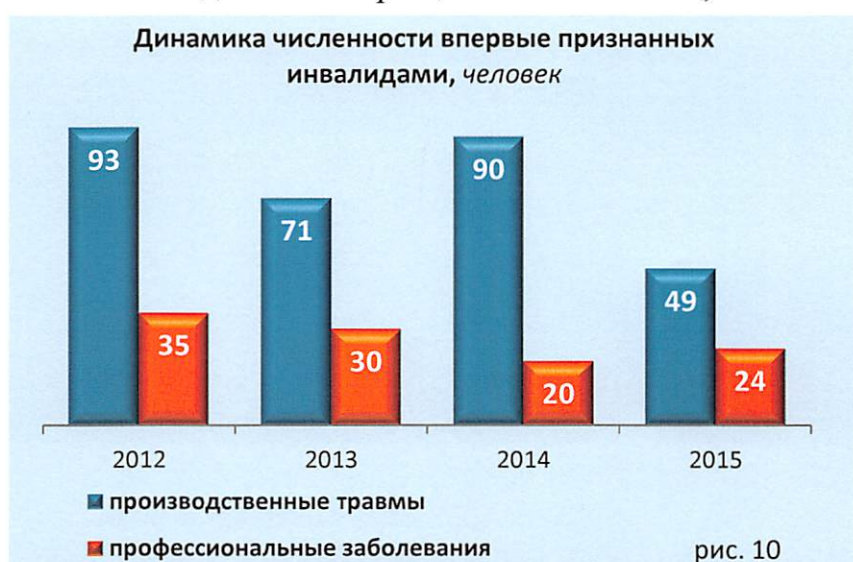
Бесплатно обеспечивались спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты 157539 человек (70% от численности работающих), из них работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – 73714 человек (или 46,7% от численности работающих). По данным Новосибирскстата, в 2015 году расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты составили 2 млрд. 88 млн. рублей, что на 4,0% больше, чем в 2014 году. При этом увеличились расходы организаций области на мероприятия по охране труда на 1,1% и составили 2948,6 млн. рублей или в

расчете на 1 работающего – 7316 рублей. В г. Кольцово расходы работодателей на мероприятия по охране труда в расчете на одного работающего превышают средний по области показатель в 5,4 раза, в Барабинском и Северном районах – в 2,3 раза, в Карасукском районе – в 1,7 раза, в Чулымском – в 1,5 раза. Самые низкие расходы работодателей на мероприятия по охране труда отмечены в Каргатском, Колыванском, Убинском, Усть-Таркском, Венгеровском районах (Приложение 3).

1.4. ВЛИЯНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА НА ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ ОБЛАСТИ

Социально-экономическое развитие Новосибирской области зависит от состояния трудовых ресурсов, качество которых в значительной мере определяется уровнем здоровья и численностью населения трудоспособного возраста. Доля населения области в трудоспособном возрасте на начало 2015 года (59 %) превышает аналогичные данные по Российской Федерации (58,4%). В 2015 году в Новосибирской области зафиксирован естественный прирост населения, когда рождаемость превысила смертность на 3050 человек, что на 951 человек больше прошедшего года. Снижение смертности трудоспособного населения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является одной из задач Концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2025 года. Отсутствие или низкий уровень профессиональных рисков являются основой экономического благополучия любой организации. Воздействие вредных и опасных производственных факторов приводит к снижению важнейшего показателя качества жизни населения – уровня его здоровья. В результате значительных объемов занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда область несёт не только прямые материальные затраты, но и потери трудового и репродуктивного потенциала. Производственный травматизм и профессиональные заболевания зачастую являются причиной инвалидности, сокращая численность трудоспособных граждан.

В Новосибирской области наблюдается сокращение числа лиц, ставших инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний. По данным Федерального казенного учреждения Главного бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области Минтруда России, уровень инвалидизации вследствие трудового увечья и



профессиональных заболеваний в 2015 году снизился на 66% по сравнению с 2014 годом. Впервые признаны инвалидами 73 человека (в 2014 году – 110), из них по причине производственных травм – 49 человек, вследствие профессиональных заболеваний – 24 человека (рис. 10).

Одной из приоритетных демографических задач России является воспроизводство здорового населения. Сохраняются проблемы репродуктивного здоровья населения. Негативное влияние на здоровье населения оказывают неблагоприятная экологическая среда, наследственный фактор, криминальная обстановка, неудовлетворительные условия и охрана труда. Неблагоприятные факторы рабочей среды оказывают вредное воздействие на женский организм, вызывая повышенную заболеваемость и риск развития неполноценного потомства.

По данным Новосибирскстата, в 2015 году удельный вес женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в промышленном секторе экономики по сравнению с 2014 годом снизился с 27,9% до 27,6%. В то же время из них: на 2,6% увеличилась численность женщин – работающих под воздействием повышенного уровня шума, ультразвука, инфразвука и составила 4031 человек против 3928 человек в 2014 году. Работают под воздействием химического фактора – 5,9%, повышенного уровня аэрозолей преимущественно фиброгенного действия – 3,3%, нагревающего микроклимата – 1,4%. На 12% снизилось количество работающих женщин под воздействием повышенного уровня вибрации с 555 до 485 человек. На уровне 2014 года остается удельный вес работающих женщин под воздействием повышенного уровня ионизирующего излучения.

В отчетном году в строительстве наблюдается значительное снижение на 42,6% количества женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с 312 (12,9%) в 2014 году до 133 (7,9%) человек в 2015 году. Снизилась численность работающих женщин под воздействием: повышенного шума, ультразвука, инфразвука на 35% и составила 12 человек (0,7%) против 34 (1,4%), повышенного уровня аэрозолей работают 6 человек (0,4%) против 28 (1,2%), химического фактора - с 19 до 17 человек. В то же время увеличивается количество женщин, работающих под воздействием неионизирующего излучения с 2 до 9 человек.

В организациях транспорта, удельный вес женщин занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в 2015 году по сравнению с предыдущим годом снизился с 18,2% (2853) до 15,2% (2158). Из них, увеличилось количество женщин, работающих под воздействием шума, ультразвука, инфразвука с 2,7% в 2014 году до 4,2% в 2015 году, повышенного уровня вибрации с 0,4% до 2,3% соответственно. На уровне 2014 года 0,4% остается удельный вес женщин, работающих под воздействием повышенного уровня аэрозолей, химического фактора – 0,8%.

Предотвращение негативных последствий применения труда женщин в условиях производства, информирование женщин о воздействии вредных производственных факторов, создание безопасных условий труда, сохранение здоровья работающих женщин остаются важными направлениями работы.

Актуальным вопросом для повышения демографии области становится снижение масштабов распространения женского физического труда. По данным Новосибирскстата отмечается рост удельного веса женщин, занятых на тяжелых работах в промышленном секторе с 3,8% до 4,6%. В 2015 году произошло значительное снижение удельного веса женщин, занятых на тяжелых работах с 3,6% до 1,1% в организациях строительства, с 2,7% до 0,9% – транспорта. С 2015 года в статистическое наблюдение включены организации сельского хозяйства, где на тяжелых работах занято 8,2% женщин (рис.11).

Занятость женщин на тяжелых работах свидетельствует о низких масштабах внедрения новых технологий, уровня механизации и автоматизации работ и процессов, направленных на ограничение тяжелого ручного труда.

По данным Новосибирскстата, в 2015 году уменьшилось численность пострадавших женщин от производственных травм с 219 до 200 человек, что составляет 32,7 % от общей численности пострадавших. Со смертельным исходом пострадала одна женщина в сельском хозяйстве.



2. РЕАЛИЗАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В 2015 году продолжилась работа по переходу от компенсационной, затратной модели управления охраной труда к современной риск – ориентированной модели, позволяющей реализовать превентивный подход к сохранению здоровья и жизни работников на производстве, а также сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

Управление системой охраны труда направлено на создание безопасных условий труда путем совершенствования государственного управления охраной труда, внедрения механизма экономического стимулирования работодателей по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, внедрения механизма специальной оценки условий труда, совершенствование системы обучения по охране труда и пропаганда вопросов охраны труда.

В связи с тем, что продолжается сокращение численности и доли населения в трудоспособном возрасте, в сфере управления охраной труда основной акцент сделан на устранение управляемых причин, связанных с производственным

травматизмом и профессиональной заболеваемостью – это проведение специальной оценки условий труда, проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда, применение работниками средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, соблюдение трудового распорядка и дисциплины труда, соблюдение технологического процесса, эксплуатация исправного оборудования, машин и механизмов.

В рамках Второй Всероссийской недели охраны труда министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области награждено дипломом за 3 место в номинации «лучший субъект Российской Федерации в области охраны труда» во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность – 2015» с вручением бронзовой медали призера конкурса. Новосибирской области присвоен статус 3 место во всероссийском рейтинге эффективности деятельности в области охраны труда среди субъектов РФ.

2.1. СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ

Специальная оценка условий труда – это на сегодняшний день единственный инструмент для достоверного определения условий труда на рабочих местах. Ее результаты имеют универсальный характер и позволяют работодателю предпринять наиболее действенные меры по улучшению условий труда на каждом рабочем месте и обоснованно устанавливать компенсации работникам за воздействие на них вредных и (или) опасных производственных факторов.

По данным организаций, проводящих специальную оценку, в 2015 году специальную оценку условий труда провели 1966 организаций, что в 1,3 раза больше, чем в предыдущем году. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, увеличилось на 12,1 тыс. и составило 66,3 тыс. (рис. 12).

С переходом на специальную оценку условий труда изменилось распределение рабочих мест по классам условий труда: до 2014 года рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда (классы 1 и 2) составляли менее



50% от всех оцененных рабочих мест, а в 2014 и 2015 годах эта цифра резко возросла и составила в отчетном году – 85% (56,4 тыс. рабочих мест). Из них 15% рабочие места, на которых вредные и опасные производственные факторы не идентифицированы. Для 9,9 тыс. рабочих мест разработан комплекс мероприятий, направленных на улучшение и оздоровление условий труда.

За последние 5 лет оценка условий труда (аттестация рабочих мест и специальная оценка) завершена в 9166 организациях на 329,7 тыс. рабочих мест, что составляет 35% всех рабочих мест.

По отраслям экономики наибольший удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка в 2015 году, приходится на организации обрабатывающих производств – 20,7%, торговли – 16%, организации, занимающиеся операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением

услуг – 12,2%, образования – 10,2%, здравоохранения и предоставления социальных услуг – 9,4%, транспорта и связи – 7,8%, организации, осуществляющие финансовую деятельность – 5%, строительства – 4,5%, организации, занимающиеся предоставлением коммунальных, социальных



рис. 13

и персональных услуг – 4,2%. Менее 4% от всех рабочих мест, на которых проведена специальная оценка приходится на организации сельского хозяйства, производства и распределение электроэнергии, газа и воды (рис. 13).

Подходит к завершению работа по оценке условий труда в подведомственных государственных и муниципальных учреждениях. На конец 2015 года она завершена в 90% муниципальных учреждений и в 87,8% учреждений, подведомственных областным исполнительным органам. В полном объеме проведена оценка (аттестация рабочих мест и специальная оценка) в учреждениях Баганского, Барабинского, Болотнинского, Венгеровского, Доволенского, Здвинского, Искитимского, Каргатского, Коченевского, Краснозерского, Куйбышевского, Кыштовского, Ордынского, Северного, Тогучинского, Убинского, Чановского, Чулымского районов, г. Искитима, г. Оби и р.п. Кольцово. Крайне медленно проводится оценка условий труда в Карасукском, Купинском, Мошковском и Татарском районах (Приложение 4).

В 2015 году осуществлялась государственная экспертиза условий труда в целях оценки качества специальной оценки в 5 организациях на 209 рабочих местах, по результатам которой было выдано 5 заключений о несоответствии ее государственным нормативным требованиям охраны труда.

Очевидно, что мероприятия по приведению условий труда на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, основанные на оценке условий труда, требуют существенных финансовых затрат. Однако работодатель, обеспечивая безопасные условия труда на рабочих местах, может снизить свои издержки как на выплату компенсаций работникам, так и на уплату за них страховых взносов за счет улучшения условий труда. Так, широкое применение в Новосибирской области получили механизмы экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, снижению профессиональных рисков: установление скидок и надбавок к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (размер скидки или надбавки не более 40% установленного страхового тарифа) и осуществление финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (до 20% сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в Фонд социального страхования РФ).

В Новосибирской области сложилась тенденция по увеличению из года в год скидок к страховым тарифам, однако в 2015 году они установлены всего 33 страхователям, улучшающим условия труда работников. В то же время 405 страхователям, имеющим неудовлетворительное состояние охраны труда, установлены надбавки к страховым тарифам.

Стали более доступны предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников для организаций малого бизнеса, определен особый порядок финансового обеспечения предупредительных мер страхователей с численностью работающих до 100 человек.

В 2015 году расходы на предупредительные меры страхователями составили 160,6 млн. рублей, что в 1,1 раза больше, чем в 2014 году. По сравнению с предыдущим годом в отчетном году почти в 2 раза увеличилось количество страхователей и расходы на



проведение специальной оценки условий труда: 336 страхователя израсходовали 31,5 млн. рублей (рис. 14).

Помимо этого работодатели использовали средства ГУ НРО ФСС РФ на приобретение средств индивидуальной защиты – 74,5 млн. рублей (290 страхователей), на проведение медицинских осмотров – 35,8 млн. рублей (255 страхователей), на обучение по охране труда – 2,9 млн. рублей (36 страхователей).

2.2. ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ, ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Подготовка специалистов по охране труда в образовательных организациях высшего образования реализуется в рамках направления подготовки «Техносферная безопасность» и соответствующих ему направлений подготовки (специальностей) «Безопасность жизнедеятельности в техносфере»; «Безопасность технологических процессов и производств»; «Защита в чрезвычайных ситуациях»; «Инженерная защита окружающей среды».

В 2015 году в 8 вузах осуществлялась подготовка по направлению «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям). Численность выпускников по направлению подготовки «Техносферная безопасность» и соответствующих ему направлениям в 2015 году составила 334 человека против 209 человек в 2014 году и распределилась следующим образом: «Техносферная безопасность» - 37,4%, «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» – 24,9%, «Защита в чрезвычайных ситуациях» – 18,3%, «Безопасность технологических процессов и производств» – 12,3%, «Инженерная защита окружающей среды» – 7,2%.

Одно из важнейших направлений перехода к системе управления профессиональными рисками на рабочих местах – совершенствование системы обучения и проверки знания требований охраны труда работников организаций области, формирование у работников культуры здорового и безопасного труда, стимулирование к активному участию в обеспечении безопасности на рабочем месте.

Для определения, устранения, регулирования связанных с работой опасностей и рисков и осуществления управления охраной труда в организации, работодатель не только должен быть сам компетентен в вопросах охраны труда, но и обязан обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Положительная динамика количества обученных способствовала снижению с 6,7% в 2014 году до 5,7% в 2015 году количества пострадавших в несчастных случаях на производстве со смертельным и тяжелым исходом по причине недостатков в организации и проведении подготовки работников по охране труда.

На конец отчетного периода включены в реестр 58 организаций, зарегистрированных на территории субъекта и оказывающие услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. Организации проводят обучение по охране труда по разработанным, утвержденным и согласованным программам, используются дистанционные образовательные технологии, электронное обучение. В 2015 году обучение по охране труда работников организаций области проведено в 48 учебных центрах.

По сравнению с 2014 годом численность работников, прошедших обучение

по охране труда увеличилась с 18700 до 19082 человек, 55% обученных – руководители организаций (рис. 15).

Среди обученных 43,1% составляют руководители и специалисты организаций с высоким риском производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В отраслевом разрезе: транспорт и связь – 10,7%, строительство – 10,6%, обрабатывающие производства – 8%, производство и распределение газа и воды – 4,9%, здравоохранение – 5,3%, сельское хозяйство – 3,6% (рис. 16).

В 2015 году, в сравнении с предыдущим годом, увеличилось количество обученных: в 1,2 раза в организациях транспорта и связи; в 1,1 раза в образовательных организациях; в 1,4 раза в организациях по предоставлению коммунальных услуг; в 1,4 раза в организациях



оптовой и розничной торговли; в 1,1 раза – в учреждениях здравоохранения.

В территориальном разрезе наибольшее количество работников было обучено в г. Новосибирске, Барабинском, Искитимском, Куйбышевском, Новосибирском районах.

В 2015 году продолжилась реализация комплекса мероприятий, направленных на повышение уровня знаний и информированности граждан в сфере трудового законодательства с широким использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

Во всех учебных центрах обучение по охране труда ведется в форме лекций по согласованным программам обучения по охране труда работников организаций, используются дистанционные образовательные технологии, электронное обучение. Обучение по охране труда во многих центрах проходило по утвержденным дополнительным профессиональным программам, направленным на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве проводится с использованием реанимационно-диагностических тренажеров.

2.3. ПРОПАГАНДА ЗДОРОВОГО И БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

С целью привлечения внимания к вопросам охраны труда, распространения передового опыта работы по созданию безопасных условий труда в 2015 году в Новосибирской области проводились мероприятия по пропаганде передовых достижений в области охраны труда, велась информационно-разъяснительная работа о предотвращении профессиональных рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с участием заинтересованных организаций.

В рамках Всемирного дня охраны труда в соответствии с утвержденным Планом проводились региональные мероприятия дней охраны труда. В средствах массовой информации и сети Интернет размещено обращение министра труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области к работодателям региона об обеспечении безопасных условий и охраны труда работников, а также о необходимости организации проведения мероприятий по пропаганде безопасного труда. Проведена XXVII студенческая олимпиада «Безопасность жизнедеятельности и охрана труда», в которой приняли участие 6 ВУЗов города Новосибирска. Абсолютными



1 тур студенческой олимпиады

чемпионами студенческой олимпиады стали студенты ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет геосистем и технологий», второе место заняли студенты ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный университет путей сообщений», третье - ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет водного транспорта».

Организованы семинары и круглые столы для руководителей и специалистов организаций Новосибирской области на следующие темы:

- «Специальная оценка условий труда» (5 семинаров),
- «Актуальные вопросы в сфере охраны труда: новое в законодательстве в сфере охраны труда, специальная оценка условий труда, расследование несчастных случаев на производстве»,
- «Участие профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве».

Кроме того, с целью повышения эффективности взаимодействия с территориальными органами федеральных органов государственного надзора и контроля, объединениями работодателей, профессиональными союзами, другими заинтересованными организациями по вопросам улучшения условий и охраны труда работников организаций министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее – Минтруд Новосибирской области) проведены два заседания Экспертного совета по охране труда Новосибирской области, на которых рассматривались следующие вопросы:

- результаты проведения периодических медицинских осмотров работников предприятий Новосибирской области,
- проведение Дней охраны труда в Новосибирской области,
- результаты финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников,
- результаты проведения специальной оценки условий труда, обучения по охране труда в организациях области,
- результаты надзорно-контрольной функции в области безопасности и гигиены труда,
- результаты надзорно-контрольной деятельности за соблюдением требований законодательства об охране труда,

- принимаемые меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний руководителями организаций Новосибирского Союза руководителей предприятий и работодателей. Вопросы активизации проведения специальной оценки условий труда, взаимодействия



Семинар «Сертификация и маркировка СИЗ»

организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, и работодателей по проведению специальной оценки условий труда рассматривались в марте месяце на расширенном заседании коллегии Минтруда Новосибирской области. Актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда были освещены на двух семинарах-совещаниях с руководителями организаций, оказывающих услуги в области охраны труда и проводящих специальную оценку условий труда, с привлечением специалиста ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области», представителей Ассоциации предприятий, работающих в сфере охраны труда. Проведена серия семинаров «Сертификация и маркировка средств индивидуальной защиты» для специалистов по охране труда организаций.

Минтрудом Новосибирской области совместно с министерством строительства Новосибирской области, министерством промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области, министерством сельского хозяйства Новосибирской области были проведены два отраслевых семинара с руководителями и специалистами организаций на тему соблюдения законодательства по охране труда в этих отраслях.

Принято участие в организации и проведении XIII Всероссийского конгресса с международным участием «Профессия и здоровье», на котором обсуждались вопросы охраны труда.



Отделом управления охраной труда и государственной экспертизы условий труда управления труда Минтруда Новосибирской области разработаны методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда, по обучению по охране труда, по внедрению программы «нулевого травматизма» в организациях.

На территории Новосибирской области проводился конкурс «Надежный работодатель», в котором участвовало более 200 организаций. Деятельность организаций оценивалась, в том числе, по показателям охраны труда. По итогам конкурса 12 работодателям вручен Золотой сертификат, 11 работодателям - Свидетельство I степени, 26 работодателям - Свидетельство II степени.

Все проводимые мероприятия широко освещены в средствах массовой информации и на официальных сайтах в сети Интернет.

2.4. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В ОХРАНЕ ТРУДА

В Новосибирской области решение вопросов охраны труда осуществлялось через систему социального партнерства. Выполнялись мероприятия в рамках Регионального соглашения, заключенного на 2014 -2016 годы, где предусмотрен

раздел «Охрана труда и экологическая безопасность». В 2015 году увеличилось на 0,8% по сравнению с 2014 годом количество зарегистрированных коллективных договоров и составило 5614. Охват работников коллективно-договорными отношениями составил 88,2% от среднесписочной численности работников крупных и средних организаций. Практически во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства сторон по улучшению условий и охраны труда.

В Новосибирской области зарегистрировано 14 отраслевых соглашений, 106 территориальных отраслевых соглашений, территориальные соглашения во всех муниципальных районах и городских округах области (35). На заседаниях Новосибирской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались актуальные вопросы, в том числе о выполнении Регионального соглашения между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2014-2016 годы, о проведении и награждении победителей регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», о регулировании социально-трудовых отношений на территории г.Искитима и Маслянинского района.

В рамках контроля выполнения коллективных договоров и соглашений органами по труду осуществлялся контроль за условиями и охраной труда, соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в организациях области. За 2015 год проверено 430 коллективных договоров и 8 соглашений.

Общественный контроль за условиями и охраной труда, соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда осуществляется технической инспекцией труда Новосибирского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Новосибирской области», техническими инспекторами труда обкомов профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюза в организациях. За отчетный период технической инспекцией труда Федерации профсоюзов проведено 96 проверок, в результате которых выявлено 255 нарушений правил и норм охраны труда. Из проведенных 4772 проверок выполнения требований охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами выявлено 3941 нарушение. Надо отметить, что в 5,3 раза увеличилось количество проверок выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, предусмотренных коллективными договорами и отраслевыми соглашениями всеми членскими организациями Федерации профсоюзов Новосибирской области. Из осуществленных 1961 проверки выполнены работодателями обязательства на 86,57%.

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА НА 2016 ГОД

В целях совершенствования государственного управления охраной труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной

заболеваемости, в соответствии с Программой мер по демографическому развитию Новосибирской области на 2008-2025 годы, в 2015 году с участием всех заинтересованных сторон реализовывалась подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области» государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах» (далее – Программа), утвержденная постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п, целью которой является улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для достижения поставленной цели в 2016 году планируется продолжить решать следующие стратегические задачи:

- совершенствование государственного управления охраной труда;
- организация внедрения механизма специальной оценки условий труда;
- информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

Для обеспечения решения задач Подпрограммы предусматривается реализация следующих основных мероприятий:

анализ состояния условий и охраны труда, осуществление проверок за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда;

финансовое обеспечение предупредительных мер;

экспертиза качества специальной оценки условий труда;

проведение разъяснительной работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда;

проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

проведение информационной работы по вопросам охраны труда;

организация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций.

Работа с работодателями по завершению к 2019 году специальной оценки условий труда рабочих мест остается первостепенной задачей на ближайшую перспективу. Эта работа позволит оценить условия труда на рабочих местах, разработать мероприятия по улучшению условий и охраны труда и в результате сохранить жизнь и здоровье работников, повысить производительность труда. Ключевым направлением остается экономическое стимулирование работодателей улучшать условия труда и повышать безопасность труда.

Продолжится разработка методических материалов серии «Профессия и здоровье» по вопросам профилактики профессиональных заболеваний у работников в зависимости от вида и экспозиции действующих факторов производственной среды для различных отраслей промышленности и проведение экспертных углубленных медицинских осмотров (обследований) работников крупных промышленных предприятий с вредными условиями труда в Новосибирском областном центре профпатологии.

Формирование культуры труда, культуры безопасности, обучение, приобретение компетенций в области безопасности является важнейшим инструментом улучшения состояния охраны труда. В организациях продолжится работа по разработке современных и эффективных систем управления охраной труда, в которой каждый заинтересован в работе по обеспечению безопасности труда, а это подразумевает включение соответствующих положений в коллективные договоры. С точки зрения формирования культуры охраны труда, необходимо обязательное соблюдение требований охраны труда со стороны работодателя и работника, повышение информированности работника о степени профессионального риска, которому он подвергается в процессе труда и усиление его личной ответственности за безопасность своего труда. Способствуя улучшению условий труда и производственной среды, а также профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний, связанных с работой в 2016 году в рамках Всемирного дня охраны труда будут проводиться широкомасштабные мероприятия.

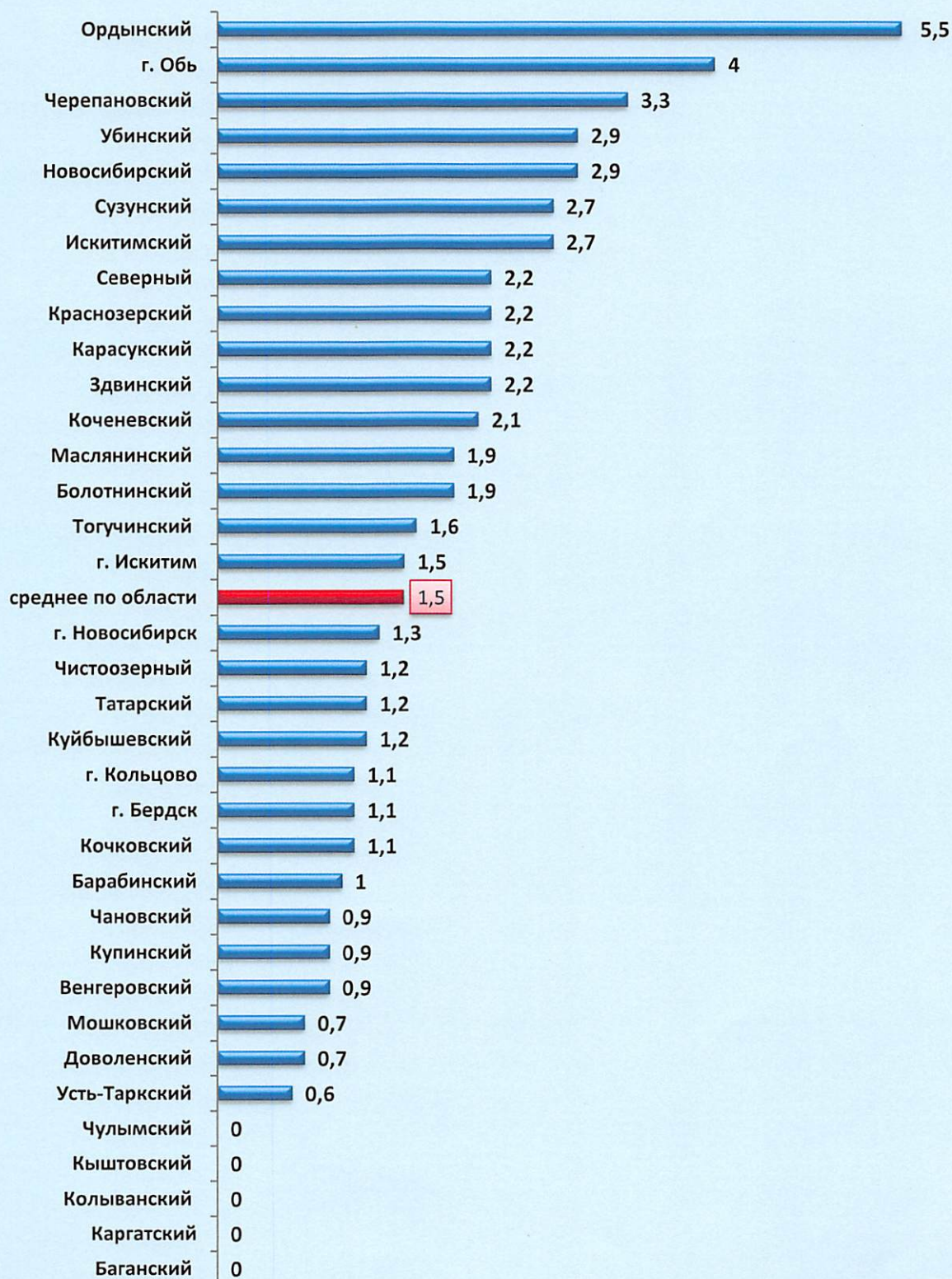
Переход к современной системе управления охраной труда, сформированной на основе оценки профессиональных рисков, предупреждения случаев повреждения здоровья работников на производстве обеспечит сохранение жизни и здоровья работников на производстве, будет способствовать улучшению демографической ситуации и повышению качества трудового потенциала.

Решение вышеуказанных задач будет реализовываться совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, работодателями, территориальными органами федеральных органов государственного надзора и контроля, исполнительными органами Фонда социального страхования Российской Федерации, органами местного самоуправления, объединениями работодателей и профсоюзов, аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.



И.В. Шмидт

**Динамика частоты производственного травматизма в
муниципальных районах и городских округах в 2015 году,
человек на 1000 работающих**



Приложение 2

Проведение периодических медицинских осмотров в разрезе муниципальных районов и городских округов Новосибирской области за 2015 год

	Число лиц подлежащих ПМО	Число лиц осмотренных	Процент охвата ПМО
Всего по области, в том числе:	197865	190428	96,84
Баганский	2283	2283	100
Барабинский	6503	6300	96,9
Болотнинский	771	622	80,6
Венгеровский	17560	13937	79,4
Доволенский	378	257	67,9
Здвинский	2137	2017	94,4
Искитимский	2022	1987	98,3
Карасукский	4346	4324	99,5
Каргатский	705	683	96,9
Колыванский	390	289	74,0
Коченевский	493	493	100
Кочковский	1537	975	63,4
Краснозерский	731	731	100
Куйбышевский	7000	6769	96,7
Купинский	1948	1833	94,0
Кыштовский	340	275	80,9
Маслянинский	1645	1566	95,2
Мошковский	273	271	99,3
Новосибирский	4800	4671	97,3
Ордынский	559	465	83,2
Северный	954	936	98,0
Сузунский	2018	706	35,0
Татарский	5808	5448	93,8
Тогучинский	452	443	98,0
Убинский	1894	1787	94,4
Усть-Таркский	7100	6353	89,5
Чановский	18717	11487	61,4
Черепановский	2786	2786	100
Чистоозерный	262	255	97,3
Чулымский	610	605	99,0
г. Новосибирск	92630	91640	98,9
г. Бердск	6213	6196	99,7
г. Обь	2000	2000	100
*ПМО - периодические медицинские осмотры			

Приложение 3

**Израсходовано средств на мероприятия
по охране труда в разрезе муниципальных районов и городских
округов Новосибирской области в расчете на 1 работающего, рублей**

	Годы		Уменьшение (-)
	2014	2015	
Всего по области,	6632,3	7316	683,7
в том числе:			
г. Новосибирск	6884,1	7227,8	343,7
г. Бердск	2276,5	3809,1	1532,6
г. Искитим	6356,3	7858,5	1502,2
г. Обь	12249,6	8955,8	-3293,8
п.г.т. Кольцово	24759,4	39571,1	14811,7
Баганский	1611,2	1237,6	-373,6
Барабинский	14641	16700,5	2059,5
Болотнинский	7865,4	7880,6	15,2
Венгеровский	825	1072	247
Доволенский	1552,2	1660,3	108,1
Здвинский	786,4	2835,8	2049,4
Искитимский	7500	9290,9	1790,9
Карасукский	9260,7	12714	3453,3
Каргатский	449,6	929,1	479,5
Колыванский	921,4	888,6	-32,8
Коченевский	4651,7	4810,7	159
Кочковский	1211,3	1129,2	-82,1
Краснозерский	2004,4	2448,1	443,7
Куйбышевский	4497,4	4940,2	442,8
Купинский	7236,6	5835,7	-1400,9
Кыштовский	6434,7	2575,8	-3858,9
Маслянинский	3049	2764,6	-284,4
Мошковский	1395,7	3478	2082,3
Новосибирский	4784,2	6456,8	1672,6
Ордынский	1855,8	1944,9	89,1
Северный	13565,3	17343,8	3778,5
Сузунский	2734,9	2421	-313,9
Татарский	6398,9	5460	-938,9
Тогучинский	5556,3	6746,7	1190,4
Убинский	705,7	937,9	232,2
Усть-Таркский	2932,4	759,4	-2173
Чановский	1633	2971,8	1338,8
Черепановский	3511,2	4936,5	1425,3
Чистоозерный	1329,2	1629	299,8
Чулымский	7848,2	10921,4	3073,2

**Уровень проведения оценки условий труда
в муниципальных учреждениях Новосибирской области
на 1 января 2016**

