**ПРАВИТЕЛЬСТВО НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 15 октября 2012 г. N 471-п**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА**

**НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 01.07.2011 N 283-П**

Правительство Новосибирской области постановляет:

Внести в [постановление](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E91E035671829BDDA4EE85E0ABj0BED) Правительства Новосибирской области от 01.07.2011 N 283-п "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы" следующие изменения:

1. [Пункт 2](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E91E035671829BDDA4EE85E0AB0EE569E59027C4558303A4j3BDD) признать утратившим силу.

2. В [пункте 3](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E91E035671829BDDA4EE85E0AB0EE569E59027C4558303A4j3BCD) слова "Горнин Л.В." заменить словами "Голубенко В.Ю.".

3. В [пункте 4](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E91E035671829BDDA4EE85E0AB0EE569E59027C4558303A4j3B3D) слова "заместителя Председателя Правительства Новосибирской области - министра труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Шмидта И.В." заменить словами "заместителя Губернатора Новосибирской области Колончина К.В.".

4. Долгосрочную целевую [программу](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E91E035671829BDDA4EE85E0AB0EE569E59027C4558303A5j3BAD) "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы" изложить в редакции согласно [приложению](#Par33).

Губернатор Новосибирской области

В.А.ЮРЧЕНКО

Приложение

к постановлению

Правительства Новосибирской области

от 15.10.2012 N 471-п

"Утверждена

постановлением

Правительства Новосибирской области

от 01.07.2011 N 283-п

**ДОЛГОСРОЧНАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА**

**"КОМПЛЕКСНАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ НА 2011 - 2015 ГОДЫ"**

I. Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  Программы | Долгосрочная целевая программа "Комплексная региональная  программа развития профессионального образования на  2011 - 2015 годы" (далее - Программа) |
| Наименование,  дата и номер  правового акта  о разработке  Программы | [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E91E01597C859BDDA4EE85E0ABj0BED) Правительства Новосибирской области от  25.04.2011 N 150-рп "Об утверждении Концепции  долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная  программа развития профессионального образования на  2011 - 2015 годы" |
| Основные  разработчики  Программы | Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов  Новосибирской области |
| Государственный  заказчик  (государственный  заказчик-  координатор)  Программы | Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов  Новосибирской области |
| Руководитель  Программы | Министр труда, занятости и трудовых ресурсов  Новосибирской области |
| Исполнители  основных  мероприятий  Программы | Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов  Новосибирской области;  государственные образовательные учреждения Новосибирской  области, реализующие программы начального и среднего  профессионального образования, подведомственные  министерству труда, занятости и трудовых ресурсов  Новосибирской области (далее - учреждения  профессионального образования);  организации (работодатели), участвующие в реализации  Программы на основании официально подтвержденных  намерений об участии в реализации мероприятий Программы  (далее - организации) |
| Цель и задачи  Программы | Цель: создание эффективной системы профессионального  образования, обеспечивающей сферу производства и услуг  Новосибирской области квалифицированными специалистами и  рабочими кадрами, подготовку высококлассных специалистов  для Сибири в целом по отдельным специальностям.  Задачи:  1. Изменение содержания и повышение качества  образовательного процесса в образовательных учреждениях  в соответствии с требованиями федеральных  государственных образовательных стандартов и с учетом  требований регионального рынка труда.  2. Структурная перестройка системы профессионального  образования Новосибирской области.  3. Модернизация материально-технической базы учреждений  профессионального образования.  4. Повышение эффективности управления системой  профессионального образования, создание и внедрение  государственно-общественных моделей взаимодействия,  развития системы социального партнерства.  5. Создание привлекательных условий обучения в  учреждениях профессионального образования.  6. Создание системы независимой оценки качества  профессионального образования.  7. Создание эффективной системы управления кадрами  профессионального образования и их материального  стимулирования |
| Сроки (этапы)  реализации  Программы | Программа рассчитана на период с 2011 по 2015 годы.  Ее реализация будет осуществляться в 3 этапа:  первый этап - с июля 2011 года по декабрь 2011 года -  подготовительный этап;  второй этап - с начала 2012 года до декабря 2014 года -  реализация основных программных мероприятий;  третий этап - с начала 2015 года по декабрь 2015 года -  заключительный: анализ, обобщение результатов  деятельности по реализации Программы |
| Объемы  финансирования  (с расшифровкой  по годам и  источникам  финансирования и  исполнителям  мероприятий  Программы) | Общий объем финансирования Программы составляет  1 352,5 миллиона рублей, из них:  2011 год - 127,2 млн. руб., в том числе:  областной бюджет Новосибирской области - 42 млн. руб.;  федеральный бюджет - 58,2 млн. руб.;  внебюджетные источники финансирования, в том числе:  средства организаций - 17 млн. руб.;  средства учреждений профессионального образования -  10 млн. руб.  2012 год - 340,3 млн. руб., в том числе:  областной бюджет Новосибирской области - 196,4 млн.  руб.;  федеральный бюджет - 34,9 млн. руб.;  внебюджетные источники финансирования, в том числе:  средства организаций - 73 млн. руб.;  средства учреждений профессионального образования -  36 млн. руб.  2013 год - 530,6 млн. руб., в том числе:  областной бюджет Новосибирской области - 221,7 млн.  руб.;  федеральный бюджет - 200,0 млн. руб.;  внебюджетные источники финансирования, в том числе:  средства организаций - 73 млн. руб.;  средства учреждений профессионального образования -  35,9 млн. руб.  2014 год - 177,2 млн. руб., в том числе:  областной бюджет Новосибирской области - 68,1 млн. руб.;  внебюджетные источники финансирования, в том числе:  средства организаций - 73 млн. руб.;  средства учреждений профессионального образования -  36 млн. руб.  2015 год - 177,1 млн. руб., в том числе:  областной бюджет Новосибирской области - 68,1 млн. руб.  внебюджетные источники финансирования, в том числе:  средства организаций - 73 млн. руб.;  средства учреждений профессионального образования -  36 млн. руб. |
| Важнейшие  целевые  индикаторы.  Ожидаемые  конечные  результаты  реализации  Программы,  выраженные в  количественно  измеримых  показателях | Важнейшие целевые индикаторы:  доля лиц, принятых на обучение по программам начального,  среднего профессионального образования по востребованным  профессиям/специальностям и направлениям подготовки, -  100% к 2015 году от общего количества принятых;  доля реализуемых основных профессиональных  образовательных программ начального и среднего  профессионального образования по востребованным  профессиям/специальностям и направлениям подготовки -  100% к 2015 году от общего количества реализуемых  основных профессиональных образовательных программ  начального и среднего профессионального образования;  доля лиц, обучающихся по программам начального и  среднего профессионального образования, прошедшим  профессионально-общественную аккредитацию, - не менее  90% к 2015 году от общего количества обучающихся в  учреждениях профессионального образования (в 2010 году  процедуры профессионально-общественной аккредитации  отсутствовали);  доля педагогических и руководящих работников учреждений  профессионального образования, участвующих в программах  стажировок в организациях, в условиях производства, на  базе ресурсных центров, в том числе за рубежом, от числа  педагогических и руководящих работников учреждений  профессионального образования - не менее 20% к 2015  году. Все целевые индикаторы, с характеризующими их  количественными значениями, приведены в [приложении N 1](#Par369) к  Программе.  Ожидаемые результаты реализации Программы:  К 2015 году в результате реализации Программы в  Новосибирской области будет сформирована сеть учреждений  профессионального образования, ориентированная на  подготовку востребованных высококвалифицированных  рабочих и специалистов по программам, прошедшим  профессионально-общественную аккредитацию.  Будет создано 20 отраслевых ресурсных центров  подготовки, переподготовки и повышения квалификации  высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов. В  общем количестве учащихся учреждений профессионального  образования увеличится доля обучающихся, поступивших  после окончания полной (средней) общеобразовательной  школы (до 20% к 2015 году, относительно 17,5% в  2010 году).  Учреждения профессионального образования станут  площадками по реализации профессиональных программ для  всех возрастных категорий трудоспособного населения,  обеспечивая возможность получения образования в течение  всей жизни.  Создание министерством труда, занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской области отраслевых  координационных советов, объединяющих организации одной  отрасли и учреждения профессионального образования (не  менее 20 к 2015 году), позволит создать организационные  механизмы, обеспечивающие тесное взаимодействие  работодателей с учреждениями профессионального  образования при формировании региональной компоненты  программ профессионального образования (100%  профессиональных программ к 2015 году), проведения  процедур аттестации выпускников (будут аттестованы 100%  выпускников 2015 года), организации  учебно-производственной практики, участия специалистов  предприятий в образовательном процессе (не менее 20% от  общего числа педагогов).  В учреждениях профессионального образования будет  модернизирована учебно-производственная база,  позволяющая получить профессиональное образование в  соответствии с требованиями современного производства и  сферы услуг Новосибирской области; для учащихся будет  создана безопасная, комфортная бытовая среда.  Таким образом, система профессионального образования  станет эффективным ресурсом, обеспечивающим экономику  области высококвалифицированными рабочими и  специалистами, подготовленными по профессиональным  программам, соответствующим потребностям организаций  перспективных отраслей экономики Новосибирской области |

II. Обоснование необходимости разработки Программы

Программа развития профессионального образования разработана в соответствии с [распоряжением](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E91E01597C859BDDA4EE85E0ABj0BED) Правительства Новосибирской области от 25.04.2011 N 150-рп "Об утверждении Концепции долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы".

В Новосибирской области идет процесс структурной перестройки экономики, ее главный вектор - развитие высокотехнологических производств, которые должны обеспечить конкурентоспособность экономики Новосибирской области.

При этом система начального и среднего профессионального образования, призванная обеспечить экономику высококвалифицированными рабочими кадрами и специалистами, медленно реагирует на меняющуюся ситуацию. Причиной этому является наличие проблем в структуре и механизме функционирования системы профессионального образования, без преодоления которых невозможно обеспечить эффективную функцию системы профессионального образования в переходе области на инновационный путь развития, повышающий конкурентоспособность, социальную и инвестиционную привлекательность Новосибирской области.

Этими проблемами являются:

отсутствие перспективного заказа работодателей на подготовку и переподготовку рабочих и специалистов, что существенно затрудняет формирование оптимальной структуры подготовки;

недостаточная мотивация большинства выпускников школ к выбору рабочих профессий и специальностей в силу непривлекательности технического профессионального образования (в 2010 году по г. Новосибирску 82,5% выпускников 11-х классов поступили в высшие учебные заведения и лишь 17,5% выпускников - в учреждения начального и среднего профессионального образования);

следствием низкой мотивации выпускников школ к выбору в пользу начального и среднего профессионального образования является невысокая наполняемость учреждений профессионального образования (средний коэффициент наполняемости - отношение фактического количества учащихся к проектной мощности учреждения составляет в среднем по области 65% по состоянию на 01.09.2010);

устаревшая материально-техническая база большинства учреждений профессионального образования затрудняет и снижает качество подготовки рабочих кадров и специалистов (износ учебно-производственного, лабораторного оборудования составляет 90% в 59 из 65 учреждений начального и среднего профессионального образования, подведомственных министерству труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, оценка на 01.11.2010);

отсутствие эффективной системы социального партнерства в профессиональном образовании сдерживает выработку профессиональных стандартов и создание системы независимой оценки качества профессионального образования;

несоответствие качества подготовки выпускников учреждений профессионального образования требованиям, предъявляемым к ним со стороны организаций, осуществляющих прием на рабочие места;

неэффективная система стимулирования профессионального роста руководящих и педагогических работников в учреждениях профессионального образования усугубляет процесс старения педагогических кадров, является причиной низких темпов повышения профессиональных квалификаций и недостаточного притока специалистов из реального сектора экономики.

Объектом регулирования Программы является сеть и система управления учреждениями профессионального образования, условия и механизмы ее взаимодействия с организациями.

Предметом регулирования Программы является структура, материально-техническая оснащенность и качество подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов в соответствии с действующим законодательством в сфере образования.

Программа устанавливает меры по реализации образовательной политики в сфере профессионального образования и подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов для экономики Новосибирской области.

Понятия и термины, используемые в Программе:

ресурсный центр профессионального образования - учреждение профессионального образования или структурное подразделение государственных образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального или дополнительного профессионального образования Новосибирской области, созданное по отраслевому принципу в целях объединения усилий в повышении качества подготовки специалистов и рабочих кадров на основе современных технологий и учебно-материальной базы;

учебный центр профессиональных квалификаций - учреждение профессионального образования, основной задачей которого является реализация программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих по договорам с организациями, службами занятости, физическими лицами;

центр сертификации квалификаций - некоммерческая автономная организация, осуществляющая деятельность в соответствии с ГОСТ Р 51000.9-97 "Система аккредитации в Российской Федерации. Общие критерии для органов, проводящих сертификацию персонала", независимую объективную сертификацию персонала для отраслей экономики и социальной сферы;

социальное сотрудничество - совокупность взаимоотношений организационного, образовательного, экономического характера между учреждениями профессионального образования и организациями (работодателями), общественными организациями, представляющими интересы работодателей, органами исполнительной власти по обеспечению целенаправленной политики в формировании и развитии трудовых ресурсов на основе общности социально-экономических интересов;

профессионально-общественная аккредитация - оценка реализуемых программ профессионального образования со стороны общественных структур с участием ведущих работодателей (ассоциаций, объединений работодателей и т.п.).

III. Цели, задачи и целевые индикаторы Программы

Цель Программы имеет долгосрочный характер, ее достижение невозможно обеспечить в рамках одного периода бюджетного планирования.

Задачи развития профессионального образования требуют комплексного подхода и должны решаться с учетом [Стратегии](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E919065975879BDDA4EE85E0AB0EE569E59027C4558303A5j3BDD) социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 N 474 "О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года", [Схемы](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E9190256728B9BDDA4EE85E0AB0EE569E59027C4558303A5j3B9D) территориального планирования Новосибирской области, утвержденной постановлением администрации Новосибирской области от 07.09.2009 N 339-па "Об утверждении Схемы территориального планирования Новосибирской области", [Программы](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E91E075376849BDDA4EE85E0AB0EE569E59027C4558303A5j3BFD) социально-экономического развития Новосибирской области на 2011 - 2015 годы, утвержденной Законом Новосибирской области от 02.12.2010 N 10-ОЗ "Об утверждении Программы социально-экономического развития Новосибирской области".

Для реализации Программы необходимо привлечение финансовых средств из различных источников. Основными источниками финансирования Программы развития являются областной бюджет Новосибирской области и федеральный бюджет, средства работодателей, собственные средства учреждений профессионального образования.

Применение программно-целевого подхода позволит выявить и решить первоочередные проблемы системы образования, определить приоритеты в управлении процессом развития системы профессионального образования, сконцентрировать ресурсы и скоординировать усилия учреждений профессионального образования и организаций, участвующих в реализации Программы на основании официально подтвержденных намерений об участии в реализации мероприятий Программы по достижению единой цели.

Новосибирская область и город Новосибирск традиционно являются центрами концентрации научных исследований, разработок и выпуска продукции по таким ключевым направлениям инновационного развития российской экономики, как авиастроение, медицинские и биотехнологические технологии, стратегические информационные технологии. Программа развития профессионального образования Новосибирской области будет ориентирована на подготовку рабочих и специалистов для производств и лабораторий по ключевым направлениям инновационного развития.

Программа развития профессионального образования Новосибирской области на 2011 - 2015 годы определяет основные цели и задачи в сфере развития системы профессионального образования и трудовых ресурсов Новосибирской области, механизмы достижения целей и целевые индикаторы, которыми будет измеряться эффективность развития системы профессионального образования.

Целью Программы является создание эффективной системы профессионального образования, обеспечивающей экономику Новосибирской области квалифицированными специалистами и рабочими кадрами, подготовку высококлассных специалистов для Сибири в целом по отдельным специальностям.

Для этого потребуется решить следующие задачи:

изменение содержания и повышение качества образовательного процесса в учреждениях профессионального образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с учетом требований регионального рынка труда;

структурная перестройка системы профессионального образования;

модернизация материально-технической базы образовательных учреждений;

повышение эффективности управления системой профессионального образования, создание и внедрение государственно-общественных моделей взаимодействия, развитие системы социального партнерства;

создание привлекательных условий обучения в учреждениях профессионального образования;

создание системы независимой оценки качества реализации программ профессионального образования;

создание эффективной системы управления кадрами профессионального образования и их материального стимулирования.

Перспективное количество учреждений профессионального образования к 2015 году составит 48 учреждений профессионального образования (2011 год - 62, 2012 год - 58, 2013 год - 53, 2014 год - 48).

Цели и задачи Программы с обозначением целевых индикаторов приведены в [приложении N 1](#Par369) к Программе.

IV. Система мероприятий Программы

Система мероприятий программы состоит из перечня увязанных с целью и задачами мероприятий и представлена в [приложении N 2](#Par680) к Программе.

С целью повышения эффективности управления системой профессионального образования, создания и внедрения государственно-общественных моделей взаимодействия, развития системы социального партнерства будут выполнены следующие мероприятия:

создан совет по развитию трудовых ресурсов Новосибирской области при Губернаторе Новосибирской области;

привлечены работодатели к оценке качества профессионального образования и профессиональной подготовки выпускников учреждений профессионального образования;

сформирован региональный сегмент информационной системы мониторинга реализации Программы.

V. Механизмы реализации Программы и система

управления реализацией Программы

Реализация и финансирование Программы осуществляются в соответствии с перечнем программных мероприятий на основании нормативных правовых актов, действующих на территории Новосибирской области, государственных контрактов (договоров), заключаемых государственным заказчиком с поставщиками товаров, работ и услуг.

С целью обеспечения эффективного управления развитием системы профессионального образования, обеспечения межотраслевого взаимодействия, привлечения работодателей и экспертного сообщества создан совет по развитию профессионального образования при Губернаторе Новосибирской области.

Общее руководство и контроль за ходом реализации Программы осуществляет государственный заказчик Программы - министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

Государственный заказчик Программы осуществляет свои функции во взаимодействии с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области.

Государственный заказчик Программы при реализации Программы выполняет следующие функции:

финансирование соответствующих мероприятий Программы из областного бюджета Новосибирской области;

управление реализацией Программы;

общую координацию деятельности участников Программы в пределах своей компетенции;

при содействии департамента массовых коммуникаций Новосибирской области осуществляет деятельность по комплексному информационному сопровождению реализации Программы, в том числе в печатных и электронных средствах массовой информации и на рекламных носителях;

обеспечение взаимодействия органов исполнительной власти Новосибирской области, организаций (работодателей) и иных лиц, участвующих в реализации Программы;

подготовку проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию Программы;

подготовку соглашений о взаимодействии между федеральными государственными органами исполнительной власти, областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, органами местного самоуправления и организациями в Новосибирской области;

формирование системы мониторинга соответствия существующей системы подготовки по программам профессионального образования прогнозу потребности Новосибирской области в трудовых ресурсах;

внедрение различных моделей интеграции и кооперации старшей ступени школ, начального и среднего, высшего профессионального образования на принципах преемственности и непрерывности образовательного процесса (образовательный кластер);

организацию повышения квалификации с использованием накопительной системы и зачетных единиц по индивидуальным образовательным траекториям;

проведение мониторинга результатов реализации программных мероприятий;

осуществление контроля исполнения мероприятий Программы, в том числе за целевым и эффективным использованием финансовых средств и материально-технических ресурсов, направляемых на реализацию Программы.

Государственный заказчик анализирует, корректирует ход выполнения Программы и вносит предложения по совершенствованию реализации Программы.

Руководителем Программы является министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

Полномочия руководителя Программы:

осуществление общей координации мероприятий по реализации Программы;

утверждение отчетов по мероприятиям, указанным в [приложении N 1](#Par369) к Программе;

организация мероприятий по проведению независимой оценки показателей результативности и эффективности программных мероприятий, их соответствия целевым индикаторам и показателям;

управление внедрением информационных технологий управления реализацией Программы, а также осуществление оперативного контроля за ходом программных мероприятий;

подготовка предложений об уточнении перечня программных мероприятий на очередной финансовый год, а также механизмов реализации Программы.

Для выполнения работ в рамках реализации Программы привлекаются независимые консультанты, эксперты, общественные и научные организации.

Отбор непосредственных исполнителей программных мероприятий осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

Отчетность в рамках Программы:

ежеквартальная, в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, отчетность о реализации мероприятий Программы, которую представляют государственному заказчику учреждения профессионального образования. Государственный заказчик представляет отчет о реализации Программы в министерство экономического развития Новосибирской области и министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области в соответствии с требованиями действующих нормативных правовых актов Новосибирской области;

отчет об исполнении Программы за отчетный финансовый год направляется в Законодательное Собрание Новосибирской области в составе отчета об исполнении областного бюджета Новосибирской области.

VI. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется через министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

Программа финансируется за счет средств областного бюджета Новосибирской области.

Сводные финансовые затраты на реализацию Программы представлены в [приложении N 3](#Par1697) к Программе.

Для реализации Программы будут привлечены специалисты министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области и областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, учреждений профессионального образования, учреждений дополнительного профессионального образования.

VII. Ожидаемые результаты реализации Программы

За счет решения задачи, направленной на изменение содержания и повышение качества образовательного процесса в учреждениях профессионального образования в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с учетом требований регионального рынка труда, к 2015 году будут получены следующие результаты:

до 100% увеличится доля реализуемых основных профессиональных образовательных программ начального и среднего профессионального образования по востребованным профессиям/специальностям и направлениям подготовки от общего количества реализуемых программ;

до 40% увеличится доля учреждений профессионального образования, обеспечивающих интеграцию образовательных программ общего, начального (среднего) профессионального образования (от общего числа учреждений профессионального образования).

Посредством решения задачи, касающейся структурной перестройки системы профессионального образования, будут достигнуты следующие результаты:

доля учреждений профессионального образования, реализующих инновационные образовательные программы, увеличится до 55% от общего количества учреждений (с 20% - в 2010 году);

доля учреждений профессионального образования, реализующих интегрированные многоуровневые образовательные программы, достигнет не менее 50% от общего количества учреждений профессионального образования (10% в 2010 году);

100% (от общего количества учреждений профессионального образования) достигнет доля учреждений профессионального образования, реализующих с предприятиями реального сектора экономики совместные образовательные проекты (в 2010 году - 20%);

в 2,5 раза увеличится доля занятых в экономике, ежегодно обучающихся по программам непрерывного образования (включая повышение квалификации, переподготовку), в том числе в ресурсных центрах на базе учреждений профессионального образования, от общей численности занятых в экономике;

доля обучающихся 10 - 11(12) классов общеобразовательных учреждений, выбравших для освоения программы профессиональной подготовки учреждений, увеличится до 20% от общего количества поступивших (17,5% в 2010 году).

Решение задачи по модернизации материально-технической базы учреждений профессионального образования позволит достичь следующих результатов:

35 учреждений профессионального образования обновят лабораторную и производственную базу (из 48 учреждений профессионального образования);

будет создано 20 отраслевых ресурсных центров подготовки, переподготовки и повышения квалификации высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов (2010 год - 6 центров).

В результате решения задачи по повышению эффективности управления системой профессионального образования, созданию и внедрению государственно-общественных моделей взаимодействия, развитию социального партнерства:

число созданных министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области отраслевых координационных советов, принимающих участие в аттестационных процедурах, в процедурах оценки качества образования учреждений профессионального образования, составит не менее 10;

доля студентов учреждений профессионального образования, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики; предоставление оборудования и материалов; участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), достигнет 100% от общей численности студентов учреждений профессионального образования (по отношению к 15% в 2010 году).

Посредством решения задачи по созданию привлекательных условий обучения в учреждениях профессионального образования с 2013 года 700 учащихся и студентов учреждений профессионального образования, обучающихся по профессиям и специальностям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития экономики Новосибирской области, будут ежегодно получать стипендию Правительства Новосибирской области.

Решение задачи по созданию системы независимой оценки качества профессионального образования позволит не менее 80% выпускникам учреждений профессионального образования пройти сертификационные процедуры (2% - 2010 год).

С 2012 года начнет реализовываться технология по проведению стажировок в условиях производства, на базе ресурсных центров. Доля педагогических работников учреждений профессионального образования, участвующих в указанных программах стажировок, будет ежегодно увеличиваться и составит не менее 20% от общего количества педагогических и руководящих работников учреждений профессионального образования к 2015 году.

В целях создания эффективной системы мониторинга реализации Программы развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы будет обеспечен открытый доступ к информации для всех заинтересованных лиц (в режиме реального времени) о результатах реализации программных мероприятий как отдельных учреждений профессионального образования, так и всей системы профессионального образования в целом, к 2014 году.

К 2015 году в результате реализации Программы в Новосибирской области будет сформирована сеть учреждений профессионального образования, ориентированная на подготовку востребованных высококвалифицированных рабочих и специалистов по программам, прошедшим профессионально-общественную аккредитацию.

Ожидаемые социальные последствия реализации Программы

Полученное качественное образование позволит стать выпускникам учреждений профессионального образования востребованными и конкурентоспособными рабочими/специалистами на рынке труда.

Создание единой системы профессионального обучения, повышения квалификации и переподготовки позволит увеличить мобильность работников на рынке труда, решить проблему занятости высвобождающегося трудоспособного населения, обеспечить возможность непрерывного обучения в течение жизни.

Планирование приема и выпуска на основе прогноза трудовой занятости сократит количество нетрудоустроившихся выпускников после окончания учреждения профессионального образования.

Комплекс мероприятий, реализованных в рамках Программы, позволит снизить социальную напряженность на рынке труда.

Ожидаемые экономические последствия реализации Программы

Оптимизация сети учреждений профессионального образования, с уменьшением неэффективно используемых мощностей на 20 - 25%, позволит довести до 90% нагрузку на используемые площади и перераспределить на развитие материальной базы до 10 - 15% бюджетных средств, ранее используемых на содержание и обслуживание избыточных помещений и устаревшего оборудования.

Укрупнение учреждений профессионального образования позволит увеличить количество обучающихся и обеспечить эффективное соотношение ученик - учитель (мастер производственного обучения), что позволит увеличить среднюю заработную плату педагогов и работников учреждений профессионального образования на 20 - 30%.

При изменении режима обучения и внедрении кредитно-зачетной системы с промежуточной аттестацией появится возможность целевого трудоустройства на старших курсах до 25% обучающихся.

Практика социального партнерства учреждений профессионального образования с отраслевыми предприятиями при реализации профессиональных образовательных программ позволит снизить время и издержки организаций на ввод работника на рабочее место после завершения обучения в указанных учреждениях.

В результате модернизации, проведенной в рамках Программы, система профессионального образования станет эффективным ресурсом, обеспечивающим экономику Новосибирской области высококвалифицированными рабочими и специалистами, подготовленными по профессиональным программам, соответствующим потребностям организаций перспективных отраслей экономики Новосибирской области.

Приложение N 1

к долгосрочной целевой программе

"Комплексная региональная программа

развития профессионального образования

на 2011 - 2015 годы"

Цели и задачи долгосрочной целевой программы

"Комплексная региональная программа развития

профессионального образования на 2011 - 2015 годы"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Цель/задачи,  требующие решения  для достижения  цели | Наименование целевого  индикатора | Единица  измерения | Значение  весового  коэффи-  циента  целевого  индика-  тора | Значение целевого индикатора  [<\*>](#Par668) | | | | | | Примечание |
| в том числе по годам | | | | | |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Цель: создание эффективной системы профессионального образования, обеспечивающей сферу производства и услуг  Новосибирской области квалифицированными специалистами и рабочими кадрами, подготовку высококлассных  специалистов для Сибири в целом по отдельным специальностям | | | | | | | | | | |
| Задача 1.  Изменение  содержания и  повышение  качества  образовательного  процесса в  образовательных  учреждениях в  соответствии с  требованиями  федеральных  государственных  образовательных  стандартов и с  учетом требований  регионального  рынка труда | Целевой индикатор 1 - доля  лиц, принятых на обучение по  программам начального,  среднего профессионального  образования по востребованным  профессиям/ специальностям и  направлениям подготовки, от  общего количества принятых  (нарастающим итогом) | % | 0,052 | - | 30 | 60 | 75 | 90 | 100 | Статистика  за 2010 год  отсутствует |
| Целевой индикатор 2 - доля  реализуемых основных  профессиональных  образовательных программ  начального и среднего  профессионального образования  по востребованным  профессиям/специальностям и  направлениям подготовки от  общего количества реализуемых  основных профессиональных  образовательных программ  начального и среднего  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,050 | - | 10 | 50 | 70 | 90 | 100 | Статистика  за 2010 год  отсутствует |
| Целевой индикатор 3 - доля  образовательных учреждений,  обеспечивающих интеграцию  образовательных программ  общего, начального (среднего)  профессионального  образования, от общего  количества государственных  образовательных учреждений  Новосибирской области,  реализующих программы  начального и среднего  профессионального  образования, подведомственных  министерству труда, занятости  и трудовых ресурсов  Новосибирской области  (далее - учреждения  профессионального  образования) (нарастающим  итогом) | % | 0,039 | 30 | 30 | 34 | 38 | 42 | 42 |  |
| Целевой индикатор 4 - доля  учреждений профессионального  образования, реализующих  инновационные образовательные  программы, от общего числа  образовательных учреждений  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,039 | 20 | 20 | 40 | 50 | 55 | 55 |  |
| Целевой индикатор 5 - доля  учреждений профессионального  образования, охваченных  программным комплексом  прогнозирования потребности  области в трудовых ресурсах,  от общего числа  образовательных учреждений  профессионального образования  (ежегодно) | % | 0,037 | - | - | - | 30 | 33 | 33 | Реализация  технологии  планируется  в 2013 году |
| Задача 2.  Структурная  перестройка  системы  профессионального  образования | Целевой индикатор 1 - доля  учреждений профессионального  образования, реализующих  интегрированные  многоуровневые  образовательные программы, от  общего числа образовательных  учреждений профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,048 | 10 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 |  |
| Целевой индикатор 2 - доля  учреждений профессионального  образования, реализующих с  предприятиями реального  сектора экономики совместные  образовательные проекты, от  общего числа образовательных  учреждений профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,042 | 6 | 20 | 50 | 70 | 100 | 100 |  |
| Целевой индикатор 3  - количество лиц, занятых в  экономике, ежегодно  обучающихся по программам  непрерывного образования  (включая повышение  квалификации,  переподготовку), в том числе  в ресурсных центрах, на базе  учреждений профессионального  образования (ежегодно) | тыс.  человек | 0,035 | - | - | 1,1 | 1,6 | 1,8 | 2,5 | Статистика  за 2010 год  отсутствует |
| Целевой индикатор 4 - доля  обучающихся 10 - 11(12)  классов общеобразовательных  учреждений, выбравших для  освоения программы  профессиональной подготовки  учреждения профессионального  образования, от общего  количества обучающихся 10 -  11(12) классов (нарастающим  итогом) | % | 0,039 | 17,5 | 17,5 | 18 | 18,5 | 19 | 20 |  |
| Целевой индикатор 5 - доля  обучающихся в  специализированных  учреждениях профессионального  образования, ориентированных  на потребности отдельных  работодателей, от общей  численности обучающихся в  учреждениях профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,039 | 4 | 4 | 4 | 5 | 6 | 6 |  |
| Целевой индикатор 6 - доля  лиц, обучающихся по  программам бакалавриата, от  общего количества обучающихся  в учреждениях среднего  профессионального образования  (колледжах) (нарастающим  итогом) | % | 0,039 | - | - | 1,5 | 3 | 4,5 | 6 | Реализация  технологии  планируется  с 2012 года |
| Целевой индикатор 7 - доля  лиц, обучающихся в  специализированных  многопрофильных центрах, от  общего количества обучающихся  в учреждениях  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,039 | - | 5 | 20 | 25 | 25 | 30 | Реализация  планируется  с 2011 года |
| Целевой индикатор 8 - доля  лиц, обучающихся в центрах  профессиональных компетенций,  от общего числа обучающихся  по программам  профессиональной подготовки в  учреждениях профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,048 | - | - | 2 | 10 | 10 | 10 | Реализация  планируется  с 2012 года |
| Задача 3.  Модернизация  материально-  технической базы  учреждений  профессионального  образования | Целевой индикатор 1 - доля  учреждений профессионального  образования и их филиалов,  обновивших лабораторную и  производственную базу, от  общей численности учреждений  профессионального образования  (нарастающим итогом) | учреждение | 0,042 | 10 | 25 | 31 | 45 | 55 | 73 |  |
| Целевой индикатор 2  - количество созданных  отраслевых ресурсных центров  подготовки, переподготовки и  повышения квалификации  высококвалифицированных  рабочих кадров и специалистов  (ежегодно) | центр | 0,042 | - | 1 | 5 | 8 | 2 | 4 | Реализация  планируется  с 2011 года |
| Задача 4.  Повышение  эффективности  управления  системой  профессионального  образования,  создание и  внедрение  государственно-  общественных  моделей  взаимодействия,  развития системы  социального  партнерства | Целевой индикатор 1 - доля  студентов учреждений  профессионального  образования, обучающихся по  образовательным программам, в  реализации которых участвуют  работодатели (включая  организацию учебной и  производственной практики;  предоставление оборудования и  материалов; участие в  разработке образовательных  программ и оценке результатов  их освоения, проведении  учебных занятий), от общей  численности студентов  учреждений профессионального  образования (нарастающим  итогом) | % | 0,042 | 15 | 15 | 60 | 70 | 100 | 100 |  |
| Целевой индикатор 2 - число  разработанных региональных  стандартов профессиональной  деятельности | стандарт | 0,035 | - | - | - | 10 | 8 | 8 |  |
| Целевой индикатор 3 - число  созданных центров  сертификации квалификаций | центр | 0,048 | - | - | 8 | 6 | 4 | 4 |  |
| Целевой индикатор 4 - доля  учреждений профессионального  образования, имеющих свои  регулярно (не реже 2 раз в  месяц) обновляемые сайты в  сети Интернет и публикующих  на них отчеты по результатам  своей образовательной и  хозяйственной деятельности,  от числа учреждений  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,040 | 15 | 20 | 50 | 70 | 100 | 100 |  |
| Задача 5.  Создание  привлекательных  условий обучения  в учреждениях  профессионального  образования | Целевой индикатор 1 - число  учащихся и студентов  учреждений профессионального  образования, обучающихся по  профессиям и специальностям,  соответствующим приоритетным  направлениям модернизации и  технологического развития  экономики Новосибирской  области, получающих стипендию  Правительства Новосибирской  области (ежегодно) | % | 0,046 | - | - | - | 700 | 700 | 700 | Реализация  планируется  с 2013 года |
| Задача 6.  Создание системы  независимой  оценки качества  профессионального  образования | Целевой индикатор 1 - доля  лиц, обучающихся по  программам профессионального  образования, прошедшим  профессионально-общественную  аккредитацию, от числа лиц,  обучающихся по программам  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,042 | - | 5 | 30 | 50 | 70 | 90 | Статистика  за 2010 год  отсутствует |
| Задача 7.  Создание  эффективной  системы  управления  кадрами  профессионального  образования и их  материального  стимулирования | Целевой индикатор 1 - число  педагогических и руководящих  работников учреждений  профессионального  образования, повышающих  квалификацию с использованием  накопительной системы и  зачетных единиц по  индивидуальным  образовательным траекториям  (ежегодно) | чел. | 0,038 | - | - | - | 200 | 250 | 250 | Реализация  технологии  планируется  с 2013 года |
| Целевой индикатор 2 - доля  педагогических и руководящих  работников учреждений  профессионального  образования, участвующих в  программах стажировок в  организациях, в условиях  производства, на базе  ресурсных центров, в том  числе за рубежом, от числа  педагогических и руководящих  работников учреждений  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,037 | - | - | 5 | 10 | 15 | 20 | Реализация  технологии  планируется  с 2012 года |
| Целевой индикатор 3 - доля  преподавателей учреждений  профессионального  образования, прошедших  переподготовку/повышение  квалификации на основе  механизмов  персонифицированного  финансирования, от числа  преподавателей учреждений  профессионального образования  (нарастающим итогом) | % | 0,042 | - | - | - | 5 | 10 | 20 | Реализация  технологии  планируется  с 2013 года |

--------------------------------

<\*> Источник данных - ведомственная статистика министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, на основе данных, полученных от учреждений профессионального образования.

Приложение N 2

к долгосрочной целевой программе

"Комплексная региональная программа

развития профессионального образования

на 2011 - 2015 годы"

МЕРОПРИЯТИЯ

долгосрочной целевой программы Новосибирской области

"Комплексная региональная программа развития

профессионального образования на 2011 - 2015 годы"

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  мероприятий | Наименование  показателя | Единица  измерения | Значение показателя | | | | | | Ответственный  исполнитель | Ожидаемый результат |
| в том числе по годам | | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | итого |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Цель Программы: создание эффективной системы профессионального образования, обеспечивающей сферу производства и услуг Новосибирской области квалифицированными  специалистами и рабочими кадрами, подготовку высококлассных специалистов для Сибири в целом по отдельным специальностям | | | | | | | | | | |
| Задача N 1 Программы: изменение содержания и повышение качества образовательного процесса в образовательных учреждениях в соответствии с требованиями федеральных  государственных образовательных стандартов и с учетом требований регионального рынка труда | | | | | | | | | | |
| 1. Проведение  обследований с  привлечением  экспертных сообществ  по определению  профессионально-  квалификационной и  возрастной структуры  занятого населения и  его потребностей в  повышении  квалификации и (или)  профессиональной  подготовке | Количество | обследова-  ние |  |  | 35 | 35 |  | 70 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области,  государственные  образовательные  учреждения  Новосибирской области,  подведомственные  министерству труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области (далее -  учреждения  профессионального  образования) | Создание эффективной  системы прогнозирования  потребности Новосибирской  области в трудовых  ресурсах |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 10 | 10 |  | 10 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 350 | 350 |  | 700 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 350 |  |  | 350 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  | 350 |  | 350 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 2. Формирование  перечня  профессиональных  стандартов и  профессиональных  образовательных  программ  перспективных  специальностей и  направлений  подготовки в  соответствии с  прогнозом потребности  Новосибирской области  в трудовых ресурсах | Количество | перечень |  | 1 |  |  |  | 1 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования,  организации,  участвующие в  реализации Программы  на основании  официально  подтвержденных  намерений об участии в  реализации мероприятий  Программы (далее -  организации) | Наличие перечня  профессиональных  стандартов и  профессиональных  образовательных программ  перспективных  специальностей и  направлений подготовки в  соответствии с прогнозом  потребности Новосибирской  области в трудовых  ресурсах |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 80 |  |  |  | 80 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 80 |  |  |  | 80 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 80 |  |  |  | 80 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 3. Разработка  вариативных модульных  и интегрированных  многоуровневых  профессиональных  образовательных  программ, учитывающих  требования  работодателей | Количество | программа | 50 | 26 | 20 |  |  | 96 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования,  организации | Все образовательные  программы соответствуют  требованиям работодателей |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 20 | 20 | 20 |  |  | 20 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 1 000 | 520 | 400 |  |  | 1 920 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. | 1 000 | 520 | 400 |  |  | 1 920 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 4. Разработка  модульных программ,  основанных на  компетенциях, для  качественной и  ускоренной  профессиональной  подготовки и  переподготовки  квалифицированных  рабочих и  специалистов | Количество | программа |  |  | 80 |  |  | 80 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования,  организации | Увеличение количества  населения, прошедшего  профессиональную  подготовку,  переподготовку и  повышение квалификации по  модульным программам в  учреждениях  профессионального  образования. В рамках  Программы - не менее  8 тыс. человек (ежегодно) |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 10 |  |  | 10 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 800 |  |  | 800 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 800 |  |  | 800 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 5. Организация  предоставления на  конкурсной основе  государственной  поддержки учреждениям  профессионального  образования,  внедряющим  инновационные  образовательные  программы и проекты  [<\*>](#Par1682) | Количество  учреждений | конкурс |  |  | 9 |  |  | 9 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Увеличение доли  учреждений  профессионального  образования, реализующих  инновационные  образовательные программы  и проекты, с 20% в  2011 году до 55% в  2015 году |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 14 922 |  |  | 14 922 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 134 300 |  |  | 134 300 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 88 644 |  |  | 88 644 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 40 656 |  |  | 40 656 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  | 5 000 |  |  | 5 000 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 6. Разработка и  внедрение в  учреждениях  профессионального  образования системы  управления качеством  образовательного  процесса | Количество | нормативный  документ |  |  | 13 | 12 |  | 25 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Увеличение количества  учреждений  профессионального  образования, внедряющих  и/или реализующих систему  менеджмента качества, с 3  в 2011 до 25 в 2015 году,  что повысит качество  образовательных услуг |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 200 | 200 |  | 200 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 2 600 | 2 400 |  | 5 000 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 2 600 |  |  | 2 600 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  | 2 400 |  | 2 400 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 7. Разработка  рекомендаций по  формированию  вариативной части  образовательных  программ учреждений  профессионального  образования в рамках  реализации  федеральных  государственных  образовательных  стандартов | Количество |  | 1 | 4 |  |  |  | 5 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области | Приведение в соответствие  вариативной части всех  образовательных программ  с требованиями  регионального рынка труда  (с учетом федеральных  государственных  образовательных  стандартов) |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 50 | 322 |  |  |  | 267 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 50 | 1 287 |  |  |  | 1 337 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. | 50 | 1 287 |  |  |  | 1 337 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 8. Приобретение  (разработка) и  адаптация  программного  комплекса  прогнозирования  потребности  Новосибирской области  в трудовых ресурсах | Количество |  |  |  | 1 |  |  | 1 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, ГАУ НСО  "Центр развития  профессиональной  карьеры" | Создание эффективной  системы прогнозирования  потребности Новосибирской  области в трудовых  ресурсах. Пользователями  программного комплекса  будут учреждения  профобразования, центры  занятости населения и  министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 2 000 |  |  | 2 000 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 2 000 |  |  | 2 000 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 2 000 |  |  | 2 000 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 9. Формирование  информационной базы  для программного  комплекса  прогнозирования  потребности  Новосибирской области  в трудовых ресурсах | Количество  территориальных  информационных баз | база |  |  | 16 |  |  | 16 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Создание эффективной  системы прогнозирования  потребности Новосибирской  области в трудовых  ресурсах. Информационная  база для программного  комплекса будет  сформирована учреждениями  профобразования и  специалистами  министерства труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 100,0 |  |  | 100,0 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 1 600 |  |  | 1 600 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 1 600 |  |  | 1 600 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 10. Развертывание и  настройка в  учреждениях  профобразования  программного  комплекса  прогнозирования  потребности области в  трудовых ресурсах и  его дальнейшее  сопровождение  (включая обучение  пользователей) | Количество | учреждение |  |  | 16 | 16 | 16 | 16 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Создание эффективной  системы прогнозирования  потребности Новосибирской  области в трудовых  ресурсах |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 43,8 | 43,8 | 43,8 | 43,8 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 700 | 700 | 700 | 2 100 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 700 | 700 | 700 | 2 100 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| Итого затрат на решение задачи 1,  в том числе: | | тыс. руб. | 1 050 | 1 887 | 142 750 | 3 450 | 0 | 149 137,00 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 50 | 1 287 | 92 394 | 0 | 0 | 93 731,00 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 0 | 80 | 44 956 | 3 450 | 700 | 49 186,00 |  |  |
| средства учреждений профобразования | | тыс. руб. | 1 000 | 520 | 5 400 | 0 | 0 | 6 920,00 |  |  |
| средства работодателей | | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0,00 |  |  |
| Задача N 2 Программы: структурная перестройка системы профессионального образования Новосибирской области | | | | | | | | | | |
| 1. Создание и  поддержка (ежегодно)  межрайонных базовых,  специализированных  отраслевых и  многопрофильных  центров подготовки  квалифицированных  кадров на базе  учреждений  профессионального  образования | Количество | центр | 1 | 6 | 4 | 1 | 1 | 13 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования,  организации | Увеличение количества  обучающихся в созданных  центрах, получающих  образование в  соответствии с  требованиями современного  производства (не менее  30% обучающихся от общей  численности обучающихся в  учреждениях  профессионального  образования будут  обучаться в созданных  центрах), улучшение  качества образования |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 40 000 | 26 000 | 40 000 | 40 000 | 40 000 | 33 538 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 40 000 | 156 000 | 160 000 | 40 000 | 40 000 | 436 000 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. | 27 387 |  | 40 000 |  |  | 67 387 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 6 613 | 96 850 | 71 489 | 5 002 | 5 000 | 184 954 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. | 2 500 | 11 150 | 11 831 | 9 998 | 10 000 | 45 479 |
| средства  работодателей | тыс. руб. | 3 500 | 48 000 | 36 680 | 25 000 | 25 000 | 138 180 |
| 2. Создание учебных  центров  профессиональных  компетенций на базе  учреждений  профессионального  образования | Количество | центр |  | 1 | 5 |  |  | 6 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Обеспечение ускоренной  подготовки трудовых  ресурсов под потребности  локальных рынков труда  (подготовка не менее  1800 человек ежегодно в  6 созданных центрах) |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 1 400 | 1 400 |  |  | 1 400 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 1 400 | 7 000 |  |  | 8 400 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 5 600 |  |  | 5 600 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 1 000 | 1 000 |  |  | 2 000 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  | 400 | 400 |  |  | 800 |
| 3. Создание  современных  учреждений  профессионального  образования,  реализующих программы  бакалавриата  (колледжей) на базе  учреждений  профессионального  образования | Количество | учреждение |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Увеличение количества  специалистов для  высокотехнологичных  отраслей экономики  Новосибирской области  (подготовка не менее  200 специалистов ежегодно  в учреждениях,  реализующих программы  бакалавриата) |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 10 000 | 7 000 | 10 000 | 10 000 | 10 000 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 10 000 | 7 000 | 10 000 | 10 000 | 40 000 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 10 000 | 10 000 | 10 000 | 10 000 | 40 000 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 4. Создание  специализированных  учреждений  профессионального  образования,  ориентированных на  потребности отдельных  работодателей | Количество | учреждение |  | 2 | 1 |  |  | 3 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области | Достижение высокой  степени интеграции  учреждений и предприятий  узкой отраслевой  специализации, повышение  качества образования  (выпуск учреждениями,  ориентированными на  потребности отдельных  работодателей, не менее  500 специалистов  ежегодно) |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 10 000 | 10 000 |  |  | 10 000 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 20 000 | 10 000 | 0 | 0 | 30 000 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 1 000 |  |  | 1 000 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 19 000 | 7 000 |  |  | 26 000 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  | 1 000 | 2 000 |  |  | 3 000 |
| Итого затрат на решение задачи 2,  в том числе: | | тыс. руб. | 40 000 | 187 400 | 187 000 | 50 000 | 50 000 | 514 400,0 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 27 387 | - | 46 600 | - | - | 73 987,0 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 6 613 | 126 850 | 89 489 | 15 002 | 15 000 | 252 954,0 |  |  |
| средства учреждений профобразования | | тыс. руб. | 2 500 | 11 150 | 11 831 | 9 998 | 10 000 | 45 479,0 |  |  |
| средства работодателей | | тыс. руб. | 3 500 | 49 400 | 39 080 | 25 000 | 25 000 | 141 980,0 |  |  |
| Задача N 3 Программы: модернизация материально-технической базы образовательных учреждений | | | | | | | | | | |
| 1. Организация и  проведение  имущественного аудита  учреждений  профессионального  образования | Количество | учреждение |  | 51 |  |  |  | 51 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Определение объектов  недвижимости учреждений  профессионального  образования,  невостребованных в  образовательном процессе  и подлежащих выведению из  эксплуатации в целях  оптимизации  имущественного комплекса |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 10 |  |  |  | 10 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 510 |  |  |  | 510 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 510 |  |  |  | 510 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 2. Создание на базе  учреждений  профессионального  образования  отраслевых ресурсных  центров  профессионального  образования,  подготовки,  переподготовки и  повышения  квалификации | Количество | центр | 1 | 5 | 8 | 2 | 4 | 20 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования,  организации | Достижение высокой  степени интеграции с  работодателями, сетевого  взаимодействия, улучшения  организации  профессионального  образования, повышения  качества подготовки  кадров, соответствующих  требованиям современного  производства. В  учреждениях  профессионального  образования, на базе  которых будут созданы  ресурсные центры,  контингент обучающихся  составит не менее 50% от  общей численности |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 25 000 | 14 184 | 15 625 | 25 000 | 18 244 | 17 195 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 25 000 | 70 921 | 125 000 | 50 000 | 72 974 | 343 895 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. | 3 000 |  | 50 000 |  |  | 53 000 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 12 650 | 37 971 | 38 280 | 10 000 | 22 382 | 121 283 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  | 15 000 | 12 200 | 5 000 | 19 092 | 51 292 |
| средства  работодателей | тыс. руб. | 9 350 | 17 950 | 24 520 | 35 000 | 31 500 | 118 320 |
| 3. Обновление  учебно-лабораторного,  диагностического и  учебно-  производственного  оборудования  учреждений  (в т.ч. базовых  площадок, филиалов)  профессионального  образования | Количество | учреждение | 13 | 5 | 5 | 7 | 5 | 35 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования,  организации | Повышение качества  подготовки кадров,  привлекательности  учреждений  профессионального  образования для молодежи.  Обновление оборудования  планируется в  73% учреждений  профессионального  образования |
| Стоимость комплекта  оборудования | тыс. руб. | 3 000 | 9 220 | 3 650 | 4 500 | 4 000 | 4 517 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 39 000 | 46 100 | 18 250 | 31 500 | 20 000 | 158 110 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. | 24 000 | 33 360 | 8 250 |  |  | 65 610 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 9 000 | 7 000 |  |  |  | 16 000 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. | 3 000 | 4 500 | 2 000 | 20 000 | 5 000 | 34 500 |
| средства  работодателей | тыс. руб. | 3 000 | 4 500 | 8 000 | 11 500 | 15 000 | 42 000 |
| 4. Обновление учебной  литературы в  библиотеках  учреждений  профессионального  образования | Количество | экз. | 30 000 | 30 000 | 22 130 |  |  | 82 130 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Повышение качества  подготовки кадров.  Обновление учебной  литературы планируется в  35% учреждений  профессионального  образования, что составит  95% от потребности |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 0 | 0 | 0 |  |  | 0 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 9 000 | 9 000 | 6 639 |  |  | 24 639 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 7 000 | 7 000 | 6 000 |  |  | 20 000 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. | 2 000 | 2 000 | 639 |  |  | 4 639 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 5. Оснащение  учреждений  профессионального  образования  спортивным инвентарем | Количество | комплект | 10 | 10 | 10 | 3 | 5 | 38 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Улучшение качества  здоровья обучающихся,  повышение комфортности  образовательных услуг.  Оснащение спортивным  инвентарем планируется в  83% учреждений  профобразования, что  составит 95% от  потребности |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 | 200 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 600 | 1 000 | 7 600 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 1 500 | 1 500 | 1 000 | 600 |  | 4 600 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. | 500 | 500 | 1 000 |  | 1 000 | 3 000 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 6. Обновление учебной  мебели учреждений  профессионального  образования | Количество | учреждение | 10 | 10 | 10 | 3 |  | 33 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Повышение комфортности  образовательных услуг и  привлекательности  учреждений  профессионального  образования для молодежи.  Обновление учебной мебели  планируется в 71%  учреждений  профобразования, что  составит 90% от  потребности |
| Стоимость комплекта  оборудования | тыс. руб. | 200 | 200 | 200 | 200 |  | 200 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 600 |  | 6 600 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 1 500 | 1 000 | 1 000 | 400 |  | 3 900 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. | 500 | 1 000 | 1 000 | 200 |  | 2 700 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 7. Обновление бытовой  мебели и мягкого  инвентаря в  общежитиях учреждений  профессионального  образования | Количество | учреждение |  |  | 14 | 14 | 9 | 37 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Создание безопасных,  комфортных условий для  учащихся и студентов  учреждений  профессионального  образования. Обновление  бытовой мебели и мягкого  инвентаря в общежитиях  планируется в 50%  учреждений  профобразования, что  составит 80% от  потребности |
| Стоимость комплекта  мебели | тыс. руб. |  |  | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 280 | 280 | 180 | 740 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 200 | 140 | 130 | 470 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  | 80 | 140 | 50 | 270 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 8. Развитие  инфраструктуры  общежитий учреждений  профессионального  образования  (модернизация  электрических,  сантехнических сетей,  оборудование комнат  гигиены, прачечных,  кухонь) | Количество | общежитие |  | 7 | 15 | 10 | 3 | 35 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Создание безопасных,  комфортных условий для  учащихся и студентов  учреждений  профессионального  образования. В  35 общежитиях учреждений  профессионального  образования будут  модернизированы  электрические,  сантехнические сети,  оборудованы комнаты  гигиены, прачечные,  кухни, что составит 80%  от потребности |
| Стоимость работ,  оборудования и  расходных  материалов | тыс. руб. |  | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 7 000 | 15 000 | 10 000 | 3 000 | 35 000 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 7 000 | 15 000 | 10 000 | 3 000 | 35 000 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 9. Обновление  компьютерного парка в  учреждениях  профессионального  образования  (в т.ч. базовые  площадки, филиалы) | Количество | шт. | 80 | 10 | 10 | 55 | 55 | 210 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Повышение качества  образовательного процесса |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 2 000 | 250 | 250 | 1 375 | 1 375 | 5 250 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. | 1 750 |  |  |  |  | 1 750 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 250 | 250 | 250 | 1 375 | 1 375 | 3 500 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 10. Приобретение  комплектов  мультимедийного  оборудования для  учреждений  профессионального  образования  (в т.ч. базовые  площадки, филиалы) | Количество | комплект | 30 | 5 | 5 | 9 | 5 | 54 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Повышение качества  образовательного процесса |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 750 | 125 | 125 | 225 | 125 | 1 350 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. | 650 |  |  |  |  | 650 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 100 | 125 | 125 | 225 | 125 | 700 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 11. Обеспечение  предоставления  доступа к сети  Интернет учреждениям  профессионального  образования | Количество | учреждение | 62 | 46 | 39 | 34 | 34 | 215 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Развитие информационных  технологий в  образовательном процессе,  повышение доступности  образовательных услуг |
| Стоимость  оборудования  доступа | тыс. руб. | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26,4 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 1 636,8 | 1 214 | 1 030 | 898 | 898 | 5 677 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 1 637 | 1 214 | 1 030 | 898 | 898 | 5 677 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 12. Приобретение  автобусов для  перевозки обучающихся  учреждений  профессионального  образования | Количество | шт. | 3 | 1 | 3 | 2 |  | 9 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Повышение доступности  образовательных услуг для  молодежи из отдаленных  поселений. Автобусами  будет обеспечено  9 учреждений  профессионального  образования, что  соответствует 100% от  потребности |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 700 | 700 | 700 | 700 |  | 700 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 2 100 | 700 | 2 100 | 1 400 |  | 6 300 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. | 1 400 |  | 1 400 |  |  | 2 800 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 700 | 700 | 700 | 1 400 |  | 3 500 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 13. Внедрение системы  комплексной  автоматизации  учреждений  профессионального  образования (в том  числе создание  технических условий) | Количество | система |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Обеспечение деятельности  образовательных  учреждений |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 3 600 | 3 600 | 3 600 | 10 800 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 3 600 | 3 600 | 3 600 | 10 800 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 3 600 | 3 600 | 3 600 | 10 800 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 14. Обеспечение  образовательных  учреждений бланками  документов  государственного  образца (дипломы,  свидетельства,  приложения к дипломам  и свидетельствам,  справки и  удостоверения) | Количество | шт. |  |  | 40 278 | 40 278 | 40 278 | 120 834 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Обеспечение деятельности  образовательных  учреждений. Все  учреждения  профессионального  образования будут  обеспечены бланками  документов  государственного образца |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 0,046 | 0,046 | 0,046 | 0 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 1 865 | 1 865 | 1 865 | 5 595 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 1 865 | 1 865 | 1 865 | 5 595 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| Итого затрат на решение задачи 3,  в том числе: | | тыс. руб. | 83 487 | 143 080 | 178 139 | 102 343 | 105 017 | 612 065,8 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 30 800 | 33 360 | 59 650 | 0 | 0 | 123 810,0 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 34 337 | 64 270 | 69 050 | 30 503 | 33 375 | 231 534,8 |  |  |
| средства учреждений профобразования | | тыс. руб. | 6 000 | 23 000 | 16 919 | 25 340 | 25 142 | 96 401,0 |  |  |
| средства работодателей | | тыс. руб. | 12 350 | 22 450 | 32 520 | 46 500 | 46 500 | 160 320,0 |  |  |
| Задача N 4 Программы: повышение эффективности управления системой профессионального образования, создание и внедрение  государственно-общественных моделей взаимодействия, развития системы социального партнерства | | | | | | | | | | |
| 1. Разработка порядка  формирования  государственного  задания на прием  обучающихся на основе  прогноза кадровых  потребностей  экономики и его  конкурсного  распределения между  учреждениями  профессионального  образования | Количество | НПА | 1 |  |  |  |  | 1 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области | Создание механизма  соответствия структуры  подготовки кадров  потребностям экономики |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 50 |  |  |  |  | 50 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 50 |  |  |  |  | 50 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 50 |  |  |  |  | 50 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 2. Разработка  региональных  компонентов  профессиональных  стандартов | Количество  стандартов | шт. |  |  | 10 | 8 | 8 | 26 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Повышение качества  образовательных услуг |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 200 | 160 | 160 | 520 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 200 |  |  | 200 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  | 160 | 160 | 320 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 3. Создание центров  сертификации  квалификаций  образовательных услуг  в сфере  профессионального  образования | Количество | центр |  | 8 | 6 | 4 | 4 | 22 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Повышение качества  образовательных услуг |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 160 | 120 | 80 | 80 | 440 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 160 | 120 | 80 | 80 | 440 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 4. Разработка  проектов нормативных  правовых документов,  обеспечивающих  возможность  практической  реализации моделей  сетевого  взаимодействия  учреждений  профессионального  образования разного  уровня | Количество | документ |  | 2 |  |  |  | 2 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области | Повышение качества  образовательных услуг |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 50 |  |  |  | 50 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 100 |  |  |  | 100 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 100 |  |  |  | 100 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 5. Создание  регионального  специализированного  портала,  обеспечивающего  поддержку единого  информационного  пространства  профессионального  образования  Новосибирской области  и дальнейшее его  сопровождение | Количество | портал |  |  | 1 | 1 | 1 | 1 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Достижение высокой  степени доступности к  информации об услугах  профессионального  образования |
| Стоимость создания  портала и его  дальнейшей  поддержки | тыс. руб. |  |  | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 50 | 50 | 50 | 150 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 50 | 50 | 50 | 150 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  |  |
| 6. Развертывание  электронной системы  профориентации на  базе автономного  государственного  учреждения  Новосибирской области  "Центр развития  профессиональной  карьеры" | Количество | система |  |  | 1 |  |  | 1 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, ГАУ НСО  "Центр развития  профессиональной  карьеры" | Создание условий для  индивидуального поиска  профориентационной  информации из любой точки  доступа к сети Интернет |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 400 |  |  | 400 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 400 |  |  | 400 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 400 |  |  | 400 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 7. Организация  участия учреждений  профессионального  образования в  межрегиональном  форуме по вопросам  модернизации  профессионального  образования | Количество | мероприятие |  | 1 |  |  |  | 1 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области | Обмен опытом по вопросам  модернизации  профессионального  образования |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 300 |  |  |  | 300 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 300 |  |  |  | 300 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  | 300 |  |  |  | 300 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| Итого затрат на решение задачи 4, в том  числе: | | тыс. руб. | 50 | 560 | 770 | 290 | 290 | 1 960,0 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | - | 300 | 200 | - | - | 500,0 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 50 | 260 | 570 | 290 | 290 | 1 460,0 |  |  |
| средства учреждений профобразования | | тыс. руб. | - | - | - | - | - | 0,0 |  |  |
| средства работодателей | | тыс. руб. | - | - | - | - | - | 0,0 |  |  |
| Задача N 5 Программы: создание привлекательных условий обучения в учреждениях профессионального образования | | | | | | | | | | |
| 1. Организация  информационно-  агитационной работы с  элементами  профориентации в  целях привлечения  школьников и  взрослого населения к  получению профессии в  учреждениях  профессионального  образования  (семинары, лекции,  экскурсии и т.д.) | Количество | мероприятие | 9 | 9 | 8 | 6 | 8 | 40 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Увеличение доли  поступивших в учреждения  профессионального  образования с целью  получения рабочих  профессий и  специальностей |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 450 | 450 | 400 | 300 | 400 | 2 000 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. | 450 | 450 | 400 | 300 | 400 | 2 000 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 2. Организация  мероприятий,  направленных на  формирование  положительного имиджа  учреждений  профессионального  образования (создание  и трансляция  видеороликов,  проведение  пресс-конференций) | Количество кампаний | шт. |  | 2 | 2 | 1 | 1 | 6 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Создание привлекательных  условий для обучения в  учреждениях  профессионального  образования |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 300 | 300 | 300 | 300 | 300 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 600 | 600 | 300 | 300 | 1 800 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 600 | 600 | 300 | 300 | 1 800 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 3. Организация  дополнительной  стипендиальной  поддержки учащихся и  студентов учреждений  профессионального  образования  Новосибирской области  [<\*\*>](#Par1683) | Количество  стипендий | шт. |  | 695 |  |  |  | 695 | Минтруда, занятости и  трудовых ресурсов  Новосибирской области,  учреждения  профессионального  образования | Повышение мотивации  учащихся к получению  профессионального  образования по  приоритетным рабочим  профессиям |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 5,18 |  |  |  | 5,18 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 3 600 |  |  |  | 3 600 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 3 600 |  |  |  | 3 600 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 4. Организация  выплаты стипендий  Правительства  Новосибирской области  для учащихся и  студентов учреждений  профессионального  образования,  обучающихся по  профессиям и  специальностям,  соответствующим  приоритетным  направлениям  модернизации и  технологического  развития экономики  Новосибирской области  [<\*\*\*>](#Par1684) | Количество  стипендий | стипендия |  |  | 700 | 700 | 700 | 2 100 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Повышение мотивации  учащихся к получению  профессионального  образования по  приоритетным рабочим  профессиям и  специальностям |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 22,5 | 22,5 | 22,5 | 22,5 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 15 750 | 15 750 | 15 750 | 47 250 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 15 750 | 15 750 | 15 750 | 47 250 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| Итого затрат на решение задачи 5,  в том числе: | | тыс. руб. | 450 | 4 650 | 16 750 | 16 350 | 16 450 | 54 650,0 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | - | - | - | - | - | 0,0 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | - | 4 200 | 16 350 | 16 050 | 16 050 | 52 650,0 |  |  |
| средства учреждений профобразования | | тыс. руб. | 450 | 450 | 400 | 300 | 400 | 2 000,0 |  |  |
| средства работодателей | | тыс. руб. | - | - | - | - | - | 0,0 |  |  |
| Задача N 6 Программы: создание системы независимой оценки качества профессионального образования | | | | | | | | | | |
| 1. Создание условий  для организации и  проведения  общественной оценки  качества  профессионального  образования и  сертификации  квалификаций (аренда  помещения, его  техническое  оборудование и пр.  для работы экспертной  группы) | Мероприятия | шт. |  | 1 | 1 | 1 | 1 | 4 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Не менее 90% программ  профессионального  образования пройдут  независимую оценку  качества |
| Стоимость  организации  общественной  экспертизы | тыс. руб. |  | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 500 | 500 | 500 | 500 | 2 000 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 500 | 500 | 500 | 500 | 2 000 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 2. Организация  независимой  профессиональной  экспертизы по оценке  качества  профессионального  образования на  предмет соответствия  начального и среднего  профессионального  образования  профессиональным  стандартам | Количество | экспертиза | 2 | 1 | 2 | 2 | 2 | 9 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Приведение условий и  качества профессиональной  подготовки в соответствие  с профессиональными  стандартами. Не менее 50%  учреждений  профессионального  образования пройдут  независимую  профессиональную  экспертизу по оценке  качества  профессионального  образования |
| Стоимость  экспертизы | тыс. руб. | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 2 000 | 1 000 | 2 000 | 2 000 | 2 000 | 9 000 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 300 |  |  | 300 |
| областной бюджет | тыс. руб. | 1 000 |  |  | 1 000 | 1 000 | 3 000 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  | 700 |  |  | 700 |
| средства  работодателей | тыс. руб. | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 5 000 |
| Итого затрат на решение задачи 6,  в том числе: | | тыс. руб. | 2 000 | 1 500 | 2 500 | 2 500 | 2 500 | 11 000,2 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | - | - | 300 | - | - | 300,0 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 1 000 | 500 | 500 | 1 500 | 1 500 | 5 000,2 |  |  |
| средства учреждений профобразования | | тыс. руб. | - | - | 700 | - | - | 700,0 |  |  |
| средства работодателей | | тыс. руб. | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 1 000 | 5 000,0 |  |  |
| Задача N 7 Программы: создание эффективной системы управления кадрами профессионального образования и их материального стимулирования | | | | | | | | | | |
| 1. Организация работы  по разработке  вариативных  образовательных  программ повышения  квалификации и  переподготовки  педагогических и  руководящих  работников учреждений  профессионального  образования на основе  модульно-  компетентностного  подхода | Количество | программа |  | 5 | 15 | 8 |  | 28 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Создание условий для  реализации  модульно-накопительной  технологии повышения  квалификации педагогов |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 10 | 10 | 10 |  | 10 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 50 | 150 | 80 |  | 280 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 100 |  |  | 100 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 50 | 50 | 80 |  | 180 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 2. Организация  стажировок  педагогических  работников учреждений  профессионального  образования в  условиях производства  и на базе ресурсных  центров, в т.ч. за  рубежом | Количество | чел. | 10 | 20 | 25 | 30 | 30 | 115 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | К 2015 году не менее 20%  мастеров и преподавателей  специальных дисциплин  пройдут стажировку на  предприятиях, в  организациях и на базе  ресурсных центров, в т.ч.  за рубежом, в целях  повышения или  подтверждения разряда или  квалификации |
| Стоимость единицы | тыс. руб. | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. | 200 | 400 | 500 | 600 | 600 | 2 300 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. | 50 | 250 | 100 | 100 | 100 | 600 |
| средства  работодателей | тыс. руб. | 150 | 150 | 400 | 500 | 500 | 1 700 |
| 3. Организация курсов  по повышению  квалификации с  резервом руководящих  работников учреждений  профессионального  образования | Количество | курс |  | 8 | 6 | 3 | 5 | 22 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Наличие в учреждениях  профессионального  образования  подготовленных  специалистов на замещение  руководящих должностей.  Повышение квалификации  пройдут не менее  100 специалистов  учреждений  профессионального  образования |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 400 | 300 | 150 | 250 | 1 100 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  | 400 | 300 | 150 | 250 | 1 100 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 4. Развитие  дистанционных форм  повышения  квалификации и  переподготовки  работников учреждений  профессионального  образования | Количество | курсов |  | 1 | 4 | 3 | 3 | 11 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Повысят квалификацию с  использованием  дистанционных форм не  менее 10% работников  учреждений  профессионального  образования |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 70 | 70 | 70 | 70 | 70 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 70 | 280 | 210 | 210 | 770 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 150 |  |  | 150 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 40 | 100 | 110 | 110 | 360 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  | 30 | 30 | 100 | 100 | 260 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 5. Подготовка,  переподготовка и  аттестация тьюторов  из числа работников  учреждений  профессионального  образования в центрах  повышения  квалификации | Количество | чел. |  | 10 | 10 | 2 |  | 22 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | К 2015 году будет  подготовлено 22 тьютора  с целью повышения  квалификации  педагогических работников  учреждений  профессионального  образования на основе  индивидуальных  образовательных  траекторий |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 30 | 30 | 30 |  | 30 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 300 | 300 | 60 |  | 660 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 100 | 100 | 40 |  | 240 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  | 200 | 200 | 20 |  | 420 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 6. Разработка  дистанционных  образовательных  ресурсов в  учреждениях  профессионального  образования | Количество | образова-  тельный  ресурс |  | 2 | 5 | 3 | 3 | 13 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Создание не менее  13 дистанционных  образовательных ресурсов  к 2015 году |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  | 25 | 30 | 30 | 30 | 29 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  | 50 | 150 | 90 | 90 | 380 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 100 |  |  | 100 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  | 50 | 50 | 90 | 90 | 280 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 7. Разработка  учебно-методического  сопровождения по  внедрению  региональных  профессиональных  стандартов | Количество | чел. |  |  | 10 | 8 | 8 | 26 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области, учреждения  профессионального  образования | Наличие  учебно-методического  сопровождения  региональных  профессиональных  стандартов |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 50 | 62,5 | 62,5 | 58 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 500 | 500 | 500 | 1 500 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  | 500 |  |  | 500 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  |  | 500 | 500 | 1 000 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 8. Организация  выплаты ежегодной  премии "Почетный  работник  профессионального  образования  Новосибирской  области" [<\*\*\*\*>](#Par1685) | Количество | чел. |  |  | 5 | 5 | 5 | 15 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области | Поощрение педагогических  работников  государственных  образовательных  учреждений Новосибирской  области |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 500 | 500 | 500 | 1 500 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 500 | 500 | 500 | 1 500 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| 9. Поощрение  победителя ежегодного  областного конкурса  "Мастер года" | Количество | чел. |  |  | 1 | 1 | 1 | 3 | Министерство труда,  занятости и трудовых  ресурсов Новосибирской  области | Поощрение талантливых  мастеров  производственного  обучения образовательных  учреждений начального и  среднего  профессионального  образования |
| Стоимость единицы | тыс. руб. |  |  | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Сумма затрат, в том  числе: | тыс. руб. |  |  | 30 | 30 | 30 | 90 |
| федеральный бюджет | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| областной бюджет | тыс. руб. |  |  | 30 | 30 | 30 | 90 |
| средства учреждений  профобразования | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| средства  работодателей | тыс. руб. |  |  |  |  |  | 0 |
| Итого затрат на решение задачи 7,  в том числе: | | тыс. руб. | 200 | 1 270 | 2 710 | 2 220 | 2 180 | 8 580,0 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | - | - | 850 | - | - | 850,0 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | - | 240 | 830 | 1 350 | 1 230 | 3 650,0 |  |  |
| средства учреждений профобразования | | тыс. руб. | 50 | 880 | 630 | 370 | 450 | 2 380,0 |  |  |
| средства работодателей | | тыс. руб. | 150 | 150 | 400 | 500 | 500 | 1 700,0 |  |  |
| ИТОГО затрат по Программе: | | тыс. руб. | 127 237,0 | 340 347,0 | 530 619,0 | 177 153,0 | 177 137,0 | 1 352 493,0 |  |  |
| федеральный бюджет | | тыс. руб. | 58 237,0 | 34 947,0 | 199 994,0 | 0,0 | 0,0 | 293 178,0 |  |  |
| областной бюджет | | тыс. руб. | 42 000,0 | 196 400,0 | 221 745,0 | 68 145,0 | 68 145,0 | 596 435,0 |  |  |
| средства учреждений профобразования | | тыс. руб. | 10 000,0 | 36 000,0 | 35 880,0 | 36 008,0 | 35 992,0 | 153 880,0 |  |  |
| средства работодателей | | тыс. руб. | 17 000,0 | 73 000,0 | 73 000,0 | 73 000,0 | 73 000,0 | 309 000,0 |  |  |

--------------------------------

<\*> Организация предоставления на конкурсной основе государственной поддержки учреждениям профессионального образования, внедряющим инновационные образовательные программы и проекты, реализуется в соответствии с приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 27.12.2011 N 935 "О создании конкурсной комиссии по распределению денежных средств в рамках реализации мероприятий долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы".

<\*\*> Выплата стипендии производится в соответствии с приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 02.07.2012 N 570 "О выделении целевых финансовых средств образовательным учреждениям начального и среднего профессионального образования Новосибирской области в 2012 году для организации дополнительной стипендиальной поддержки лучших учащихся в рамках реализации долгосрочной целевой программы "Комплексная региональная программа развития профессионального образования на 2011 - 2015 годы".

<\*\*\*> Выплата стипендии производится в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E91F015972849BDDA4EE85E0ABj0BED) Правительства Новосибирской области от 18.06.2012 N 290-п "Об учреждении стипендий Правительства Новосибирской области".

<\*\*\*\*> Выплата ежегодной премии производится в соответствии с [постановлением](consultantplus://offline/ref=FC7EA11345D0F56D4484ABDF35FDC69B86FDE9E91F075076849BDDA4EE85E0ABj0BED) Правительства Новосибирской области от 13.02.2012 N 86-п "Об учреждении премии "Почетный работник профессионального образования Новосибирской области".

Приложение N 3

к долгосрочной целевой программе

"Комплексная региональная программа

развития профессионального образования

на 2011 - 2015 годы"

Сводные финансовые затраты долгосрочной целевой

программы "Комплексная региональная программа развития

профессионального образования на 2011 - 2015 годы"

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Источники и направления  расходов | Финансовые затраты | | | | | | Приме-  чание |
| Всего | в том числе по годам | | | | |
| 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
| Всего финансовых  затрат, в том числе из: | 1 352 493,0 | 127 237,0 | 340 347,0 | 530 619,0 | 177 153,0 | 177 137,0 |  |
| областного бюджета | 596 435,0 | 42 000,0 | 196 400,0 | 221 745,0 | 68 145,0 | 68 145,0 |  |
| федерального бюджета | 293 178,0 | 58 237,0 | 34 947,0 | 199 994,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| внебюджетные источники,  в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| средства  софинансирования  работодателей | 309 000,0 | 17 000,0 | 73 000,0 | 73 000,0 | 73 000,0 | 73 000,0 |  |
| средства учреждений  профессионального  образования | 153 880,0 | 10 000,0 | 36 000,0 | 35 880,0 | 36 008,0 | 35 992,0 |  |
| Капитальные вложения,  в том числе из: | 865 766,0 | 98 187,0 | 183 363,0 | 344 200,0 | 120 008,0 | 120 008,0 |  |
| областного бюджета | 400 000,0 | 30 000,0 | 150 000,0 | 150 000,0 | 35 000,0 | 35 000,0 |  |
| федерального бюджета | 285 750,0 | 58 187,0 | 33 363,0 | 194 200,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| внебюджетные источники,  в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| средства  софинансирования  работодателей | 150 000,0 | 10 000,0 | 0,0 | 0,0 | 70 000,0 | 70 000,0 |  |
| средства учреждений  профессионального  образования | 30 016,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15 008,0 | 15 008,0 |  |
| НИОКР, в том числе из: | 33 334,0 | 50,0 | 1 284,0 | 2 000,0 | 15 000,0 | 15 000,0 |  |
| областного бюджета | 30 000,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 15 000,0 | 15 000,0 |  |
| федерального бюджета | 3 334,0 | 50,0 | 1 284,0 | 2 000,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| внебюджетные источники,  в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| средства  софинансирования  работодателей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| средства учреждений  профессионального  образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| Прочие расходы,  в том числе из: | 453 393,0 | 29 000,0 | 155 700,0 | 184 419,0 | 42 145,0 | 42 129,0 |  |
| областного бюджета | 166 435,0 | 12 000,0 | 46 400,0 | 71 745,0 | 18 145,0 | 18 145,0 |  |
| федерального бюджета | 4 094,0 | 0,0 | 300,0 | 3 794,0 | 0,0 | 0,0 |  |
| внебюджетные источники,  в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |
| средства  софинансирования  работодателей | 159 000,0 | 7 000,0 | 73 000,0 | 73 000,0 | 3 000,0 | 3 000,0 |  |
| средства учреждений  профессионального  образования | 123 864,0 | 10 000,0 | 36 000,0 | 35 880,0 | 21 000,0 | 20 984,0 |  |

".