**Пояснительная записка**

**об итогах социально-экономического развития Новосибирской области**

**в части курируемой сферы деятельности за январь-март 2017 года**

*Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата*

В феврале 2017 года среднемесячная номинальная заработная плата в расчете на одного работника предприятий и организаций Новосибирской области по сравнению с январем снизилась на 0,4% и составила 30071 рубль. Это составляет 83,9% от средней заработной платы по России. Индекс реальной заработной платы за отчетный период составил 99,4% (оценка по России – 101,3%).

По сравнению с февралем 2016 года номинальная средняя заработная плата увеличилась по области на 6,9%. Индекс реальной заработной платы составил 102,6%, оценка по России – 101,3%.

Среднемесячная номинальная заработная плата превысила величину прожиточного минимума трудоспособного населения во всех видах деятельности от 1,4 до 6 раз.

Самый низкий уровень заработной платы остается у работников, занятых в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве (15418 рублей) и деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (15598 рублей).

В январе-феврале 2017 года среднемесячная номинальная заработная плата работников предприятий и организаций Новосибирской области по сравнению с соответствующим периодом 2016 года увеличилась на 6,2% и составила 30131 рубль. Индекс реальной заработной платы по области за этот период составил 101,6%, оценка по России – 102,3%.

По сравнению с соответствующим периодом 2016 года в январе - феврале 2017 года отмечен рост среднемесячной заработной платы в области здравоохранения и социальных услуг – на 4,8% до 26791 рубля, культуры, спорта, организации досуга и развлечений – на 4,9% до 29563 рублей, в образовании – на 4,3% до 25219 рублей.

*Меры, предпринимаемые региональными и муниципальными органами власти по повышению заработной платы*

В 2017 году государственными и муниципальными учреждениями Новосибирской области продолжается реализация плана действий по реализации указов Президента Российской Федерации в Новосибирской области от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761 (далее – указы Президента РФ), утвержденного распоряжением Правительства Новосибирской области от 21.01.2013 № 9-рп. Для достижения целевых показателей повышения оплаты труда отдельным категориям работников все мероприятия реализуются своевременно и в полном объеме.

По оперативным данным за I квартал 2017 года в целом практически по всем учитываемым категориям работников бюджетной сферы отмечен рост среднемесячной заработной платы по сравнению с I кварталом 2016 года: от 1,8% у педагогических работников образовательных учреждений общего образования до 32,3% у социальных работников.

Показатели соотношения средней заработной платы категорий работников к оценочному значению среднемесячного дохода от трудовой деятельности за I квартал 2017 года превышают целевые значения на 2017 год по большинству рассматриваемых категорий работников (8 из 11). Исключение составляют врачи, младший медицинский персонал и работники учреждений культуры.

Анализ информации, представленной областными исполнительными органами государственной власти Новосибирской области, показал, что по состоянию на 01.04.2017 все руководители государственных и муниципальных учреждений Новосибирской области обеспечили выплату заработной платы работникам в размере не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

*Задолженность по заработной плате*

По данным Новосибирскстата на 1 апреля 2017 года общая сумма просроченной задолженности по выплате заработной платы составила 105,1 млн. рублей (0,04% годового фонда оплаты труда организаций области). К началу 2017 года сумма задолженности выросла на 9,3% или на 8,9 млн. рублей. По сравнению с началом 2016 года сумма задолженности сократилась в 1,8 раза или на 79,9 млн. рублей.

 Из общей суммы задолженности по заработной плате 64,9 млн. рублей или 61,8% – задолженность организаций-банкротов (8 из 20).

Численность работников, перед которыми у организаций имеется просроченная задолженность по выплате заработной платы, по состоянию на 01.04.2017 составила 2863 человека и по сравнению с началом года сократилась на 3,8% или на 112 человек.

Задолженности из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней нет. Вся сумма задолженности сложилась из-за отсутствия собственных средств организаций.

Наибольший объем задолженности отмечен в организациях строительства – 49,5 млн. рублей, или 47,1% от общего объема задолженности, обрабатывающих производств – 46,5 млн. рублей или 44,2% от общего объема задолженности,

*Меры по снижению задолженности по заработной плате*

Работа по ликвидации задолженности по заработной плате проводится во взаимодействии с контрольно-надзорными, правоохранительными органами, внебюджетными фондами, органами государственной власти и местного самоуправления Новосибирской области.

Работает комиссия при Правительстве Новосибирской области по вопросам оплаты труда и повышения уровня жизни работников организаций, находящихся на территории Новосибирской области (далее – областная комиссия).

В I квартале 2017 года в рамках деятельности областной комиссии рассмотрена ситуация в семи организациях, имеющих большие, а также длительные долги по заработной плате. По результатам заседания определены меры, способствующие ликвидации задолженности по заработной плате.

Аналогичные комиссии работают на муниципальном уровне. В I квартале 2017 года проведено 16 заседаний соответствующих муниципальных комиссий, на которых заслушаны 19 руководителей организаций.

В целях выявления задолженности по выплате заработной платы и принятия своевременных мер реагирования проводится еженедельный мониторинг задолженности, данные которого направляются в областные исполнительные органы государственной власти Новосибирской области. Обеспечена работа «прямой линии» с населением, осуществляется информационно - разъяснительная работа с работодателями и работниками по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.

Организации, имеющие длительное время крупные долги перед работниками, находятся на постоянном контроле, в отдельных случаях контроль осуществляется ежедневно.

В I квартале 2017 года выплачено более 117 млн. рублей задержанной заработной платы, в том числе полностью ликвидирована задолженность в 26 организациях на общую сумму 57,4 млн. рублей.

Продолжается работа по выявлению и пресечению правонарушений, связанных с нелегальной трудовой занятостью и неофициальной заработной платой.

Осуществляет свою деятельность межведомственная комиссия при Правительстве Новосибирской области по вопросам снижения неформальной занятости и легализации неофициальной заработной платы работников организаций, расположенных на территории Новосибирской области. На муниципальном уровне работают соответствующие межведомственные комиссии (рабочие группы), в январе-марте 2017 года проведено 116 заседаний, на которых заслушаны руководители 682 организаций.

В результате совместной деятельности по состоянию на 31 марта 2017 года выявлено 6926 случаев использования организациями (предпринимателями) труда наемных работников без оформления трудовых отношений. По результатам выявленных нарушений заключено 6860 трудовых договоров с работниками.

*Труд и занятость*

В I квартале 2017 года официальный рынок труда Новосибирской области функционировал стабильно, по основным показателям наблюдалось улучшение по сравнению с аналогичным периодом 2016 года.

В Новосибирской области сохранились одни из самых высоких в Сибирском федеральном округе показатели использования трудового потенциала.

По данным Росстата, сформированным на основе опросов населения по методологии Международной организации труда, уровень участия в рабочей силе в I квартале 2017 года составил 69,2% (по СФО – 66,4%), уровень занятости населения - 65,0% (по СФО – 61,3%), уровень общей безработицы – 6,0% (по СФО – 7,6%).

По данным мониторинга неполной занятости и высвобождения работников Минтруда Новосибирской области по состоянию на 1 апреля 2017 года в режимах неполной занятости работали 4,7 тысяч работников, что на 33,5% меньше, чем в соответствующем периоде прошлого года. За январь-март 2017 года в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников уволены 2199 человек, что соответствует уровню аналогичного периода 2016 года.

В I квартале 2017 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года потребность работодателей в работниках увеличилась на 20,6%, в государственные учреждения занятости населения (далее – центры занятости) поступили сведения о 50,9 тысячах свободных рабочих мест и вакантных должностей. Банк вакансий центров занятости на 1 апреля 2017 года содержал 27,2 тысяч предложений, что на 10,1% больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Реализуемые мероприятия в сфере занятости позволили сохранить уровень официальной безработицы в пределах 1,1% от численности рабочей силы (на 01.01.2017 – 1,1%, на 01.04.2016 – 1,4%). Это ниже, чем в среднем по Российской Федерации (1,2%) и самый низкий показателей среди регионов Сибирского федерального округа (в среднем по СФО – 1,6%). Численность официально зарегистрированных безработных по состоянию на 1 апреля 2017 года составила 16 тысяч человек, что на 18,4% меньше, чем на аналогичную дату прошлого года.

В I квартале 2017 года в центры занятости за содействием в трудоустройстве обратились 24,8 тысяч человек, что на 11,1% больше, чем за соответствующий период прошлого года. В это же время безработными признаны 9,9 тысяч граждан, что на 10,4% меньше, чем в I квартале 2016 года.

В целом по области количество вакансий превышает численность безработных в 1,7 раза. Структура спроса кардинально не поменялась: 62,6% составляют вакансии по различным рабочим профессиям и специальностям, большинство их них технической направленности, также востребованы специалисты сферы услуг.

Большую потребность в кадрах испытывали сферы строительства, обрабатывающих производств, торговли, здравоохранения.

Для оперативного информирования населения о вакансиях, требованиях работодателей к потенциальным претендентам на рабочие места в I квартале 2017 года проведено 296 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, которые посетили 9,2 тысяч человек.

За 3 месяца 2017 года нашли работу или доходное занятие при содействии центров занятости 15,2 тысяч граждан, из них 7,6 тысяч - женщины, 4,6 тысяч - молодежь в возрасте 14-29 лет, 796 человек – граждане с инвалидностью.

В целях снижения напряженности на рынке труда осуществлялись мероприятия по организации временных рабочих мест, переподготовке уволенных работников и организации предпринимательской деятельности граждан.

В оплачиваемых общественных и временных работах приняли участие 2,7 тысячи безработных и ищущих работу граждан.

К профессиональному обучению по направлению центров занятости профессиям, востребованным на рынке труда, приступили 1,5 тысяч безработных граждан. Предоставлены услуги по профессиональному обучению и повышению квалификации с целью повышения возможности трудоустройства 306 женщинам с детьми до трех лет, планирующим возвращение к трудовой деятельности.

Специалисты центров занятости оказали профориентационные услуги
19,5 тысячам граждан, психологическую поддержку получили 1,5 тысяч безработных граждан. В программе социальной адаптации («Клубы ищущих работу») приняли участие 2,8 тысяч безработных граждан.

Получили организационно-консультационные услуги по содействию самостоятельной занятости 1,5 тысяч безработных граждан, из них 39,4% – сельские жители. В 2017 году была продолжена практика финансовой поддержки безработным гражданам на организацию предпринимательства в сельской местности. За 3 месяца 2017 года 134человека открыли собственное дело**,** в том числе 104 сельских жителя получили финансовую помощь в размере 82 тыс. руб. на организацию предпринимательской деятельности и самостоятельной занятости.

С учетом существующей экономической ситуации, несмотря на стабилизацию ситуации на официальном рынке труда, существуют риски увеличения численности безработных граждан. По состоянию на 1 апреля 2017 года 190 организаций заявили о предстоящем высвобождении 1879 работников.

Сохранению стабильной ситуации на официальном рынке труда будет способствовать реализация на территории Новосибирской области государственных программ, мероприятий, направленных на обеспечение занятости населения Новосибирской области.

*Меры, предпринимаемые региональными и муниципальными органами власти по обеспечению стабильности на рынке труда в регионе*

В 2017 году осуществляется реализация государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014 − 2020 годах», утвержденной [постановлением Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 177-п](http://mintrud.nso.ru/documents/12615/468142/177-%D0%BF.docx); государственной программы Новосибирской области «Оказание содействия добровольному переселению в Новосибирскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 – 2020 годы», утвержденной [постановлением Правительства Новосибирской области от](http://mintrud.nso.ru/documents/12615/468142/177-%D0%BF.docx)  06.08.2013 № 347-п.

Продолжается мониторинг ситуации на официальном рынке труда области (планируемое сокращение и фактическое увольнение работников организаций, принятие решений о введении режимов неполной занятости или выходе из них, выплата заработной платы, наличие задолженности).

В рамках Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Новосибирской области
в 2016 и 2017 годах, утвержденного распоряжением Правительства Новосибирской области от 28.03.2016 № 84-рп, в I квартале 2017 года реализовывались мероприятия, направленные на снижение нелегальной занятости.

В целях автоматизации процессов управления предоставлением государственных услуг с использованием возможностей портала «Работа в России», Интерактивного портала службы занятости населения Новосибирской области и Единого портала государственных и муниципальных услуг в 2017 году осуществляется предоставление в электронном виде государственных услуг: гражданам - по информированию о положении на официальном рынке труда Новосибирской области и содействию в поиске подходящей работы, и работодателям – по подбору необходимых работников.

Обеспечена информационная поддержка населения о возможностях и условиях трудоустройства, в том числе в другой местности, в целях сокращения времени поиска гражданами работы. Обеспечен доступ граждан – соискателей работы к общефедеральной базе вакансий.

В целях обеспечения организаций приоритетных отраслей экономики Новосибирской области кадрами по наиболее востребованным профессиям осуществляется профессиональное обучение безработных граждан в соответствии с перечнем приоритетных рабочих профессий для организации профессионального обучения безработных граждан, утвержденным приказом Минтруда Новосибирской области от 28.12.2016 № 677.

Для социальной адаптации и максимальной вовлеченности в трудовую деятельность женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет организуется их профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Целенаправленно осуществляется поддержка предпринимательских инициатив безработных граждан, в первую очередь сельских жителей.

Совершенствуется комплекс мер по привлечению квалифицированных кадров из числа соотечественников, проживающих за рубежом. В I квартале 2017 года в Новосибирскую область переехали на постоянное место жительства 1596 соотечественников, из них 732 человека в трудоспособном возрасте, в том числе 864 участника государственной программы Новосибирской области «Оказание содействия добровольному переселению в Новосибирскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013 – 2020 годы». Трудовой деятельностью заняты 83,3% прибывших соотечественников.

*Моногорода*

На территории Новосибирской области два населенных пункта включены в перечень моногородов в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 29 июля 2014 года № 1398-р (в редакции от 13.05.2016 года № 891-р): поселки Горный Тогучинского района и Линево Искитимского района.

*Рабочий поселок Горный Тогучинского района* (далее – поселок Горный)

По данным Новосибирскстата численность населения поселка Горный по состоянию на 1 января 2017 года составила 9,4 тыс. человек, в том числе в трудоспособном возрасте – 5,0 тыс. человек (52,7% от численности населения). 4,5 тыс. жителей поселка Горный заняты в экономике, из них 30,3% заняты в обрабатывающих производствах, 17,3% – добычей полезных ископаемых, 13,7% – в торговле, 6,6% – в государственном управлении и обеспечении государственной безопасности, 6,5% – в операциях с недвижимым имуществом, 5,3% – в образовании, 4,7% – в сельском хозяйстве, 4,6% – в здравоохранении и предоставлении социальных услуг.

Градообразующим предприятием поселка Горный является Горновский завод спецжелезобетона - Филиал ОАО «БЭТ». Среднесписочная численность предприятия в марте 2017 года составила 1290 человек (28,5% от численности занятых в экономике поселка Горный).

В январе-марте 2017 года в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 59 жителей поселка Горный (на 37,2% больше, чем в январе-марте 2016 года), в том числе 32 человека были признаны безработными (на 45,5% больше, чем в январе-марте 2016 года). Трудоустроены 66,1% обратившихся граждан или 39 человек (в 2016 году – 88,4% или 38 человек). Работодателями поселка Горный в течение января-марта 2017 года заявлена потребность в 162 работниках.

По состоянию на 1 апреля 2017 года численность официально зарегистрированных безработных граждан в поселке Горный составила 58 человек (на 01.04.2016 – 56 человек). Уровень официальной безработицы – 1,2% (на 01.04.2016 – 1,1%), коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда поселка Горный – 0,4 (на 01.04.2016 – 1,3).

В январе-марте 2017 года сведения о предстоящем высвобождении работников и введении режимов неполной занятости от работодателей поселка Горный в центры занятости не поступали, задолженность по выплате заработной платы отсутствует.

*Рабочий поселок Линево Искитимского района* (далее – поселок Линево)

По данным Новосибирскстата численность населения поселка Линево по состоянию на 1 января 2017 года составила 18,7 тыс. человек, в том числе в трудоспособном возрасте – 10,2 тыс. человек (54,5% от численности населения). 10,0 тыс. жителей поселка Линево заняты в экономике, из них 28,7% заняты в обрабатывающих производствах, по 10,7% – добычей полезных ископаемых и в сельском хозяйстве, 10,3% – в торговле, 10,0% – в образовании, 5,5% – в строительстве, 3,5% – в операциях с недвижимым имуществом, 3,3% – в здравоохранении и предоставлении социальных услуг, 3,2% – на транспорте.

Градообразующим предприятием поселка Линево является ОАО «ЭНЕРГОПРОМ – Новосибирский электродный завод». Среднесписочная численность предприятия в марте 2017 года составила 1822 человека (18,2% от численности занятых в экономике поселка Линево).

В январе-марте 2017 года в центры занятости за содействием в поиске подходящей работы обратились 275 жителей поселка Линево (на 0,7% больше, чем в январе-марте 2016 года), в том числе 87 человек признаны безработными (на 7,4% меньше, чем в январе-марте 2016 года). 83,3% обратившихся или 229 человек трудоустроены (в 2016 году – 74,7% или 204 человека). Работодателями поселка Линево в течение января-марта 2017 года заявлена потребность в 208 работниках.

По состоянию на 1 апреля 2017 года численность официально зарегистрированных безработных граждан в поселке Линево составила 99 человек, что на 17,5% меньше, чем на аналогичную дату прошлого года. Уровень официальной безработицы – 1,0% (на 01.04.2016 – 1,2), коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда поселка Линево – 0,8 (на 01.04.2016 – 1,0).

Вместе с тем, на рынке труда поселка Линево во II квартале 2017 года ожидается ухудшение ситуации в связи ликвидацией ОАО «Линевский домостроительный комбинат». В конце марта 2017 года уволены 416 работников организации, кроме того, 36 работников организации находятся в простое.

 Просроченная задолженность по выплате заработной платы перед работниками организации составила 17,2 млн. рублей. Центром занятости проведен анализ профессионально-квалификационной структуры уволенных граждан, с каждым гражданином проводится индивидуальная работа по подбору подходящей работы.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |