**ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 1 июля 2011 г. N 283-п**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ДОЛГОСРОЧНОЙ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ "КОМПЛЕКСНАЯ**

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО**

**ОБРАЗОВАНИЯ НА 2011 - 2015 ГОДЫ"**

(в ред. постановлений Правительства Новосибирской области

от 15.10.2012 [N 471-п](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7F90130792DA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC7AG), от 31.07.2013 [N 325-п](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9C18039EDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC7AG),

от 09.12.2013 [N 534-п](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9F16029FDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC7AG))

В целях создания эффективной системы профессионального образования, обеспечивающей сферу производства и услуг Новосибирской области квалифицированными специалистами и рабочими кадрами, подготовку высококлассных специалистов для Сибири в целом по отдельным специальностям, в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7E9D190890DA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C4EC7FG) Правительства Новосибирской области от 25.04.2011 N 150-рп "Об утверждении Концепции долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы" Правительство Новосибирской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемую долгосрочную целевую [программу](#Par34) "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы" (далее - Программа).

2. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7F90130792DA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC79G) Правительства Новосибирской области от 15.10.2012 N 471-п.

3. Министерству финансов и налоговой политики Новосибирской области (Голубенко В.Ю.) при подготовке проекта областного бюджета Новосибирской области на 2012 и последующие годы предусмотреть дополнительные ассигнования на реализацию [Программы](#Par34).

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7F90130792DA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC78G) Правительства Новосибирской области от 15.10.2012 N 471-п)

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Новосибирской области Колончина К.В.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7F90130792DA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC77G) Правительства Новосибирской области от 15.10.2012 N 471-п)

Губернатор Новосибирской области

В.А.ЮРЧЕНКО

Утверждена

постановлением

Правительства Новосибирской области

от 01.07.2011 N 283-п

**ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**

**"КОМПЛЕКСНАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА 2011 - 2015 ГОДЫ"**

(в ред. постановлений Правительства Новосибирской области

от 31.07.2013 [N 325-п](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9C18039EDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC79G), от 09.12.2013 [N 534-п](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9F16029FDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC79G))

I. Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  Программы | Комплексная региональная программа развития  профессионального образования на 2011 - 2015 годы  (далее - Программа) |
| Наименование,  дата и номер  правового акта о  разработке  Программы | [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7E9D190890DA487BB4119922E772G) Правительства Новосибирской области от  25.04.2011 N 150-рп "Об утверждении Концепции  долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная  программа развития профессионального образования на  2011 - 2015 годы" |
| Основные  разработчики  Программы | Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов  Новосибирской области |
| Государственный  заказчик  (государственный  заказчик-  координатор)  Программы | Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов  Новосибирской области |
| Руководитель  Программы | Министр труда, занятости и трудовых ресурсов  Новосибирской области |
| Исполнители  основных  мероприятий  Программы | Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов  Новосибирской области.  Государственные образовательные учреждения Новосибирской  области, реализующие программы начального и среднего  профессионального образования (далее - учреждения  профессионального образования).  Предприятия и организации, привлекаемые в соответствии с  действующим законодательством (социальные партнеры) |
| Цель и задачи  Программы | Цель: создание эффективной системы профессионального  образования, обеспечивающей сферу производства и услуг  Новосибирской области квалифицированными специалистами и  рабочими кадрами, подготовку высококлассных специалистов  для Сибири в целом по отдельным специальностям.  Задачи:  1. Изменение содержания и повышение качества  образовательного процесса в образовательных учреждениях  в соответствии с требованиями федеральных  государственных образовательных стандартов и с учетом  требований регионального рынка труда.  2. Структурная перестройка системы профессионального  образования Новосибирской области.  3. Модернизация материально-технической базы  образовательных учреждений.  4. Повышение эффективности управления системой  профессионального образования, создание и внедрение  государственно-общественных моделей взаимодействия,  развития системы социального партнерства.  5. Создание привлекательных условий обучения в  учреждениях профессионального образования.  6. Создание системы независимой оценки качества  профессионального образования.  7. Создание эффективной системы управления кадрами  профессионального образования и их материального  стимулирования |
| Сроки (этапы)  реализации  Программы | Программа рассчитана на период с 2011 по 2015 годы.  Ее реализация будет осуществляться в 3 этапа:  первый этап - с июля 2011 года по декабрь 2011 года,  подготовительный этап;  второй этап - с начала 2012 года до декабря 2014 года,  реализация основных программных мероприятий;  третий этап - с начала 2015 года по декабрь 2015 года,  заключительный этап: анализ, обобщение результатов  деятельности по реализации Программы |
| Объемы  финансирования  (с расшифровкой  по годам и  источникам  финансирования  и исполнителям  мероприятий  Программы) | Общий объем финансирования Программы составляет  1 706,0 миллиона рублей, из них:  2011 год - 127,2 млн. руб.:  областной бюджет Новосибирской области - 42 млн. руб.;  федеральный бюджет - 58,2 млн. руб.;  внебюджетные источники финансирования, в том числе:  средства предприятий и организаций (работодателей) -  17 млн. руб.;  средства учреждений профессионального образования -  10 млн. руб.;  2012 год - 340,3 млн. руб.:  областной бюджет Новосибирской области - 196,4 млн.  руб.;  федеральный бюджет - 34,9 млн. руб.;  внебюджетные источники финансирования, в том числе:  средства предприятий и организаций (работодателей) -  73 млн. руб.;  средства учреждений профессионального образования -  36 млн. руб.;  2013 год - 357,8 млн. руб.:  областной бюджет Новосибирской области - 221,7 млн.  руб.;  федеральный бюджет - 22,2 млн. руб.;  внебюджетные источники финансирования, в том числе:  средства предприятий и организаций (работодателей) -  78 млн. руб.;  средства учреждений профессионального образования -  35,9 млн. руб.;  2014 год - 439,8 млн. руб.:  областной бюджет Новосибирской области - 218,1 млн.  руб.;  федеральный бюджет - 100,0 млн. руб.;  внебюджетные источники финансирования, в том числе:  средства предприятий и организаций (работодателей) -  85,6 млн. руб.;  средства учреждений профессионального образования -  36,1 млн. руб.;  2015 год - 440,7 млн. руб.:  областной бюджет Новосибирской области - 218,1 млн.  руб.;  федеральный бюджет - 100,0 млн. руб.;  внебюджетные источники финансирования, в том числе:  средства предприятий и организаций (работодателей) -  86 млн. руб.;  средства учреждений профессионального образования -  36,6 млн. руб. |
| Важнейшие  целевые  индикаторы.  Ожидаемые  конечные  результаты  реализации  Программы,  выраженные в  количественно  измеримых  показателях | Важнейшие целевые индикаторы:  доля лиц, принятых на программы начального, среднего  профессионального образования по востребованным  профессиям/специальностям и направлениям подготовки, -  100% к 2015 году от общей численности принятых;  доля реализуемых основных профессиональных  образовательных программ по востребованным  профессиям/специальностям и направлениям подготовки -  100% к 2015 году от общего количества реализуемых  основных профессиональных образовательных программ;  доля лиц, обучающихся по программам профессионального  образования, прошедшим профессионально-общественную  аккредитацию, - не менее 90% к 2015 году от общей  численности обучающихся (в 2010 году процедуры  профессионально-общественной аккредитации  отсутствовали);  доля педагогических и руководящих работников учреждений  профессионального образования, участвующих в программах  стажировок в организациях, в условиях производства, на  базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общей  численности педагогических и руководящих работников  учреждений профессионального образования - не менее 20%  к 2015 году.  Вся совокупность целевых индикаторов, с характеризующими  их количественными значениями, приведена в  [приложении N 1](#Par540) к Программе.  Ожидаемые результаты реализации Программы:  К 2015 году в результате реализации Программы в  Новосибирской области будет сформирована сеть учреждений  профессионального образования, ориентированная на  подготовку востребованных высококвалифицированных  рабочих и специалистов по программам, прошедшим  профессионально-общественную аккредитацию.  Будет создано 20 отраслевых ресурсных центров  подготовки, переподготовки и повышения квалификации  высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов.  В структуре учащихся в учреждениях профессионального  образования увеличится доля обучающихся, поступивших  после окончания полной (средней) общеобразовательной  школы (до 20% к 2015 году относительно 17,5% в  2010 году).  Учреждения профессионального образования станут  площадками по реализации профессиональных программ для  всех возрастных категорий трудоспособного населения,  обеспечивая возможность получения образования в течение  всей жизни.  Создание министерством труда, занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской области отраслевых  координационных советов, объединяющих предприятия и  организации одной отрасли (работодателей) и учреждения  профессионального образования (не менее 20 к 2015 году),  позволит создать организационные механизмы,  обеспечивающие тесное взаимодействие работодателей с  учреждениями профессионального образования при  формировании региональной компоненты программ  профессионального образования (100% профессиональных  программ к 2015 году), проведения процедур аттестации  выпускников (будут аттестованы 100% выпускников  2015 года), организации учебно-производственной  практики, участия специалистов предприятий в  образовательном процессе (не менее 20% от общего числа  педагогов).  В учреждениях профессионального образования будет  модернизирована учебно-производственная база,  позволяющая получить профессиональное образование в  соответствии с требованиями современного производства и  сферы услуг Новосибирской области; для учащихся будет  создана безопасная, комфортная бытовая среда.  Таким образом, система профессионального образования  станет эффективным ресурсом, обеспечивающим экономику  области высококвалифицированными рабочими и  специалистами, подготовленными по профессиональным  программам, соответствующим потребностям предприятий и  организаций перспективных отраслей экономики  Новосибирской области |
| Электронный  адрес размещения  Программы в сети  Интернет | www.mintrud.nso.ru |

II. Обоснование необходимости разработки Программы

Программа развития профессионального образования разработана в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7E9D190890DA487BB4119922E772G) Правительства Новосибирской области от 25.04.2011 N 150-рп "Об утверждении Концепции долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы".

В Новосибирской области идет процесс структурной перестройки экономики, ее главный вектор - развитие высокотехнологических производств, которые должны обеспечить конкурентоспособность экономики Новосибирской области.

При этом система начального и среднего профессионального образования, призванная обеспечить экономику высококвалифицированными рабочими кадрами и специалистами, медленно реагирует на меняющуюся ситуацию. Причиной этому является наличие проблем в структуре и механизме функционирования системы профессионального образования, без преодоления которых невозможно обеспечить эффективную функцию системы профессионального образования в переходе области на инновационный путь развития, повышающий конкурентоспособность, социальную и инвестиционную привлекательность Новосибирской области.

Этими проблемами являются:

отсутствие перспективного заказа работодателей на подготовку и переподготовку рабочих и специалистов, что существенно затрудняет формирование оптимальной структуры подготовки;

недостаточная мотивация большинства выпускников школ к выбору рабочих профессий и специальностей в силу непривлекательности технического профессионального образования (в 2010 году по городу Новосибирску 82,5% выпускников 11-х классов поступили в высшие учебные заведения и лишь 17,5% выпускников - в учреждения начального и среднего профессионального образования);

следствием низкой мотивации выпускников школ к выбору в пользу начального и среднего профессионального образования является невысокая наполняемость учреждений профессионального образования (средний коэффициент наполняемости - отношение фактического количества учащихся к проектной мощности учреждения составляет в среднем по области 65% по состоянию на 01.09.2010);

устаревшая материально-техническая база большинства учреждений профессионального образования затрудняет и снижает качество подготовки рабочих кадров и специалистов (износ учебно-производственного, лабораторного оборудования составляет 90% в 59 из 65 учреждений начального и среднего профессионального образования, подведомственных министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, оценка на 01.11.2010);

отсутствие эффективной системы социального партнерства в профессиональном образовании сдерживает выработку профессиональных стандартов и создание системы независимой оценки качества профессионального образования (по состоянию на 01.03.2011 в Новосибирской области работает только один координационный отраслевой совет, утвержденный органом исполнительной власти Новосибирской области, - по подготовке специалистов легкой промышленности);

несоответствие качества подготовки выпускников учреждений профессионального образования требованиям, предъявляемым к ним со стороны предприятий и организаций, осуществляющих прием на рабочие места (далее - работодатели);

неэффективная система стимулирования профессионального роста руководящих и педагогических работников в учреждениях профессионального образования усугубляет процесс старения педагогических кадров, является причиной низких темпов повышения профессиональных квалификаций и недостаточного притока специалистов из реального сектора экономики.

Объектом регулирования Программы является сеть и система управления учреждениями начального и среднего профессионального образования, подведомственными министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее - учреждения профессионального образования), условия и механизмы ее взаимодействия с работодателями.

Предметом регулирования Программы является структура, материально-техническая оснащенность и качество подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в соответствии с действующим законодательством в сфере образования.

Программа устанавливает меры по реализации образовательной политики в сфере профессионального образования и подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов для экономики Новосибирской области.

В сферу действия Программы входят учреждения начального и среднего профессионального образования, подведомственные министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, реализующие программы начального и среднего профессионального образования, программы профессиональной подготовки, общеобразовательные учреждения, учреждения высшего профессионального образования, работодатели, общественные организации и система их взаимоотношений.

Понятия и термины, используемые в Программе

Сеть учреждений профессионального образования - совокупность образовательных учреждений, подведомственных министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, реализующих преемственные образовательные программы начального и среднего профессионального образования, программы переподготовки, повышения квалификации безработных граждан, проживающих в Новосибирской области, на базе государственных образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования Новосибирской области;

ресурсный центр профессионального образования - учреждение профессионального образования или структурное подразделение государственных образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального или дополнительного профессионального образования Новосибирской области по отраслевому принципу в целях объединения усилий в повышении качества подготовки специалистов и рабочих кадров на основе современных технологий и учебно-материальной базы;

многофункциональный центр прикладных квалификаций - образовательное учреждение или структурное подразделение учреждения начального профессионального образования или среднего профессионального образования, основной задачей которого является реализация программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих по договорам с предприятиями и организациями, службами занятости, физическими лицами;

центр сертификации профессиональных квалификаций рабочих кадров и специалистов среднего звена - некоммерческая автономная организация, осуществляющая деятельность в соответствии с ГОСТ Р 51000.9-97 "Система аккредитации в Российской Федерации. Общие критерии для органов, проводящих сертификацию персонала", независимую объективную сертификацию персонала для отраслей экономики и социальной сферы;

социальное сотрудничество - совокупность взаимоотношений организационного, образовательного, экономического характера между учреждениями профессионального образования и предприятиями, организациями (далее - работодателями), общественными организациями, представляющими интересы работодателей, органами исполнительной власти по обеспечению целенаправленной политики в формировании и развитии трудовых ресурсов на основе общности социально-экономических интересов;

областное задание на подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов и рабочих кадров - задание, определяющее количество учебных мест в образовательных учреждениях, реализующих программы начального профессионального, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования в пределах федеральных государственных образовательных стандартов, федеральных государственных требований, для подготовки специалистов и рабочих кадров, профессиональной переподготовки и повышения их квалификации и уровня профессиональных знаний за счет средств областного бюджета Новосибирской области;

профессионально-общественная аккредитация - оценка реализуемых программ профессионального образования со стороны общественных структур с участием ведущих работодателей (ассоциаций, объединений работодателей и т.п.);

новые программы профессионального образования - образовательные программы среднего профессионального образования, дополнительные профессиональные программы, подготовка по которым ранее в профессиональном образовательном учреждении не велась;

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9F16029FDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC79G) Правительства Новосибирской области от 09.12.2013 N 534-п)

новые модели профессионального образования - модели профессионального образования, в основу которых заложены не использованные ранее механизмы реализации процесса получения профессионального образования (модель непрерывного профессионального образования, модель открытого непрерывного профессионального образования школьников на основе социального партнерства с предприятиями, непрерывного профессионального образования "Политехническая и агрошкола", частно-государственного партнерства, формирование территориальных отраслевых кластеров, сетевого взаимодействия образовательных учреждений профессионального образования на базе региональных или отраслевых ресурсных центров, многоуровневого многофункционального образовательного учреждения, социального партнерства образовательных учреждений высшего образования и среднего профессионального образования).

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9F16029FDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC77G) Правительства Новосибирской области от 09.12.2013 N 534-п)

III. Цели, задачи и целевые индикаторы Программы

Цель Программы имеет долгосрочный характер, ее достижение невозможно обеспечить в рамках одного периода бюджетного планирования.

Задачи развития профессионального образования требуют комплексного подхода и должны решаться с учетом [Стратегии](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C799A190192DA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C4EC79G) социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 N 474, [Схемы](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C799E16069EDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C4EC7DG) территориального планирования Новосибирской области, утвержденной постановлением администрации Новосибирской области от 07.09.2009 N 339-па, [Программы](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7E9B130291DA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C4EC7BG) социально-экономического развития Новосибирской области на 2011 - 2015 годы, утвержденной Законом Новосибирской области от 02.12.2010 N 10-ОЗ.

Для реализации Программы необходимо привлечение финансовых средств из различных источников. Основными источниками финансирования Программы развития являются областной и федеральный бюджеты, средства работодателей, собственные средства учреждений профессионального образования.

Применение программно-целевого подхода позволит выявить и решить первоочередные проблемы системы образования, определить приоритеты в управлении процессом развития системы профессионального образования, сконцентрировать ресурсы и скоординировать усилия учреждений профессионального образования и социальных партнеров по достижению единой цели.

Новосибирская область и город Новосибирск традиционно являются центрами концентрации научных исследований, разработок и выпуска продукции по таким ключевым направлениям инновационного развития российской экономики, как авиастроение, медицинские и биотехнологические технологии, стратегические информационные технологии, а также отчасти - космические технологии и медицинские технологии. Программа развития профессионального образования Новосибирской области будет ориентирована на подготовку рабочих и специалистов для производств и лабораторий по ключевым направлениям инновационного развития.

Программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2011 - 2015 годы определяет основные цели и задачи в сфере развития системы профессионального образования и трудовых ресурсов Новосибирской области, механизмы достижения целей и целевые индикаторы, которыми будет измеряться эффективность развития системы профессионального образования.

Целью Программы является создание эффективной системы профессионального образования, обеспечивающей экономику Новосибирской области квалифицированными специалистами и рабочими кадрами, подготовку высококлассных специалистов для Сибири в целом по отдельным специальностям.

Для этого потребуется решить следующие задачи:

изменение содержания и повышение качества образовательного процесса в учреждениях профессионального образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с учетом требований регионального рынка труда;

структурная перестройка системы профессионального образования;

модернизация материально-технической базы образовательных учреждений;

повышение эффективности управления системой профессионального образования, создание и внедрение государственно-общественных моделей взаимодействия, развитие системы социального партнерства;

создание привлекательных условий обучения в учреждениях профессионального образования;

создание системы независимой оценки качества реализации программ профессионального образования;

создание эффективной системы управления кадрами профессионального образования и их материального стимулирования.

Перспективное количество учреждений начального и среднего профессионального образования Новосибирской области к 2015 году составит 55 учреждений профессионального образования (2011 год - 62, 2012 год - 85, 2013 год - 62, 2014 год - 55).

Цели и задачи Программы с обозначением целевых индикаторов приведены в [приложении N 1](#Par540) к Программе.

Информация о фактических значениях целевых индикаторов формируется на основе данных, представляемых в министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области учреждениями профессионального образования, а также ведомственной отчетности министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

Для расчета целевых индикаторов используется следующая методика:

доля лиц, принятых на программы начального, среднего профессионального образования по востребованным профессиям/специальностям и направлениям подготовки, от общей численности принятых (на 31 декабря отчетного года) рассчитывается как:

а1 / в1 x 100%,

где:

а1 - численность лиц, принятых по востребованным профессиям/специальностям и направлениям подготовки, в1 - общая численность лиц, принятых на программы начального и среднего профессионального образования;

доля реализуемых основных профессиональных образовательных программ по востребованным профессиям/специальностям и направлениям подготовки от общего количества реализуемых основных профессиональных образовательных программ рассчитывается как:

а2 / в2 x 100%,

где:

а2 - количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ по востребованным профессиям/специальностям и направлениям подготовки, в2 - общее количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ в учреждениях профессионального образования;

доля образовательных учреждений, обеспечивающих интеграцию образовательных программ общего, начального (среднего) профессионального образования, от общего количества образовательных учреждений профессионального образования рассчитывается как:

а3 / в3 x 100%,

где:

а3 - количество учреждений профессионального образования, обеспечивающих интеграцию образовательных программ общего, начального (среднего) профессионального образования, в3 - общее количество учреждений профессионального образования;

доля учреждений профессионального образования, реализующих инновационные образовательные программы, от общего числа образовательных учреждений профессионального образования рассчитывается как:

а4 / в4 x 100%,

где:

а4 - количество учреждений профессионального образования, реализующих инновационные образовательные программы, в4 - общее количество учреждений профессионального образования;

доля учреждений профессионального образования, реализующих интегрированные многоуровневые образовательные программы, от общего числа образовательных учреждений профессионального образования рассчитывается как

а5 / в5 x 100%,

где:

а5 - количество учреждений профессионального образования, реализующих интегрированные многоуровневые образовательные программы, в5 - общее количество учреждений профессионального образования;

доля учреждений профессионального образования, реализующих с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты, от общего числа образовательных учреждений профессионального образования рассчитывается как:

а6 / в6 x 100%,

где:

а6 - количество учреждений профессионального образования, реализующих с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты, в6 - общее количество учреждений профессионального образования;

доля обучающихся 10 - 11 (12) классов общеобразовательных учреждений, выбравших для освоения программы профессиональной подготовки учреждения профессионального образования, от общей численности обучающихся 10 - 11 (12) классов (на 31 декабря отчетного года) рассчитывается как:

а7 / в7 x 100%,

где:

а7 - численность обучающихся 10 - 11 (12) классов общеобразовательных учреждений, выбравших для освоения программы профессиональной подготовки учреждения профессионального образования, в7 - общая численность обучающихся 10 - 11 (12) классов;

доля обучающихся в специализированных учреждениях профессионального образования, ориентированных на потребности отдельных работодателей, от общей численности обучающихся в учреждениях профессионального образования (на 31 декабря отчетного года) рассчитывается как:

а8 / в8 x 100%,

где:

а8 - численность обучающихся в специализированных учреждениях профессионального образования, ориентированных на потребности отдельных работодателей, в8 - численность обучающихся в учреждениях профессионального образования;

доля лиц, обучающихся по программам бакалавриата, от общей численности обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования (колледжах) (на 1 сентября отчетного года) рассчитывается как:

а9 / в9 x 100%,

где:

а9 - численность обучающихся по программам бакалавриата, в9 - численность обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования (колледжах);

доля лиц, обучающихся в специализированных многопрофильных центрах, от общей численности обучающихся в учреждениях профессионального образования (на 31 декабря отчетного года) рассчитывается как:

а10 / в10 x 100%,

где:

а10 - численность обучающихся в специализированных многопрофильных центрах, в10 - численность обучающихся в учреждениях профессионального образования (колледжах);

доля лиц, обучающихся в многофункциональных центрах прикладных квалификаций, от общей численности обучающихся по программам профессиональной подготовки в учреждениях профессионального образования (на 31 декабря отчетного года) рассчитывается как:

а11 / в11 x 100%,

где:

а11 - численность обучающихся в многофункциональных центрах прикладных квалификаций, в11 - численность обучающихся по программам профессиональной подготовки в учреждениях профессионального образования;

доля лиц, обучающихся в многофункциональных центрах прикладных квалификаций, от общей численности обучающихся по программам профессиональной подготовки в учреждениях профессионального образования (на 31 декабря отчетного года) рассчитывается как:

а12 / в12 x 100%,

где:

а12 - численность обучающихся в многофункциональных центрах прикладных квалификаций, в12 - численность обучающихся по программам профессиональной подготовки в учреждениях профессионального образования;

доля учреждений профессионального образования и их филиалов, обновивших лабораторную и производственную базу, от общей численности учреждений профессионального образования рассчитывается как:

а13 / в13 x 100%,

где:

а13 - количество учреждений профессионального образования и их филиалов, обновивших лабораторную и производственную базу (определяется по итогам реализации [мероприятия 3 задачи 3](#Par1191)), в13 - численность учреждений профессионального образования;

доля учреждений среднего профессионального образования, в которых созданы условия (в рамках Программы) для обучения и проживания лиц с ограниченными возможностями здоровья, от общего количества учреждений профессионального образования рассчитывается как:

а14 / в14 x 100%,

где:

а14 - количество учреждений среднего профессионального образования, в которых созданы условия (в рамках Программы) для обучения и проживания лиц с ограниченными возможностями здоровья, в14 - общее количество учреждений среднего профессионального образования;

доля студентов учреждений профессионального образования, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), от общей численности студентов учреждений профессионального образования рассчитывается как:

а15 / в15 x 100%,

где:

а15 - численность студентов учреждений профессионального образования, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в15 - численность студентов учреждений профессионального образования;

число разработанных региональных стандартов профессиональной деятельности будет определено по итогам реализации [мероприятия 2 задачи 4](#Par1503) Программы;

число созданных площадок для обеспечения деятельности по независимой оценке и сертификации профессиональных квалификаций рабочих кадров и специалистов среднего звена будет определено по итогам реализации [мероприятия 3 задачи 6](#Par1761) Программы;

доля учреждений профессионального образования, имеющих свои регулярно (не реже 2 раз в месяц) обновляемые сайты в сети Интернет и публикующих на них отчеты по результатам своей образовательной и хозяйственной деятельности, от числа учреждений профессионального образования рассчитывается как:

а16 / в16 x 100%,

где:

а16 - количество учреждений профессионального образования, имеющих свои регулярно (не реже 2 раз в месяц) обновляемые сайты в сети Интернет и публикующих на них отчеты по результатам своей образовательной и хозяйственной деятельности, в16 - число учреждений профессионального образования;

численность учащихся и студентов учреждений профессионального образования, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Новосибирской области, получающих стипендию Правительства Новосибирской области, будет определена по итогам реализации [мероприятия 4 задачи 5](#Par1682) Программы;

доля лиц, обучающихся по программам профессионального образования, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию, от общей численности лиц, обучающихся по программам профессионального образования (на 31 декабря отчетного года), рассчитывается как:

а17 / в17 x 100%,

где:

а17 - численность лиц, обучающихся по программам профессионального образования, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию, в17 - численность лиц, обучающихся по программам профессионального образования;

доля педагогических и руководящих работников учреждений профессионального образования, участвующих в программах стажировок в организациях в условиях производства, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от общей численности педагогических и руководящих работников учреждений профессионального образования рассчитывается как:

а18 / в18 x 100%,

где:

а18 - численность педагогических и руководящих работников учреждений профессионального образования, участвующих в программах стажировок в организациях в условиях производства, на базе ресурсных центров, в том числе за рубежом (с начала реализации Программы), в18 - численность педагогических и руководящих работников учреждений профессионального образования;

доля преподавателей учреждений профессионального образования, прошедших переподготовку/повышение квалификации на основе механизмов персонифицированного финансирования, от общей численности преподавателей учреждений профессионального образования рассчитывается как:

а19 / в19 x 100%,

где:

а19 - численность преподавателей учреждений профессионального образования, прошедших переподготовку/повышение квалификации на основе механизмов персонифицированного финансирования (с начала реализации Программы), в19 - численность преподавателей учреждений профессионального образования;

численность лиц, занятых в экономике, ежегодно обучающихся по программам непрерывного образования (включая повышение квалификации, переподготовку), в том числе в ресурсных центрах на базе учреждений профессионального образования (ежегодно), будет определена по данным ведомственной статистики министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, на основе данных, полученных от образовательных учреждений профессионального образования, подведомственных министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области;

количество созданных отраслевых ресурсных центров подготовки, переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов (ежегодно) будет определено на основании приказов министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области о создании ресурсных центров подготовки, переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов;

доля учреждений профессионального образования и их филиалов, обновивших лабораторную и производственную базу, от общей численности учреждений профессионального образования (нарастающим итогом) рассчитывается как:

а20 / в20 x 100%,

где:

а20 - число учреждений профессионального образования и их филиалов, обновивших лабораторную и производственную базу (число определяется по итогам реализации [мероприятия 3 задачи 3](#Par1191)), в20 - общая численность учреждений профессионального образования;

доля учреждений профессионального образования, внедривших новые программы и модели профессионального образования, разработанные в рамках Программы, от общего количества учреждений профессионального образования рассчитывается как:

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9F16029FDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C5EC76G) Правительства Новосибирской области от 09.12.2013 N 534-п)

а21 / в21 x 100%,

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9F16029FDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C4EC7EG) Правительства Новосибирской области от 09.12.2013 N 534-п)

где:

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9F16029FDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C4EC7DG) Правительства Новосибирской области от 09.12.2013 N 534-п)

а21 - число учреждений профессионального образования, внедривших новые программы и модели профессионального образования, разработанные в рамках Программы, в21 - общая численность учреждений профессионального образования;

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9F16029FDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C4EC7CG) Правительства Новосибирской области от 09.12.2013 N 534-п)

численность педагогических и руководящих работников учреждений профессионального образования, повышающих квалификацию с использованием накопительной системы и зачетных единиц по индивидуальным образовательным траекториям (ежегодно), будет определена по данным ведомственной статистики министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, на основе данных, полученных от образовательных учреждений профессионального образования, подведомственных министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

IV. Система мероприятий Программы

Система мероприятий Программы состоит из перечня увязанных с целью и задачами мероприятий и представлена в [приложении N 2](#Par866) к Программе.

С целью повышения эффективности управления системой профессионального образования, создания и внедрения государственно-общественных моделей взаимодействия, развития системы социального партнерства будут выполнены следующие мероприятия:

создан координационный Совет по развитию трудовых ресурсов Новосибирской области при Губернаторе Новосибирской области;

подготовлен и утвержден план совместных действий с объединениями работодателей по повышению качества трудовых ресурсов в Новосибирской области;

подготовлены нормативные правовые акты о мерах по стимулированию предприятий и организаций, содействующих развитию учреждений профессионального образования Новосибирской области, и об утверждении примерного положения о наблюдательном совете государственного областного учреждения профессионального образования;

создана некоммерческая автономная организация по независимой оценке и сертификации профессиональных квалификаций рабочих кадров и специалистов среднего звена;

привлечены работодатели к оценке качества профессионального образования и профессиональной подготовки выпускников учреждений профессионального образования;

сформирован региональный сегмент информационной системы мониторинга реализации Программы;

разработан и внедрен механизм эффективного контракта с руководителями, педагогическими работниками учреждений профессионального образования.

Внедрение эффективного контракта в системе профессионального образования будет осуществлено в несколько этапов: разработка моделей эффективного контракта, апробация моделей, актуализация квалификационных требований к работникам с учетом современных требований к качеству государственных услуг, повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия квалификационным требованиям. По итогам данной работы будут сформированы нормативно-правовые документы, обеспечивающие внедрение эффективного контракта в учреждениях профессионального образования, и рекомендации руководителям учреждений профессионального образования по внедрению модели эффективного контракта.

V. Механизмы реализации Программы и система

управления реализацией Программы

Реализация и финансирование Программы осуществляются в соответствии с перечнем программных мероприятий на основании нормативных правовых актов, действующих на территории Новосибирской области, государственных контрактов (договоров), заключаемых Государственным заказчиком-координатором с поставщиками товаров, работ и услуг.

С целью обеспечения эффективного управления развитием системы профессионального образования, обеспечения межотраслевого взаимодействия, привлечения работодателей и экспертного сообщества предполагается создать Совет по развитию профессионального образования при Губернаторе Новосибирской области.

Государственным заказчиком-координатором Программы, организатором управления реализацией и контролирующим органом за ходом реализации Программы является министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (осуществляет общее руководство и контроль за ходом реализации Программы).

Государственный заказчик-координатор Программы осуществляет свои функции во взаимодействии с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области.

Государственный заказчик-координатор при реализации Программы выполняет следующие функции:

финансирование соответствующих мероприятий Программы из областного бюджета Новосибирской области;

управление реализацией Программы;

общую координацию деятельности участников Программы в пределах своей компетенции;

при содействии департамента массовых коммуникаций Новосибирской области осуществляет деятельность по комплексному информационному сопровождению реализации Программы, в том числе в печатных и электронных средствах массовой информации и на рекламных носителях;

обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Новосибирской области, предприятий и организаций (работодателей) и иных лиц, участвующих в реализации Программы;

подготовка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы;

подготовка соглашений о взаимодействии между федеральными государственными органами исполнительной власти, областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, органами местного самоуправления и организациями Новосибирской области;

формирование системы мониторинга соответствия существующей структуры подготовки по программам профессионального образования прогнозу потребности Новосибирской области в трудовых ресурсах;

внедрение различных моделей интеграции и кооперации старшей ступени школ, начального и среднего, высшего профессионального образования на принципах преемственности и непрерывности образовательного процесса (образовательный кластер);

организация повышения квалификации с использованием накопительной системы и зачетных единиц по индивидуальным образовательным траекториям;

проведение мониторинга результатов реализации программных мероприятий;

осуществление контроля исполнения мероприятий Программы, в том числе за целевым и эффективным использованием финансовых средств и материально-технических ресурсов, направляемых на реализацию Программы.

Государственный заказчик-координатор анализирует, корректирует ход выполнения Программы и вносит предложения по совершенствованию реализации Программы.

Руководителем Программы является министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

Полномочия руководителя Программы:

осуществление общей координации мероприятий по реализации Программы;

утверждение промежуточных отчетов по мероприятиям, предусмотренным перечнем программных мероприятий;

организация мероприятий по проведению независимой оценки показателей результативности и эффективности программных мероприятий, их соответствия целевым индикаторам и показателям;

управление внедрением информационных технологий управления реализацией Программы, а также осуществление оперативного контроля за ходом программных мероприятий, создание в сети Интернет специализированного сайта по Программе;

подготовка предложений по распределению средств областного бюджета Новосибирской области, предусмотренных на реализацию Программы;

представление в Законодательное Собрание Новосибирской области отчета об исполнении Программы в разрезе мероприятий с указанием всех источников финансирования, а также с оценкой результативности и эффективности выполнения Программы не позднее трех месяцев после окончания срока реализации Программы.

Для выполнения работ в рамках перечня мероприятий и работ по реализации Программы привлекаются независимые консультанты, эксперты, общественные и научные организации.

Отбор непосредственных исполнителей программных мероприятий осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

Отчетность в рамках Программы:

1. Ежеквартальная, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчетность о реализации мероприятий Программы, которую представляют Государственному заказчику-координатору учреждения профессионального образования. Государственный заказчик-координатор представляет отчет о реализации Программы в министерство экономического развития Новосибирской области и министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов Новосибирской области.

2. Отчет об исполнении Программы за отчетный финансовый год направляется в Контрольно-счетную палату Новосибирской области и Законодательное Собрание Новосибирской области в составе отчета об исполнении областного бюджета.

VI. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется через министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

Программа финансируется за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

Сводные финансовые затраты на реализацию Программы представлены в [приложении N 3](#Par2041) к Программе.

Для реализации Программы будут привлечены специалисты министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области и областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, учреждений профессионального образования, учреждений дополнительного профессионального образования.

VII. Ожидаемые результаты реализации Программы

За счет решения задачи, направленной на изменение содержания и повышение качества образовательного процесса в учреждениях профессионального образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с учетом требований регионального рынка труда, к 2015 году будут получены следующие результаты:

до 100% увеличится доля реализуемых основных профессиональных образовательных программ по востребованным профессиям/специальностям и направлениям подготовки от общего количества реализуемых программ;

до 45% увеличится доля учреждений профессионального образования, обеспечивающих интеграцию образовательных программ общего, начального (среднего) профессионального образования (от общего числа учреждений профессионального образования).

Посредством решения задачи, касающейся структурной перестройки системы профессионального образования, будут достигнуты следующие результаты:

доля учреждений профессионального образования, реализующих инновационные образовательные программы, увеличится до 65% от общего количества учреждений (с 20% в 2010 году);

доля учреждений профессионального образования, реализующих интегрированные многоуровневые образовательные программы, достигнет не менее 50% от общего количества учреждений профессионального образования (10% в 2010 году);

100% (от общего количества учреждений профессионального образования) достигнет доля учреждений профессионального образования, реализующих с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты (в 2010 году - 20%);

до 20 тыс. человек в год (к 2015 году) увеличится численность занятых в экономике, ежегодно обучающихся по программам непрерывного образования (включая повышение квалификации, переподготовку), в том числе в ресурсных центрах на базе учреждений профессионального образования;

доля обучающихся 10 - 11 (12) классов общеобразовательных учреждений, выбравших для освоения программы профессиональной подготовки учреждений, увеличится до 20% от общей численности поступивших (17,5% в 2010 году).

Решение задачи по модернизации материально-технической базы учреждений профессионального образования позволит достичь следующих результатов:

63% учреждений профессионального образования обновят лабораторную и производственную базу;

будет создано 20 отраслевых ресурсных центров подготовки, переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов (2010 год - 6 центров).

В результате решения задачи по повышению эффективности управления системой профессионального образования, созданию и внедрению государственно-общественных моделей взаимодействия, развитию социального партнерства:

число созданных отраслевых координационных советов, утвержденных приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, принимающих участие в аттестационных процедурах, в процедурах оценки качества образования учреждений профессионального образования, составит не менее 10 (1 координационный совет в 2010 году);

доля студентов учреждений профессионального образования, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), достигнет 100% от общей численности студентов учреждений профессионального образования (по отношению к 15% в 2010 году).

Посредством решения задачи по созданию привлекательных условий обучения в учреждениях профессионального образования:

с 2013 года 700 учащихся и студентов учреждений профессионального образования, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Новосибирской области, будут ежегодно получать стипендию Правительства Новосибирской области.

Решение задачи по созданию системы независимой оценки качества профессионального образования позволит:

не менее 80% выпускников учреждений профессионального образования пройти сертификационные процедуры (2% в 2010 году).

С 2012 года начнет реализовываться технология по проведению стажировок в условиях производства, на базе ресурсных центров. Доля педагогических работников учреждений профессионального образования, участвующих в указанных программах стажировок, будет ежегодно увеличиваться и составит не менее 20% от общего количества педагогических и руководящих работников учреждений профессионального образования, ежегодно участвующих в программах стажировок, к 2015 году.

В целях создания эффективной системы мониторинга реализации Программы развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы:

будет обеспечен открытый доступ к информации для всех заинтересованных лиц (в режиме реального времени) о результатах реализации программных мероприятий как отдельных учреждений профессионального образования, так и всей системы профессионального образования в целом к 2014 году.

В рамках реализации мероприятий Программы в образовательных учреждениях, подведомственных Минтруду Новосибирской области, будут созданы условия по доступности профессионального образования для инвалидов и маломобильных групп населения, в результате чего увеличится доля учреждений профессионального образования, обеспечивающих доступность обучения и проживания лиц с ограниченными возможностями здоровья, до 30% в 2015 году.

К 2015 году в результате реализации Программы в Новосибирской области будет сформирована сеть учреждений профессионального образования, ориентированная на подготовку востребованных высококвалифицированных рабочих и специалистов по программам, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию.

Ожидаемые социальные последствия реализации Программы

Полученное качественное образование позволит стать выпускникам учреждений профессионального образования востребованными и конкурентоспособными рабочими/специалистами на рынке труда.

Создание единой системы профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки позволит увеличить мобильность работников на рынке труда, решить проблему занятости высвобождающегося трудоспособного населения, обеспечить возможность непрерывного обучения в течение жизни.

Планирование приема и выпуска на основе прогноза трудовой занятости сократит количество нетрудоустроившихся выпускников после окончания учреждения профессионального образования.

Комплекс мероприятий, реализованных в рамках Программы, позволит снизить социальную напряженность на рынке труда.

Ожидаемые экономические последствия реализации Программы

Оптимизация сети учреждений профессионального образования с уменьшением неэффективно используемых мощностей на 20 - 25% позволит довести до 90% нагрузку на используемые площади и перераспределить на развитие материальной базы до 10 - 15% бюджетных средств, ранее используемых на содержание и обслуживание избыточных помещений и устаревшего оборудования.

Укрупнение учреждений профессионального образования позволит увеличить количество обучающихся и обеспечить эффективное соотношение ученик-учитель (мастер производственного обучения), что позволит увеличить среднюю заработную плату педагогов и работников учреждений профессионального образования на 20 - 30%.

При изменении режима обучения и внедрении кредитно-зачетной системы с промежуточной аттестацией появится возможность целевого трудоустройства на старших курсах до 25% обучающихся.

Практика социального партнерства учреждений профессионального образования с отраслевыми предприятиями при реализации профессиональных образовательных программ позволит снизить время и издержки предприятий и организаций на ввод работника на рабочее место после завершения обучения в учреждениях.

В результате модернизации, проведенной в рамках Программы, система профессионального образования станет эффективным ресурсом, обеспечивающим экономику Новосибирской области высококвалифицированными рабочими и специалистами, подготовленными по профессиональным программам, соответствующим потребностям предприятий и организаций перспективных отраслей экономики Новосибирской области.

Приложение N 1

к долгосрочной целевой программе

"Комплексная региональная программа

развития профессионального образования

на 2011 - 2015 годы"

Цели, задачи и целевые индикаторы долгосрочной целевой

программы "Комплексная региональная программа развития

профессионального образования на 2011 - 2015 годы"

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C9F16029FDA487BB4119922725EBC840A6BB3604814C4EC7BG) Правительства Новосибирской области

от 09.12.2013 N 534-п)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель/задачи,  требующие решения  для достижения  цели | Наименование целевого  индикатора | Единица  изме-  рения | Значение  весового  коэффи-  циента  целевого  инди-  катора | Значение целевого индикатора  [<\*>](#Par851), в том числе по годам | | | | | | Примечание |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Цель: создание эффективной системы профессионального образования, обеспечивающей сферу производства и услуг  Новосибирской области квалифицированными специалистами и рабочими кадрами, подготовку высококлассных  специалистов для Сибири в целом по отдельным специальностям | | | | | | | | | | |
| Задача 1.  Изменение  содержания и  повышение  качества  образовательного  процесса в  образовательных  учреждениях в  соответствии с  требованиями  федеральных  государственных  образовательных  стандартов и с  учетом требований  регионального  рынка труда | Целевой индикатор 1 -  доля лиц, принятых на  программы начального,  среднего профессионального  образования по востребованным  профессиям/специальностям и  направлениям подготовки, от  общей численности принятых  (ежегодно) | % | 0,052 | - | 30 | 60 | 100 | 100 | 100 | Статистика  за 2010 год  отсутствует |
| Целевой индикатор 2 -  доля реализуемых основных  профессиональных  образовательных программ по  востребованным профессиям/  специальностям и направлениям  подготовки от общего  количества реализуемых  основных профессиональных  образовательных программ  (нарастающим итогом) | % | 0,050 | - | 10 | 50 | 80 | 90 | 100 | Статистика  за 2010 год  отсутствует |
| Целевой индикатор 3 -  доля образовательных  учреждений, обеспечивающих  интеграцию образовательных  программ общего, начального  (среднего) профессионального  образования, от общего  количества образовательных  учреждений профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,038 | 30 | 30 | 34 | 42 | 45 | 45 |  |
| Целевой индикатор 4 -  доля учреждений  профессионального  образования, реализующих  инновационные образовательные  программы, от общего числа  образовательных учреждений  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,038 | 20 | 20 | 40 | 60 | 65 | 65 |  |
| Целевой индикатор 5 -  доля учреждений  профессионального  образования, внедривших новые  программы и модели  профессионального  образования, разработанные в  рамках Программы, от общего  количества учреждений  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,038 | - | 89 | 100 | 100 | 100 | 100 | Статистика  за 2010 год  отсутствует.  Значения  целевого  индикатора  2011 -  2012 гг.  являются  справочными |
| Задача 2.  Структурная  перестройка  системы  профессионального  образования | Целевой индикатор 1 -  доля учреждений  профессионального  образования, реализующих  интегрированные  многоуровневые  образовательные программы, от  общего числа образовательных  учреждений профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,046 | 10 | 10 | 20 | 35 | 45 | 50 |  |
| Целевой индикатор 2 -  доля учреждений  профессионального  образования, реализующих с  предприятиями реального  сектора экономики совместные  образовательные проекты, от  общего числа образовательных  учреждений профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,048 | 6 | 20 | 50 | 70 | 100 | 100 |  |
| Целевой индикатор 3 -  численность лиц, занятых в  экономике, ежегодно  обучающихся по программам  непрерывного образования  (включая повышение  квалификации,  переподготовку), в том числе  в ресурсных центрах на базе  учреждений профессионального  образования (ежегодно) | тыс.  человек | 0,033 | - | - | 1,1 | 18,0 | 19,0 | 20,0 | Статистика  за 2010 год  отсутствует |
| Целевой индикатор 4 -  доля обучающихся 10 - 11(12)  классов общеобразовательных  учреждений, выбравших для  освоения программы  профессиональной подготовки  учреждения профессионального  образования, от общей  численности обучающихся 10 -  11(12) классов (ежегодно) | % | 0,038 | 17,5 | 17,5 | 18 | 18,5 | 19 | 20 |  |
| Целевой индикатор 5 -  доля обучающихся в  специализированных  учреждениях профессионального  образования, ориентированных  на потребности отдельных  работодателей, от общей  численности обучающихся в  учреждениях профессионального  образования (ежегодно) | % | 0,037 | 4 | 4 | 4 | 9 | 10 | 10 |  |
| Целевой индикатор 6 -  доля лиц, обучающихся по  программам бакалавриата, от  общей численности обучающихся  в учреждениях среднего  профессионального образования  (колледжах) (ежегодно) | % | - | - | 5 | - | - | - | - |  |
| Целевой индикатор 7 -  доля лиц, обучающихся в  специализированных  многопрофильных центрах, от  общей численности обучающихся  в учреждениях  профессионального образования  (ежегодно) | % | 0,037 | - | 5 | 20 | 25 | 25 | 30 | Реализация  планируется  с 2011 года |
| Целевой индикатор 8 -  доля лиц, обучающихся в  многофункциональных центрах  прикладных квалификаций, от  общей численности обучающихся  по программам  профессиональной подготовки в  учреждениях профессионального  образования (ежегодно) | % | 0,055 | - | - | 2 | 15 | 22 | 22 | Реализация  планируется  с 2012 года |
| Задача 3.  Модернизация  материально-  технической базы  учреждений,  реализующих  программы  профессионального  образования | Целевой индикатор 1 -  доля учреждений  профессионального образования  и их филиалов, обновивших  лабораторную и  производственную базу, от  общей численности учреждений  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,05 | 10 | 25 | 31 | 37 | 53 | 63 |  |
| Целевой индикатор 2 -  количество созданных  отраслевых ресурсных центров  подготовки, переподготовки и  повышения квалификации  высококвалифицированных  рабочих кадров и специалистов  (ежегодно) | центр | 0,05 | - | 1 | 5 | 12 | 1 | 1 | Реализация  планируется  с 2011 года |
| Целевой индикатор 3 -  доля учреждений среднего  профессионального  образования, в которых  созданы условия (в рамках  Программы) для обучения и  проживания лиц с  ограниченными возможностями  здоровья, от общего  количества учреждений  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,037 | - | - | - | - | 20 | 30 | Реализация  планируется  с 2014 года |
| Задача 4.  Повышение  эффективности  управления  системой  профессионального  образования,  создание и  внедрение  государственно-  общественных  моделей  взаимодействия,  развития системы  социального  партнерства | Целевой индикатор 1 -  доля студентов учреждений  профессионального  образования, обучающихся по  образовательным программам, в  реализации которых участвуют  работодатели (включая  организацию учебной и  производственной практики;  предоставление оборудования и  материалов; участие в  разработке образовательных  программ и оценке результатов  их освоения, проведении  учебных занятий), от общей  численности студентов  учреждений профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,04 | 15 | 15 | 60 | 70 | 100 | 100 |  |
| Целевой индикатор 2 -  число разработанных  региональных стандартов  профессиональной деятельности  (ежегодно) | стандарт | 0,033 | - | - | - | - | 8 | 8 |  |
| Целевой индикатор 3 -  число созданных площадок для  обеспечения деятельности по  независимой оценке и  сертификации профессиональных  квалификаций рабочих кадров и  специалистов среднего звена  (ежегодно) | центр | 0,045 | - | - | 8 | 5 | 4 | 4 |  |
| Целевой индикатор 4 -  доля учреждений  профессионального  образования, имеющих свои  регулярно (не реже 2 раз в  месяц) обновляемые сайты в  сети Интернет и публикующих  на них отчеты по результатам  своей образовательной и  хозяйственной деятельности,  от числа учреждений  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,040 | 15 | 20 | 50 | 95 | 100 | 100 |  |
| Задача 5.  Создание  привлекательных  условий обучения  в учреждениях  профессионального  образования | Целевой индикатор 1 -  численность учащихся и  студентов учреждений  профессионального  образования, обучающихся по  профессиям и специальностям,  соответствующим приоритетным  направлениям модернизации и  технологического развития  экономики Новосибирской  области, получающих стипендию  Правительства Новосибирской  области (ежегодно) | % | 0,044 | - | - | - | 700 | 700 | 700 | Реализация  планируется  с 2013 года |
| Задача 6.  Создание системы  независимой  оценки качества  профессионального  образования | Целевой индикатор 1 -  доля лиц, обучающихся по  программам профессионального  образования, прошедшим  профессионально-общественную  аккредитацию, от общей  численности лиц, обучающихся  по программам  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,04 | - | 5 | 30 | 50 | 70 | 90 | Статистика  за 2010 год  отсутствует |
| Задача 7.  Создание  эффективной  системы  управления  кадрами  профессионального  образования и их  материального  стимулирования | Целевой индикатор 1 -  численность педагогических и  руководящих работников  учреждений профессионального  образования, повышающих  квалификацию с использованием  накопительной системы и  зачетных единиц по  индивидуальным  образовательным траекториям  (ежегодно) | чел. | 0,036 | - | - | - | 200 | 250 | 250 | Реализация  технологии  планируется  с 2013 года |
| Целевой индикатор 2 -  доля педагогических и  руководящих работников  учреждений профессионального  образования, участвующих в  программах стажировок в  организациях, в условиях  производства, на базе  ресурсных центров, в том  числе за рубежом, от общей  численности педагогических и  руководящих работников  учреждений профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,035 | - | - | 5 | 15 | 20 | 20 | Реализация  технологии  планируется  с 2012 года |
| Целевой индикатор 3 -  доля преподавателей  учреждений профессионального  образования, прошедших  переподготовку/повышение  квалификации на основе  механизмов  персонифицированного  финансирования, от общей  численности преподавателей  учреждений профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,04 | - | - | - | 5 | 10 | 20 | Реализация  технологии  планируется  с 2013 года |

--------------------------------

<\*> Источник данных - ведомственная статистика министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области на основе данных, полученных от образовательных учреждений профессионального образования, подведомственных министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

Применяемое сокращение:

Программа - долгосрочная целевая программа "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы".

Приложение N 2

к долгосрочной целевой программе

"Комплексная региональная программа

развития профессионального образования

на 2011 - 2015 годы"

МЕРОПРИЯТИЯ

долгосрочной целевой программы Новосибирской области

"Комплексная региональная программа развития

профессионального образования на 2011 - 2015 годы"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  мероприятий | Наименование  показателя | Единица  измерения | Значение показателя | | | | | | Ответственный  исполнитель | Ожидаемый результат |
| в том числе по годам | | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | итого |
| Цель Программы: создание эффективной системы профессионального образования, обеспечивающей сферу производства и услуг Новосибирской области  квалифицированными специалистами и рабочими кадрами, подготовку высококлассных специалистов для Сибири в целом по отдельным специальностям | | | | | | | | | | |
| Задача N 1 Программы: изменение содержания и повышение качества образовательного процесса в образовательных учреждениях в соответствии  с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с учетом требований регионального рынка труда | | | | | | | | | | |
| 1. Проведение  обследований с  привлечением  экспертных сообществ  по определению  профессионально-  квалификационной и  возрастной структуры  занятого населения и  его потребностей в  повышении  квалификации и (или)  профессиональной  подготовке | Количество | обследование |  |  |  | 35 |  | 35 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Создание эффективной  системы прогнозирования  потребности Новосибирской  области в трудовых  ресурсах |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  |  | 10 |  | 10 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  |  | 350 |  | 350 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  | 350 |  | 350 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 2. Формирование  перечня  профессиональных  стандартов и  профессиональных  образовательных  программ  перспективных  специальностей и  направлений  подготовки в  соответствии с  прогнозом потребности  Новосибирской области  в трудовых ресурсах | Количество | перечень |  | 1 |  |  |  | 1 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  предприятия и  организации,  учреждения  профессионального  образования | Наличие перечня  профессиональных  стандартов и  профессиональных  образовательных программ  перспективных  специальностей и  направлений подготовки в  соответствии с прогнозом  потребности Новосибирской  области в трудовых  ресурсах |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 80 |  |  |  | 80 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 80 |  |  |  | 80 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 80 |  |  |  | 80 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 3. Разработка  вариативных модульных  и интегрированных  многоуровневых  профессиональных  образовательных  программ, учитывающих  требования  работодателей | Количество | программа | 50 | 26 | 20 |  |  | 96 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования,  предприятия и  организации | Все образовательные  программы соответствуют  требованиям работодателей |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 20 | 20 | 20 |  |  | 20 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 1 000 | 520 | 400 |  |  | 1 920 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. | 1 000 | 520 | 400 |  |  | 1 920 |
| 4. Разработка и  реализация модульных  программ, основанных  на компетенциях, для  качественной и  ускоренной  профессиональной  подготовки и  переподготовки  квалифицированных  рабочих и  специалистов | Количество | программа |  |  | 12 |  |  | 12 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования,  предприятия и  организации | Увеличение количества  населения, прошедшего  профессиональную  подготовку,  переподготовку и  повышение квалификации по  модульным программам в  учреждениях  профессионального  образования |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 100 |  |  | 100 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 1 200 |  |  | 1 200 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  | 1 200 |  |  | 1 200 |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 5. Организация  предоставления на  конкурсной основе  государственной  поддержки учреждениям  профессионального  образования,  внедряющим  инновационные  образовательные  программы и проекты  [<\*>](#Par2023) | Количество | программа |  |  | 9 | 9 | 9 | 27 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Увеличение доли  учреждений  профессионального  образования, реализующих  инновационные  образовательные программы  и проекты, с 20% в  2011 году до 65% в  2015 году |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 5 851 | 5 851 | 5 851 | 5 851 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 52 656 | 52 656 | 52 656 | 157 968 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 40 656 | 40 656 | 40 656 | 121 968 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  | 12 000 | 12 000 | 12 000 | 36 000 |
| 6. Разработка  рекомендаций по  формированию  вариативной части  образовательных  программ учреждений  профессионального  образования в рамках  реализации  федеральных  государственных  образовательных  стандартов | Количество | рекомендация | 1 | 4 |  | 27 | 21 | 53 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Приведение в соответствие  вариативной части всех  образовательных программ  с требованиями  регионального рынка труда  (с учетом федеральных  государственных  образовательных  стандартов) |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 50 | 322 |  | 326 | 333 | 323 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 50 | 1 287 |  | 8 800 | 7 000 | 17 137 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. | 50 | 1 287 |  | 8 800 | 7 000 | 17 137 |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 7. Организация  обучающих семинаров,  вебинаров, мастер-  классов и стажировок  руководящих и  инженерно-  педагогических  кадров, оказание  адресной помощи  педагогам в развитии  профессионального  мастерства на основе  диагностики их  образовательных  потребностей и  профессиональных  затруднений | Количество | мероприятие |  |  | 15 | 20 | 20 | 55 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Создание интегрированной  информационно-  образовательной среды для  обобщения и  распространения учебных,  научных и методических  образовательных ресурсов,  опыта применения  инновационных  образовательных  технологий в системе  профессионального  образования области |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 182 | 182 | 182 | 182 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 2 730 | 3 640 | 3 640 | 10 010 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 2 730 | 3 640 | 3 640 | 10 010 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 8. Разработка и  внедрение в  учреждениях  профессионального  образования системы  управления качеством  образовательного  процесса | Количество | нормативный  документ |  |  | 4 | 12 | 9 | 25 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Увеличение количества  учреждений  профессионального  образования, внедряющих  и/или реализующих систему  менеджмента качества, с  3 в 2011 до 25 в  2015 году, что повысит  качество образовательных  услуг |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 223 | 200 | 200 | 204 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 891 | 2 400 | 1 800 | 5 091 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  | 891 |  | 1 800 | 2 691 |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  | 2 400 |  | 2 400 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| Итого затрат на решение задачи 1,  в том числе: | | тыс. руб. | 1 050 | 1 887 | 57 877 | 67 846 | 65 096 | 193 756 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 50 | 1 287 | 2 091 | 8 800 | 8 800 | 21 028 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 0 | 80 | 43 386 | 47 046 | 44 296 | 134 808 |  |  |
| местные бюджеты | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| внебюджетные источники | | тыс. руб. | 1 000 | 520 | 12 400 | 12 000 | 12 000 | 37 920 |  |  |
| Задача N 2 Программы: структурная перестройка системы профессионального образования Новосибирской области | | | | | | | | | | |
| 1. Создание и  поддержка (ежегодно)  межрайонных базовых,  специализированных  отраслевых и  многопрофильных  центров подготовки  квалифицированных  кадров на базе  учреждений  профессионального  образования | Количество | центр | 1 | 6 | 4 | 2 | 3 | 16 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования,  предприятия и  организации | Увеличение количества  обучающихся в созданных  центрах, получающих  образование в  соответствии с  требованиями современного  производства (не менее  30% обучающихся от общей  численности обучающихся в  учреждениях  профессионального  образования будут  обучаться в созданных  центрах), улучшение  качества образования |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 40 000 | 26 000 | 36 318 | 45 865 | 47 652 | 35 997 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 40 000 | 156 000 | 145 271 | 91 730 | 142 956 | 575 957 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. | 27 387 |  | 18 621 | 32 000 | 50 000 | 128 008 |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 6 613 | 96 850 | 81 139 | 32 190 | 62 016 | 278 808 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. | 6 000 | 59 150 | 45 511 | 27 540 | 30 940 | 169 141 |
| 2. Создание  многофункциональных  центров прикладных  квалификаций на базе  учреждений  профессионального  образования | Количество | центр |  | 1 | 1 | 14 |  | 16 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Обеспечение ускоренной  подготовки трудовых  ресурсов под потребности  локальных рынков труда  (подготовка не менее  4000 человек ежегодно в  16 созданных центрах) |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 1 400 | 1 400 | 1 400 |  | 1 400 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 1 400 | 1 400 | 19 600 |  | 22 400 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 1 000 | 1 000 | 14 000 |  | 16 000 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  | 400 | 400 | 5 600 |  | 6 400 |
| 3. Создание  современных  учреждений  профессионального  образования,  реализующих программы  бакалавриата  (колледжей) на базе  учреждений  профессионального  образования | Количество | центр |  | 1 |  |  |  | 1 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Увеличение количества  специалистов для  высокотехнологичных  отраслей экономики  Новосибирской области  (подготовка не менее  200 специалистов ежегодно  в учреждениях,  реализующих программы  бакалавриата)  (С 2013 года согласно [ФЗ](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253DC9FD1DF65730834EA627F9B1A57CB851326E3E178G)  от 29.12.2012 N 273-ФЗ  "Об образовании в  Российской Федерации"  обучение по программам  бакалавриата будет  проводиться в учреждениях  высшего образования) |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 10 000 |  |  |  | 10 000 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 10 000 |  |  |  | 10 000 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 10 000 |  |  |  | 10 000 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 4. Создание  специализированных  учреждений  профессионального  образования,  ориентированных на  потребности отдельных  работодателей | Количество | центр |  | 2 | 1 | 1 |  | 4 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Достижение высокой  степени интеграции  учреждений и предприятий  узкой отраслевой  специализации, повышение  качества образования  (выпуск учреждениями,  ориентированными на  потребности отдельных  работодателей, не менее  500 специалистов  ежегодно) |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 10 000 | 10 000 | 10 000 |  | 10 000 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 20 000 | 10 000 | 10 000 |  | 40 000 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  | 6 000 |  | 6 000 |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 19 000 | 7 000 |  |  | 26 000 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  | 1 000 | 3 000 | 4 000 |  | 8 000 |
| Итого затрат на решение задачи 2,  в том числе: | | тыс. руб. | 40 000 | 187 400 | 156 671 | 121 330 | 142 956 | 648 357 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 27 387 | 0 | 18 621 | 38 000 | 50 000 | 134 008 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 6 613 | 126 850 | 89 139 | 46 190 | 62 016 | 330 808 |  |  |
| местные бюджеты | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| внебюджетные источники | | тыс. руб. | 6 000 | 60 550 | 48 911 | 37 140 | 30 940 | 183 541 |  |  |
| Задача N 3 Программы: модернизация материально-технической базы образовательных учреждений | | | | | | | | | | |
| 1. Организация и  проведение  имущественного аудита  учреждений  профессионального  образования | Количество | учреждение |  | 51 |  |  |  | 51 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Определение объектов  недвижимости учреждений  профессионального  образования,  невостребованных в  образовательном процессе  и подлежащих выведению из  эксплуатации в целях  оптимизация  имущественного комплекса |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 10 |  |  |  | 10 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 510 |  |  |  | 510 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 510 |  |  |  | 510 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 2. Создание и  дооснащение  отраслевых ресурсных  центров  профессионального  образования,  подготовки,  переподготовки и  повышения  квалификации на базе  учреждений  профессионального  образования  (нарастающим итогом) | Количество | центр | 1 | 5 | 18 | 19 | 20 | 63 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования,  предприятия и  организации | Достижение высокой  степени интеграции с  работодателями, сетевого  взаимодействия, улучшения  организации  профессионального  образования, повышения  качества подготовки  кадров, соответствующих  требованиям современного  производства. В  учреждениях  профессионального  образования, на базе  которых будут созданы  ресурсные центры,  контингент обучающихся  составит не менее 50% от  общей численности |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 25 000 | 14 184 | 4 167 | 5 891 | 4 639 | 5 962 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 25 000 | 70 921 | 75 000 | 111 936 | 92 780 | 375 637 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. | 3 000 |  |  | 9 000 |  | 12 000 |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 12 650 | 37 971 | 38 280 | 51 936 | 38 280 | 179 117 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. | 9 350 | 32 950 | 36 720 | 51 000 | 54 500 | 184 520 |
| 3. Обновление  учебно-лабораторного,  диагностического и  учебно-  производственного  оборудования  учреждений (в том  числе базовых  площадок, филиалов)  профессионального  образования | Количество | учреждение | 13 | 5 | 5 | 6 | 6 | 35 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования,  предприятия и  организации | Повышение качества  подготовки кадров,  привлекательности  учреждений  профессионального  образования для молодежи.  Обновление оборудования  планируется в 63%  учреждений  профессионального  образования |
| Стоимость  комплекта  оборудования | тыс. руб. | 3 000 | 9 220 | 2 000 | 10 250 | 10 333 | 6 339 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 39 000 | 49 360 | 10 000 | 61 500 | 62 000 | 221 860 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. | 24 000 | 33 360 |  | 43 000 | 40 000 | 140 360 |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 9 000 | 7 000 |  | 7 000 | 7 000 | 30 000 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. | 6 000 | 9 000 | 10 000 | 11 500 | 15 000 | 51 500 |
| 4. Обновление учебной  литературы и учебных  пособий в библиотеках  учреждений  профессионального  образования | Количество | экз. | 30 000 | 30 000 | 22 130 | 42 500 | 42 500 | 167 130 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Повышение качества  подготовки кадров.  Обновление учебной  литературы и учебных  пособий планируется в 70%  учреждений  профессионального  образования, что составит  95% от потребности |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 9 000 | 9 000 | 6 639 | 12 750 | 12 750 | 50 139 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 7 000 | 7 000 | 6 000 | 6 000 | 6 000 | 32 000 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. | 2 000 | 2 000 | 639 | 6 750 | 6 750 | 18 139 |
| 5. Оснащение  учреждений  профессионального  образования  спортивным инвентарем | Количество | комплект | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 | 50 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Улучшение качества  здоровья обучающихся,  повышение комфортности  образовательных услуг.  Оснащение спортивным  инвентарем планируется в  91% учреждений  профессионального  образования, что составит  95% от потребности |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 10 000 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 1 500 | 1 500 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 6 000 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. | 500 | 500 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 4 000 |
| 6. Обновление учебной  мебели учреждений  профессионального  образования | Количество | комплект | 10 | 10 | 10 | 5 | 5 | 40 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Повышение комфортности  образовательных услуг и  привлекательности  учреждений  профессионального  образования для молодежи.  Обновление учебной мебели  планируется в 73%  учреждений  профессионального  образования, что составит  90% от потребности |
| Стоимость  комплекта  оборудования | тыс. руб. | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 1 000 | 1 000 | 8 000 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 1 500 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 5 500 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. | 500 | 1 000 | 1 000 |  |  | 2 500 |
| 7. Обновление бытовой  мебели и мягкого  инвентаря в  общежитиях учреждений  профессионального  образования | Количество | комплект |  |  | 14 | 17 | 13 | 44 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Создание безопасных,  комфортных условий для  учащихся и студентов  учреждений  профессионального  образования. Обновление  бытовой мебели и мягкого  инвентаря в общежитиях  планируется в 50%  учреждений  профессионального  образования, что составит  80% от потребности |
| Стоимость  комплекта  мебели | тыс. руб. |  |  | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 280 | 340 | 260 | 880 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 200 | 200 | 200 | 600 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  | 80 | 140 | 60 | 280 |
| 8. Развитие  инфраструктуры  общежитий учреждений  профессионального  образования  (модернизация и  ремонт электрических,  сантехнических сетей,  оборудование комнат  гигиены, прачечных,  кухонь) | Количество | общежитие |  | 7 | 15 | 10 | 10 | 42 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Создание безопасных,  комфортных условий для  учащихся и студентов  учреждений  профессионального  образования. В  42 общежитиях учреждений  профессионального  образования будут  модернизированы  электрические,  сантехнические сети,  оборудованы комнаты  гигиены, прачечные,  кухни, что составит 90%  от потребности |
| Стоимость  работ,  оборудования  и расходных  материалов | тыс. руб. |  | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 7 000 | 15 000 | 10 000 | 10 000 | 42 000 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 7 000 | 15 000 | 10 000 | 10 000 | 42 000 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 9. Обеспечение  доступности  профессионального  образования для  инвалидов и  маломобильных групп  населения (расширение  дверных проемов и  путей движения,  оборудование тамбуров  и тамбур-шлюзов,  входных площадок,  лестниц, устройство  наружных и внутренних  пандусов,  оборудование  помещений подъемными  платформами, монтаж  входных дверей,  оборудование  санузлов, оснащение  территорий и  помещений учреждений  рельефно-  информационными  плитами, формирующими  направление линии и  т.д.) | Количество | зданий |  |  |  | 51 | 52 | 103 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Создание условий для  обучения и проживания лиц  с ограниченными  возможностями здоровья.  Увеличение доли  учреждений  профессионального  образования,  обеспечивающих  доступность обучения и  проживания лиц с  ограниченными  возможностями здоровья,  до 30% в 2015 году |
| Стоимость  работ,  оборудования  и расходных  материалов | тыс. руб. |  |  |  | 300 | 300 | 300 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  |  | 15 300 | 15 600 | 30 900 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  | 15 300 | 15 600 | 30 900 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 10. Обновление  компьютерного парка в  учреждениях  профессионального  образования (в том  числе базовых  площадок, филиалов) | Количество | комплект | 80 | 10 | 10 | 55 | 55 | 210 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Повышение качества  образовательного процесса |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 2 000 | 250 | 250 | 1 375 | 1 375 | 5 250 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. | 1 750 |  |  |  |  | 1 750 |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 250 | 250 | 250 | 1 375 | 1 375 | 3 500 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 11. Приобретение  комплектов  мультимедийного  оборудования для  учреждений  профессионального  образования (в т.ч.  базовых площадок,  филиалов) | Количество | комплект | 30 | 5 | 5 | 9 | 5 | 54 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Повышение качества  образовательного процесса |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 750 | 125 | 125 | 225 | 125 | 1 350 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. | 650 |  |  |  |  | 650 |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 100 | 125 | 125 | 225 | 125 | 700 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 12. Обеспечение  предоставления  доступа к сети  Интернет учреждениям  профессионального  образования | Количество | здание | 62 | 46 | 39 | 34 | 34 | 215 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Развитие информационных  технологий в  образовательном процессе,  повышение доступности  образовательных услуг |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 26 | 26,39 | 26,41 | 26,41 | 26,41 | 26,4 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 1 637 | 1 214 | 1 030 | 898 | 898 | 5 677 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 1 637 | 1 214 | 1 030 | 898 | 898 | 5 677 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 13. Приобретение  автобусов для  перевозки обучающихся  базовых учреждений  профессионального  образования | Количество | шт. | 3 | 1 | 1 | 2 | 2 | 9 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Повышение доступности  образовательных услуг для  молодежи из отдаленных  поселений. Автобусами  будет обеспечено  11 учреждений  профессионального  образования, что  соответствует 100% от  потребности |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 700 | 700 | 700 | 1 500 | 1 500 | 1 056 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 2 100 | 700 | 700 | 3 000 | 3 000 | 9 500 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. | 1 400 |  |  |  |  | 1 400 |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 700 | 700 | 700 | 3 000 | 3 000 | 8 100 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 14. Внедрение системы  комплексной  автоматизации  учреждений начального  и среднего  профессионального  образования (в том  числе создание  технических условий) | Количество | система |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Внедрение системы  комплексной автоматизации  учреждений начального и  среднего  профессионального  образования позволит  значительно сократить  управленческие издержки,  автоматизировать приемную  комиссию, учебный и  воспитательный процесс,  подготовку аналитической  отчетности, обеспечить  интеграцию с другими, уже  внедренными в учреждении,  системами. К 2015 году  комплексной  автоматизацией учреждений  начального и среднего  профессионального  образования будет  охвачено 54,5% |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 3 600 | 3 600 | 3 600 | 3 600 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 3 600 | 3 600 | 3 600 | 10 800 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 3 600 | 3 600 | 3 600 | 10 800 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 15. Обеспечение  образовательных  учреждений бланками  документов  государственного  образца (дипломы,  свидетельства,  приложения к дипломам  и свидетельствам,  справки и  удостоверения) | Количество | шт. |  |  | 40 278 | 40 278 | 40 278 | 120 834 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Обеспечение деятельности  образовательных  учреждений. Все  учреждения  профессионального  образования будут  обеспечены бланками  документов  государственного образца |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 0,0463 | 0,0463 | 0,0463 | 0,0463 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 1 865 | 1 865 | 1 865 | 5 595 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 1 865 | 1 865 | 1 865 | 5 595 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| Итого затрат на решение задачи 3,  в том числе: | | тыс. руб. | 83 487 | 143 080 | 118 489 | 225 789 | 207 253 | 778 098 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 30 800 | 33 360 | 0 | 52 000 | 40 000 | 156 160 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 34 337 | 64 270 | 69 050 | 103 399 | 89 943 | 360 999 |  |  |
| местные бюджеты | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| внебюджетные источники | | тыс. руб. | 18 350 | 45 450 | 49 439 | 70 390 | 77 310 | 260 939 |  |  |
| Задача N 4 Программы: повышение эффективности управления системой профессионального образования, создание  и внедрение государственно-общественных моделей взаимодействия, развития системы социального партнерства | | | | | | | | | | |
| 1. Разработка Порядка  формирования  государственного  задания на прием  обучающихся на основе  прогноза кадровых  потребностей  экономики и его  конкурсного  распределения между  учреждениями  профессионального  образования | Количество | НПА | 1 |  |  |  |  | 1 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области | Создание механизма  соответствия структуры  подготовки кадров  потребностям экономики |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 50 |  |  |  |  | 50 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 50 |  |  |  |  | 50 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 50 |  |  |  |  | 50 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 2. Разработка  региональных  стандартов  профессиональной  деятельности | Количество  стандартов | шт. |  |  |  | 8 | 8 | 16 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования,  предприятия и  организации | Повышение качества  образовательных услуг |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  |  | 20 | 20 | 20 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  |  | 160 | 160 | 320 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  | 160 | 160 | 320 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 3. Разработка  проектов нормативных  правовых документов,  обеспечивающих  возможность  практической  реализации моделей  сетевого  взаимодействия  учреждений  профессионального  образования разного  уровня | Количество | документ |  | 2 |  |  |  | 2 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области | Повышение качества  образовательных услуг |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 50 |  |  |  | 50 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 100 |  |  |  | 100 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 100 |  |  |  | 100 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 4. Создание  регионального  специализированного  портала,  обеспечивающего  поддержку единого  информационного  пространства  профессионального  образования  Новосибирской области  и дальнейшее его  сопровождение | Количество | портал |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Достижение высокой  степени доступности к  информации об услугах  профессионального  образования |
| Стоимость  создания  портала и его  дальнейшей  поддержки | тыс. руб. |  |  | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 50 | 50 | 50 | 150 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 50 | 50 | 50 | 150 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 5. Развертывание  электронной системы  профориентации на  базе автономного  государственного  учреждения  Новосибирской области  "Центр развития  профессиональной  карьеры" | Количество | система |  |  | 1 |  |  | 1 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области, "Центр  развития  профессиональной  карьеры" | Создание условий для  индивидуального поиска  профориентационной  информации из любой точки  доступа к сети Интернет |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 400 |  |  | 400 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 400 |  |  | 400 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 400 |  |  | 400 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 6. Организация  участия учреждений  начального и среднего  профессионального  образования  Новосибирской области  в межрегиональном  форуме по вопросам  модернизации  профессионального  образования | Количество | мероприятие |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области | Обмен опытом по вопросам  модернизации  профессионального  образования |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 300 | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 975 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 300 | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 3 900 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  | 300 | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 3 900 |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| Итого затрат на решение задачи 4,  в том числе: | | тыс. руб. | 50 | 400 | 1 650 | 1 410 | 1 410 | 4 920 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 0 | 300 | 1 200 | 1 200 | 1 200 | 3 900 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 50 | 100 | 450 | 210 | 210 | 1 020 |  |  |
| местные бюджеты | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| внебюджетные источники | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| Задача N 5 Программы: создание привлекательных условий обучения в учреждениях профессионального образования | | | | | | | | | | |
| 1. Организация  информационно-  агитационной работы с  элементами  профориентации в  целях привлечения  школьников и  взрослого населения к  получению профессии в  учреждениях  профессионального  образования  (семинары, лекции,  экскурсии и т.д.) | Количество | мероприятие | 9 | 9 | 8 | 6 | 8 | 40 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Увеличение доли  поступивших в учреждения  профессионального  образования с целью  получения рабочих  профессий и  специальностей |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 450 | 450 | 400 | 300 | 400 | 2 000 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. | 450 | 450 | 400 | 300 | 400 | 2 000 |
| 2. Организация  мероприятий,  направленных на  формирование  положительного имиджа  учреждений  профессионального  образования (создание  и трансляция  видеороликов,  проведение  пресс-конференций) | Количество  кампаний | шт. |  | 2 | 2 | 3 | 3 | 10 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Создание привлекательного  имиджа учреждений  профессионального  образования |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 300 | 300 | 333 | 333 | 320 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 600 | 600 | 1 000 | 1 000 | 3 200 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 600 | 600 | 1 000 | 1 000 | 3 200 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 3. Организация  дополнительной  стипендиальной  поддержки учащихся и  студентов  государственных  образовательных  учреждений начального  и среднего  профессионального  образования  Новосибирской области  [<\*\*>](#Par2024) | Количество  стипендий | шт. |  | 695 |  |  |  | 695 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Повышение мотивации  учащихся к получению  профессионального  образования по  приоритетным рабочим  профессиям |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 5,18 |  |  |  | 5,18 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 3 600 |  |  |  | 3 600 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 3 600 |  |  |  | 3 600 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 4. Организация  выплаты стипендий  Правительства  Новосибирской области  для учащихся и  студентов  государственных  образовательных  учреждений начального  и среднего  профессионального  образования  Новосибирской  области, обучающихся  по профессиям и  специальностям,  соответствующим  приоритетным  направлениям  модернизации и  технологического  развития экономики  Новосибирской области  [<\*\*\*>](#Par2025) | Количество  стипендий | стипендия |  |  | 700 | 700 | 700 | 2 100 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Повышение мотивации  учащихся к получению  профессионального  образования по  приоритетным рабочим  профессиям и  специальностям |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 22,5 | 22,5 | 22,5 | 22,5 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 15 750 | 15 750 | 15 750 | 47 250 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 15 750 | 15 750 | 15 750 | 47 250 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| Итого затрат на решение задачи 5,  в том числе: | | тыс. руб. | 450 | 4 650 | 16 750 | 17 050 | 17 150 | 56 050 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 0 | 4 200 | 16 350 | 16 750 | 16 750 | 54 050 |  |  |
| местные бюджеты | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| внебюджетные источники | | тыс. руб. | 450 | 450 | 400 | 300 | 400 | 2 000 |  |  |
| Задача N 6 Программы: создание системы независимой оценки качества профессионального образования | | | | | | | | | | |
| 1. Создание условий  для организации и  проведения  общественной оценки  качества  профессионального  образования и  сертификации  квалификаций  (приобретение  оборудования, мебели  и оргтехники для  работы экспертной  группы) | Количество | площадка |  | 1 |  |  |  | 1 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | На базе образовательных  учреждений созданы  условия для организации и  проведения общественной  оценки качества  профессионального  образования и  сертификации квалификаций |
| Стоимость  организации  общественной  экспертизы | тыс. руб. |  | 500 |  |  |  | 500 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 500 |  |  |  | 500 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 500 |  |  |  | 500 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 2. Создание площадок  для обеспечения  деятельности по  независимой оценке и  сертификации  профессиональных  квалификаций рабочих  кадров и специалистов  среднего звена | Количество | площадка |  | 8 | 6 | 4 | 4 | 22 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | На базе образовательных  учреждений созданы  условия для организации и  проведения общественной  оценки качества  профессионального  образования и  сертификации  квалификаций.  Не менее 90% программ  профессионального  образования пройдут  независимую оценку  качества |
| Стоимость | тыс. руб. |  | 20 | 103 | 145 | 145 | 88 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 160 | 620 | 580 | 580 | 1 940 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 160 | 620 | 580 | 580 | 1 940 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 3. Организация  независимой  профессиональной  экспертизы по оценке  качества  профессионального  образования на  предмет соответствия  начального и среднего  профессионального  образования  профессиональным  стандартам | Количество | экспертиза | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 9 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Приведение условий и  качества профессиональной  подготовки в соответствие  с профессиональными  стандартами.  Не менее 50% учреждений  профессионального  образования пройдут  независимую  профессиональную  экспертизу по оценке  качества  профессионального  образования |
| Стоимость  экспертизы | тыс. руб. | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 800 | 800 | 911 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 2 000 | 1 000 | 2 000 | 1 600 | 1 600 | 8 200 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  | 300 |  |  | 300 |
| областной  бюджет | тыс. руб. | 1 000 |  |  | 600 | 600 | 2 200 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. | 1 000 | 1 000 | 1 700 | 1 000 | 1 000 | 5 700 |
| Итого затрат на решение задачи 6,  в том числе: | | тыс. руб. | 2 000 | 1 660 | 2 620 | 2 180 | 2 180 | 10 640 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 0 | 0 | 300 | 0 | 0 | 300 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 1 000 | 660 | 620 | 1 180 | 1 180 | 4 640 |  |  |
| местные бюджеты | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| внебюджетные источники | | тыс. руб. | 1 000 | 1 000 | 1 700 | 1 000 | 1 000 | 5 700 |  |  |
| Задача N 7 Программы: создание эффективной системы управления кадрами профессионального образования и их материального стимулирования | | | | | | | | | | |
| 1. Разработка  вариативных  образовательных  программ повышения  квалификации и  переподготовки  педагогических и  руководящих  работников учреждений  профессионального  образования на основе  модульно-  компетентностного  подхода | Количество | программа |  | 5 | 5 | 8 |  | 18 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Создание условий для  реализации  модульно-накопительной  технологии повышения  квалификации педагогов |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 10 | 10 | 10 |  | 10 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 50 | 50 | 80 |  | 180 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 50 | 50 | 80 |  | 180 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 2. Организация  стажировок  педагогических  работников учреждений  профессионального  образования в  условиях производства  и на базе ресурсных  центров, в том числе  за рубежом | Количество | чел. | 10 | 20 | 25 | 30 | 30 | 115 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | К 2015 году не менее 20%  мастеров и преподавателей  специальных дисциплин  пройдут стажировку на  предприятиях, в  организациях и на базе  ресурсных центров, в том  числе за рубежом, в целях  повышения или  подтверждения разряда или  квалификации |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. | 200 | 400 | 500 | 600 | 600 | 2 300 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. | 200 | 400 | 500 | 600 | 600 | 2 300 |
| 3. Организация курсов  по повышению  квалификации с  резервом руководящих  работников учреждений  профессионального  образования | Количество | курс |  | 8 | 6 | 3 | 5 | 22 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Наличие в учреждениях  профессионального  образования  подготовленных  специалистов на замещение  руководящих должностей.  Повышение квалификации  пройдут не менее  100 специалистов  учреждений  профессионального  образования |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 400 | 300 | 150 | 250 | 1 100 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  | 400 | 300 | 150 | 250 | 1 100 |
| 4. Развитие  дистанционных форм  повышения  квалификации и  переподготовки  работников учреждений  профессионального  образования | Количество | проект |  | 1 | 2 | 3 | 3 | 9 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Повышение эффективности  кадрового потенциала  образовательных  организаций системы  профессионального  образования Новосибирской  области |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 70 | 130 | 210 | 210 | 620 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 40 | 100 | 110 | 110 | 360 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  | 30 | 30 | 100 | 100 | 260 |
| 5. Разработка и  внедрение механизмов  эффективного  контракта с  педагогическими,  руководящими  работниками и  мастерами  производственного  обучения | Количество | проект |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Внедрение эффективного  контракта в системе  профессионального  образования будет  осуществлено в несколько  этапов: разработка  моделей эффективного  контракта, апробация  моделей, актуализация  квалификационных  требований к работникам с  учетом современных  требований к качеству  государственных услуг,  повышение квалификации,  переподготовка работников  с целью обеспечения  соответствия  квалификационным  требованиям (описание  мероприятия также  приведено в [разделе IV](#Par433)  Программы) |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 1 920 | 2 000 | 2 500 | 6 420 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 1 920 | 2 000 | 2 500 | 6 420 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 1 920 | 2 000 | 2 500 | 6 420 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 6. Подготовка,  переподготовка и  аттестация тьюторов  из числа работников  учреждений  профессионального  образования в центрах  повышения  квалификации | Количество | чел. |  | 10 | 10 | 2 |  | 22 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | К 2015 году будет  подготовлено 22 тьютора с  целью повышения  квалификации  педагогических работников  учреждений  профессионального  образования на основе  индивидуальных  образовательных  траекторий |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 30 | 30 | 30 |  | 30 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 300 | 300 | 60 |  | 660 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 100 | 100 | 40 |  | 240 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  | 200 | 200 | 20 |  | 420 |
| 7. Разработка  дистанционных  образовательных  ресурсов в  учреждениях  профессионального  образования | Количество | образова-  тельный  ресурс |  | 2 | 2 | 3 | 3 | 10 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Создание не менее  10 дистанционных  образовательных ресурсов  к 2015 году |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  | 25 | 25 | 30 | 30 | 28 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  | 50 | 50 | 90 | 90 | 280 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  | 50 | 50 | 90 | 90 | 280 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 8. Разработка  учебно-методического  сопровождения по  внедрению  региональных  профессиональных  стандартов | Количество | чел. |  |  |  | 8 | 8 | 16 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области,  учреждения  профессионального  образования | Наличие  учебно-методического  сопровождения  региональных  профессиональных  стандартов |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  |  | 62,5 | 62,5 | 62,5 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  |  | 500 | 500 | 1 000 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  |  | 500 | 500 | 1 000 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 9. Организация  выплаты ежегодной  премии "Почетный  работник  профессионального  образования  Новосибирской  области" [<\*\*\*\*>](#Par2026) | Количество | чел. |  |  | 5 | 5 | 5 | 15 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области | Поощрение педагогических  работников  государственных  образовательных  учреждений Новосибирской  области |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 500 | 500 | 500 | 1 500 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 500 | 500 | 500 | 1 500 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 10. Поощрение  победителя ежегодного  областного конкурса  "Мастер года" | Количество | чел. |  |  | 1 | 1 | 1 | 3 | Министерство  труда, занятости  и трудовых  ресурсов  Новосибирской  области | Поощрение талантливых  мастеров  производственного  обучения образовательных  учреждений начального и  среднего  профессионального  образования |
| Стоимость  единицы | тыс. руб. |  |  | 30 | 50 | 50 | 43 |
| Сумма затрат,  в том числе: | тыс. руб. |  |  | 30 | 50 | 50 | 130 |
| федеральный  бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной  бюджет | тыс. руб. |  |  | 30 | 50 | 50 | 130 |
| местные  бюджеты | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| внебюджетные  источники | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| Итого затрат на решение задачи 7,  в том числе: | | тыс. руб. | 200 | 1 270 | 3 780 | 4 240 | 4 700 | 14 190 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 0 | 240 | 2 750 | 3 370 | 3 750 | 10 110 |  |  |
| местные бюджеты | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| внебюджетные источники | | тыс. руб. | 200 | 1 030 | 1 030 | 870 | 950 | 4 080 |  |  |
| ИТОГО затрат по Программе: | | тыс. руб. | 127 237 | 340 347 | 357 837 | 439 845 | 440 745 | 1 706 011 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 58 237 | 34 947 | 22 212 | 100 000 | 100 000 | 315 396 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 42 000 | 196 400 | 221 745 | 218 145 | 218 145 | 896 435 |  |  |
| местные бюджеты | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
| внебюджетные источники | | тыс. руб. | 27 000 | 109 000 | 113 880 | 121 700 | 122 600 | 494 180 |  |  |

--------------------------------

<\*> Организация предоставления на конкурсной основе государственной поддержки учреждениям профессионального образования, внедряющим инновационные образовательные программы и проекты, реализуется в соответствии с приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 27.12.2011 N 935 "О создании конкурсной комиссии по распределению денежных средств в рамках реализации мероприятий долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы".

<\*\*> Выплата стипендии производится в соответствии с приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 02.07.2012 N 570 "О выделении целевых финансовых средств образовательным учреждениям начального и среднего профессионального образования Новосибирской области в 2012 году для организации дополнительной стипендиальной поддержки лучших учащихся в рамках реализации долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы".

<\*\*\*> Выплата стипендии производится в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7C98160495DA487BB4119922E772G) Правительства Новосибирской области от 18.06.2012 N 290-п "Об учреждении стипендий Правительства Новосибирской области".

<\*\*\*\*> Выплата ежегодной премии производится в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=96192C58E81E3A21D253C292C7B33B7A003BB36C7F9B100291DA487BB4119922E772G) Правительства Новосибирской области от 13.02.2012 N 86-п "Об учреждении премии "Почетный работник профессионального образования Новосибирской области".

Применяемое сокращение:

Программа - долгосрочная целевая программа "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы".

Приложение N 3

к долгосрочной целевой программе

"Комплексная региональная программа

развития профессионального образования

на 2011 - 2015 годы"

Сводные финансовые затраты долгосрочной целевой программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и направления  расходов | Финансовые затраты | | | | | | Примечание |
| Всего | в том числе по годам | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Всего финансовых затрат,  в том числе из: | 1 706 011,0 | 127 237,0 | 340 347,0 | 357 837,0 | 439 845,0 | 440 745,0 |  |
| областного бюджета | 896 435,0 | 42 000,0 | 196 400 | 221 745,0 | 218 145,0 | 218 145,0 |  |
| федерального бюджета | 315 396,0 | 58 237,0 | 34 947,0 | 22 212,0 | 100 000,0 | 100 000,0 |  |
| внебюджетных источников,  в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| средства  софинансирования  работодателей | 339 600,0 | 17 000,0 | 73 000,0 | 78 000,0 | 85 600,0 | 86 000,0 |  |
| средства учреждений  профессионального  образования | 154 580,0 | 10 000,0 | 36 000,0 | 35 880,0 | 36 100,0 | 36 600,0 |  |
| Капитальные вложения,  в том числе из: | 541 550,0 | 98 187,0 | 183 363,0 | 160 000,0 | 50 000,0 | 50 000,0 |  |
| областного бюджета | 430 000,0 | 30 000,0 | 150 000,0 | 150 000,0 | 50 000,0 | 50 000,0 |  |
| федерального бюджета | 101 550,0 | 58 187,0 | 33 363,0 | 10 000,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| внебюджетных источников,  в том числе: | 0,0 |  |  |  |  |  |  |
| средства  софинансирования  работодателей | 10 000,0 | 10 000,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| средства учреждений  профессионального  образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| НИОКР, в том числе из: | 33 334,0 | 50,0 | 1 284,0 | 2 000,0 | 15 000,0 | 15 000,0 |  |
| областного бюджета | 30 000,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15 000,0 | 15 000,0 |  |
| федерального бюджета | 3 334,0 | 50,0 | 1 284,0 | 2 000,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| внебюджетных источников,  в том числе: | 0,0 |  |  |  |  |  |  |
| средства  софинансирования  работодателей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| средства учреждений  профессионального  образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Прочие расходы, в том  числе из: | 1 131 127,0 | 29 000,0 | 155 700,0 | 195 837,0 | 374 845,0 | 375 745,0 |  |
| областного бюджета | 436 435,0 | 12 000,0 | 46 400,0 | 71 745,0 | 153 145,0 | 153 145,0 |  |
| федерального бюджета | 210 512,0 | 0,0 | 300,0 | 10 212,0 | 100 000,0 | 100 000,0 |  |
| внебюджетных источников,  в том числе: | 0,0 |  |  |  |  |  |  |
| средства  софинансирования  работодателей | 329 600,0 | 7 000,0 | 73 000,0 | 78 000,0 | 85 600,0 | 86 000,0 |  |
| средства учреждений  профессионального  образования | 154 580,0 | 10 000,0 | 36 000,0 | 35 880,0 | 36 100,0 | 36 600,0 |  |

Продолжение

приложения N 3

Источники финансирования

долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная

программа развития профессионального образования на

2011 - 2015 годы" в разрезе реестра расходных обязательств

и ведомственной структуры расходов областного бюджета

тыс. рублей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Расходное  обязательство | ГРБС | РЗ | ПР | ЦСР | КВР | Период реализации Программы | | | | |
| 2011 год | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год |
| Долгосрочная  целевая программа  "Комплексная  региональная  программа  развития  профессионального  образования на  2011 - 2015 годы" | 097 | 07 | 09 | 522 26 00 | 244 | 1 050,0 | 180,0 | 1 865,0 | 1 865,0 | 1 865,0 |
| 097 | 07 | 09 | 522 26 00 | 350 | - | - | 530,0 | 550,0 | 550,0 |
| 097 | 07 | 09 | 522 26 00 | 612 | 12 203,8 | 89 254,1 | 117 397,0 | 150 000,0 | 150 000,0 |
| 097 | 07 | 09 | 522 26 00 | 622 | 28 746,2 | 106 965,9 | 101 953,0 | 65 730,0 | 65 730,0 |
| 097 | 07 | 09 | 100 89 99 | 612 | 58 237,0 | 34 947,0 | 22 212,0 | 70 000,0 | 70 000,0 |
| 097 | 07 | 09 | 100 89 99 | 622 | - | - | - | 30 000,0 | 30 000,0 |
| Итого: | | | | | | 100 237,0 | 231 347,0 | 243 957,0 | 318 145,0 | 318 145,0 |
| Итого (без учета внебюджетных источников) | | | | | | 1 211 831,0 | | | | |