УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства

Новосибирской области

от 23.04.2013 № 177-п

(в ред. от 22.12.2015 № 460-п.)

**Государственная программа Новосибирской области**

**«Содействие занятости населения в 2014-2020 годах»**

**I. ПАСПОРТ**

**государственной программы Новосибирской области**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование государственной программы | Содействие занятости населения в 2014-2020 годах (далее – государственная программа) |
| Основные разработчики государственной программы | Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее  –  Минтруд Новосибирской области) |
| Государственный заказчик (государственный заказчик-координатор) государственной программы  | Минтруд Новосибирской области |
| Руководитель государственной программы | Министр труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области Шмидт И.В. |
| Исполнители подпрограмм государственной программы  | Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения – государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения, государственное автономное учреждение Новосибирской области «Центр развития профессиональной карьеры» (далее – учреждения занятости населения) совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и  во  взаимодействии с органами местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области и организациями\* (по согласованию) |
| Цели и задачи государственной программы | Цель: создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и  здоровья работников в процессе трудовой деятельности.Задачи:1. Содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области.2. Улучшение условий и охраны труда работников организаций\* Новосибирской области |
| Перечень подпрограмм государственной программы | Подпрограмма 1:Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан.Подпрограмма 2:Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области |
| Сроки (этапы) реализации государственной программы | 2014-2020 годы, этапы реализации государственной программы не выделяются |
| Объемы финансирования государственной программы  | Общий объем финансирования государственной программы составляет 10023179,0 тыс. рублей, в том числе:3262188,1 тыс. рублей  –  средства областного бюджета Новосибирской области;5502251,7 тыс. рублей  –  средства федерального бюджета, из них:5488164,4 тыс. рублей   –   средства субвенции из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в  установленном порядке безработными (далее – субвенция из федерального бюджета);14087,3 тыс. рублей    –    средства субсидии из федерального бюджета бюджету Новосибирской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее  –  субсидия из федерального бюджета);14722,0 тыс. рублей – средства местных бюджетов;1244017,2 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников\*\*.Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 1 составляет 8762047,0 тыс. рублей.Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 2 составляет 1261132,0 тыс. рублей.Общий объем финансирования на реализацию государственной программы по годам составит\*\*\*:2014 год – 1325921,5 тыс. рублей;2015 год – 1463171,3 тыс. рублей;2016 год – 1428770,2 тыс. рублей;2017 год – 1425139,9 тыс. рублей;2018 год – 1415824,9 тыс. рублей;2019 год – 1482175,6 тыс. рублей;2020 год – 1482175,6 тыс. рублей,в том числе за счет средств областного бюджета Новосибирской области по годам составит:2014 год – 478510,0 тыс. рублей;2015 год – 473565,6 тыс. рублей;2016 год – 455731,1 тыс. рублей;2017 год – 430420,0 тыс. рублей;2018 год – 430420,0 тыс. рублей;2019 год – 496770,7 тыс. рублей;2020 год – 496770,7 тыс. рублей;за счет средств субвенции из федерального бюджета составит:2014 год – 697411,5 тыс. рублей;2015 год – 811114,4 тыс. рублей;2016 год – 795927,7 тыс. рублей;2017 год – 795927,7 тыс. рублей;2018 год – 795927,7 тыс. рублей;2019 год – 795927,7 тыс. рублей;2020 год – 795927,7 тыс. рублей;за счет средств субсидии из федерального бюджета составит:2014 год – 0,0 тыс. рублей;2015 год – 14087,3 тыс. рублей;2016 год – 0,0 тыс. рублей;2017 год – 0,0 тыс. рублей;2018 год – 0,0 тыс. рублей;2019 год – 0,0 тыс. рублей;2020 год – 0,0 тыс. рублей;за счет средств местных бюджетов:2014 год – 0,0 тыс. рублей;2015 год – 2308,0 тыс. рублей;2016 год – 3189,0 тыс. рублей;2017 год – 9225,0 тыс. рублей;2018 год – 0,0 тыс. рублей;2019 год – 0,0 тыс. рублей;2020 год – 0,0 тыс. рублей;внебюджетные источники:2014 год – 150000,0 тыс. рублей;2015 год – 162096,0 тыс. рублей;2016 год – 173922,4 тыс. рублей;2017 год – 189567,2 тыс. рублей;2018 год – 189477,2 тыс. рублей;2019 год – 189477,2  тыс. рублей;2020 год – 189477,2 тыс. рублей |
| Основные целевые индикаторы государственной программы | Основные целевые индикаторы:Уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения) на конец года.Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда – далее МОТ) в среднем за год.Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих  |
| Ожидаемые результаты реализации государственной программы, выраженные в количественно измеримых показателях  | Ожидаемые результаты реализации государственной программы:1. Уровень зарегистрированной безработицы в 2018 году составит не более 1,0% от численности экономически активного населения и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.2. Уровень безработицы (по методологии МОТ) к концу реализации государственной программы составит не более 5,5%.3. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве снизится до  уровня 1,7 человек на 1000 работающих к 2020 году.4. Коэффициент напряженности на рынке труда в  2018 году составит не более 0,6 и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.5. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.6. Доля трудоустроенных граждан, относящихся к  категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, в 2016 году составит не менее 45,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.7. Доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для  них рабочие места в общей численности инвалидов в  трудоспособном возрасте в течение срока реализации государственной программы будет составлять не менее 0,6%.8. Количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит не менее 204 ежегодно.9. Количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) к концу реализации государственной программы составит не более 2 территорий.10. Доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан, закончивших прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, в  2017 году составит не более 0,2% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы.11. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, к концу реализации государственной программы составит не менее 3,9%.12. Уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%.13. Уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в учреждения занятости населения.14. Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места, составит не менее 204 человек ежегодно |
| Электронный адрес размещения государственной программы в сети Интернет | http://mintrud.nso.ru/web/mintrud/celevye-programmy |

\*Организации – работодатели, осуществляющие деятельность на территории Новосибирской области.

\*\*В качестве внебюджетных источников, привлекаемых для реализации мероприятий государственной программы, используются средства Фонда социального страхования Российской Федерации, средства иных организаций. Объемы средств Фонда социального страхования Российской Федерации уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период.

\*\*\*Объем финансирования на реализацию государственной программы на 2018-2020 годы носит прогнозный характер.

# II. Обоснование необходимости реализации государственной программы

Анализ текущего состояния сферы реализации государственной программы, основные проблемы в указанной сфере

1. В 2011-2013 годах государственная политика в области содействия занятости населения реализовывалась в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Новосибирской области на 2011‑2013 годы» (далее – ведомственная программа).

2. Участниками мероприятий активной политики занятости – получателями государственных услуг в области содействия занятости населения в 2013 году стали 313,9 тыс. человек (в 2012 году – 324,3 тыс. человек), из которых 118,6 тыс. человек (в 2012 году – 110,0 тыс. человек) получили государственные услуги по содействию в поиске подходящей работы. При содействии учреждений занятости населения в 2013 году нашли работу (доходное занятие) 65,6 тыс. человек, из них 36,1 тыс. человек трудоустроены на постоянную работу, 29,5 тыс. человек трудоустроены на общественные и временные работы, 4,7 тыс. безработных граждан получили услуги по содействию самозанятости. В течение 2013 года проведено 1137 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, которые посетили 42,6 тыс. человек. Более 56 тыс. граждан получили профориентационные услуги. По направлению учреждений занятости населения завершили профессиональное обучение 5,5 тыс. безработных граждан по профессиям, востребованным на рынке труда Новосибирской области, и 508 женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3. Результативному решению проблемы повышения занятости населения способствовала также реализация программы дополнительных мер по обеспечению стабильного функционирования рынка труда Новосибирской области в 2011 году, программы дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей Новосибирской области в 2012 году и программы дополнительных мер, направленных на оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в Новосибирской области в 2013 году (далее – программа дополнительных мер). Участниками программ дополнительных мер за 2011-2013 годы стали 3,8 тыс. человек.

4. Успешная реализация мероприятий ведомственной целевой программы и программ дополнительных мер оказала позитивное влияние на стабилизацию и дальнейшее развитие рынка труда Новосибирской области.

5. По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан снизилась с 98 тыс. человек в среднем за 2011 год до 84 тыс. человек в среднем за 2013 год (на 14,3%). Уровень безработицы (по методологии МОТ) в Новосибирской области снизился с 6,8% до 5,9% от численности экономически активного населения (в среднем по СФО – 7,2%).

6. В 2013 году сократилась численность зарегистрированных безработных граждан, так на 01.01.2014 в учреждениях занятости населения было зарегистрировано 15,3 тыс. человек, что на 13,5% ниже соответствующей даты 2013 года, уровень зарегистрированной безработицы от численности экономически активного населения за данный период снизился с 1,2% до 1,1%.

7. Вместе с тем на рынке труда Новосибирской области существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических) являются наименее конкурентоспособными. Это – женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

8. Ситуация на рынке труда Новосибирской области характеризуется неравномерностью распределения населения, вакантных рабочих мест и учреждений профессионального образования по муниципальным образованиям Новосибирской области, что негативно сказывается на доступности профессионального образования, способствует напряженности на территориальных рынках труда.

9. Из-за существующего несоответствия профессионально-квалификационной структуры ищущих работу граждан, обращающихся в учреждения занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, и структуры вакантных рабочих мест, предоставляемых в учреждения занятости населения работодателями, низкой территориальной мобильности рабочей силы, препятствующей эффективному использованию собственных трудовых ресурсов, ситуация на территориальных рынках труда Новосибирской области характеризуется значительной дифференциацией по показателям уровня зарегистрированной безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

10. Переход на инновационный путь развития, необходимость повышения конкурентоспособности и социальной привлекательности Новосибирской области выдвигают на первый план задачу развития человеческого потенциала как приоритетного ресурса развития экономического роста и социального прогресса.

11. Реализация в Новосибирской области инновационных, высокотехнологичных наукоемких производств, модернизация промышленных предприятий потребуют большого числа специалистов в самых разных областях экономики. Удовлетворение этой потребности возможно как за счет профессиональной подготовки кадров на территории Новосибирской области, так и за счет привлечения мигрантов из числа квалифицированных специалистов, в том числе в рамках программы Новосибирской области по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

12. Вовлечение в сферу занятости экономически неактивного населения (граждан, занятых домашним хозяйством, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, и других категорий) является дополнительным резервом рабочей силы.

13. В условиях модернизации экономики и роста спроса на рабочую силу одной из важнейших задач является создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве.

14. В целях сохранения позитивных тенденций и решения имеющихся проблем на рынке труда Новосибирской области возникает необходимость в реализации мероприятий содействия занятости населения программно-целевым методом.

15. Для решения поставленных задач необходима консолидация действий исполнительных органов государственной власти Новосибирской области, учреждений занятости населения, образовательных учреждений профессионального и дополнительного образования, органов местного самоуправления, работодателей, направленных на обеспечение стабильного функционирования рынка труда.

16. Состояние охраны труда на большинстве промышленных предприятий, воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах объективно создают ситуацию, когда с ростом промышленного производства возможен и рост показателей производственного травматизма, в том числе несчастных случаев со смертельным исходом. Поэтому стоит задача принять меры по стабилизации показателя производственного травматизма. Многолетний анализ показал, что более половины несчастных случаев на производстве происходят по причинам организационного характера: неудовлетворительная организация производства работ; эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования; недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда; неприменение работниками средств индивидуальной защиты; нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда. В большинстве случаев лицами, ответственными за несчастные случаи, являются мастера, бригадиры, прорабы (27,7%), руководители организации (19,6%), работники (18,2%), руководители структурных подразделений (12,8%), главные специалисты (4%). Наиболее травмоопасными отраслями остаются строительство, транспорт и связь, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, где происходит более 70% несчастных случаев со смертельным исходом.

17. Результатом работы, проводимой в Новосибирской области с 2007 года, стало снижение в 2013 году уровня производственного травматизма в 1,5 раза с  2,8 до 1,8 человек в расчете на 1000 работающих. В 2013 году реализация мероприятий ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области на 2012-2014 годы» также способствовала снижению уровня производственного травматизма. По данным Государственной инспекции труда в Новосибирской области в 2013 году количество пострадавших в несчастных случаях на производстве составило 148 работников, что на 12,4% меньше, чем в 2012 году. Реализация мероприятий государственной программы будет способствовать снижению уровня производственного травматизма и его стабилизации. К 2020 году планируется достичь значения показателя численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом 1,7 человек в расчете на 1000 работающих.

18. За период реализации государственной программы планируется увеличение к 2020 году численности постоянного населения Новосибирской области до 2878,0 тыс. человек, численности занятых в экономике Новосибирской области – до 1338,9 тыс. человек. Среднесписочная численность работников организаций к 2020 году возрастет до 921,2 тыс. человек. Численность безработных граждан (по методологии МОТ) составит не более 82,0 тыс. человек.

**Приоритеты государственной политики в сфере реализации**

**государственной программы**

19. В соответствии со стратегическими целями, сформулированными в Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года, утвержденной постановлением Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года» и планом социально-экономического развития Новосибирской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов, утвержденным постановлением Правительства Новосибирской области от 30.12.2013 № 609-п «Об утверждении плана социально-экономического развития Новосибирской области на 2014 год и плановый период 2015 и 2016 годов», основными приоритетами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

1) создание условий для эффективной занятости населения; обеспечение стабильности на рынке труда, включающее:

а) разработку и реализацию механизма определения перспективной потребности экономики Новосибирской области в специалистах и рабочих кадрах в территориально-отраслевом разрезе;

б) содействие созданию новых эффективных рабочих мест, расширению самозанятости населения, стимулирование населения к трудовой активности;

в) реализацию мер по предупреждению массовых увольнений;

г) развитие системы временного и постоянного трудоустройства молодежи, поддержку молодых специалистов в целях их социальной адаптации на первом рабочем месте, выработку новых механизмов содействия трудоустройству молодежи;

д) обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

е) реализацию мер по привлечению в Новосибирскую область квалифицированных профессиональных кадров;

ж) информирование населения о ситуации на рынке труда в целях сокращения времени поиска работы гражданами;

2) сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающее:

а) совершенствование государственного управления охраной труда;

б) организацию внедрения механизма специальной оценки условий труда;

в) информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

**III. Цели и задачи, важнейшие целевые индикаторы государственной программы**

20. С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей государственной программы – создание условий для эффективной занятости населения Новосибирской области, обеспечение стабильности на рынке труда и сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

21. Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1) содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области;

2) улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области.

22. В связи с масштабностью и функциональной неоднородностью поставленных задач в государственную программу включены две подпрограммы:

1) активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан;

2) улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области.

23. Каждая подпрограмма предназначена для решения соответствующей задачи государственной программы, которая в рамках подпрограммы рассматривается в качестве цели. Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

24. Основными целевыми индикаторами, характеризующими результаты реализации государственной программы, являются:

Целевой индикатор 1: уровень зарегистрированной безработицы (от численности экономически активного населения) на конец года.

Периодичность – месячная, вид временной характеристики – на конец отчетного периода.

Целевой индикатор 2: уровень безработицы (по методологии МОТ) в среднем за год.

Периодичность – месячная, вид временной характеристики – в среднем за квартал, в среднем за год.

Целевой индикатор 3: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих.

Периодичность – годовая, вид временной характеристики – за отчетный период.

25. Значения данных индикаторов представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для населения Новосибирской области в целом.

26. Перечень целевых индикаторов государственной программы носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда Новосибирской области. Цели, задачи и целевые индикаторы государственной программы представлены в приложении № 1 к государственной программе.

**IV. Система основных мероприятий государственной программы**

27. Для достижения цели государственной программы и решения задач, направленных на содействие занятости населения и защиту от безработицы, улучшение условий и охраны труда работников организаций Новосибирской области, в государственную программу включены две подпрограммы:

1) Подпрограмма 1:«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – Подпрограмма 1) (приложение № 4 к государственной программе).

Цель Подпрограммы 1 – содействие занятости и защита от безработицы населения Новосибирской области. Мероприятия Подпрограммы 1 направлены на решение следующих задач:

содействие трудоустройству граждан, создание условий для обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;

повышение конкурентоспособности граждан на рынке труда;

повышение трудовой мобильности населения;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан;

повышение качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Для обеспечения решения задач Подпрограммы 1 предусматривается реализация следующих основных мероприятий (перечень основных мероприятий государственной программы представлен в приложении № 2 к государственной программе):

оказание учреждениями занятости населения государственных услуг по содействию трудоустройству различных категорий граждан, в том числе в рамках государственных заданий (основное мероприятие 1);

организация и проведение учреждениями занятости населения ярмарок вакансий и других специализированных мероприятий по оказанию помощи в трудоустройстве (основное мероприятие 2);

поддержка предпринимательских инициатив и самозанятости безработных граждан, оказание финансовой помощи в вопросах самозанятости населения (основное мероприятие 3);

реализация дополнительных мер по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места (основное мероприятие 4);

организация профессиональной ориентации граждан, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования профессиям, востребованным на рынке труда (основное мероприятие 5);

содействие гражданам в трудоустройстве на постоянные и временные рабочие места в другой местности (вне территории постоянного проживания) (основное мероприятие 6);

осуществление социальных выплат безработным гражданам в рамках реализации полномочия Российской Федерации, переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации (основное мероприятие 7);

обеспечение деятельности учреждений занятости населения (основное мероприятие 8);

внедрение и развитие информационных технологий, предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения в электронном виде (основное мероприятие 9).

Реализация мероприятий Подпрограммы 1 осуществляется во взаимодействии с органами местного самоуправления. В соответствии со статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» органы местного самоуправления:

а) вправе участвовать в организации и финансировании: проведения оплачиваемых общественных работ; временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

б) могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Обобщенная характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1 приведена в приложении № 4 к государственной программе.

2) Подпрограмма 2:«Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области» (далее – Подпрограмма 2) (приложение № 5 к государственной программе).

Цель Подпрограммы 2 – улучшение условий и охраны труда, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Для реализации этой цели предусматривается решение следующих стратегических задач:

совершенствование государственного управления охраной труда;

организация внедрения механизма специальной оценки условий труда;

информационное обеспечение вопросов охраны труда, совершенствование системы обучения по охране труда.

Для обеспечения решения задач Подпрограммы 2 предусматривается реализация следующих основных мероприятий (перечень основных мероприятий государственной программы представлен в приложении № 2 к государственной программе):

анализ состояния условий и охраны труда, осуществление проверок за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда (основное мероприятие 1);

проведение заседаний, совещаний по вопросу улучшения условий и охраны труда (основное мероприятие 2);

финансовое обеспечение предупредительных мер (основное мероприятие 3);

экспертиза качества специальной оценки условий труда (основное мероприятие 4);

проведение разъяснительной работы по вопросам проведения специальной оценки условий труда (основное мероприятие 5);

проведение мероприятий по снижению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (основное мероприятие 6);

проведение информационной работы по вопросам охраны труда (основное мероприятие 7);

организация проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций (основное мероприятие 8).

Мероприятия Подпрограммы 2 реализуются во взаимодействии с органами местного самоуправления, которые обеспечивают полномочия, связанные с реализацией основных направлений государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

Обобщенная характеристика основных мероприятий Подпрограммы 2 приведена в приложении № 5 к государственной программе.

В 2014 году мероприятия реализуются в рамках ведомственной целевой программы «Улучшение условий и охраны труда в Новосибирской области на 2012-2014 годы».

Финансовое обеспечение предупредительных мер – механизм экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, обеспечение предупредительных мер осуществляется работодателем за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, подлежащих перечислению в установленном порядке страхователем в Фонд социального страхования в текущем финансовом году.

Объем средств, направляемых работодателем на финансовое обеспечение предупредительных мер, не может превышать 20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных работодателем в предшествующем календарном году.

В случае если работодатель с численностью работающих до 100 человек не осуществлял в течение двух последовательных лет, предшествующих текущему финансовому году, финансовое обеспечение предупредительных мер, объем средств, направляемых таким страхователем на финансовое обеспечение указанных мер, не может превышать:

20 процентов сумм страховых взносов, начисленных им за три последовательных года, предшествующих текущему финансовому году, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных работодателем за три последовательных календарных года, предшествующих текущему финансовому году.

Работодатель обращается с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации в срок до 1 августа текущего календарного года. Заявление представляется работодателем либо лицом, представляющим его интересы, на бумажном носителе либо в форме электронного документа.

Решение о финансовом обеспечении предупредительных мер, объеме финансового обеспечения предупредительных мер или об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер (далее – решение) принимается в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Работодатель ведет в установленном порядке учет средств, направленных на финансовое обеспечение предупредительных мер в счет уплаты страховых взносов, и ежеквартально представляет в территориальный орган Фонда социального страхования отчет об их использовании.

После завершения запланированных мероприятий работодатель представляет в территориальный орган Фонда социального страхования документы, подтверждающие произведенные расходы.

Работодатель несет ответственность за целевое и в полном объеме использование сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер и в случае неполного использования указанных средств сообщает об этом в территориальный орган Фонда социального страхования по месту своей регистрации до 10 октября текущего года.

Фонд социального страхования осуществляет контроль за полнотой и целевым использованием сумм страховых взносов на финансовое обеспечение предупредительных мер работодателем в соответствии с согласованным планом финансового обеспечения предупредительных мер.

Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

28. Минтруд Новосибирской области является областным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим государственное управление и нормативное правовое регулирование в сфере труда, занятости населения и управления системой среднего профессионального образования (за исключением среднего профессионального педагогического образования) на территории Новосибирской области в пределах полномочий, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Новосибирской области, координацию и контроль за деятельностью находящихся в его ведении государственных учреждений Новосибирской области.

Минтруд Новосибирской области:

1) в установленных сферах деятельности готовит проекты нормативных правовых актов по вопросам, отнесенным к полномочиям Минтруда Новосибирской области, за исключением вопросов, правовое регулирование которых осуществляется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Новосибирской области, правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области;

2) на основании и во исполнение законодательства Российской Федерации, Устава Новосибирской области, законов Новосибирской области, нормативных правовых актов Губернатора Новосибирской области, Правительства Новосибирской области утверждает:

а) административные регламенты исполнения государственных функций (предоставления государственных услуг) в подведомственной сфере;

б) ведомственные целевые программы в сфере занятости населения, охраны труда и сфере среднего профессионального образования в порядке, установленном Правительством Новосибирской области;

3) осуществляет функции главного распорядителя и получателя средств областного бюджета Новосибирской области, предусмотренных на содержание Минтруда Новосибирской области и реализацию возложенных на него функций, в  том числе формирует государственные задания подведомственным государственным учреждениям Новосибирской области и в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, иным юридическим лицам;

4) реализует на территории Новосибирской области государственную политику в области охраны труда, осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда, координирует проведение в установленном порядке обучения по охране труда, обеспечивает участие представителей областных исполнительных органов государственной власти Новосибирской области в расследовании несчастных случаев на производстве;

5) готовит в установленном порядке предложения по установлению квот на выдачу:

а) иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на  временное проживание в Российской Федерации на территории Новосибирской области;

б) иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности на территории Новосибирской области;

в) иностранным гражданам разрешений на работу на территории Новосибирской области;

6) осуществляет контроль за использованием субсидий, субвенций, иных межбюджетных трансфертов их получателями в соответствии с условиями и целями, определенными при предоставлении указанных средств из областного бюджета Новосибирской области.

29. Минтруд Новосибирской области осуществляет свою деятельность по реализации мероприятий государственной программы совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и во взаимодействии с органами местного самоуправления в Новосибирской области, иными органами и организациями, что будет способствовать достижению целевых показателей и ожидаемых результатов реализации государственной программы.

30. Минтруд Новосибирской области осуществляет свои полномочия в соответствии со статьей 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», которая предусматривает полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения, и в соответствии со статьей 216 Трудового кодекса Российской Федерации, которая предусматривает полномочия органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по государственному управлению охраной труда.

31. Государственная программа разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.07.2010 № 1120‑р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

Закон Новосибирской области от 05.07.2013 № 344-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области охраны труда»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 03.12.2007 № 474 «О Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области на период до 2025 года»;

постановление Губернатора Новосибирской области от 29.12.2007 № 539 «О Программе мер по демографическому развитию Новосибирской области на 2008-2025 годы»;

постановление Правительства Новосибирской области от 12.08.2015 № 300-п «О министерстве труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области»;

постановление Правительства Новосибирской области от 28.03.2014 № 125‑п «О Порядке принятия решений о разработке государственных программ Новосибирской области, а также формирования и реализации указанных программ».

Обобщенная характеристика государственных услуг, оказываемых в рамках реализации государственной программы

32. Минтруд Новосибирской области осуществляет предоставление государственных услуг и исполнение государственных функций в области содействия занятости населения в рамках административных регламентов, разработанных в соответствии с федеральными государственными стандартами.

33. Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются гражданам Российской Федерации, иностранным гражданам и лицам без гражданства, если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами Российской Федерации. Государственные услуги в области содействия занятости населения предоставляются бесплатно.

34. Минтруд Новосибирской области организует, обеспечивает и контролирует деятельность учреждений занятости населения Новосибирской области по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения. Учреждения занятости населения предоставляют на территории соответствующих муниципальных районов (городских округов) государственные услуги в области содействия занятости населения в соответствии с государственными заданиями на оказание государственных услуг, доводимыми до них ежегодно Минтрудом Новосибирской области.

35. На начало реализации государственной программы на территории Новосибирской области осуществляют деятельность 33 учреждения занятости населения.

36. Значительная часть мероприятий Подпрограммы 1 реализуется учреждениями занятости населения в рамках государственного задания на оказание государственных услуг, доводимого до них ежегодно (информация о показателях государственных заданий на оказание государственных услуг учреждениями занятости населения включена в дополнительные материалы, прилагаемые к государственной программе).

37. Государственные задания утверждаются приказами Минтруда Новосибирской области после вступления в силу закона Новосибирской области об областном бюджете Новосибирской области и доводятся для исполнения учреждениям занятости населения до начала очередного финансового года.

38. Бюджетная смета в разрезе статей расходов по мероприятиям подпрограммы ежегодно до начала финансового года на основании государственных заданий, штатной численности и обоснований расходов, представляемых учреждениями занятости населения, утверждается министром труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области.

39. В течение всего периода реализации государственной программы учреждениями занятости населения в соответствии с законодательством о занятости населения в рамках государственных заданий будут оказываться следующие государственные услуги:

1) содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;

2) информирование о положении на рынке труда Новосибирской области;

3) организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

4) организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

5) психологическая поддержка безработных граждан;

6) профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

7) организация проведения оплачиваемых общественных работ;

8) организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

9) социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

10) содействие самозанятости безработных граждан;

11) содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

12) осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

40. Минтруд Новосибирской области в целях реализации мероприятий государственной программы осуществляет взаимодействие с Государственным учреждением Новосибирским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации. Данное взаимодействие осуществляется в рамках проведения разъяснительной работы для руководителей организаций Новосибирской области, специалистов по охране труда по вопросам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

**V. Механизм реализации и система управления государственной**

**программы**

41. Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Новосибирской области, осуществляющим взаимодействие с Федеральной службой по труду и занятости и ответственным за реализацию мероприятий государственной программы, является Минтруд Новосибирской области.

42. Текущее управление реализацией государственной программы осуществляет Минтруд Новосибирской области.

43. Исполнителями мероприятий государственной программы являются Минтруд Новосибирской области и его подведомственные учреждения занятости населения совместно с областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области и во взаимодействии с органами местного самоуправления и организациями (по согласованию).

44. Финансовое обеспечение мероприятий государственной программы осуществляется за счет средств областного бюджета, включая предоставленные областному бюджету субвенцию из федерального бюджета и субсидию из федерального бюджета.

45. Главным распорядителем средств областного бюджета, направляемых на реализацию мероприятий государственной программы, является Минтруд Новосибирской области.

46. Порядок финансирования мероприятий, предусмотренных государственной программой, устанавливается приложением № 1 к постановлению Правительства Новосибирской области об утверждении настоящей государственной программы.

47. Реализация основного мероприятия 2 Подпрограммы 1 «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места» осуществляется в форме организации рабочих мест (в том числе надомных) на основании соглашений, заключенных между Минтрудом Новосибирской области, учреждениями занятости населения и работодателями, и предусматривает возмещение работодателям затрат на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Возмещение затрат работодателям осуществляется путем предоставления субсидии на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов. Порядок предоставления субсидий работодателям (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов установлен приложением № 2 к постановлению Правительства Новосибирской области об утверждении настоящей государственной программы.

48. Порядок предоставления финансовой помощи на организацию малого предпринимательства и самозанятости безработным гражданам установлен приложением № 3 к постановлению Правительства Новосибирской области об утверждении настоящей государственной программы.

49. Реализация мероприятий Подпрограммы 2 осуществляется совместно с министерством промышленности, торговли и развития предпринимательства Новосибирской области, министерством сельского хозяйства Новосибирской области, министерством строительства Новосибирской области, министерством жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Новосибирской области, департаментом информационной политики Новосибирской области и во взаимодействии с администрациями муниципальных образований районов и городских округов Новосибирской области, Государственной инспекцией труда в Новосибирской области (по согласованию), Управлением Роспотребнадзора по Новосибирской области (по согласованию), Федерацией профсоюзов Новосибирской области, государственным учреждением Новосибирским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Новосибирским Союзом руководителей предприятий и работодателей, Федеральным государственным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Новосибирской области» (по согласованию), организациями, проводящими специальную оценку условий труда, обучающими организациями, организациями, оказывающими сервисные услуги по обеспечению средствами индивидуальной защиты.

50. Взаимодействие исполнителей Подпрограммы 2 осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Новосибирской области от 19.12.1997 № 89-ОЗ «О социальном партнерстве в Новосибирской области», Закона Новосибирской области от 05.07.2013 № 344‑ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Новосибирской области в области охраны труда», Регионального соглашения между областными объединениями профсоюзов, областными объединениями работодателей и Правительством Новосибирской области на 2014-2016 годы. Механизм взаимодействия также отражен в Соглашениях о взаимодействии с органами контроля (надзора), в Положении об Экспертном совете по охране труда Новосибирской области. Взаимодействие с областными исполнительными органами государственной власти будет осуществляться посредством совместной организации и проведения целевых методических и отраслевых семинаров по вопросам проведения специальной оценки условий труда в организациях подведомственной сферы деятельности.

51. Финансирование мероприятий Подпрограммы 2 осуществляется за счет средств областного бюджета Новосибирской области, бюджетов муниципальных образований Новосибирской области и внебюджетных источников. К внебюджетным источникам относятся средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонда социального страхования Российской Федерации, а также средства иных организаций. Объемы внебюджетных средств уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год и плановый период. Внебюджетные средства в рамках реализации мероприятия программы «Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» обеспечивают расходы на следующие мероприятия:

1) проведение специальной оценки условий труда;

2) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3) обучение по охране труда следующих категорий работников:

руководителей организаций малого предпринимательства;

работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;

руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;

руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;

членов комитетов (комиссий) по охране труда;

уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;

4) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее – типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

5) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

6) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

7) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее – ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16.02.2009 № 46н (далее – Перечень);

8) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

9) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

10) приобретение страхователями аптечек для оказания первой помощи.

52. Финансирование конкретных работ в рамках программных мероприятий осуществляется на основании государственных контрактов, заключаемых Минтрудом Новосибирской области с организациями-исполнителями в соответствии с установленным законодательством порядком.

53. Выполнение работодателями обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда осуществляется в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, а также в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.03.2012 № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

54. Исполнители мероприятий государственной программы осуществляют:

1) своевременную и качественную реализацию программных мероприятий;

2) эффективное и целевое использование бюджетных средств, выделенных на реализацию государственной программы.

55. Минтруд Новосибирской области для управления и контроля за ходом реализации государственной программы:

1) ежегодно формирует План реализации мероприятий государственной программы (далее – План реализации), который содержит подробный перечень наиболее важных мероприятий государственной программы на очередной финансовый год и плановый период (2 года, следующие за очередным финансовым годом реализации государственной программы). Проект Плана реализации в срок до 1 июля года, предшествующего очередному финансовому году, представляется на согласование в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области и министерство экономического развития Новосибирской области. План реализации, согласованный с министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области и министерством экономического развития Новосибирской области, утверждается приказом Минтруда Новосибирской области не позднее 25 декабря года, предшествующего очередному финансовому году, на который разработан соответствующий План реализации, и в течение 5 рабочих дней размещается на официальном сайте Минтруда Новосибирской области в сети Интернет;

2) координирует деятельность по выполнению Плана реализации и представляет квартальные (нарастающим итогом) и годовые отчеты о выполнении Плана реализации заместителю Губернатора Новосибирской области, ответственному за реализацию государственной программы, в министерство экономического развития Новосибирской области и министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области в следующие сроки:

а) квартальный отчет – до 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом;

б) годовой отчет – до 1 марта года, следующего за отчетным, в министерство экономического развития Новосибирской области;

в) годовой отчет – до 1 апреля года, следующего за отчетным, в министерство финансов и налоговой политики Новосибирской области;

г) ежегодно в срок до 1 апреля года, следующего за отчетным, осуществляет оценку результативности и эффективности реализации государственной программы с возможностью ее корректировки;

д) ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов областного бюджета, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета, и  о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

3) осуществляет мониторинг и контроль за ходом реализации государственной программы. Объектом мониторинга являются значения показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы) и ход реализации мероприятий государственной программы;

4) ежегодно уточняет в установленном порядке объемы финансирования мероприятий государственной программы на основе мониторинга реализации мероприятий государственной программы и оценки их эффективности и достижения целевых индикаторов и показателей;

5) принимает решение о внесении изменений в государственную программу и в План ее реализации (в частности, в перечни и состав мероприятий, сроки их реализации, а также в соответствии с законодательством Новосибирской области в объемы бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий Плана реализации в пределах утвержденных лимитов бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы в целом).

56. Государственная программа считается завершенной после выполнения мероприятий государственной программы в полном объеме и (или) достижения цели государственной программы.

**VI. Ресурсное обеспечение государственной программы**

57. Реализация мероприятий государственной программы осуществляется за  счет средств областного бюджета Новосибирской области, включая предоставленную областному бюджету Новосибирской области субвенцию из федерального бюджета на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными (далее – субвенция из федерального бюджета), и субсидию из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения (далее – субсидия из федерального бюджета).

58. Общий объем финансирования государственной программы составляет 10023179,0 тыс. рублей, в том числе:

1) 3262188,1 тыс. рублей – средства областного бюджета Новосибирской области;

2) 5488164,4 тыс. рублей – средства субвенции из федерального бюджета на социальную поддержку безработных граждан;

3) 14087,3 тыс. рублей – средства субсидии из федерального бюджета;

4) 14722,0 тыс. рублей – средства местных бюджетов;

5) 1244017,2 тыс. рублей – средства из внебюджетных источников.

59. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 1 составляет 8762047,0 тыс. рублей.

60. Объем финансового обеспечения на реализацию Подпрограммы 2 составляет 1261132,0 тыс. рублей.

61. Распределение финансовых средств по годам:

(тыс. рублей)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Всего | Подпрограмма 1 | Подпрограмма 2 |
| 2014 год | 1325921,5 | 1175828,7 | 150092,8 |
| 2015 год | 1463171,3 | 1298767,3 | 164404,0 |
| 2016 год | 1428770,2 | 1251658,8 | 177111,4 |
| 2017 год | 1425139,9 | 1226347,7 | 198792,2 |
| 2018 год | 1415824,9 | 1226347,7 | 189477,2 |
| 2019 год | 1482175,6 | 1291548,4 | 190627,2 |
| 2020 год | 1482175,6 | 1291548,4 | 190627,2 |

62. В финансовых затратах 2014 года учтены расходы областного бюджета Новосибирской области на погашение кредиторской задолженности за 2013 год в  объеме 17464,2 тыс. рублей (17371,4 тыс. рублей по Подпрограмме 1 и 92,8 тыс. рублей по Подпрограмме 2).

63. Ресурсное обеспечение государственной программы, осуществляемое за счет средств областного бюджета Новосибирской области, средств субвенции из федерального бюджета и средств субсидий из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

64. Подробная информация о сводных финансовых затратах и источниках финансирования государственной программы по годам приведена в приложении № 3 к государственной программе «Сводные финансовые затраты государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах».

**VII. Ожидаемые результаты реализации государственной программы**

71. Реализация государственной программы позволит достигнуть следующих результатов:

1) уровень зарегистрированной безработицы в 2018 году составит не более 1,0% от численности экономически активного населения и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

2) уровень безработицы (по методологии МОТ) к концу реализации государственной программы составит не более 5,5%;

3) численность пострадавших в несчастных случаях на производстве снизится до уровня 1,7 человек на 1000 работающих к 2020 году;

4) коэффициент напряженности на рынке труда в 2018 году составит не более 0,6 и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

5) доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в учреждения занятости населения, в 2017 году составит не менее 70,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

6) доля трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности инвалидов, обратившихся в учреждения занятости населения, в 2016 году составит не менее 45,0% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

7) доля трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места в общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте в течение срока реализации государственной программы будет составлять не менее 0,6%;

8) количество оборудованных (оснащенных) или созданных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составит не менее 204 ежегодно;

9) количество территорий с напряженной ситуацией на рынке труда (с уровнем зарегистрированной безработицы более 3,0% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) к концу реализации подпрограммы составит не более 2;

10) доля граждан, признанных в установленном порядке безработными, в численности безработных граждан после завершения прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в 2017 году составит не более 0,2% и будет поддерживаться на данном уровне в течение срока реализации государственной программы;

11) удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии учреждений занятости населения, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в учреждениях занятости населения, к концу реализации государственной программы составит не менее 3,9%;

12) уровень обеспеченности безработных граждан государственными услугами в части осуществления социальных выплат в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,6%.

13) уровень удовлетворенности граждан, ищущих работу, предоставленными государственными услугами в области содействия занятости населения в течение срока реализации государственной программы будет поддерживаться на уровне не менее 98,5% от общего количества граждан, ищущих работу, обратившихся в учреждения занятости населения;

14) численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) или созданные для них рабочие места, составит не менее 204 ежегодно.

72. Реализация государственной программы будет способствовать: содействию занятости и защите от безработицы населения Новосибирской области, в том числе: содействию трудоустройству граждан, включая граждан с ограниченными возможностями здоровья; повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда; повышению трудовой мобильности населения; увеличению доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе в отдаленных районах Новосибирской области.

73. Сократится численность пострадавших в несчастных случаях на производстве.

74. Общий вклад государственной программы в социально-экономическое развитие Новосибирской области заключается в создании условий для эффективной занятости населения; обеспечении стабильности на рынке труда; создании условий труда, сохраняющих жизнь и здоровье работников в процессе труда.

75. Последующий за социальным экономический эффект проявится в:

1) увеличении численности населения, занятого в экономике Новосибирской области;

2) сокращении расходов, связанных с возмещением вреда работникам, полученного от травм на производстве и профессиональных заболеваний, или их родственникам в связи с потерей кормильца;

3) сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности вследствие травматизма и заболеваемости;

4) увеличении размера прибыли, полученной в результате повышения производительности труда, связанной с улучшением охраны труда, снижением профессиональных рисков ущерба жизни и здоровью работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов;

5) снижении размера издержек, связанных с обеспечением компенсаций для работающих во вредных, опасных условиях труда, на которые расходуются денежные средства, значительно превышающие расходы на осуществление мероприятий по их улучшению.

76. В целях контроля реализации государственной программы и своевременного принятия мер по повышению эффективности реализации государственной программы и расходования средств на их реализацию ежегодно Минтрудом Новосибирской области осуществляется оценка результативности и эффективности реализации государственной программы путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных целевых индикаторов, установленных государственной программой. Оценка эффективности позволит определить вклад реализации мероприятий государственной программы в социально-экономическое развитие Новосибирской области.